

MINUTES

of the General Body Meeting of
NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION
held at 12.00 noon on Sunday, the
22nd May, 2005 at the Auditorium of Sant
Gadge Baba Amravati University,
University Campus,
AMRAVATI

General Body of Nagpur University Teachers' Association met at 12.00 noon on Sunday, the 22nd May, 2005 at the Auditorium of Sant Gadge Baba Amravati University, University Campus, AMRAVATI. Prof. B.T.Deshmukh, President was in the chair. The membership numbers of the members present at the meeting are as follows :-

0044, 0048, 0072, 0074, 0090, 0102, 0108, 0129, 0137, 0154, 0185, 0220, 0269, 0302, 0389, 0496, 0547, 0555, 0585, 0623, 0678, 0724, 0725, 0738, 0840, 1113, 1122, 1177, 1368, 1382, 1406, 1430, 1538, 1792, 1793, 2038, 2039, 2137, 2138, 2154, 2243, 2347, 2375, 2414, 2427, 2439, 2488, 2503, 2524, 2528, 2575, 2586, 2603, 2867, 2985, 2994, 3117, 3297, 3315, 3341, 3351, 3396, 3432, 3446, 3451, 3464, 3480, 3498, 3502, 3512, 3521, 3527, 3573, 3586, 3600, 3612, 3617, 3621, 3664, 3750, 3764, 3780, 3783, 3808, 4019, 4065, 4101, 4160, 4207, 4241, 4245, 4256, 4257, 4544, 4584, 4597, 4706, 4749

Agenda of the General Body meeting was circulated on pages 25 to 27 of 2005 NUTA Bulletin. Additional Agenda was circulated to members as on pages 27 & 28 of 2005 Ex-File.

ITEM NO. 394 :**CONFIRMATION OF MINUTES :**

(A) **CONFIRMED** the minutes of the General Body meeting of Nagpur University Teachers' Association held at 12.00 noon on Sunday, the 30 th January, 2005 at New Arts, Commerce & Science College, Batchelor Road, Murarka Layout, Wardha .

Notes :- 1) Copy of the minutes was Circulated on pages 13 to 18 of 2005 NUTA Bulletin.

2) Corrections, if any, were invited in the copy of the Minutes of the General Body Meeting of Nagpur University Teachers' Association held at 12.00 noon on Sunday, the 30 th January, 2005 at New Arts, Commerce & Science College, Batchelor Road, Murarka Layout, Wardha vide No.CIM/18 Dated 30th March, 2005 published on page 14 of 2005 NUTA Bulletin. No correction was received.

ITEM NO. 395 :**APPROVAL TO THE ANNUAL REPORT :**

CONSIDERED AND APPROVED the Annual Report regarding the working of the Association for the calendar year ending on 31st December, 2004.

Notes : (i) As per Article VI (b) (iii) of the Constitution of NUTA, the Annual Report of the working of the Association was prepared by the Executive Committee (vide item No.2 of 2005) and was placed for the approval of the General Body.

(ii) The Copy of the Annual Report was circulated on pages 28 to 31 of 2005 NUTA Bulletin.

(iii) Prof. E.H.Kathale, Secretary presented the Annual Report on behalf of the Executive Committee.

ITEM NO. 396 :**APPROVAL TO THE ANNUAL BUDGET :**

APPROVED the Annual Budget of the Association for the Financial year commencing on 1st April, 2005.

Notes : (i) Prof. S.A.Tiwari, Treasurer, NUTA, presented the Budget on behalf of the Executive Committee.

(ii) The copy of the Budget was circulated on page No.29 of 2005 NUTA Bulletin.

ITEM NO.397 :**APPOINTMENT OF THE AUDITORS :**

CONSIDERED AND APPROVED the following resolution for the appointment of Auditors for the Financial year ending on 31st March, 2005 namely :-

"C.R.Sagdeo & Co. Chartered Accountant "Prabha Niwas" Nagpur be appointed as auditor for the Financial year ending on the 31st March 2005"

**Nagpur University Teachers' Association
MEETING NOTICE : 1**

Dated : 24.06.2005

From :

Prof. Dr. E. H. KATHALE
Secretary, NUTA
N-162, Reshim Bag, Nagpur-444 009

To,
All the members of the
Nagpur University Teachers' Association

Dear members,

I have the honour to inform you that General Body meeting of the Nagpur University Teachers' Association will be held at 12.00 noon, on the Day and the Date mentioned below.

2. If you propose to move any resolution for the consideration of the General Body, you are requested to send such resolution to me, with a copy to Prof. B.T.Deshmukh, President NUTA, No. 3, Subodh Colony, Near Vidarbha Mahavidyalaya, Amravati 444604 within a period of 10 days from the date of the posting of this Bulletin.

3. It will not be possible to include in the agenda, resolutions received after the due date. So please make it convenient to send such resolutions, if any, within the stipulated time. The place of the meeting will be intimated to you alongwith the agenda.

Thanking you.

Yours faithfully
Sd/- Dr.E. H. Kathale
Secretary, NUTA.

Time, Day and Date of the Meeting:

**12.00 Noon on Sunday, the
28th August, 2005**

Notes : (i) As per Article VII of the Constitution of NUTA the "General Body shall appoint auditors annually in the Annual Meeting of the Association."

(ii) The Executive Committee resolved to recommend the above resolution, (Vide item No. 45 of 2004) which was placed before the General Body for its approval.

(iii) Prof. S.A.Tiwari, Treasurer, on behalf of the Executive Committee, moved the resolution.

विषय क्रमांक ३९८ :

**महाराष्ट्र प्राध्यापक महासंघाचा आंदोलन
विषयक ठराव**

कार्यकारी मंडळाच्या वतीने प्रा. डॉ. एकनाथ कठाळे यांनी मांडलेला पुढील प्रस्ताव **सम्मत करण्यात आला :-**

“महाराष्ट्र प्राध्यापक महासंघाच्या कार्यकारी मंडळाने दिनांक १३ मार्च २००५ रोजीच्या बैठकीत मंजूर केलेल्या आंदोलन ठरावाशी ही सभा सहमती व्यक्त करित आहे.”

नोट्स :- (१) उक्त ठराव २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ १९ ते २४ वर प्रसृत करण्यात आलेला होता.

(२) त्यानंतर १० एप्रिल २००५ च्या कार्यकारी मंडळाच्या पुणे बैठकीत झालेला ठराव २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३० वर प्रसृत करण्यात आलेला होता.

विषय क्रमांक ३९९ :

**लक्षवेधी सूचनेवर विधानपरिषदेत
झालेली चर्चा**

महाराष्ट्र प्राध्यापक महासंघाच्या आंदोलन ठरावाच्या अनुषंगाने विधानपरिषद सभागृहात मंगळवार, दिनांक ५ एप्रिल २००५ रोजी लक्षवेधी सूचनेवर झालेल्या चर्चेची नोंद घेण्यात आली.

नोट्स :- महाराष्ट्र प्राध्यापक महासंघाच्या आंदोलन ठरावाच्या अनुषंगाने विधानपरिषद सभागृहात मंगळवार, दिनांक ५ एप्रिल २००५ रोजी लक्षवेधी सूचनेवर झालेल्या चर्चेची माहिती २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३२ ते ३८ वर प्रसृत करण्यात आलेली होती.

विषय क्रमांक ४०० :

वरिष्ठ श्रेणीतुन निवडश्रेणीत स्थाननिश्चिती देतांना शासन निर्णयाच्या विरोधात उच्च शिक्षण संचालकांनी काढलेले परिपत्रक

“वरिष्ठ श्रेणीतुन निवडश्रेणीत स्थाननिश्चिती देतांना शासन निर्णयाच्या विरोधात उच्च शिक्षण संचालकांनी काढलेले परिपत्रक” या विषयावर मंगळवार, दिनांक ५ एप्रिल २००५ रोजी व त्यानंतर तारांकित प्रश्न

क्रमांक १९२२ वर गुरुवार, दिनांक ७ एप्रिल २००५ विधानपरिषद सभागृहात रोजी झालेल्या चर्चेची नोंद घेण्यात आली.

नोट्स :- “वरिष्ठ श्रेणीतुन निवडश्रेणीत स्थाननिश्चिती देतांना शासन निर्णयाच्या विरोधात उच्च शिक्षण संचालकांनी काढलेले परिपत्रक” या विषयावर मंगळवार, दिनांक ५ एप्रिल २००५ रोजी व त्यानंतर तारांकित प्रश्न क्रमांक १९२२ वर गुरुवार, दिनांक ७ एप्रिल २००५ विधानपरिषद सभागृहात रोजी झालेल्या चर्चेची माहिती २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३२ ते ३८ वर प्रसृत करण्यात आलेली होती.

विषय क्रमांक ४०१ :

उच्च शिक्षण संचालकांनी काढलेली परिपत्रके

उच्च शिक्षण संचालकांनी काढलेल्या पुढील आदेशांची / परिपत्रकांची नोंद घेण्यात आली.

नोट्स :- (१) दिनांक २७.१०.२००४ रोजीचे शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांचे “**शिक्षण शुल्कातून वेतनेत्तर अनुदान अदा करणे**” या विषयावरील पत्र क्रमांक अ.शा. पत्र क्रं. वीयूडी-२००४/वेतनेत्तर अनुदान/लेखा-२ (सन २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३२ वर प्रसृत)

(२) दिनांक २८.३.२००५ रोजीचे शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांचे “**महाविद्यालयातील अधिव्याख्यात्यांच्या निवड समिती व स्थाननिश्चिती समितीवर प्रतिनिधी म्हणून करावयाच्या नेमणुकाबाबत.**” या विषयावरील परिपत्रक क्रमांक उशिसं/२००५/परीप/स्थाननिश्चिती/मवि-१ (सन २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३३ वर प्रसृत)

(३) दिनांक २८.३.२००५ रोजीचे शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांचे “**अशासकीय कला, वाणिज्य, विज्ञान व विधी आणि अध्यापक महाविद्यालयाचे वेतन अनुदानाबाबत**” या विषयावरील परिपत्रक क्रमांक उशिसं/२००५/परीप/वे.अ./मवि-१ (सन २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३४ वर प्रसृत)

(४) दिनांक २८.३.२००५ रोजीचे शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांचे “**खाजगी अनुदानित महाविद्यालयातील शिक्षक शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांना वाढीव पूर्ण वेतन देण्याबाबत**” या विषयावरील परिपत्रक क्रमांक उशिसं/परीप/२००५/अनु/विशि-१ (सन २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३५ वर प्रसृत)

(५) दिनांक ३०.३.२००५ रोजीचे शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांचे “**खाजगी अनुदानित महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांना वाढीव पूर्ण वेतन देण्याबाबत**” या विषयावरील सुधारित परिपत्रक क्रमांक उशिसं/२००५/परीप/अनु/मवि-१ (सन २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३७ वर प्रसृत)

(६) दिनांक ४ एप्रिल २००५ रोजीचे शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांचे “**वेतन वितरण कक्षाची स्थापना**” या विषयावरील कार्यालयीन आदेश क्रमांक उशिसं/२००५-२००६/ (सन २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३९ वर प्रसृत)

(७) दिनांक ११.४.२००५ रोजीचे डॉ. एस.एन.पठाण, शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांचे “**खाजगी अनुदानित महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांचे एक तारखेस वेतन देणे बाबत.**” या विषयावरील परिपत्रक क्रमांक उशिसं/२००५/लेखा-२ (सन २००५ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ३६ वर प्रसृत)

(८) दिनांक २० मे, २००५ रोजीचे डॉ. एस.एन.पठाण, शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांनी प्रा. सदाशिवन, अध्यक्ष एमफुकटो, मुंबई यांना लिहिलेले “**खाजगी अनुदानित महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांचे एक तारखेस वेतन देणे बाबत.**” या विषयावरील पत्र (सन २००५ ई-एक्स फाईलच्या पृष्ठ २८ वर प्रसृत करण्यात आले होते. ते आता या बुलेटीनमध्ये पृष्ठ ५३ वर प्रसृत करण्यात आलेले आहे.)

(९) दिनांक १२-४-२००५ रोजीचे डॉ. एस.एन.पठाण, शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ यांचे “**अधिव्याख्यात्यांना १४९४०/- ह्या टप्प्यावर वेतननिश्चितीच्या प्रकरणांना मान्यता देण्यात येऊ नये.**” या विषयावरील परिपत्रक क्रं. युएनआय/१००५/वेनि/विशि-१ (सन २००५ ई-एक्स फाईलच्या पृष्ठ २८ वर प्रसृत करण्यात आले होते. ते आता या बुलेटीनमध्ये पृष्ठ ५९ वर प्रसृत करण्यात आलेले आहे.)

विषय क्रमांक ४०२ :

नुटा बुलेटीनच्या रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिकेच्या प्रकाशनाबाबतचा अहवाल

(अ) डॉ. अनिल सोमवंशी यांनी कार्यकारी मंडळाच्या वतीने मांडलेला नुटा बुलेटीन रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिका प्रकाशनाच्या कार्यपूर्तीबाबतचा पुढील ‘अहवाल भाग : दोन’ विचारात घेण्यात आला व सम्मत करण्यात

**No.CIM/19 : : Dated 30th June, 2005
CORRECTION
in the copy of the Minutes
of the General Body Meeting of NUTA**

Copy of the Minutes of the General Body Meeting of NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION held at 12.00 noon on Sunday, the 22nd May, 2005 at the Auditorium of Sant Gadge Baba Amravati University, University Campus, AMRAVATI is circulated in this NUTA Bulletin.

If you propose to suggest any correction to the Minutes, it may be pointed out to the Secretary (Prof.E.H.Kathale, Secretary, NUTA, N-162, Reshim Bagh, Nagpur-440 009.) by letter within 10 days from the date of posting of this Bulletin.

It will not be possible for the corrections received after the due date to be included in the List of corrections for consideration.

Please send one copy of your letter to Prof. B.T.Deshmukh, President NUTA, 3, Subodh Colony, Near Vidarbha Mahavidyalaya, Amravati. 444 604.

**Dr. E.H. Kathale
Secretary, NUTA**

आला. :-

“नुटा बुलेटीनच्या रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिकेच्या प्रकाशनाबाबतचा अहवाल” विषय क्रमांक ३५१ नुसार दिनांक ३० नोव्हेंबर २००३ रोजी झालेल्या आमसभेच्या बैठकीसमोर सादर करण्यात आला होता. (कार्यवृत्त २००३ च्या नुटा बुलेटीनचे पृष्ठ क्रमांक ११६ वर) हा अहवाल लहान लहान १ ते ६ परिच्छेदांचा होता. त्यास “अहवाल भाग एक” असे संबोधण्यात यावे. अहवाल भाग-२ आता सादर करण्यात येत आहे. हा अंतिम अहवाल असून परिच्छेद क्रमांक पुढचे देण्यात आलेले आहेत.

नुटा बुलेटीनच्या रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिकेच्या

प्रकाशनाबाबतचा अहवाल : भाग दोन

(७) विशेषांक मालिकेच्या संदर्भात :- नुटा बुलेटीनच्या रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिकेत जे एक ते अकरा विशेषांक प्रकाशित करण्यात आले, त्यातील काही विशेषांकांमध्ये विशिष्ट विषयावरील शासननिर्णयांचे संकलन समाविष्ट करण्यात आलेले आहेत. त्याबाबत असे नमूद करण्यात येत आहे की, या संकलनामध्ये काही शासन निर्णय सुटून गेले असण्याची शक्यता आहे. हे शासन निर्णय अस्तित्वात असावेत, विशेषांक विषयाशी संबंधित असावेत, असे काही संदर्भावरून वाटल्याने त्यांची एक यादी तयार केलेली आहे. ते तसे असतीलच असे नाही. नुटा बुलेटीनच्या प्रकाशकांनी मेहनतीने ही यादी तयार केली असून ती यादी नोंदवद्ध झाल्यास ती मेहनत वाया जाणार नाही व पुढील काळात संदर्भ अद्यावत करण्याच्या उपक्रमाला या नोंदीची मदत होईल असे वाटल्यावरून ही यादी नोंदवद्ध करण्यात आली आहे. ही यादी २००३ च्या इएक्स फाईलच्या पृष्ठ १०२, १०३ व १०४ वर प्रसृत करण्यात आलेली आहे.

(८) शब्द युद्ध विशेषांकाच्या संदर्भात :- शब्दयुद्ध विशेषांक भाग १० पर्यंतच्या प्रकाशनापर्यंतची माहिती अहवाल भाग १ च्या परिच्छेद ४ मध्ये देण्यात आलेली आहे. त्यानंतर शब्दयुद्ध विशेषांक भाग ११ : दिनांक १ मार्च २००४ रोजी प्रकाशित करण्यात आला. शब्दयुद्ध विशेषांक भाग १२ : दिनांक १ एप्रिल २००४ रोजी प्रकाशित करण्यात आला. शब्दयुद्ध

विशेषांक भाग १३ दिनांक १ मे, २००४ रोजी प्रकाशित करण्यात आला. शब्दयुद्ध विशेषांक भाग १४ : १ सप्टेंबर २००४ रोजी प्रकाशित करण्यात आला. शब्दयुद्ध विशेषांक भाग १५ हा १५ सप्टेंबर २००४ रोजी प्रकाशित करण्यात आला. त्यानंतर अनुक्रमणिका देऊन शब्दयुद्ध विशेषांक मालिकेचे काम संपुष्टात आले आहे.

(९) वरील सर्वच रौप्य महोत्सवी विशेषांकांमध्ये संकलन व छपाई खुप काळजीपूर्वक करण्यात आलेली आहे. तथापि काही किरकोळ स्वरुपाच्या चुका व मुद्रण दोष नजरचूकीने राहण्याची शक्यता नाकारता येऊ शकत नाही. हा सर्व मजकूर संगणकावर साठविलेला असल्याने त्या मजकूराला शंभर टक्के मुद्रणदोषमुक्त करण्याचे काम यथावकाश पुढे केंव्हा तरी आवश्यकतेनुसार हाती घेता येईल.

(१०) काही विषयावर, किंवा काही विषयासंबंधी शासननिर्णयाचे संकलन एखाद्या दुसऱ्या विषयाच्या बाबतीत विशेषांक म्हणून प्रकाशित करण्याचे राहून गेले असल्यास तयारीपूर्वक यापुढे नियमित बुलेटीनचा भाग म्हणून त्याचे प्रकाशन करता येईल. सन २००२ च्या पहिल्या अधिवेशनांतरच्या विधानपरिषदेतील अधिवेशनाच्या अधिकृत प्रतिवेदनाच्या प्रती उपलब्ध झाल्यानंतर यथावकाश नियमित बुलेटीनचा भाग म्हणून आवश्यक तो मजकूर वेळोवेळी प्रकाशित करण्याचे संकल्पित आहे.

(११) अहवाल भाग १ च्या परिच्छेद ६ मध्ये नमूद केलेल्या संगणकीय ‘सीडी’बाबत असे नमूद करण्यात येत आहे की, ही सीडी मुख्यत्वे ३ विभागात विभाजित करण्यात येईल. पहिल्या भागात “विशेषांक मालिका” दुसऱ्या भागात “शब्दयुद्ध विशेषांक” व तिसऱ्या भागात “सन १९९५ ते सन २००४ पर्यंतचे नियमित नुटा बुलेटीन” यांचा समावेश करावा असा संकल्प आहे.

(ब) या कामासाठी स्थायी स्वरुपाचे कोणतेही कुशल मनुष्यबळ हाताशी नसताना रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिकेच्या प्रकाशनाची जी जबाबदारी प्रकाशक प्रा.श्री.सुशील काळमेघ, मुख्य संपादक प्रा.श्री.अनिल सोमवंशी, संपादक प्रा.श्री.सुभाष गवई यांनी यशस्वीपणे पार पाडली त्याबद्दल ते

महाराष्ट्र शासन राजपत्र : असाधारण : प्राधिकृत प्रकाशन (असा.क्र. २४)

बुधवार, मे ४, २००५/वैशाख १४, शके १९२७

(भाग चार)

महाराष्ट्र विधानमंडळाचे अधिनियम व राज्यपालांनी प्रख्यापित केलेले अध्यादेश व केलेले विनिमय

दिनांक ३ मे २००५ रोजी मा. राज्यपालांनी संमती दिलेला महाराष्ट्र राज्य विधानमंडळाचा पुढील अधिनियम माहितीसाठी याद्वारे प्रसिद्ध करण्यात येत आहे.

अ.मा. शिंदेकर, सचिव, महाराष्ट्र शासन, विधी व न्याय विभाग.

सन २००५ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २१

(मा. राज्यपालांची संमती मिळाल्यानंतर “महाराष्ट्र शासन राजपत्रात” दिनांक ४ मे २००५ रोजी प्रथम प्रसिद्ध केलेला अधिनियम)

महाराष्ट्र विद्यापीठ अधिनियम, १९९४ यामध्ये आणखी सुधारणा करण्याकरिता अधिनियम

ज्याअर्थी, यात यापुढे दिलेल्या प्रयोजनासाठी महाराष्ट्र विद्यापीठ अधिनियम, १९९४ (१९९४ चा महा. ३५) यामध्ये आणखी सुधारणा करणे इष्ट आहे; त्याअर्थी भारतीय गणराज्याच्या छप्पन्नाव्या वर्षी, याद्वारे पुढील अधिनियम करण्यात येत आहे.

संक्षिप्त नाव

१. या अधिनियमास, महाराष्ट्र विद्यापीठ (सुधारणा) अधिनियम २००५ असे म्हणावे.

सन १९९४ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५ याच्या अनुसूचीची सुधारणा

२. महाराष्ट्र विद्यापीठ अधिनियम, १९९४ (१९९४ चा महा. ३५) याच्या अनुसूची मधील भाग एक मध्ये —

(क) नोंद ५ मधील स्तंभ (२) मध्ये “नागपूर विद्यापीठ” या मजकुराऐवजी “राष्ट्रसंत तुकडोजी महाराज नागपूर विद्यापीठ” हा मजकूर दाखल करण्यात येईल.

(ख) नोंद ७ मधील स्तंभ (२) मध्ये “अमरावती विद्यापीठ” या मजकुराऐवजी “संत गाडगे बाबा अमरावती विद्यापीठ” हा मजकूर दाखल करण्यात येईल.

कोणत्याही अधिनियम किंवा विलेख इत्यादींमधील नागपूर विद्यापीठ किंवा अमरावती विद्यापीठ यांच्या निर्देशाचा अन्वयार्थ लावणे

३. संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर हा अधिनियम अमलात आल्यावर, अन्य कोणत्याही अधिनियमामध्ये किंवा कोणत्याही अधिनियमाखाली केलेले नियम, विनियम, उपविधि, काढलेल्या अधिसूचना वा आदेश यामध्ये किंवा त्याच्या मूळ नावाखालील कोणताही विलेख दस्तऐवज वा कार्यवाही यामध्ये “नागपूर विद्यापीठ” किंवा यथास्थिती “अमरावती विद्यापीठ” याचा त्याच्या मूळ नावाने केलेला कोणताही निर्देश हा “राष्ट्रसंत तुकडोजी महाराज नागपूर विद्यापीठ” किंवा यथास्थिती, “संत गाडगे बाबा अमरावती विद्यापीठ” असा निर्देश असल्याचे समजण्यात येईल व त्याचा त्याप्रमाणे अन्वयार्थ लावण्यात येईल.

अभिनंदनास पात्र आहेत, अशी भावना अध्यक्षांनी व्यक्त केली.

विषय क्रमांक ४०३ :

**स्वयं अर्थसहाय्यीत विद्यापीठाबाबत
संघटनेची भूमिका**

कार्यकारी मंडळाच्या वतीने प्रा. डॉ. एकनाथ कठाळे यांनी मांडलेला पुढील प्रस्ताव **सम्मत करण्यात आला. :-**

“महाराष्ट्र प्राध्यापक महासंघाच्या आमसभेने दिनांक २ ऑक्टोबर २००४ रोजीच्या बैठकीत सम्मत केलेल्या ठरावाशी ही सभा सहमती व्यक्त करीत आहे”

नोट : उक्त ठराव सन २००४ च्या जुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ १५१ वर यापूर्वीच प्रसृत करण्यात आलेला होता व तो पुढील प्रमाणे आहे. :-

“The Annual General Council Meeting of the Maharashtra Federation of University and College Teachers Organisations (MFUCTO) is shocked to see the advertisement dated 1st October 2004 in Times of India and other News papers by the Higher and Technical Education Department, Government of Maharashtra inviting applications for the establishment of Self-Financed

Universities in the State of Maharashtra. Provisions in clause 5(1) of Maharashtra Ordinance No. XXII of 2004, dated 16th August 2004 is permitting all the Trust/Society which are registered on or before 30.9.2004 and can enclose a Demand Draft of Rs. 15 lakhs towards the processing fee to send applications and project report in the prescribed form for establishing new Self-Financed University for undergraduate degree level and post graduate level courses in Engineering/Technology/Pharmacy/Architecture Town Planning/Hotel Management and Catering Technology/ Applied Arts and Crafts and M.B.A and M.C.A./Health Sciences/Biotechnology/Humanities like Arts, Science and Commerce/Law/Education /Physical Education/Music/ Performing Arts/Finance/Sports etc.

This is in continuation of the privatisation and liberalisation policy pursued by the Governments at the national and state level. This is an attempt to kill the public funded education which is already in deep crisis. The issue of this advertisement despite the prevalence of the election

शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून शासकीय कर्तव्य पार पाडतांना होणाऱ्या विलंबाबाबत आणि कर्तव्य पालनातील कसुरीबाबत शिस्तभंग कारवाई करण्याबाबत.

प्रशासन विभाग, शासन परिपत्रक

क्रमांक : संकीर्ण-१००५/३४/प्र.क्र.८/२००५/१८(र.वका.), मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२. दिनांक ७ एप्रिल, २००५

संदर्भ :- (१) शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक : शाकाप-१०८८/४८/१८ (र.वका.) दिनांक १ सप्टेंबर, १९८८.

(२) शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक : संकीर्ण-१००२/८४१/प्र.क्र. २४/१८ (र.वका.) दिनांक ८ ऑगस्ट, २००२.

परिपत्रक

महाराष्ट्र कार्यालयीन कार्यपद्धती नियमपुस्तिका यामधील प्रकरण तीन नियम २३ मध्ये तात्काळ प्रकरणे शक्यतो त्याच दिवशी किंवा उशीरात उशिरा म्हणजे दुसऱ्या दिवशी सकाळी तातडीची प्रकरणे चार दिवसात व सर्वसाधारण प्रकरणे एका आठवड्याच्या आत प्रस्तुत करण्यात यावीत असे तसेच संदर्भाधीन शासन परिपत्रकान्वये आदेशीत केले आहे. तथापि, शासनाच्या असे निदर्शनास आले आहे की, शासनाकडे प्राप्त होणाऱ्या प्रकरणावर विहित केलेल्या कालावधीनुसार कार्यवाही होत नसून विलंबाने कार्यवाही केली जाते. तेव्हा अशी शासकीय कामे निकालात काढण्याकरिता वेळापत्रक निर्धारित करणे आणि कोणत्याही शासकीय कर्तव्यांचे पालन करण्यात कसूर केल्याबद्दल कसुरदार शासकीय कर्मचाऱ्यांविरुद्ध शिस्तभंगाची कारवाई करण्याची तरतूद करण्याविषयी शासकीय कर्तव्य पार पाडतांना होणाऱ्या विलंबास प्रतिबंध करण्यासाठी अधिनियम करण्याचा निर्णय घेतला होता. त्यानुसार प्रथम सन २००३ च्या महाराष्ट्र अध्यादेश क्र. ९ हा दिनांक २५ ऑगस्ट, २००३ रोजी प्रख्यापित करण्यात आला होता. सदर अध्यादेशाची मुदत संपुष्टात आल्यानंतर सदर कायदा पुढे चालू रहावा याकरिता शासनाने दिनांक १६ जानेवारी, २००४, २० एप्रिल, २००४ आणि २ जुलै, २००४ रोजी वर नमूद केलेले अध्यादेश पुनः प्रख्यापित केले. दरम्यान सदर अध्यादेशाचे रुपांतर अधिनियमात करण्याकरिता सन २००३ च्या हिवाळी अधिवेशनात सभागृहाच्या मान्यतेसाठी विधेयक (विधान परिषद विधेयक क्र. १५/२००३) सादर करण्यात आले. तथापि, सदर विधेयक दोन्ही सभागृहांच्या १५ सदस्यांच्या संयुक्त समितीकडे विचारार्थ पाठविण्याचा प्रस्ताव विधी मंडळाच्या दोन्ही सभागृहांनी संमत केला. त्यानुसार सदर विधेयक विधिमंडळाच्या १५ सदस्यांच्या समितीकडे विचारार्थ सोपविण्यात आले आहे. दिनांक २ जुलै, २००४ रोजी पुनः प्रख्यापित केलेल्या अध्यादेशाची मुदत संपुष्टात आल्याने आणि शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून शासकीय कर्तव्य पार पाडतांना होणाऱ्या विलंबाबाबत आणि कर्तव्य पालनातील कसुरीबाबत शिस्तभंग कारवाई करण्यासंबंधीचा कायदा पारित न झाल्याने सद्यस्थितीत या विषयी अध्यादेशातील तरतुदीनुसार प्रकरणे निकाली काढण्यासाठी कालमर्यादा विहित करणे व कालमर्यादेचे उल्लंघन करणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यावर शिस्तभंग कारवाई करण्याचे धोरण काय असावे याबाबतचा प्रस्ताव शासनाच्या विचाराधीन होता. याबाबत शासनाने आता असा निर्णय घेतला आहे की,

(१) प्रत्येक शासकीय कर्मचारी, त्यास नेमून दिलेली किंवा त्याच्याशी संबंधित असलेली शासकीय कर्तव्ये व कार्यालयीन काम अत्यंत दक्षतेने आणि शक्य तितक्या शीघ्रतेने पार पाडील.

(२) साधारणपणे कोणतीही फाईल विभागातील किंवा कार्यालयातील कोणत्याही शासकीय कर्मचाऱ्याच्या टेबलावर सात कामाच्या दिवसाचे वा अधिक काळ प्रलंबीत राहणार नाही.

(३) तात्काळ आणि तातडीच्या स्वरूपाच्या फाईली, त्या प्रकरणाच्या निकडीनुसार शक्य तितक्या शीघ्रतेने आणि प्राधान्याने, तात्काळ फाईल शक्यतो एका दिवसात किंवा दुसऱ्या दिवशी सकाळी आणि तातडीच्या स्वरूपाची फाईल शक्यतो चार दिवसांत निकालात काढावी.

(४) दुसऱ्या कोणत्याही विभागाकडे विचारार्थ पाठवावयाची आवश्यकता नसलेल्या फाईलींच्या संबंधात संबंधित विभाग त्या प्रकरणावर पंचेचाळीस दिवसांच्या आत निर्णय घेऊन आवश्यक ती कार्यवाही करावी आणि दुसऱ्या कोणत्याही विभागाकडे विचारार्थ पाठवावयाची आवश्यकता असलेल्या फाईलीसंबंधात तीन महिन्यांच्या आत निर्णय घेऊन आवश्यक ती कार्यवाही करावी.

(५) शासकीय कर्मचाऱ्यास नेमून दिलेली किंवा त्यांच्याशी संबंधित असलेली शासकीय कर्तव्ये किंवा कार्यालयीन काम पार पाडण्यास त्याने जाणूनबुजून किंवा हेतुपुरस्पर विलंब लावला असेल किंवा त्यात हलगर्जी केली असेल तर अशा शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या कर्तव्य पालनातील कसुरी ठरवावी आणि अशा शासकीय कर्मचाऱ्यांवर महाराष्ट्र नागरी सेवा (शिस्त व अपील) नियम, १९७९ अन्वये किंवा अशा कर्मचाऱ्याला लागू असलेल्या अन्य कोणत्याही संबंधित शिस्त विषयक नियमांमध्ये यथोचित शिस्तभंग कारवाई करण्यात यावी.

(६) शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून झालेली कर्तव्य पालनातील कोणतीही कसूर त्याचे गोपनीय अहवाल लिहिणाऱ्या सक्षम अधिकाऱ्यास लक्षात आल्यास किंवा त्याच्या लक्षात आणून दिल्यास त्याने अशा कसुरवार शासकीय कर्मचाऱ्याच्या वार्षिक गोपनीय अहवालात कर्तव्यपालनातील कसुरी संबंधात नोंद करावी.

या परिपत्रकातील तरतुदीची सर्व संबंधितांनी तंतोतंत अंमलबजावणी करावी.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांचे आदेशानुसार व नावाने,

सही

रा.मे.प्रेमकुमार,

मुख्य सचिव, महाराष्ट्र शासन

code of conduct is a clear case to appease the education barons and prompt them to give funds liberally to the ensuing Maharashtra Assembly election scheduled for 13th October 2004.

The Annual General Council Meeting of the MFUCTO hereby urge the Hon. Chancellor and Governor of Maharashtra to intervene in this matter direct the government to withdraw the above advertisement inviting applications for the establishment of Self-Financed Universities in the State of Maharashtra with immediate effect."

विषय क्रमांक ४०४ :

रु. १४९४० वर वेतन निश्चिती बाबत अखिल भारतीय प्राध्यापक महासंघाची भूमिका

कार्यकारी मंडळाच्या वतीने प्रा. अनिल ढगे यांनी मांडलेला पुढील प्रस्ताव **सम्मत करण्यात आला. :-**

निवडश्रेणीतील शिक्षकाला रुपये १४९४० वेतननिश्चिती देण्याबाबत अखिल भारतीय प्राध्यापक महासंघाने केलेल्या पुढील मागणीशी हे सभागृह सहमती व्यक्त करित आहे. :-

"As new CAS is applicable only from 27th July 1998 the fixation benefit of Rs. 14,940/- should also be given to the persons entering in to selection Grade /Reader Scale up to 27th July 1998"

Notes :- (1) Six important references were circulated on pages 27 and 28 of 2005 Ex-File. (2) Position of the organisation at AIFUCTO level (circulated on page 92 of 2004 NUTA Bulletin) is as follows:-

The fixation benefits of Rs. 14,940/- is given to persons who are in the scale of Rs. 3700-5700 as on 1-1-1996 and on completion of five years in the selection grade i.e. after completion of 21 years (18 years with Ph.D. or 20 years with M.Phil.) But as new CAS is applicable only from 27th July 1998 the fixation benefit of Rs. 14,940/- should also be given to the persons entering in to selection Grade /Reader Scale up to 27th July 1998. If this benefit is not given, then these persons can get Rs. 14,940/- only after completion of 23 years, where as juniors get after 18 years, as per new norms. This is unjust. Therefore, we

request you to give the fixation benefit of Rs. 14,940/-, for those persons who enter in to selection grade upto 27-7-1998 and not to restrict only up to 1-1-1996. On 9-1-2004, in our meeting with JS(HE) we were informed the matter shall be settled after discussion with UGC.

विषय क्रमांक ४०५ :

प्रा. डॉ. शशिकांत वि. चौधरी यांनी सभागृहाच्या परवानगीने पुढील प्रस्ताव मागे घेतला. :-

"स्वयंअर्थसहाय्यीत खाजगी विद्यापीठांच्या निर्मितीसाठी महाराष्ट्र शासनाद्वारे केल्या जात असलेल्या प्रयत्नांचा, धोरणांचा व महामहिम मा. राज्यपाल ह्यांनी काढलेल्या "Maharashtra Ordinance No XXII of 2004" चा ही सभा निषेध व्यक्त करते व तिव्र विरोध दर्शविते."

ITEM NO. 406 :

PLACEMENT IN SELECTION GRADE AFTER 1.1.96 AND FIXATION AT 14940

प्रा. आर वाय. काळे यांनी सभागृहाच्या परवानगीने पुढील प्रस्ताव मागे घेतला. :-

"Lecturers (Selection grade) / Readers / Assistant Professors promoted on / after 02.01.1996 are deprived of the stepping up of basic pay to Rs. 14940/- as and when they complete 5 years of service in the grade. It creates a clearcut difference of two increments between a teacher promoted on 01.01.1996 and other on 02.01.1996."

विषय क्रमांक : ४०६

नागपूर व अमरावती विद्यापीठाचे नामांतर :

नागपूर व अमरावती विद्यापीठाला अनुक्रमे राष्ट्रसंत तुकडोजी महाराज व संत गाडगेबाबा या दोन थोर समाजसेवकांची नावे दिल्याने या विद्यापीठांची व शासनाची प्रतिष्ठा वाढली आहे व त्या थोर समाजसेवकांच्या कार्याचा यथोचित गौरव झालेला आहे. अशी भावना व्यक्त करुन अध्यक्षांनी सभागृहाला अशी माहिती दिली की :-

"महाराष्ट्र विद्यापीठ अधिनियम १९९४ यामध्ये आणखी सुधारणा करण्याकरिता करण्यात आलेला "महाराष्ट्र विद्यापीठ (सुधारणा) अधिनियम २००५" म्हणजेच सन २००५ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २१ हा २००५ च्या महाराष्ट्र शासन राजपत्राच्या भाग चार मध्ये पृष्ठ ३२२ ते ३२३ वर प्रख्यापित करण्यात आला असून यापुढे नागपूर विद्यापीठाचे "राष्ट्रसंत तुकडोजी महाराज नागपूर विद्यापीठ" व अमरावती विद्यापीठाचे "संत गाडगेबाबा अमरावती विद्यापीठ" असे नामकरण करण्यात आले आहे."

याबाबतच्या शासन राजपत्रातील अधिनियमाचे सभेत वाचन करण्यात आले. (हा अधिनियम या बुलेटीनच्या पृष्ठ ५१ वर प्रसृत करण्यात आला आहे.)

विषय क्रमांक : ४०८

गणसंख्या व सभा व्यवस्थेबद्दल आभार :

नुटाच्या घटनेतील खंड ५ मध्ये असलेल्या तरतुदीनुसार गणसंख्येच्या अभावी सुरुवातीला सभा अर्धा तासासाठी तहकुब करण्यात आली होती ही बाब कार्यवृत्तामध्ये नोंदविण्यात येत आहे, असे अध्यक्षांनी जाहीर केले.

त्यानंतर कार्यकारी मंडळाच्या वतीने अध्यक्षांनी मा.कुलगुरु व कुलसचिव तसेच विद्यापीठाच्या व्यवस्थापन मंडळाचे, विद्यापीठ नुटा शाखेच्या अध्यक्ष व सचिवांनी तसेच इतर प्राध्यापकांनी, जिल्हा नुटाचे अध्यक्ष, सचिव व सदस्य यांनी, ही सभा यशस्वी करण्यासाठी घेतलेल्या परिश्रमाबद्दल आणि दिलेल्या सहकार्याबद्दल त्यांचे मन:पूर्वक आभार मानले. शेवटी सर्व उपस्थित सदस्यांचे आभार मानून सभा संपली असे अध्यक्षांनी जाहीर केले.

स्वा / बी.टी.देशमुख
अध्यक्ष

स्वा / एकनाथ कठाळे
सचिव

**महाराष्ट्र शासन
शिक्षण संचालनालय उच्च शिक्षण**

महाराष्ट्र राज्य, पूणे ४११ ००१.

दिनांक २० मे, २००५

डॉ. एस.एन.पठाण, डायरेक्टर, हायर एज्युकेशन

प्रिय डॉ. सदाशिवन,

महाराष्ट्र विधानपरिषद नियम क्र. १०१ नुसार लक्षवेधी सूचनेसंदर्भात मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण, यांनी राज्यातील खाजगी अनुदानित महाविद्यालयाच्या शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे वेतन प्रत्येक महिन्याच्या १ तारखेस करण्याचे आश्वासन दिलेले आहे. त्यानुसार मे पेड इन जून हे वेतन देखील १ तारखेस सर्व शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना मिळावे अशा पद्धतीची योजना संचालनालयाने आखलेली आहे. परंतु सन २००५-२००६ या आर्थिक वर्षाचे आठमाही वेतन अनुदान राज्य शासनाकडून अद्यापि संचालनालयाला प्राप्त झालेले नाही. हे अनुदान प्राप्त होताच त्वरित सर्व विभागीय सहसंचालक कार्यालयांना पाठविण्यात येईल व प्रत्येक संबंधित कोषागाराशी बोलून जास्तीत जास्त वेळेत वेतन देण्याचा हे संचालनालय प्रयत्न करेल. वेतन अनुदान शासनाकडून वेळेत प्राप्त झाले नाही तर मात्र मे महिन्याचे वेतन १ जून रोजी करणे शक्य होणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी. केवळ आपल्याशी संवादाअभावी (कम्युनिकेशन गॅप) गैरसमज होऊ नये म्हणून मुद्दाम हे पत्र देत आहे.

आपला

डॉ.एस.एन.पठाण

डॉ. सदाशिवन, अध्यक्ष एमफुक्टो, मुंबई

महाराष्ट्र शासन : शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण)

महाराष्ट्र राज्य, मध्यवर्ती इमारत, पुणे ४११ ००१

फोन नं. ०२०/२६१२२११९, २६१३०६२७, २६१२४६३९ फॅक्स ०२०/२६११११५३

क्रमांक - बीयूडी/२००५/६७८९०/आत/लेखा-२ : दिनांक २४ मे, २००५

आदेश

प्रति

विषय :- अशासकीय कला, वाणिज्य, विज्ञान, विधी व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालयांचे वेतनासाठी तरतूद वितरीत करणेबाबत माहे मे २००५

शासन निर्णय शिक्षण व युवक सेवा विभाग क्रमांक एनजीसी/१२७७/१२२१६६/वत्तीस सेल दिनांक २१.४.१९७७ च्या आदेशान्वये प्रदान केलेल्या अधिकाराचा वापर करुन व शासन निर्णय उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्रमांक पंपख/१०९४/(२६७८) विशि-१ दिनांक २१ मार्च १९९५ च्या आदेशान्वये विभागीय सहसंचालक यांना स्वीय प्रपंची खात्यास परवानगी दिलेली आहे. त्यानुसार सोबत जोडलेल्या विवरणपत्रानुसार आपल्या विभागासाठी राज्यातील अशासकीय १०० टक्के अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान, विधी व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालयातील मान्य शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांच्या माहे मे २००५ चे वेतनासाठी तरतूद मंजूर करण्यात येत आहे. सोबत जोडलेल्या विवरणपत्राच्या रकाना क्रमांक ५ मध्ये दर्शविलेली रक्कम रुपये १,१८,५६,०००/- (रुपये एक कोटी अठरा लाख छपन्न हजार फक्त) तरतूद खालील लेखाशिर्षाखाली खर्च टाकण्यात यावी.

लेखाशिर्ष - २२०२ सर्वसाधारण शिक्षण ०२ माध्यमिक शिक्षण १०५ शिक्षण प्रशिक्षण १०५ (०२) अशासकीय शिक्षणशास्त्र महाविद्यालयांना

सहाय्य (०२) (०१) सर्वसाधारण परिरक्षण अनुदाने (२२०२०३०६) ४१ सहाय्यक अनुदाने मागणी क्रमांक डब्ल्यू २.

तसेच रकाना क्रमांक ६ मध्ये दर्शविलेली रक्कम रु. ७०,७९,४५,०००/- (रुपये सत्तर कोटी एकोणऐंशी लाख पंचेचाळीस हजार फक्त) तरतूद खालील लेखाशिर्षाखाली खर्च टाकण्यात यावी.

लेखाशिर्ष - २२०२ सर्वसाधारण शिक्षण ०३ विद्यापीठीय व उच्च शिक्षण १०४ अशासकीय महाविद्यालयांना व संस्थांना सहाय्य (०१) अशासकीय महाविद्यालयांना सहाय्य (०१) (०१) अशासकीय वांङ्.मय, विज्ञान, वाणिज्य व विधी महाविद्यालयांना अनुदाने (२२०२ ०८७२) ४१ सहाय्यक अनुदाने मागणी क्रमांक डब्ल्यू २.

विभागीय सहसंचालक (उच्च शिक्षण) यांनी या आदेशान्वये मंजूर केलेल्या तरतुदी त्यांचे नावे उघडलेल्या स्वीय प्रपंची खात्यात जमा करुन केवळ वेतन अनुदानासाठीच खर्च होतील असे पहावे. त्यानुसारच महाविद्यालयनिहाय आदेश काढण्यात यावेत व त्यानुसारच तरतुदी खर्च करण्यात याव्यात. आदेशामध्ये तरतुद मंजूर करतांना शिक्षक/शिक्षकेत्तर मान्य पदांचाच समावेश असावा. तसेच प्रत्येक महाविद्यालयाचे दरमहा वेतन देयक मागवून घेण्यात यावे व त्यानुसारच तरतुदी वितरीत करण्यात याव्यात. १०० टक्के अनुदानावर असलेल्या महाविद्यालयांमध्ये जर नव्याने तुकडी किंवा विषय सुरु झाला असेल व तो विना अनुदानावर असेल तर विना अनुदान तत्वावर असलेल्या शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांच्या वेतनावरील अनुदान मंजूर करण्यात येऊ नये. असे अनुदान मंजूर केल्यास संबंधीत सहसंचालकास/अधिकार्यास जबाबदार धरुन त्यावर योग्य ती कारवाई करण्यात येईल.

आपल्या विभागाने कोषागारातून स्वीय प्रपंची खात्यात जमा केलेल्या रक्कमा व महाविद्यालयांना वितरीत केलेल्या रक्कमा यांचे स्वीय प्रपंची खाते व जिल्हा कोषागार यांचेशी खर्चमेळाचे समायोजन करुन त्याप्रमाणे या संचालनालयास अहवाल सादर करण्यात यावा.

(Registration No.P.N.1876/18.12.1986, Trade Union Act, 1926)

SHIVAJI UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION (SUTA)

(Affiliated to MFUCTO and AIFUCTO)

1735, C, Hattimahal Road, Kolhapur 416 002 (M.S.)

Phone : Office : 2541230, Office Bearers (Resi) 2665641, 2523361

Ref No. 110/05

Date : 23-5.2005

To,
The Principal Secretary,
Higher and Technical Education Department,
Govt. of Maharashtra,
Mantralaya Annexe, Mumbai- 400 032.

Ref. :- UGC Letter No. F.2-3/2000(PS) dated 12 May 2005.

Sub :- Counting Service of feeder cadre for placement purposes.

Attention :- Shri. S.V.Patil, Deputy Secretary,
Sir,

With reference to above subject, I hereby request you to issue the necessary clarification for counting service of feeder cadre for placement purposes under CAS from lecturer (Senior Scale) to lecturer (Selection Grade), as the UGC has clarified the matter vide its letter of 12th May, 2005. The copy of the letter is enclosed with this letter for your ready reference.

Hence, I request you to direct your office to issue the clarification in this regard at the earliest.

Thanking you,

Encl : As above.

Yours faithfully,
(Prof. Sudhakar Mankar)
SUTA, General Secretary,

Copy for information and action :

- 1) The Director of Higher Education, Pune-1
- 2) President, MFUCTO, Mumbai.
- 3) Prof. B.T. Deshmukh, MLC, Amravati.

**University Grants Commission
Bahadur Shah Zafar Marg
New Delhi - 110 002**

No.F.2-3/2000(PS)

12 May, 2005

Shri. S.V.Patil
Deputy Secretary,
Government of Maharashtra,
Higher & Technical Education Department,
Mantralaya Annexe, Mumbai-400 002.

Sub. :- Career Advancement Scheme.

Sir,

With reference to your letter No. NGC-2004/(58/04)/UNI.1 dated 22/3/2005 on the subject cited above, I am directed to inform you that the decision of the UGC as conveyed to the Government of Kerala, vide this office letter of even number dated 9th/10th October, 2003 (Copy enclosed) is in order as per UGC notification No. F.3-1/94(PS) dated 24.12.1998.

Yours faithfully,
(K.C.Mahur)
Section Officer

Encl :- As above.

या संचालनालयाच्या असेही निदर्शनास आले आहे की, या संचालनालयाने मंजूर केलेल्या रक्कमाबाबतचे मासिक खर्चाचे अहवाल तसेच महाविद्यालयनिहाय काढलेले अनुदानाचे आदेश या दोन्हीही गोष्टी या संचालनालयास वेळेवर प्राप्त होत नाहीत. तेंव्हा यापुढे मासिक खर्चाचे अहवाल व महाविद्यालयनिहाय काढलेल्या आदेशाची प्रत या दोन्हीही गोष्टी वेळेत पाठविण्यात याव्यात. जोपर्यंत ह्या दोन्हीही गोष्टी प्राप्त होणार नाहीत तोपर्यंत पुढील महिन्याचे वेतन अनुदान आपणास वितरीत करण्यात येणार नाहीत व त्याची सर्वस्वी जबाबदारी आपणावर राहिल याची सर्व सहसंचालकांनी नोंद घ्यावी.

अनेकवेळा आवश्यकतेपेक्षा जास्त वेतन अनुदान दिल्याने ते महाविद्यालयांच्या वेतन खात्यात पडून राहिल्याच्या तक्रारीही या संचालनालयास प्राप्त झालेल्या आहेत. असा प्रकार यापुढे होणार नाही याची पूर्ण दक्षता संबंधीत महाविद्यालयांच्या प्राचार्यांनी घ्यावी अशा सूचना देण्यात याव्यात. तसेच त्याची योग्य खात्री विभागीय सहसंचालकांच्या कार्यालयांनीही करून घ्यावी.

असा प्रकार आढळून आल्यास कठोर कार्यवाही (ज्यामध्ये निरुपयोगी पडून राहिलेली रक्कम संबंधीतांकडून व्याजाची वसुली करून सरकार जमा करणे याचाही समावेश असू शकेल) करणे क्रमप्राप्त ठरेल. सर्व संबंधितांना कृपया याची योग्य जाणीव करून घ्यावी.

या संचालनालयाचे आदेश क्रमांक वीयूडी-१००५/३००६१/लेखा-२ दिनांक २४ जानेवारी २००५ चे अन्वये नवव्या पंचवार्षिक योजनेमधील जी महाविद्यालये दहाव्या पंचवार्षिक योजनेमध्ये योजनेतर योजनेखाली आणण्यात आलेली आहेत त्यांनाही या आदेशान्वये वितरीत केलेल्या तरतुदीमधून

वेतन अदा करण्यात यावे.

नवव्या व दहाव्या पंचवार्षिक योजनेमध्ये राज्यातील एकूण २०३ महाविद्यालये बांधिलकी खर्चाखाली आणण्यात आलेली आहेत. त्याची यादी विभागनिहाय स्वतंत्र देण्यात येत असून त्या व्यतिरिक्त इतर कोणत्याही महाविद्यालयांचा वेतन अनुदानात योजनेतर योजनेखाली समावेश करण्यात येवू नये. जी महाविद्यालये बांधिलकी खर्चाखाली आणण्यात आलेली नाहीत व तसेच आदेश शासनाकडून दिलेले नाहीत त्यांचा समावेश आपल्या विभागात वेतन अनुदानाखाली करण्यात आल्यास याबाबत आपणास सर्वस्वी जबाबदार धरून कार्यवाही करण्यात येईल याचीही नोंद घ्यावी.

विद्यापीठाच्या नियमानुसार उन्हाळी सुट्टीच्या कालावधीमध्ये शिक्षक संवर्गातील सर्व शिक्षकांना जे सुट्टीच्या कालावधीत मोडतात त्यामधील शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांना वाहन भत्ता अनुज्ञेय राहणार नाही. तथापि काही विभागांनी सदर तरतुदीचा समावेश करून मागणी केलेली आहे. तरी सुट्टीच्या कालावधीमधील वाहन भत्ता देण्यात येवू नये.

शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण)
महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१

प्रति, :- (१) सर्व विभागीय सहसंचालक (उच्च शिक्षण) (२) जिल्हा कोषागार अधिकारी, पुणे, कोल्हापूर, जळगांव, औरंगाबाद, नांदेड, अमरावती आणि नागपूर (३) अधिदान व लेखा अधिकारी, अधिदान व लेखा कार्यालय, बांद्रा पूर्व, मुंबई.

विवरणपत्र

सन २००५-०६ या आर्थिक वर्षासाठी राज्यातील अशासकीय कला, विज्ञान, वाणिज्य, विधी व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालयांना माहे मे २००५ चे वेतन अनुदान देण्यासाठी विभागीय सहसंचालक यांच्या अधिनस्त ठेवण्यात आलेल्या तरतुदी

(आदेश क्रमांक - वीयूडी/२००५/६७८९०/आ.त./लेखा-२

दिनांक २४ मे २००५)

(रुपये हजारात)

अ. न.	विभागाचे नाव	यापूर्वी मंजूर केलेले अनुदान		या आदेशान्वये मंजूर करण्यात येत असलेले अनुदान		एकूण मंजूर केलेले अनुदान	
		अशा.. शिक्षणशास्त्र महाविद्यालये	अशा. कला, वाणिज्य, विज्ञान व विधी महाविद्यालये	अशा. शिक्षणशास्त्र महाविद्यालये	अशा. कला, वाणिज्य विज्ञान व विधी महाविद्यालये	अशा. शिक्षणशास्त्र महाविद्यालये	अशा. कला, वाणिज्य विज्ञान व विधी महाविद्यालये
१	२	३	४	५	६	७	८
१.	विभागीय सहसंचालक (उ.शि.) मुंबई विभाग मुंबई	६६१६	३४४७८५	३६७१	१६६५३७	१०२८७	५११३२२
२.	विभागीय सहसंचालक (उ.शि.) पुणे विभाग पुणे	५५६६	२५६५८०	२७८३	१२७७००	८३४९	३८४२८०
३.	विभागीय सहसंचालक (उ.शि.) कोल्हापूर विभाग	३२५६	२२३५२२	२११८	११२६४८	५३७४	३३६१७०
४.	विभागीय सहसंचालक (उ.शि.) जळगांव विभाग जळगाव	२३५२	१२६६४५	९९३	५८३००	३३४५	१८४९४५
५.	विभागीय सहसंचालक (उ.शि.) औरंगाबाद विभाग	१५७६	१२९५१६	८६१	५८४००	२४३७	१८७९१६
६.	विभागीय सहसंचालक (उ.शि.) नांदेड विभाग नांदेड	-	११७४५६	-	४८०००	-	१६५४५६
७.	विभागीय सहसंचालक (उ.शि.) अमरावती विभाग	४२०	१२४०६३	२१०	६२०००	६३०	१८६०६३
८.	विभागीय सहसंचालक (उ.शि.) नागपूर विभाग नागपूर	२२०६	१५३४३९	१२२०	७४४००	३४२६	२२७८३९
	एकूण	२१९९२	१४७६००६	११८५६	७०७९८५	३३८४८	२१८३९९१

शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण), महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi -110 002 : F.2-3/2000 (PS) October 9, 2003

The Principal Secretary

Higher Education (C) Department, Government of Kerala Secretariat, Thiruvananthapuram- 695 001

Sub : Clarification regarding Career Advancement Scheme - Regarding

Sir,

With reference to your letter No. 31469/C3/2002/H.Edn. dated 30-1-2003 on the subject cited above. I am directed to inform you that as per clause 7.8.0 of UGC Notification No.F3-1/ 94 (PS) dated 24-12-1998 the Lecturers who got promotion/ placement as Lecturer (Senior scale) after completion of 8 years service, are eligible for promotion as Lecturer- (Selection grade) on completing of total 11 year service i.e., without completing 5 years service as Lecturer (senior scale).

Yours faithfully,

Sd/- Dr.(Mrs.) H.K. Chauhan, Senior Research Officer

Continuing Machinery for Pay Revision

INTRODUCTION

171.1 : The need for the establishment of a Permanent Wage Body has been expressed by several memorandists, unions and associations. Realizing the importance and utility of such a body, the Third and Fourth CPCs had also recommended the setting up of a standing Body to review the pay scales and rates of allowances and other related matters in respect of the Central Government employees. The views of the Third CPC were as under:

Views of Third CPC

“Our experience has convinced us that the system of periodically revising the pay structure and conditions of service of the Central Government employees on the recommendations of Pay Commission is not a very satisfactory one. We feel that even broad judgements in these matters should be based on analysis of the relevant data. This is not possible when a Pay Commission is required to make recommendations on the pay scales and conditions of service for such a large number of employees within a limited period. **We would, therefore, suggest the creation of a standing Body on Pay and Cadre Management**”.

Views of Fourth CPC

171.2 : The recommendations of the Fourth CPC were as follows:

“If we may venture to say so, the work of a pay commission is laborious and takes time. Moreover pay commissions come at intervals of 10 years or so. A great many changes take place in the meantime both in regard to the system of pay determination and the promotion policies, etc. Such changes take place quite fast in the case of compensatory allowance and other similar payments. An allowance which is considered sufficient today may not be reasonable if changes take place quickly. **It is therefore necessary that there should be a permanent machinery to undertake periodical review of the pay, allowances and conditions of service of the Central Government employees.** That will also enable Government to oversee the implementation of its pay policy in an effective, systematic and coordinated manner..... We suggest that Government may set up such a body which should be responsible for maintaining and updating the basic data on pay and allowances of Government employees and to review the pay scales and rates of allowances and other related matters.”

DEFECTS IN PRESENT SYSTEM

Decisions by Government

171.3 : However these recommendations for the appointment of a Permanent Wage Review Body were not accepted by the Govt. and in September, 1993 the Government decided to set up the Fifth CPC to review the

pay structure of Central Govt. employees, thus continuing the old tradition of setting up periodic Pay Commissions.

Drawbacks in the present system

171.4 : The present system of wage revision has the following inherent drawbacks:

(a) **There is no mandatory provision for the periodicity of pay revisions.** During the intervening period, substantial erosion takes place both in the pay of serving employees and in the pension of retirees.

(b) **The arbitrary cut-off dates** of the awards adversely affect personnel retiring during the interregnum between two Pay Commissions.

(c) **Pay relativities** carefully established by the Pay Commission tend to **get distorted** due to adhoc decisions by the Govt., the Courts and the Tribunals.

(d) In the absence of a Standing Body, **there is no mechanism to establish a data bank**, on a continuous basis with the facility for recall. This results in the Pay Body getting burdened with the task of collection and collation of information, which otherwise should have been available to it in a processed form right from its very inception.

PAY REVISIONS IN OTHER SECTORS

171.5 : One of the abiding complaints made by Central Govt. employees relates to comparison of their fate with that of their colleagues in other sectors. There was a time when pay scales, allowances and retirement benefits in the Central Government were the best as compared to those prevalent in the State Governments, Public Sector Enterprises and even the private sector. Today, the roles have been reversed. Pay revisions in the private sector are made every year. The public sector does it after every four or five years. Even the State Governments keep on revising payscales off and on and have managed to get a better deal than Central Government employees. **This can not be termed as a happy situation, especially as this is likely to result in the induction of the worst human material in the employment of the Central Government.**

PAY REVISIONS IN OTHER COUNTRIES

171.6 : Most countries other than India do not have the concept of Dearness Allowance or cost of living allowance. They have, therefore, necessarily to revise the salaries of their employees every year, either through collective bargaining or on the basis of reports submitted by Pay Committees. **Many developed countries have Standing Pay Revision Bodies, which considered pay revisions and terms and conditions of service on a continuing basis.** In the United Kingdom, Pay Review Bodies undertake review of pay of both civilian and defence

officials. In Australia, the negotiations between the Government and the relevant Trade Unions are guided by national wage principles, which are established by the Australian Industrial Relations Commission. A Salary and Cadre Management Committee, which is a permanent body, examines the pay structure and anomalies in Sri Lanka. Revision of pay structure in Malaysia is done by a special Cabinet Committee.

DEMANDS IN MEMORANDA

171.7 : Many Memorandists and Respondents to our Questionnaire have suggested the constitution of such a 'Continuing Machinery' for periodical review of pay, allowances, pension and other conditions of service of Govt. employees. In the Joint Memorandum of the Armed Forces, **it has been suggested that a permanent Review Body should be set up to review pay, allowances, pensions and conditions of service of all Govt. employees.** Such a body would also enable periodical review of the ceilings of House Rent Allowance, House Building Advance and various other Advances in accordance with the prevalent market rates.

OUR RECOMMENDATIONS

171.8 : We have given earnest thought to this entire matter and feel that today we have to take some critical decisions that will have massive implications for the future

CHANGE OF ADDRESS

ACKNOWLEDGEMENT NO.21

Requests for changes in address for the purpose of mailing and correspondence, have been reaching us frequently from the members. So to record these changes in Life Member's Register systematically, and to follow up these changes effectively, steps have been taken by The Treasurer.

2. We hereby acknowledge the receipt of the requests for change in address from members whose Life Membership Numbers and changed addresses are included in Twenty Seventh List of Changed Addresses of Life Members of NUTA. Details of the said list are as follows:-

TWENTY SEVENTH LIST:- Serialized Nos : of the changed Addresses from 1203 to 1270 (Notified in 2005 Ex. File on Page 7 & 9) The Life membership Numbers of those requesting members are as follows :-

77, 293, 345, 423, 425, 454, 512, 516, 535, 561, 587, 632, 875, 881, 894, 1025, 1133, 1148, 1325, 1327, 1343, 1368, 1425, 1524, 1671, 1690, 1747, 1802, 2161, 2200, 2240, 2240, 2336, 2363, 2391, 2394, 2554, 2715, 2895, 2994, 2994, 3083, 3251, 3257, 3390, 3471, 3478, 3480, 3566, 3733, 3765, 3872, 3924, 3934, 4120, 4121, 4174, 4320, 4408, 4477, 4491, 4515, 4519, 4561, 4732, 4780, 4780, 4808 = Total 68

3. No separate and individual acknowledgement shall be issued in this regard.

4. Hereafter requests for change in address shall be sent only to me. (Prof. S.A. Tiwari, Treasurer NUTA, 42, Shankar Nagar, Amravati-444 606.)

5. Members may please note that such requests sent to any other office bearer of NUTA Executive may not be speedily and effectively followed up. We hope that the members shall continue to cooperate with us to serve them better.

6. Acknowledgement No. 20 was published on page No 61 of 2004 NUTA Bulletin, containing address changes from 1037 to 1202 in Lists No. 25 & 26 of changed addresses.

15.06.2005

S.A. Tiwari
Treasurer, NUTA

of this great country. **One of these is that we have to induct the best possible human material in the Central Government.** This can not be ensured if we continue with the present adhoc, periodic, hit-and-run kind of pay revision machinery. It is suggested that Government may set up a Constitutional body, which should be responsible for maintaining and updating the basic data on pay and allowances of Government employees and to review the

NOTICE

It is hereby notified for the information of all the members of the Nagpur University Teachers' Association (Hereinafter referred to as NUTA) that :-

1) In accordance with the provision of article VI(a) of the constitution of NUTA the General Body of NUTA will elect (A) President (B) Two Vice Presidents out of which one shall be from the Nagpur University area and one shall be from Amravati University area. (C) Secretary (D) Two Joint Secretaries out of which one shall be from the Nagpur University area and one shall be from Amravati University area. (E) Treasurer (F) Five Executive Committee members, for the five year tenure commencing from 1st January 2006 in its next meeting.

2) The Membership Register of the Association will remain closed from 5 P.M. of 6th July 2005 to 5 P.M. of 28th August 2005.

3) Nomination papers duly filled in must be submitted to the Secretary, NUTA at NUTA Office, D. Lakshminarayan Building, Amravati Road, Nagpur. from 11 A.M. to 2 P.M. on 7th July 2005.

4) Scrutiny of nomination forms will be held on 7th July 2005 at 3.00 P.M. at NUTA Office, D. Lakshminarayan Building, Amravati Road, Nagpur.

5) Publication of the List of validly nominated candidates at 4.00 P.M. on 7th July 2005.

6) Date of withdrawal :- 9th July 2005 upto 3 P.M.

7) Final list of the candidates will be published on the Notice Board of the Office on 10th July 2005 and also will be published in NUTA Bulletin along with the Agenda of the General Body Meeting.

8) Each candidate must submit a Nomination form as given below on plain paper, preferably typed. Separate Nomination form will not be supplied.

9) Candidates contesting for the office of the Vice Presidents and Joint Secretaries shall have to mention in col no. 1 as Vice President/Joint Secretary, (Nagpur University Area) or (Amravati University Area) as the case may be.

Dated : 24th June 2005

Sd./E.H.Kathale
Secretary, NUTA

NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION : NOMINATION FORM

- 1) Contesting for the office of
- 2) Name of the Candidate
- 3) Postal Address of the candidate including Pin
- 4) Tel.No. (With STD) ROMobile.....
- 5) Life membership No. of the candidate.....
- 6) Name of the proposer.....
- 7) Life membership No. of the proposer
- 8) Signature of the proposer.....
- 9) Signature of the candidate.....
- 10) Date and Time.....

RECEIPT

Received a Nomination Form of Shri./ Smt..... on at for the office of

Secretary

pay scales and rates of allowances and other related matters on a continuing basis. **In addition, the Permanent Wage Body may also be vested with the following functions:**

(a) Continuous assessment of staffing norms in the light of changing technologies and modified role of public administration;

(b) the resultant changes in recruitment patterns and qualifications;

(c) measurement of efficiency and mechanisms for ensuring accountability in public administration; and

(d) job evaluation studies, which may also consequently lead to upgradation or downgradation of pay scales not connected with general annual revision of pay scales for all employees.

(e) Creation of new services.

(f) Cadre Review etc.

Annual Pay Revisions

171.9 : In fact, the mandate for such a Pay Body should be to suggest revision of payscales every year by merger of dearness allowance or with reference to the cost of living index. **This is the procedure being followed in the rest of the world and there is no reason why India should not fall in line with the practice being followed by other countries.** Such a procedure will make for a graduated rise in the basic pays of Central Govt. employees, with consequent impact on dearness allowance, house rent allowance, retirement benefits etc. While the employees

would have no grievance that their wage levels are static for periods ranging from 10 to 13 years at a time, Govt. will also have the advantage of a gradual increase in expenditure on pay and allowances of its employees. It will also do away with the present tendency of tradesmen to hike up prices artificially merely because of the decennial revision of salaries of the Central Govt. employees.

The Financial Argument

171.10 : The only argument that Govt. can possibly have against the suggestion is that the Govt. will be required to spend more on pay and allowances than it does now, because of the lag between the need for pay revision and the actual revision itself. This is a false argument and fails to take into account the simmering discontent that such a palpably unjust mechanism engenders among its employees. Govt. is also forced often to take ad hoc decisions under pressure from the Unions without having the benefit of an overall view of the implications of such a decision from an expert body. If the Permanent Pay Body is also given the powers of suggesting administrative reforms leading to rightsizing of Govt., even the financial argument may fall by the wayside. In any case, the Govt. is likely to benefit immensely because of the impact that the constitution of such a body would have on the industrial relations in the Govt. with consequent benefit of no mandays being lost in strikes & lockouts.

Constitutional Status

171.11 : It would be in the fitness of things if the

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक एनजीसी-२००४/(५८/०४)/विशी-४

उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, : मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक : १७ जून, २००५

प्रति

१) शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.

२) कुलसचिव, सर्व विद्यापीठे

३) सर्व विभागीय सह संचालक, उच्च शिक्षण.

विषय :- करिअर अँडव्हान्समेंट योजनेबाबत अधिव्याख्यात्यांना वरिष्ठ श्रेणीमधून निवड श्रेणीमध्ये स्थाननिश्चिती बाबत निकष.

संदर्भ : १) अधिसूचना, विद्यापीठ अनुदान आयोग क्र. एफ-३-१/९४ (पी.एस.), दिनांक २४.१२.१९९८.

२) शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, क्र. एनजीसी-१२९८/(४६१९)/विशी-४, दिनांक ११.१२.१९९९.

३) संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांचे आरएसपी २००० पाचवा वेतन आयोग/८२३/विशी-२, दिनांक १४.०२.२००० चे पत्र.

४) संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांचे आरएसपी २००४/पावेआ/स्थानि/वेनि/विशी-२, दिनांक १४.०५.२००४ चे पत्र.

५) विद्यापीठ अनुदान आयोग पत्र क्र. एफ २-३/२०००(पी.एस.) दि. १२.५.२००५

विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या दि. २४.१२.९८ च्या अधिसूचनेच्या अनुषंगाने राज्यातील शिक्षकांना पाचवा वेतन आयोग संदर्भिय क्र. २ येथील शासन निर्णयान्वये लागू करण्यात आला. विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या अधिसूचनेतील परिच्छेद क्र. ७.०.० हा करिअर अँडव्हान्समेंट योजनेबाबतचा आहे व या परिच्छेदातील क्र. ७.८.० या उपपरिच्छेदातील तरतूद खालीलप्रमाणे आहे. :-

“7.8.0 If the number of years required in a feeder cadre are less than those stipulated in this notification, thus entailing hardship to those who have completed more than the total number of years in their entire service for eligibility in the cadre, may be placed in the next higher cadre after adjusting the total number of years.”

ही तरतूद संपूर्ण करिअर अँडव्हान्समेंट योजनेसाठी लागू आहे, परंतु संदर्भिय दि. ११.१२.९९ च्या शासन निर्णयात हा उपपरिच्छेद प्राचार्य (पदोन्नती) संबंधीच्या १६ क्रमांकाच्या परिच्छेदानंतर दर्शविलेला असल्याने अधिसूचनेतील परिच्छेद क्र. ७.८.० मधील तरतूद ही संपूर्ण करिअर अँडव्हान्समेंट योजनेसाठी लागू असली तरी शासन निर्णयात मात्र ती प्राचार्य (पदोन्नती) संबंधीच्या परिच्छेद क्र. १६ साठीच लागू असल्याचे दिसून येते. त्यामुळे संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी अधिव्याख्यात्यांना निवड श्रेणीतील पदोन्नतीसाठी वरिष्ठ श्रेणीतील ५ वर्ष सेवा आवश्यक असल्याबाबत परिपत्रक निर्गमित केले, तथापि याबाबत विद्यापीठ अनुदान आयोगाकडूनही आवश्यक ते स्पष्टीकरण संदर्भिय क्र. ५ च्या पत्रान्वये प्राप्त झालेले असल्याने फिडर केडर (वरिष्ठश्रेणी) मधील ५ वर्षांच्या सेवेबाबत खालीलप्रमाणे स्पष्टीकरण करण्यात येत आहे. :-

“अधिव्याख्याता म्हणून ८ वर्षांची सेवा झाल्यानंतर संबंधितांची वरिष्ठश्रेणीत स्थाननिश्चिती करण्यात यावी व त्यानंतर फिडर केडरमधील (वरिष्ठश्रेणी) पाच वर्षांच्या सेवेचा विचार न करता एकूण सेवा विचारात घेऊन ११ वर्षांनंतर निवडश्रेणीमध्ये स्थाननिश्चिती करण्यात यावी. अशी स्थाननिश्चिती करताना विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या संदर्भिय क्रमांक १ मधील अधिसूचनेतील आणि राज्य शासनाच्या संदर्भिय क्र. २ च्या शासन निर्णयातील अन्य अटी-शर्ती तसेच विद्यापीठ अनुदान आयोगाची २४ एप्रिल, २००० ची अन्य मार्गदर्शक तत्वे कायम राहतील.”

(रा.स.अटक)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

Permanent Pay Body is given a constitutional status and authority, as is the case with the Finance Commission. The Chairman, Members and Member Secretary can be appointed for a term of three years, so that there is a change of guard every now and then. Recommendations of the Pay Body should not merely be advisory in nature as at present, but should be in the nature of an award which is binding on the Government as well as the Govt. employees.

Decennial Revision to be time-bound

171.12 : In case for any reason Government finds itself unable to set up a permanent pay body, it should at least concede the right of Central Government employees to have a complete pay revision once in 10 years. **This would mean that if the date of implementation of the Fifth Pay Commission is 1.1.96, the date of implementation of the Sixth Pay Commission should be pre-determined as 1.1.2006 irrespective of when the next Pay Commission is actually appointed.** However, the

“वेतने” याखालील अर्थसंकल्पीय अनुदानाचे पुनर्विनियोजन
महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग
शासन निर्णय क्र. अंदाज-१०९५/सीआर-१४/अर्थसंकल्प-१,
दिनांक ४ नोव्हेंबर १९९५

प्रस्तावना : भारत सरकारने वित्तीय अधिकार नियम १९७८ च्या नियम १० मध्ये सुधारणा करून “वेतने” या उद्दीष्टाखालील तरतुदीचे इतर उद्दीष्टांकडे पुनर्विनियोजन न करण्याबाबत केंद्रीय मंत्रालय/विभाग यांना सूचना दिलेल्या आहेत.

महाराष्ट्र अर्थसंकल्प नियमपुस्तिका खंड -१ च्या परिच्छेद १६२ नुसार परिच्छेद १६३ व १६४ च्या अधिन राहून विनियोजन अधिनियमातील एकाच अनुदानाखालील एका प्रधान, गौण किंवा दुय्यम शीर्षातून अशाच शीर्षांकडे पुनर्विनियोजन करता येते. वित्त विभागाकडे पाठविण्यात येणाऱ्या अर्थसंकल्पीय अंदाज प्रस्तावात प्रशासकीय विभागाकडून मोठ्या प्रमाणात वाढ मागितलेली असते. काही प्रकरणात योग्य तो तपशील सादर करण्यात आलेला नसतो. वित्त विभागात ठरविण्यात आलेल्या निकषानुसार अर्थसंकल्पीय अंदाजाची छाननी करून अर्थसंकल्पीय अंदाज स्वीकृत केले जातात. असे असले तरी वेतनासाठी तरतुद कमी पडू नये म्हणून जादा तरतुद स्वीकृत केली जाण्याची शक्यता नाकारता येत नाही. अशा वेळी वर्षभरात पुनर्विनियोजनाद्वारे सादर तरतुदीचा इतर उद्दीष्टाखालील जादा खर्च भागविण्यासाठी वापर केला जातो. या प्रकारास आळा घालण्याचे दृष्टीने केंद्र सरकारने घेतलेल्या निर्णयाच्या धर्तीवर “वेतने” या उद्दीष्टाखाली मंजूर करण्यात आलेल्या अर्थसंकल्पीय व वर्षाखेरीस मंजूर करण्यात आलेल्या अंतिम सुधारित तरतुदीचे पुनर्विनियोजन करण्यात येऊ नये किंवा कसे ही बाब राज्य शासनाच्या विचाराधिन होती.

निर्णय : केंद्र शासनाने वित्तीय अधिकार नियम १९७८ च्या नियम १० मध्ये सुधारणा करून “वेतने” या उद्दीष्टाखालील तरतुदीचे इतर उद्दीष्टांकडे पुनर्विनियोजन न करण्याबाबतच्या केंद्र शासनाच्या ज्ञापनानुसार राज्य शासन असा आदेश देत आहे की, “वेतने” या उद्दीष्टाखाली मंजूर करण्यात आलेल्या अर्थसंकल्पीय व वर्षा खेरीस मंजूर करण्यात आलेल्या अंतिम सुधारित अनुदानाचे पुनर्विनियोजन इतर कोणत्याही उद्दीष्टांकडे करता येणार नाही.

२. हे आदेश राज्य शासन पुरस्कृत अनुदानित योजनांना तसेच स्थानिक क्षेत्र योजनांपासून लागू करण्यात येत आहे.

३. सादर आदेश १९९५-९६ या आर्थिक वर्षापासून लागू करण्यात येत आहेत

४. या आदेशानुसार संबंधित आदेश नियमपुस्तिका मधील नियमांत सुधारणा करण्याची कार्यवाही स्वतंत्रपणे करण्यात येत आहे.

५. हे आदेश महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता) महाराष्ट्र राज्य मुंबई यांच्याशी विचार विनियम करून काढण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने

सु.सा. गायकवाड

शासनाचे उपसचिव, वित्त विभाग

Government should also take note of the fact that it generally takes a Pay Commission a period of about three years to complete its deliberations and therefore, the next Pay Commission should be appointed latest by 1.1.2003, so that its report becomes available by 1.1.2006.

Partial Pay revisions every 5 years

171.13 : In the Chapter on Dearness Allowance, we have suggested that **each time the CPI increases by 50% over the base index used by the last Pay Commission, DA. should be converted into Dearness Pay.** Such DP should be counted for all purposes, including retirement benefits. Assuming that an increase of 50% in the CPI Index would take place in about 5 years time, the above proposal would amount to a kind of pay revision every 5 years instead of 10 to 13 years as at present. This would be the second best scenario to the ideal of annual pay revisions painted above. This relief could be combined with the decennial exercise of pay revision through a Pay Commission and would partially meet the demand of Central Government employees for a more frequent revision of salaries on the analogy of public sector employees.

क्र. युएनआय/१००५/वेनि/विशि-१
शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) : महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१
दिनांक १२-४-२००५
Dr. S.N. Pathan, Director (Higher Education)

प्रिय श्री.

शासन निर्णय दिनांक ११/१२/९९ नुसार ज्या अधिव्याख्यात्यांना निवडश्रेणी मध्ये पाच वर्षे पूर्ण झाली त्यांना १२०००-४२०-१८३०० या वेतनश्रेणीत रु. १४९४०/- या टप्प्यावर वेतन निश्चितीकरणबाबत शासनाने दिनांक ३/३/२००० च्या शुध्दीपत्र क्रमांक एनजीसी/१२९८/(४६१९)/युनी-४ नुसार खालील प्रमाणे नमूद केले आहे. :-

“ The date of Government Resolution, Higher and Technical Education Department No. NGC-1298/ (1619)/UNI-4, Dt. 11th December, 1999, In appendix I be read as 11th Dec. 1999.

The word Proposed pay scale of State Govt. In Column 5 of the Appendix I be read as Revised Pay Scale

In the column of remarks against serial No. 3 on page 19 and 20 and against serial No. 2 on page 21 in appendix I remarks stand modified as under :-

“The fixation of pay of Lecturers (Selection Grade)/ Readers in the pre-revised scale of Rs. 3700-125-4950-150-5700 whoever, selected strictly in accordance with the rules and regulations framed by the UGC and whoever in position as Lecturers (Selection Grade) / Readers as on 1.1.96, will be made in a manner that they get their pay fixed at the minimum of Rs. 14940/- in the revised scale of Rs. 12000-420-18300 as and when they complete five years in the grade”

तथापि, काही अधिव्याख्यात्यांना १४९४०/- ह्या टप्प्यावर वेतननिश्चिती करण्याबाबत आपल्या कार्यालयातून ज्या प्रकरणांना मंजूरी देण्यात आली त्यांची नांवांनिशी माहिती महाविद्यालयनिहाय व सेवासातत्यनिहाय या संचालनालयास विहित प्रपत्रामध्ये त्वरित उपलब्ध करून द्यावी. या पत्राद्वारे असे आदेश देण्यात येत आहेत की, पुढील आदेश होईपर्यंत ह्या वेतननिश्चितीच्या प्रकरणांना आपल्या स्तरावरून मान्यता देण्याचे थांबविण्यात यावे. याबाबतीत आपल्याकडे एखादी प्रकरणीका प्राप्त झाल्यास ती संचालनालयास विहित नमुन्यात माहिती भरून आपल्या सुस्पष्ट अभिप्रायासह पाठविण्यात यावी. पुढील आदेश होईपर्यंत आपल्या स्तरावरून १४९४०/- या टप्प्यावरील वेतननिश्चितीच्या प्रकरणांना मान्यता देण्यात येऊ नये.

आपला,

(डॉ. एस.एन. पठाण)

प्रति,

विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण
सर्व विभाग, म.रा.

**MAHARASHTRA FEDERATION OF UNIVERSITY & COLLEGE TEACHERS ORGANIZATIONS
(M F U C T O)**

(Registered under the Trade Union Act 1926, Reg. No. By - II-8162 of 1985)

Affiliated to the All India Federation of University and College Teachers' Organizations (AIFUCTO)
Vidyapeeth Vidyarthi Bhavan, 'B' Road, Churchgate, Mumbai-400 020.

President

Prof. C.R. Sadasivan
R.K. Gokuldham, A/205, S.V.Road, Borivli (W)
Mumbai - 400 092, Tel : 022-28063667/ 56938030
Mob: 9820781441

General Secretary

Prof. E.H. Kathale
N/162, Reshimbagh, Nagpur - 440 009
Tel.-0712-2741098

MOST URGENT : 23rd MAY, 2005

To,
The Secretary to Government of Maharashtra
Department of Finance, Mantralaya, Mumbai 400 032.

Subject :- Sufferings of teaching and non-teaching staff in aided Degree colleges affiliated to the Universities in Maharashtra - Non release of salaries promptly and in full.

Dear Sir,

I write this letter in connection with the non-release of salaries of teaching (and non teaching) staff in the affiliated colleges though they are under the full grant-in-aid system. Since this has been going on for quite some years, the MFUCTO at its meeting held on 13th March 2005 adopted a Movement Resolution listing all the various issues that need to be tackled on an urgent basis. Though all the issues listed in the Resolution were important, the immediate important demand was ensuring release of salaries promptly and in full. A copy of the Resolution was sent to the Hon'ble Minister for Higher Education, Shri. Dilip Valse patil by MFUCTO letter dated 17th March 2005. The matter also came up in the Maharashtra Legislative Council and some important assurances have been made.

The Resolution underlined not only the need for a State-wide struggle but went ahead with spelling out the form of the struggle, viz., on 11th April 2005 State level Massive Dharna at Pune outside the office of the Director of Higher Education to be followed by a Massive March of university and college teachers at pune on 25th July 2005 and thereafter on the first Monday of each month, viz. August, September, October and November 2005 Massive Rallies to be held outside the Offices of the Joint Directors of Higher Education through out the State. It was resolved also that if the pending issues listed in the charter of demands remain unresolved, the teachers in the State would commence an indefinite strike from 5 th December 2005.

Immediately thereafter the Director of Higher Education (Dr.S.N.Pathan) initiated some action and assured that under the new salary payment scheme, which he had brought into existence, salaries would be paid on the 1st of each month. In fact, salaries, starting from the month of may to be paid in June 2005, would be released on 1st June 2005. However, in spite of the assurance given, things do not seem to be changing and **we are now intimidated by letter dated 20th May 2005 by the Director of Higher Education, Maharashtra State, that in view of the budgetary allocations for the financial year 2005-06 having not been received from the state Government,** it would not be possible for his department to release salaries for the month of may 2005 on 1st June 2005.

The MFUCTO considers this as a serious matter and arising entirely due to the failure of the finance Ministry to provide funds for salaries of teaching (and non -teaching) staff in the colleges affiliated to the Universities. This is in spite of the fact that there is a specific Government Resolution existing for prompt and full payment of salaries each month. You will surely appreciate that the month of June is crucial to all in asmuch as commitments in the form of school, college fees, purchase of uniforms, books and so on will have to be discharged in time and in full.

The MFUCTO therefore requests you as the Finance Secretary of Maharashtra to immediately ensure release of the allocations to the Department of Higher Education so that the department is enabled to disburse salaries on 1st June 2005 without fail as already promised to us. **The MFUCTO's struggle till now was directed against the Department of Higher Education. However, in view of the new situation arising out of the non-allocation of budgetary funds by the Finance Ministry for the financial year 2005-06, the MFUCTO may be compelled to direct its struggle also against the Finance Ministry of the State.** MFUCTO hopes that this would be averted by you through prompt action at the finance ministry level.

Thanking you,

Yours faithfully
(C.R.Sadasivan)
President, MFUCTO

<p>NUTA BULLETIN (Official Journal of NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION) CHIEF EDITOR : Prof. A.G.Somvanshi, Shankar Nagar, AMRAVATI-444 606. EDITOR : Prof. S.S. Gawai 1, Abhinav State Bank Colony, Chaprashi Pura, Camp, AMRAVATI 444 602. PUBLISHER : Prof. S.R. Kalmegh, Lahari Apartment, Keshao Colony, Camp, AMRAVATI 444 602. Type Setting at NUTA Bulletin Office, Phundkar Bhavan, Behind Jain Hostel, Maltekadi Road, Amravati-444 601. PRINTED AT Bokey Printers, Gandhi Nagar, Amravati. (M.S) REGD NO. MAHBIL/2001/4448 Licenced to post without prepayment LICENCE NO. NR/ATI/78/2002 Name of the Posting office : R.M.S. Amravati. Date of Posting : 24.06.2005</p>	<p>If Undelivered , please return to : NUTA Bulletin Office, Phundkar Bhavan, Behind Jain Hostel, Maltekadi Road, Amravati-444 601.</p> <p>-----</p> <p>To,.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
---	--