

NUTA

BULLETIN

OFFICIAL JOURNAL OF NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION

Regd. No. MAHBIL/2001/4448 : Licensed to post without prepayment No. NR/ATI/78/2001

YEAR : 26 : 2001)

15th October 2002

(No : 15

‘नुटा बुलेटीन’
रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिका

*

विशेषांक सहावा

*

सेवा निवृत्तीवेतन व उपदान योजना
विशेषांक

*

*

‘नुटा बुलेटीन’ रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिकेतील आजचा हा सहावा विशेषांक. या अंकामध्ये सेवा निवृत्तीवेतन व उपदान योजना या संबंधित शासन निर्णय, परिपत्रके व त्या बाबतचे महत्वपूर्ण दस्तऐवज प्रसृत करण्यात आले आहेत.

प्रा. अनिल सोमवंशी, मुख्य संपादक

प्रा. सुभाष गवई, संपादक :

: प्रा.सुशील काळमेघ, प्रकाशक

सेवा निवृत्तीवेतन व उपदान योजना महत्वाचे दस्तऐवज

अनुक्रमणिका

1. Permanent transfer of Government Servants to Public Sector Undertakings. Grant of retirement benefits -GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Finance Department, Resolution No.PEN-1080/CR-210/SER-4, Mantralaya, Bombay-400 032, dated 28th April, 1981.**371**
2. Extending pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government College, GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education and Employment Department, Resolution No. NGC-1283/(865)-UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032, Dated the 21st July, 1983.....**373**
3. Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural University and affiliated non-Government Colleges., Extension of Scheme of the, GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education and Employment Department, Resolution No. NGC-1283/(865)/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-32, Dated 30th August, 1983.....**375**
4. Letter regarding Non-Agricultural Universities Age of Superannuation of non-teaching staff of the.. to the Registrars of the universities. GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, No. USG 4279/163279(2538)/UNI-3, Education & Employment Department Mantralaya Annexe, Bombay 32, Dated: 1/9/1983.....**375**
5. Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges. Government of Maharashtra, Education and Employment Department, Resolution No. NGC-1283/(886)/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032, Dated :- 9th September, 1983**376**
6. Extending Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Govt. Colleges - Extension of the date of option to the. GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education & Employment Department, Resolution No. NGC 1284/25045/(928)/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032, Dated : 9th January, 1984.**376**
7. Extending Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the Non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges.,Extension of the date of option to the -,GOVERNMENT of MAHARASHTRA, Education & Employment Department, Resoluion No. NGC.1284/25045/(928)/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-32, Dated the 27th March, 1984**376**
8. Pension-cum-Gratuity scheme to the teaching and non-teaching staff in the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government colleges. Clarifications in respect of, GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education & Employment Department, Circular No. NGC 1284/136523/(932)/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032, Dated :-20th June 1984.**376**
9. No. AU/AMT/PEN/642/84-85 Office of the : Administrative Officer, (Higher Education Grants), Amravati Region, Amravati, Dated the 27th July, 1984.**377**
10. Mobility of personnel between Central Government Departments and Autonomous Bodies- Counting of service for pension. [Annexure to Government Resolution No.PEN-1092/27/SER-4, dated 19th July 1993] No.28/10/84-Pension Unit. GOVERNMENT OF INDIA / BHARAT SARKAR, Ministry of Home Affairs / Grih Mantralaya, Department of Personnel and Administrative Reforms (Karmik Aur Prashasnik Sudhar Vibhag) New Delhi, the 29th August, 1984.**378**
11. Retirement of a Government servant on expiry of three months notice period and addition to the qualifying service on voluntary retirement. GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Finance Department, Resolution No. PEN-1083/CR-1296/83/SER-4, Mantralaya, Bombay 400 032, dated 1st October 1984.**379**
12. Pension-cum-Gratuity Scheme for the employees of Non-Government Colleges, No.PEN/5384/(Rules)-IV-A, Directorate of Education, Maharashtra State,Pune-1, 15th November, 1984.ToThe Registrar of all Non-Agricultural Universities & The Principals of all Non-Govt. Arts, Science, Commerce & Education Colleges.**380**
13. महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभागाचे निवृत्ती वेतन व उपदान योजनेबाबत दिनांक ३० नोव्हेंबर १९८४ चे प्रसिध्दी पत्रक.**382**
14. Pension-cum-Gratuity Scheme for the teaching and non-teaching staff in the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges. Extension of the Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984. GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education and Employment Department, Resolution No.NGC-1284/932/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032, Dated : 14th December, 1984.**382**
15. Pension-cum-Gratuity scheme for the teaching and non-teaching staff in the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges. Clarifications in respect of the .., GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education & Employment Department, Resolution No. NGC-1284/932/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032, Dated : 14th December, 1984.**382**
16. Extending Pension-Cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges. GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education and Employment Department, Resolution No.NGC-1284/(999)/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032, Dated the 14th January, 1985.**384**
17. अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीच्या वर्गणीचा हिशेब करताना महागाई वेतन ग्राह्य धरण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, क्रमांक : युएसजी ११८५/६२४०/विशि-३, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : २२ नोव्हेंबर १९८५.**385**

18. निवृत्तीच्या वेळी विकलेली एक तृतीयांश पेन्शन १५ वर्षानंतर पुनःस्थापित करण्याबाबत आदेश. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन निर्णय क्रमांक निअंक-१०८६/१७७१/सेवा-४.....**386**

19. Counting of service for purpose of Pension of employees of Central Government and Central Autonomous Bodies seeking absorption in Autonomous Bodies under the State Governments and vice versa. [Annexure to Government Resolution, No.PEN-1092/27/SER-4, dated 19th July 1993]. No.28(10)84-P & PW-Vol.II, GOVERNMENT OF INDIA, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pension, Department of Pension & Pensioner's Welfare, 6th Floor, Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi, dated the 7th February 1986.**386**.

20. Extending Pension-cum-Gratuity Scheme as admissible to the State Government employees to the teaching and non-teaching staff of the Non-Agricultural Universities and Non-Government colleges affiliated to them. Further clarifications in respect of the..., GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education and Employment Department, Resolution No.NGC-1283/(865)/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032, Dated the 7th March 1986.**386**

21. शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी तयार करण्यात आलेला स्टॅंडर्ड कोड. महाराष्ट्र शासन, क्रमांक : युएसजी ११८५/[6210]/विशि-३, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२, दिनांक : ३ एप्रिल, १९८६.**387**

22. महाविद्यालयीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना निवृत्ती वेतन व उपदान मंजूर करण्याबाबत अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी मधील व्यवस्थापनाचा हिस्सा वसूल करण्याबाबत महाराष्ट्र शासन, शिक्षण सेवायोजन विभाग, शा.नि.क्र. एनजीसी. १२८६/११३९/विशी, ४ दिनांकित २३ जुलै १९८६.**387**

23. विलंबाने प्रदान करण्यात आलेल्या निवृत्तीवेतनावर व्याज देण्याबाबत आदेश, महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक सेनिवे- १०८६/सीआर २३८/सेवा-४ मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक १४ मे, १९८७.....**388**

24. कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय महाविद्यालये यातील कर्मचाऱ्यांसाठी निवृत्तीवेतन योजना, नगरपरिषदा, महानगरपालिका यातील सेवा सेवानिवृत्तीसाठी वेतनासाठी ग्राह्य धरणेबाबत, महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्र.एनजीसी १२८६/१५६१८९/(१२४०) विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : १४ सप्टेंबर १९८७**388**

25. अकृषि विद्यापीठे व संलग्न अशासकीय महाविद्यालयातील १.१.७३ ते ३०.९.८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांसाठी निवृत्ती वेतनाची योजना. तात्पुरते निवृत्ती वेतन मंजूर करणे. शासकीय आदेश ४ डिसेंबर १९८७.**389**

26. Opening of new sub-heads under the Major heads 1) 8336 "Civil Deposits" and 2)"2049-Interests". GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Education and Employment Department, Resolution No.NGC 1284/(964)/UNI-4, Mantralaya Annexe, Bombay 400 032. Dated : 27th January 1988.**389**

27. कृषितर विद्यापीठे व संलग्न अशासकीय महाविद्यालये यातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा दिलेला लाभ, विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत शासकीय आदेश दिनांक १८ फेब्रुवारी १९८८.**389**

28. Pension Scheme to the Staff of Non-Agricultural Universities retired between 1.1.73 to 30.9.82. GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, No.NGC 1287/167901/(1292)/UNI-4, Education & Employment Department, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032. Dated 1st June 1988.**390**

29. ३ महिन्यांच्या नोटिशीचा कालावधी समाप्त झाल्यावर शासकीय कर्मचाऱ्याची सेवानिवृत्ती, महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन परिपत्रक क्रमांक सेनिवे-१०८८/११४२/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २९ डिसेंबर १९८८.**390**

30. कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांची सेवा निवृत्ती वेतनासाठी धरण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, क्रमांक : एनजीसी-१२८९/[1519]विशि-४, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक :- २८ सप्टेंबर, १९८९.**390**

31. २० वर्षांच्या अर्हताकारी सेवेनंतर स्वेच्छा निवृत्तिसाठी मान्य युद्ध सेवा/सैनिकी सेवा विचारात घेण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन परिपत्रक क्रमांक : सेनिवे/१०८९/४२०/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक ९ फेब्रुवारी, १९९०.**391**

32. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयांतील कर्मचाऱ्यांना स्वेच्छानिवृत्ती योजना लागू करण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी १२८६/(१२१०)/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ७ मार्च १९९०.**391**.

33. अकृषि विद्यापीठातील कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना, विद्यापीठ अनुदान आयोग पुरस्कृत योजनेतील आणि दाननिधीमधील पदांना लागू करणेबाबत. महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : एनजीसी १२९०/[1631]विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक : २९ मार्च, १९९०.**393**

34. असाधारण रजेवर असताना स्वेच्छा सेवानिवृत्ती. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन परिपत्रक क्रमांक सेनिवे-१०८९/१११०/सेवा-४, मंत्रालय मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १० एप्रिल १९९०**394**

35. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयात कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना. १.१.१९७३ पासून सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना १.१०.१९८२ पासून लागू केलेल्या सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना देण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी १२८८/[1572]/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक : १९ एप्रिल, १९९०.**394**

36. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील कर्मचाऱ्यांना स्वेच्छा निवृत्ती योजना, महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, शासन परिपत्रक क्रमांक : एनजीसी १२९०/[1676]/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२. दिनांक : ७ मे, १९९०.**395**

37. शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या मुलामध्ये किंवा मुलीमध्ये मनोविकृती किंवा मानसिक दुर्बलता इत्यादी निर्माण झालेली असल्यास त्यांना संपूर्ण ह्यातभर कुटुंब निवृत्तिवेतन देण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : कुनिवे-१०९०/११/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १६ मे १९९०.**395**

38. एकाच संस्थेच्या एकाच महाविद्यालयातील सेवाखंड माफ करण्याबाबत प्रशासन अधिकाऱ्यांस अधिकार देणारे निर्देश व त्याबाबत खुलासा. महाराष्ट्र शासन क्रमांक : एनजीसी - १२८१/(८५६)/विशि-४, शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२ दिनांक : १७ मे, १९९०**395**

39. सेवानिवृत्तीवेतनाकरिता सेवाखंड क्षमापित करण्याबाबत. क्रमांक एनजीसी१२८१/(८६५)विशि-४, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२ दिनांक : २२ जून १९९०.....**395**

40. विद्यापीठीय व महाविद्यालयीन प्राध्यापकांना सेवानिवृत्ती व्यवस्था (स्वेच्छा निवृत्तीसह) स्वीकारण्यासाठीच्या विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत संघटनेचे अध्यक्ष प्रा. बी.टी. देशमुख विधानपरिषद सदस्य व अध्यक्ष 'एमफक्टो' यांचे मा. शिक्षणमंत्र्यांना पत्र क्रमांक एलसी/३६९ दिनांक : २४.७.१९९० शिक्षण मंत्री, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.**395**

41. विद्यापीठीय व महाविद्यालयीन प्राध्यापकांना सेवानिवृत्ती व्यवस्था स्वेच्छानिवृत्तीसह स्वीकारण्यासाठीच्या विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत प्रा. बी.टी.देशमुख विधानपरिषद सदस्य व अध्यक्ष, एमफक्टो यांना मा. शिक्षणमंत्र्यांनी दिलेले उत्तर क्रमांक : एनजीसी १२९०/(१७४१)/विशि-४ दिनांक : २० सप्टेंबर, १९९०.**396**

42. अध्यापक महाविद्यालयांना जोडलेल्या विस्तार सेवा केंद्रामध्ये काम करणारे समन्वयक आणि इतर कर्मचारी यांना निवृत्ती वेतनाचे फायदे मंजूर करण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्र.एसटीसी-१०८७/(३२/८७)माशि-५, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक ४ डिसेंबर, १९९०.**396**

43. अध्यापक महाविद्यालयांना जोडलेल्या विस्तार सेवा केंद्रामध्ये काम करणारे समन्वयक आणि इतर कर्मचारी यांना निवृत्ती वेतनाचे फायदे मंजूर करण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, पूरक पत्र क्रमांक : एसटीसी १०४७/[32/87]/माशि-५, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक :- १० एप्रिल, १९९१**396**

44. कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानप्राप्त अशासकीय महाविद्यालये यामधील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी शासन सेवेत कोणत्याही पदावर रुजू झाल्यास किंवा शासन सेवेतील कोणत्याही पदावरील कर्मचारी कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालये यामध्ये शिक्षक/शिक्षकेतर पदावर रुजू झाल्यास त्यांची पूर्वीची सेवा निवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : एनजीसी १२८४/१०६१५०/(९४/८४)विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ११ मार्च, १९९२.**397**

45. Counting of service for purpose of pension of employees of Central Government and Central autonomous bodies seeking absorption in autonomous bodies under the State Governments and vice-versa. [Annexure to Government Resolution, No.PEN-1092/27/SER-4, dated 19th July 1993] No.28/10/84-P & PW(B)/Vol.II. GOVERNMENT OF INDIA, Ministry of Personnel, Public Grievances And Pensions. (Department of Pension & Pensioners' Welfare) New Delhi, the 13th July 1992.397

46. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतनाची योजना. दि.१.१.७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना लाभ देणेबाबत, महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्र.एनजीसी १२९१/(२०५८)/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक : २९ जानेवारी, १९९३.397

47. कृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा दिलेला लाभ, विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी १२९१/(२०९८)/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : २९ जानेवारी, १९९३.398

48. कृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा दिलेला लाभ. विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी-१२९३/(२४६०)/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक २६ एप्रिल १९९३.399

49. Counting of service for the purpose of pension of Central Government / State Government employees moving over to State / Central Autonomous Bodies and the employees of the Central / State Autonomous Bodies moving over to State / Central Government and State / Central Autonomous Bodies. GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, Finance Department, Resolution, No.PEN-1092/27/SER-4, Mantralaya, Bombay 400 032, dated the 19th July 1993.399

50. शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनी अनुदानप्राप्त अभियांत्रिकी/तंत्रज्ञान महाविद्यालये, तंत्रनिकेतने, फार्मसी संस्था यांमधील सेवा पेन्शनसाठी ग्राह्य धरण्याबाबत आदेश. महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी - १२९२/(२२८६)/विशि-४ मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२ दिनांक : २६ जुलै, १९९३.400

51. शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) दि. २४.८.१९९३. विभागीय प्रशासन अधिकारी (उच्च शिक्षण अनुदाने.) अकृषि विद्यापीठे/संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना दि. १.१.७३ पूर्वी व तदनंतर सेवेतून निवृत्त झालेल्या तसेच कृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालये यांच्या सेवेमध्ये असलेल्या कर्मचाऱ्यांना विकल्पाची संधी देण्याबाबत.400

52. अचानक नाहीशा झालेल्या ठावठिकाणा माहित नसलेल्या शासकीय कर्मचारी/निवृत्तीवेतनधारक यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तीवेतन आणि उपदान मंजूर करण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : सेनिवे-१०९३/१८०/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक ७ ऑक्टोबर, १९९३.401

53. कृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनाचा दिलेला लाभ. विकल्प विहित मुदतीत भरून घेण्याबाबतच्या सूचना. महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग परिपत्रक क्र.एनजीसी-१२९३/१२२५८/[2573]विशि-४ मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२, दिनांक : १६ ऑक्टोबर, ९३401

54. मान्यताप्राप्त, विनाअनुदानित, अशासकीय, कला, विज्ञान, वाणिज्य व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालयातील सेवा सेवानिवृत्तीसाठी ग्राह्य धरण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्र शिक्षण सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१७९३/२५६०/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२ दिनांक:- २२ नोव्हेंबर १९९३.401

55. अकृषि विद्यापीठाच्या मुद्रणालये, वसतिगृहे, अतिथीगृहे व संगणक केंद्रे इत्यादी या स्वावलंबी विभागातील कर्मचाऱ्यांना वेतन अनुदान योजनेखाली आणून निवृत्तीवेतन योजना लागू करणेबाबत. महाराष्ट्र शासन, क्रमांक : एनजीसी-१७९१/[2132]विशि-४, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक २७ जून, १९९४.402

56. Treatment of a portion of Dearness Allowance as Dearness pay for purpose of Death Gratuity and Retirement Gratuity Govt. of Maharashtra: Finance

Department, Resolution No. PEN-1094/71/SER-4 Mantralaya, Bombay 400 032, Dated the 3rd August 1994. Resolution. 402

57. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयीन कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतनाची योजना. महाराष्ट्र शासन, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२८७/१६८९०१/(१२९२)विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२. दिनांक १० ऑगस्ट, १९९४.403

58. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित शासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील कर्मचाऱ्यांना स्वेच्छानिवृत्ती योजना लागू करण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२९०/(१७३७)/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दि. ५ जून, १९९५.403

59. अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना. स्थानिक स्वराज्य संस्था, नगरपालिका, महानगरपालिका तसेच अशासकीय अनुदानित मान्य खाजगी प्राथमिक शाळात शिक्षक म्हणून केलेली सेवा सेवानिवृत्ती वेतनास ग्राह्य धरणेबाबत, महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक-एनजीसी-१२९३/१६९१३/(२६५५)/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक :- १२ सप्टेंबर, १९९५.403

60. नियत वयोमान सेवानिवृत्त होताना अकृषि विद्यापीठ व अनुदानित अशासकीय संलग्नित महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या खाती शिल्लक असलेल्या अर्धवेतनी रजेचे रोखीकरण. महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग शासन निर्णय क्रमांक : युएसजी ३२९५/(३०२९)/विशि-४ मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२. दिनांक २७ सप्टेंबर, १९९५. 404

61. पेन्शनसाठी कागदपत्रे सादर करण्यापूर्वी वेतननिश्चितीचा पडताळणी दाखाल सीनियर ऑडिटर (उच्च शिक्षण) यांच्याकडून घेण्याबाबत निर्देश. जा.क्र. शिससं/उ.शि/कोवि/निवे/९५ शिक्षण सहसंचालक उच्च शिक्षण, कोल्हापूर विभाग कोल्हापूर दिनांक : ११ डिसेंबर, १९९५.....404

62. विलंबाने प्रदान करण्यात आलेल्या सेवानिवृत्ती उपदान/मृत्यू उपदानावर व्याज देण्याबाबत सुधारित आदेश. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : सेनिवे-१०९५/१४८/सेवा-४. मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २८ डिसेंबर, १९९५.....404

63. राज्यातील मान्यताप्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांना अनुदान व पेन्शन मंजूर करणारा आदेश. महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्र. बीयुसी-१०८८(२०२९)/मशि-३ मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२ दिनांक : १० जानेवारी, १९९६.404

64. दोन पूर्ण सेवेमध्ये अर्धवेळ सेवा असल्यास तो तांत्रिक सेवाखंड समजण्याबाबत आदेश. महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग शासन परिपत्रक क्रमांक : युएसजी १७९४/९६७१/(३०६८-अ) विशि-४ मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०००३२ दिनांक : ११ जानेवारी, १९९६.....406

65. महाराष्ट्र अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना, दिनांक १.१.१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना दिनांक १.१.१९८२ पासून लागू केलेल्या सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना देण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक-एनजीसी-१२९३/१८७८/[2434]विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : ५ फेब्रुवारी, १९९६.406

66. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालये यातून सेवानिवृत्त होणाऱ्या पूर्णकालीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी-सेवानिवृत्ती प्रकरणे विनाविलंब निकाली काढण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन परिपत्रक क्रमांक-युएसजी-१२९६/[4028]विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : १४ फेब्रुवारी १९९६.406

67. अधिव्याख्याता पदावर काम करीत असतांना दोन पुर्णकालीन सेवेत अंशकालीन सेवा झाल्यास अशी सेवा सेवानिवृत्ती वेतनास नियमन करणेबाबत. महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : युएसजी-१७९४/[3068-अ] विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : १५ मे, १९९६.407

68. विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित असणाऱ्या अशासकीय महाविद्यालयांतील पूर्णवेळ काम करणाऱ्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ देण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२८४/२७७९९/[943]-विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२. दिनांक : ३ ऑगस्ट, १९९६.407

69. अनुदानित अशासकीय अभियांत्रिकी, तंत्रशास्त्र महाविद्यालये, औपधनिर्माणशास्त्र महाविद्यालये, तंत्रनिकेतने, औपधनिर्माणशास्त्र पदविका संस्था यांमधील दि. १-१-१९७३ पूर्वी पदवी स्तरावरील व दि. १-४-१९७६ पूर्वी पदविका स्तरावरील सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षकांना व कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीचा लाभ देण्याबाबत आदेश. महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : टीईएम/१०९३/५५६९/(५७९१) तांशि-१ मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-

४०० ०३२ दिनांक : १० सप्टेंबर, १९९६.....**408**

70. निवृत्तिवेतन विषयक लाभ प्राधिकृत करण्यास होणारा विलंब.महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन परिपत्रक क्रमांक : सेनिवे १०९५/७४/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : २७ मे, १९९७.**408**

71. सेवानिवृत्त होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना निवृत्ती वेतनविषयक लाभ वेळेवर अदा करण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन परिपत्रक क्र.सेनिवे-१०९७/२७/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : ३१ मे, १९९७.**409**

72. प्राध्यापकांना सेवानिवृत्ती लाभ देण्याबाबत विलंब करू नये व पेन्शन कागदपत्रे सादर करण्याबाबत, विहित वेळापत्रक पाळण्याबाबत ताकीदवजा सूचना करणारे परिपत्रक अमलात आणण्याबाबत उच्च शिक्षण विभागाचे स्पष्ट पत्र. महाराष्ट्र शासन क्रमांक : युएसजी १२९७/(४३७८) विशि-४, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई - ४०० ०३२ दिनांक : १६ जुलै, १९९७.....**409**

73. नगरपरिषदांनी चालविलेल्या माध्यमिक व उच्च माध्यमिक (कनिष्ठ महाविद्यालय) शाळातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीवेतन कोषागारामार्फत अदा करण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन : शालेय शिक्षण विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : पीईएन-१०९४/८२६४७/प्र.क्र. १३५/माशि-६ मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२. : दिनांक १४ ऑगस्ट १९९७. **409**

74. निवृत्तीवेतन विषयक लाभ प्राधिकृत करण्यास होणारा विलंब. महाराष्ट्र शासन, क्रमांक - युएसजी-१२९७/(४३७८)/विशि-४, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक :- ९ सप्टेंबर १९९७.**410**

75. सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्षावरून ६० वर्षापर्यंत वाढविणे. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन निर्णय क्रमांक - सेनिवे १०९८/४५/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २९ मे १९९८.**411**

76. रिट याचिका क्रमांक-१११७/९६ श्री प्रेमलालजी पांडे व महाराष्ट्र शासन आणि इतर... शिक्षकांचे सेवानिवृत्तीचे वय, महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२, दिनांक : १९ सप्टेंबर, १९९८.**411**

77. शिक्षकांच्या सेवानिवृत्तीच्या वयासंबंधी, क्रमांक:संकीर्ण/१९९८/३४४४०/वयोमर्यादा/मवि-१, शिक्षण संचालनालय [उच्च शिक्षण], महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१, दिनांक २५.९.१९९८**411**

78. विद्यापीठ/अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षकांना ६० वर्षांनंतर सेवेत मुदतवाढ देण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, क्रमांक-बीयूसी १९९८/(१६९८)मशि-५, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२, दिनांक :- ९ डिसेंबर, १९९८.**411**

79. विधी महाविद्यालयातून दिनांक १.४.१९९५ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन-नि-उपदान योजना व मृत कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तीवेतन योजना लागू करणेबाबत, महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२९७/१२४४/(४३१०)/विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२, दिनांक : ८ जानेवारी, १९९९.**411**

80. सेवानिवृत्तीचे वय ६० वर्षाऐवजी ५८ वर्षे विहित करण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक सेनिवे-१०९९/२४/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २ फेब्रुवारी १९९९.**412**

81. दिनांक १.१.१९९६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या/होणाऱ्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांचे निवृत्तिवेतनविषयक लाभ निश्चित करणेबाबत अंतरिम उपाययोजना. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, शासन परिपत्रक क्र.सेनिवे १०९९/३४/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक २४ मार्च, १९९९.**412**

82. Revision of pension structure for retired teachers and inter-state service for super annuation benefits - regarding No. F.1-4/99-U.I. Government of India Ministry of Human Resource Development (Department of Education) New Delhi, dated the 22nd July, 1999. **413**

83. Resolution : Resolution of pension of pre-1996 pensioners/family pensioners. Government of Maharashtra : Finance Department Resolution No. PEN 1099/239/SER-4: Mantralaya, Mumbai-400 032: Dated the 29th July, 1999. **413**

84. विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयांतील पूर्णवेळ काम करणाऱ्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ

देण्याबाबत, महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग, शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी १२९९/(४८३७)विशि-४, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२. दिनांक :- १२ ऑगस्ट, १९९९.**415**

85. Government Resolution : Modifications in the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. Government of Maharashtra : Finance Department, Resolution No. PEN-1099/302/SER-4, dated 15th November, 1999. **419**

86. Government Resolution: Grant of Dearness Relief to pensioners according to new formula Government of Maharashtra : Finance Department, Resolution No. DRP-1099/305/SER-4 dated 15th November, 1999. **421**

87. Government Resolution : Revision of Pension of pre- 1986 Pensioners/ Family Pensioners. Government of Maharashtra : finance department, Resolution No. PEN-1099/304/SER-4, dated 15th November 1999. **422**

88. FORM OF APPLICATION As referred to in para 11 of Government Resolution, Finance Department, No. PEN 1099/304/SER-4 dated 15th November 1999. **424**

89. Government Resolution : Revision of Pension/ Family Pension of pre-1-1-1996 Pensioners/ Family Pensioners. Government of Maharashtra : finance department Resolution No. PEN-1099/303/SER-4 : dated 15th November 1999.**425**

90. Government Resolution : Grant of dearness relief to pensioners. Government of Maharashtra Finance Department Resolution No. PEN-1099/307/SER-4, dated 16th November, 1999. **427**

91. महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मध्ये फेरबदल करण्याबाबत स्पष्टीकरण. महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३१५/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक १० डिसेंबर १९९९. **427**

92. राज्य निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारकांच्या निवृत्तीवेतन/कुटुंब निवृत्तीवेतन/ सुधारणा करणेबाबत. अंमलबजावणी संदर्भात सूचना, महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग, शासन परिपत्रक, क्रमांक सेनिवे १०९९ ३४४ सेवा-४ : मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२ दिनांक : ५ जानेवारी २०००.**428**

93. निवृत्ती वेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतन धारकांच्या निवृत्तीवेतनात सुधारणा करण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, क्र. युजीसी-१३९९/(४८५०)/विशि-४ : मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२ : दिनांक : ८ फेब्रुवारी २०००. **429**

94. Counting of Extra-ordinary leave granted only on medical ground, as qualifying service for pension. Government of Maharashtra, Finance Department, Resolution No. PEN-1001/29/SER-4, Mantralaya, Mumbai-400 032, dated 15 January 2001**429**

95. तात्पुरत्या निवृत्तिवेतन / उपदानाच्या प्रदानासंबंधी, महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, निर्णय क्रमांक: सेनिवे १००१/१५०/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक १८ ऑगस्ट २००१.**429**

96. सेवानिवृत्ती, उपदान/मृत्यू उपदानाची रोखून ठेवलेली रक्कम मुक्त करण्याबाबत. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग, निर्णय क्रमांक: सेनिवे १००१/२५७/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक १८ ऑगस्ट २००१.**430**

97. Grant of only one family pension to the family of a Government servant, who had served partly under the State Government and partly under the Central Government / Organisation. Government of Maharashtra, Finance Department, Resolution No. PEN-1098/19/SER-4, Mantralaya, Mumbai-400 032, dated 12 September 2001**430**

(9)

Permanent transfer of Government Servants to Public Sector Undertakings. Grant of retirement benefits

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department,
Resolution No.PEN-1080/CR-210/SER-4,
Mantralaya, Bombay-400 032,
dated 28th April, 1981.

Read :(1) *Government Resolution, Finance Department, No.PEN-1060/5888- X, dated 22nd March 1961.*

(2) *Government Circular, Finance Department, No.GCS-1063/ 9391/ 130-G.of I/64-X, dated 7th January 1965.*

(3) *Government Resolution, Finance Department, No.PEN-1067 /49 / 67-X, dated 17th October 1967.*

(4) *Government Circular, Finance Department, No.PEN-1068/42/68-X, dated 4th October 1968.*

(5) *Government Circular, Finance Department, No.PEN-1069/3064-X, dated 22nd September 1970.*

(6) *Government Resolution, Finance Department, No.PEN-1070/2459/ 50-G of I/71/S-2, dated 9th October 1971.*

(7) *Government Resolution, Finance Department, No.PEN-1072/50-G. of I/72/S-2, dated 25th April 1973.*

(8) *Government Circular, Finance Department, No.PEN-1071/113/G. of I/71/S-2, dated 30th June 1973.*

RESOLUTION

The need has been felt for some time past of consolidating at one place, the instructions/orders referred to at (1) to (8) above, issued from time to time and still in force on the subject mentioned above. Accordingly, in supersession of all the orders referred to above, Government is pleased to issue the revised instructions as under:

Basis of calculation of retirement benefits

2. Such of the Government servants as were deputed or transferred to a body corporate owned or controlled by Government or whose services were lent to such a body, should in the event of their permanent absorption in service under that body, with effect from a date prior to 17th October 1967 be paid an amount equal to what Government would have contributed had the officer been on contributory provident fund terms under Government, together with simple interest thereon at 2 per cent of the period of his pensionable service under Government. In such cases the interest (2 per cent) on the total balance of contribution should be calculated for the entire period of pensionable service of the Government servant rendered prior to his permanent absorption in an autonomous body. The amount is to be credited to his Contributory Provident Fund account with the autonomous body as an opening balance on the date of permanent absorption and Government's liability in respect of the officer's pensionable service under them would be treated as extinguished by this payment. This decision applies, however, only where the permanent transfer from Government service to an autonomous body is in the public interest and the transfer is to a Government or to a quasi Government Corporation or an autonomous body and not to a private institution. In all other cases, Government will not accept any liability to pay any retirement benefits for the period of service rendered by the officer before his transfer. The concession is not to be claimed as a matter of right but is sanctioned at the discretion of Government in individual cases where it is merited, and each case has to be referred to the General Administration Department and Finance Department.

3. The retirement benefits granted a Government Servant who is permanently absorbed in a public sector undertaking have been reviewed and the following revised terms were sanctioned in respect of those absorbed on or after 17th October 1967 :-

(i) A permanent Government servant on absorption in a public Sector undertaking is eligible for pro-rata pension and Death-cum-retirement gratuity based on the length of his qualifying service under Government till the date of absorption. The pension will be calculated on the basis of pensionable pay for three years in cases where the date of absorption is prior to 1st March 1976 & ten months in

cases where the date of absorption is on or after 1st March 1976, preceding the date of absorption and the Death-cum-retirement gratuity on the basis of the pay immediately before absorption.

Payment of service gratuity in lieu of pension :-

(i) In cases where a Government servant at the time of absorption has less than 10 years' service and is not entitled to pension, the question of proportionate pension will not arise; he will only be eligible to proportionate service gratuity in lieu of pension and to Death-cum-retirement gratuity based on length of service.

(ii) The amounts of pension/gratuity and the Death-cum-retirement gratuity would be concurrently worked out and will be intimated to the Government servant concerned as well as to the undertaking as and when a Government servant is absorbed.

(iii) Exercise of option :- Every Government servant is to exercise an option, within six months of his absorption for either of the alternative indicated below :

(a) Receiving the monthly pension and Death-cum-retirement Gratuity already worked out, under the usual Government arrangements.

(b) Receiving the gratuity and a lump sum amount in lieu of pension worked out with reference to commutation table obtaining on the date which the pro-rata pension, gratuity etc., would be disbursed.

Where no option is exercised within the prescribed period, the officer will automatically be governed by alternative (b) above. Option once exercised shall be final. The option shall be exercised in writing and communicated by the Government Servant concerned to the Public Sector Undertaking.

(iv) Cases of resignation from a public sector undertaking will, for the purpose of these orders, be treated as resignation from Government service, entailing forfeiture of earlier service under Government and loss of the pensionary benefits under these orders.

(v) For the period of service rendered in a public sector undertaking, the absorbed officers will be entitled to all the benefits admissible to other corresponding employees of the organisation.

(vi) The total gratuity admissible in respect of the service rendered under the Government and that under the Public Sector Undertaking should not exceed the amount that would have been admissible had the Government servant continued in Government service and retired on the same pay which he drew on retirement from the public sector undertaking.

(vii) Non-Admissibility of liberalisations of pension rules after absorption :- Any further liberalisation of pension rules decided upon by Government after the permanent absorption of a Government servant in a public sector undertaking would not be extended to him. However, the benefit of further liberalisation in pension shall also be allowed to a Government servant after his permanent absorption if, in any case, such liberalisation is sanctioned retrospectively with effect from a date prior to the date of such absorption.

(viii) Commutation of Pension :- In cases where a Government Servant has opted to receive pension as at (iii) (a) above but wishes to commute a portion of the pension, such commutation will be regulated in accordance with the Government rules in force at the time of commutation of his pension.

(ix) Public interest :- The above decisions will apply only where the permanent transfer from Government service to a public sector undertaking is in the public interest. In all other cases, Government will not accept liability to pay any retirement benefits for the period of service rendered by the Government servant before his transfer.

Deputation on one's own volition

4. Permanent transfer of Government servants who apply in response to a press advertisement etc. for posts in Public Sector Undertakings whether incorporated or not, which are wholly or substantially owned by the State Government is not treated as in the public interest and the Government has no liability to pay any retirement benefits or for carry forward of leave for the period of service rendered under the Government.

Finance Department's prior approval

5. In all such cases of grant of pro-rata retirement benefits to State Government servants, the Administrative Departments are required to consult the General Administration Department and the Finance Department before orders are issued in each individual case.

A question had also be raised whether retrospective absorption is permissible in terms of the orders referred to above. Such question would arise in case where person is initially sent to such Public Sector Undertaking on deputation and the deputation period is sought to be curtailed retrospectively. While a person is on deputation leave/pension contributions are payable to Government by the Public Sector Undertaking or the person concerned. Retrospective absorptions may lead to claim for refund or non-payment of such contributions which cannot be withheld or refunded under the rules. In view of this it has been decided not to allow retrospective absorption of the employees on deputation to the Public Sector Undertaking.

Carry forward of leave

6. In respect of deputationists who opt for absorption in any Public Sector Undertaking such organisation should take over the liability in regard to Earned Leave that the optee has to his credit at the time of leaving Government service and in return Government shall pay to the Public Sector Undertaking a lump sum equal to leave salary for the earned leave due to the Government servant on the date of his permanent absorption in Public Sector Undertaking. While issuing the final sanction for the absorption of the optee in the Public Sector Undertaking, the Administrative Departments should also incorporate the provision with regard to payment of lump sum equal to leave salary by Government. This benefit will be available only in cases where the permanent transfer from Government service to a Public Sector Undertaking is in Public interest. These orders take effect from 9th October 1971 and cases already decided otherwise will not be reopened.

Family Pension

7. (i) The families of Govt. servants permanently absorbed in the Public Sector Undertaking with effect from 17th October 1967 and therefore will also be eligible for Family pension under Govt. Resolution, F.D., No. PEN-1464/3-64/X, dt. 8th May 1964 as amended from time to time, if similar scheme for payment of Family Pension is not available in the Public Sector Undertaking.

(ii) The benefit of family pension will be admissible only to the families of those who were/are actually in receipt of pension from the State Government after their absorption in the Public Sector Undertakings. This benefit will not be admissible to the families of those who got only the service gratuity i.e. who were/are absorbed before rendering 10 years qualifying service under the Government. Family pensions will, however, also be admissible to the families of those Government servants absorbed in the public sector undertakings who draw the lumpsum amount in lieu of monthly pension on their absorption on the date of its becoming due and thus do not draw any monthly pension on the date of death. Similarly, Family Pension will also be payable to the families of those whose monthly pension of lump sum amount has not become payable and is disbursable from the earliest date of voluntary retirement but the person dies before that date without receiving these benefits.

(iii) Grant of family pension will be subject to the usual contribution of two months Pay of the Government servant at the time of permanent absorption in a Public Sector Undertaking if the date of permanent absorption is prior to 30th September 1977. Those whose date of permanent absorption is 30th September 1977 or thereafter no such contribution will be deducted. Persons who have already drawn the pension and other benefits on absorption should deposit their two months contribution within six months from the date of issue of these orders. It is clarified that Family Pension 1964 in such cases is admissible only to those who had earlier, opted for coming over to New Family Pension Schemes, 1964 as amended from time to time or to whom this scheme was already applicable. Those who had earlier opted for Family Pension, scheme contained in the Revised Pension Rules, 1950 will continue to be governed by that scheme and in their case no contribution of two months pay is necessary. The amount is creditable to the head "066-Contributions and Recoveries towards Pensions and Other Retirement Benefits-Other receipts".

(iv) Family Pension will be admissible from only one source, i.e. either from the State Government or the Public sector undertaking in case such organisation has a similar scheme for payment of family pension.

(v) It will be the responsibility of the Head of office to process the claim for family pension, forwarding to the audit

office for issue of authority after satisfying itself that no such scheme exists in the public sector undertaking or that the undertaking has not extended its family pension scheme to the person concerned.

(vi) The above orders will apply automatically to the cases in which necessary Government sanction has already been issued. Therefore, it is not necessary to issue formal amendments to the relevant sanction letters. Suitable provision will, however be incorporated in the relevant sanctions to be issued hereafter.

Consultation with parent Department

8. In all cases where a Government servant is to be absorbed permanently by the foreign employer under his organisation it would be incumbent to consult the parent employer before issuing order absorbing the Government servant permanently in his service. The orders of permanent absorption should be issued only after the resignation of the Government servant has been accepted by the Government and with effect from the date of such acceptance.

Formal Resignation not necessary.

9. A Government servant who is permanently absorbed in the Public Sector Undertaking is deemed to have retired from Government service on the date of his absorption. In view of this it has now been decided that obtaining of formal resignation is not necessary subject to the condition that the permission for permanent absorption in the Public Sector Undertaking has been granted and such absorption is declared by the Government to be in public interest and there are actual orders of absorption and the Government servant has also given consent to such absorption. This decision shall apply in respect of Government servants who will be absorbed in the Public Sector Undertakings hereafter.

Commutation and exemption from Income Tax.

10. In the case of Government Servant, who has been permitted to be absorbed in a Public Sector Undertaking and if such absorption is declared by the Government to be in the public interest, be deemed to have retired from service from the date of such absorption. Each such Government servant is required under the relevant orders; applicable to him to exercise an option within six months of his absorption for either of the alternatives indicated below :-

(a) receiving the monthly pension and Death-cum-retirement gratuity under the usual Government arrangements, or

(b) receiving the gratuity and a lump sum amount in lieu of pension worked out with reference to the commutation tables obtaining on the date from which the commuted value becomes payable.

Where no option is exercised within the prescribed period, the Government servant is automatically governed by alternative (b) above.

11. A person opting for alternative (a) is entitled to commutation of a portion of the pension admissible to him in accordance with the provisions contained in Section VIII in Chapter XI of the B.C.S.Rs., Vol.I, read with the orders contained in G.R., F.D.No.COP.1078/CR-295/79/SER-4, dated the 27th November 1979.

12. It has been decided that where a Government servant elects the alternative (b) referred to in para 10 above should be granted -

(i) on an application made in this behalf, a lump sum amount not exceeding the commuted value of 1/3rd of his pension as may be admissible to him in accordance with the provisions of commutation rules referred to in para 11 above;

(ii) a terminal benefits equal to twice the amount of lump sum referred to in (i) above, subject to the condition that the Government servant surrenders his right of drawing 2/3rd of his pension.

The commuted value of 1/3rd of the pension mentioned at (i) above, will be exempt from income-tax whereas the Terminal benefit component mentioned at (ii) above, will be chargeable to tax as the income of the year in which it is due. However, the recipient will be eligible for a relief in tax in respect of the said amount; such relief being calculated by spreading the amount equally over the three preceding years immediately preceding the year in which the payment is received and subjecting it to tax at the average of the average rates applicable to the total income of those years after adding thereto one third of the amount. The relief in such cases is to be granted by the Central Board of Direct Taxes and an application for such relief under Section 89(i) of the Income Tax Act should be made to the Board through

the Income Tax Officer concerned.

The provision of this paragraph shall be applicable to Government servants who are absorbed in the Public Sector Undertakings on or after the date of this Resolution.

13. In the case of Government servants who opt for or are automatically governed by the alternative (b) in para 10 above, the payment of monthly pension will commence from the due date, pending their medical examination in accordance with the provisions of the Commutation Rules. The Commutation shall become absolute and the title to receive the commuted value shall accrue on the date on which the Medical Board (Authority) signs the medical certificate. The reduction in the amount of pension on account of commutation would become operative from the date of receipt of commuted value of the pension by the pensioner to three months after the issue of the authority by the Audit Officer asking the pensioner to collect the commuted value of pension, whichever is earlier. If the Medical Board (Authority) directs that the age of the employee for the purpose of commutation shall be assumed to be greater than his actual age, the person concerned will have the opportunity to change his option for receiving a lump sum in lieu of monthly pension to receiving the monthly pension by written notice despatched within two weeks from the date on which he received intimation of the finding of the Medical Board (Authority). If the applicant does not change his option within the period of two weeks prescribed above, he shall be assumed to have accepted the findings of the Medical Board (Authority). The provision of this paragraph shall be applicable to Government Servants who are absorbed in the Public Sector Undertakings on or after the date of this Resolution.

Date of payment of pro-rata retirement benefits.

14. A Government servant who is permitted to be absorbed in the public interest in a Public Sector Undertaking is deemed to have retired from Government service from the date of his absorption in Public Sector Undertaking and his retirement benefits are determined with reference to the length of qualifying service rendered under Government till the date of his absorption. In the case of absorption in public sector undertaking from 17th October 1967 onwards, retirement benefits becomes payable either from the earlier date from which Government servant could have retired voluntarily under the rules applicable to him or from the date of absorption in the Public Sector undertaking/corporation, whichever is later.

Procedure for drawal of pro-rata retirement benefits.

15. Clarifications have been sought as to the procedure which should be followed for sanctioning and authorising the payment of retirement benefits to those absorbed in Public Sector Undertakings. Since the Government servants are deemed to have retired from Government service on the date of absorption, the procedure laid down in Government Circular, Finance Department No. PEN-1071/113/G.of I/71/S-2, dated the 30th June 1973 will apply. The disbursement of the retirement benefits should be authorised from the date indicated in Government's letter allowing the Government servant to be absorbed in Public Sector Undertaking.

16. In respect of employee who held non-gazetted posts before absorption, Form 15 of Bombay Civil Services Rule, Vol.II, should be filled in by the Head of Office and forwarded to the Audit Officer for determining final amount of pension and death-cum-retirement gratuity. Where the retirement benefits are payable from the date of absorption, the Head Office should obtain the particulars required in Form 15-A revised under G.R.,F.D.No.PEN- 1079/CR/1727/A/SER-4, dated 28th March 1980 of B.C.S.Rules, Vol.II and forward the same to the Audit Officer alongwith the pension papers. The Audit Officer after applying the necessary audit checks, will inform the absorbed employee, Public Sector Undertaking and the Head of Office of the amount of pension and Death-cum-retirement gratuity and the date from which they are payable to him. Where the retirement benefits become payable from a date subsequent to the date of absorption, the particulars in Form 15-A should be furnished to the Audit Officer by the absorbed employee through his employer six months before the date on which the payment of the retirement benefits is to be commence to enable him to issue Pension Payment Order/Gratuity Payment Order.

17. In respect of employees who held gazetted posts before absorption, action to fill in Form 15 of Bombay Civil Services Rules, Vol.II, should be initiated by the Audit Officer. The Audit Officer after determining the amount of pension

and Death-cum-retirement gratuity will inform the absorbed employee, public sector undertaking, and Head of Office/ Department of the amount of retirement benefits and the date from which they are payable to him. Where the retirement benefits are payable from the date of absorption, the Audit Officer will also obtain the particulars in Form 15-A of Bombay Civil Services Rules, Vol.II through the employer of the absorbed employee before authorising payment of retirement benefits. In other cases the particulars in Form 15-A should be furnished to the Audit Officer by the absorbed employee through his employer six months before the date on which the payment of the retirement benefits is to commence. As soon as Government orders regarding absorption of a Government servant are issued the Head of Office will forward Annexure II(a) and II(b) of Form 15-A (in duplicate) to the Audit Officer and such other information as the Audit Officer may require.

18. The procedure laid down in sanctioning the pensionary benefits as contained in Chapter XI of Bombay Civil Services Rules, Vol.I may be adopted keeping in view the provisions stated in these orders. The provisions regarding authorising payment of provisional pension for a period of six months and the provisional pension for a period of six months and the Death-cum-retirement gratuity by the Head of Office need not be observed in the case of an employee who before his absorption had held a non-gazetted post. Payment of the retirement benefits will be received by the employee concerned from the treasury of his own choice.

19. Government is further pleased to direct that the decisions mentioned in the above paragraphs shall also apply to a State Government Servant who is on deputation to an Autonomous Body or a Local Authority and who is subsequently absorbed permanently in such organisation in the public interest. In all other cases, Government will not accept liability to pay any retirement benefits for the period of service rendered by the Government servant before his transfer. This decision shall apply to a State Government servant who is permanently absorbed in the Autonomous body/Local Authority on or after the date of this Resolution.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

V.PRABHAKAR

Special Secretary to Government,
Finance Department.

(2)

Extending pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education and Employment Department

Resolution No. NGC-1283/(865)-UNI-4,

Mantralaya Annexe, Bombay-400 032

Dated the 21st July, 1983

RESOLUTION - The education of application of Pension, Gratuity and other retirement benefits to the teaching and the non-teaching staff in the non-Government Colleges and the non-Agricultural Universities was under the consideration of Government for some time past. Government is now pleased to direct that the Pension, Gratuity and other retirement benefits admissible to the Maharashtra State Government servants under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, including the Family Pension, 1964 contained therein should be made applicable to the full time approved teaching and the non-teaching staff in recognised aided non-Government Arts, Science, Commerce and education colleges and the non-Agricultural Universities in the State who retired or retire on or after 1st October, 1982.

2. (1) For the purpose of this scheme.

(a) A non-Government college includes the Arts, Science Commerce and Education colleges managed by a Private body, recognised by the Department of Education and affiliated to a non-Agricultural University in the State and which receive grant-in-aid from a competent authority. The college managed by corporate bodies stand excluded from the purview of this scheme.

(b) An employee means a full-time Professor, Reader,

Lecturer, Demonstrator, Tutor, Method Master, Registrar, Deputy Registrar, Superintendent, Head Clerk, Sr. Clerk, Jr. Clerk, Peons and other categories as are working in the non-Government colleges, as well as Universities in the pattern approved by the State Government and included in the salary payment scheme operated through the State Government.

(ii) (a) The employees who were in service in the non-Government Arts, Science, Commerce and Education Colleges and the non-Agricultural Universities in the State as on 30-9-1982 and are eligible for Contributory Provident Fund Scheme will have to give an option to elect either to continue under the Contributory Provident Fund Scheme or to come under this scheme. The Employees who have retired on or after 1st October, 1982 will also be eligible to exercise the option. The option should be exercised in Writing before 31st January, 1984 in the form prescribed as an Annexure "A" appended to this Resolution. The same should be communicated to the Director of Education (Higher Education), Maharashtra State Pune, the Administrative Officer, (Higher Education) Grants of the Region concerned and also to the Management of the college concerned. The employees who do not exercise the option within the stipulated period shall be deemed to have opted for the retention of the benefits admissible to them prior to 1-10-1982. Where an employee has died on any date between 1st October, 1982 and 31st January 1984 without exercising any option, his family should be given the benefit of Pension Scheme or the benefit of Contributory Provident Fund whichever is more beneficial. The regional Administrative Officer concerned, should work out the benefits admissible under both the alternatives after taking into account the quantum of Contributory Provident Fund as well as the Family Pension and prepare pension papers accordingly.

(b) The employees who have opted for the Pension Scheme may be allowed to credit to their Provident Fund maintained by the Private managements their own contributions under the contributory Provident Fund in future. On the retirement, the amount of contribution made by the employees together with interest standing to their credit in the Provident Fund Account should be paid to them. Detailed guide-lines in this regard will be issued by Government is due course. The amounts of contribution paid by the Managements of the non-Government colleges and the non-Agricultural Universities together with interest thereon standing at the credit of the employees opting for the pension scheme on the date prescribed for giving such an option, should be credited to the State Government under the head of account "XLVIII Contributions and recoveries towards pension and other retirement benefits" after correctness of the accounts are verified and certified by the Officers concerned viz. Administrative Officer of the region concerned. The employees recruited on or after 1st October, 1982 should automatically be governed by the Pension Scheme. Such employees will not be allowed to opt for the Contributory Provident Fund scheme.

(c) The employees who have completed more than 2 years of a continuous service in a clear vacancy will be treated as holding permanent posts substantively for the purpose of this scheme and the University and college authorities will have to issue suitable instructions in the matter.

(d) In computing the length of a qualifying service for pension under this scheme all previous service in a clear vacancy whether temporary officiating or permanent either in one or more than one aided non-Government Arts, Science, Commerce and Education colleges, as well as the non-Agricultural universities in the State, the aided non-Government higher secondary schools as well as the aided secondary schools in the State shall be taken into account, subject to the general conditions that the period of break in service has not exceed 6 months in all and that the break has already been condoned by the competent authority and further the pay of such employee has been fixed accordingly after taking into consideration the various orders issued by Government from time to time.

The termination of service due to no fault of the employees or on account of the circumstances beyond the control of the employee will not be counted as break. If the services of the employee have been terminated on disciplinary ground after following the prescribed procedure, such a break cannot be condoned and the services rendered by the employee in the college or the University from which his services are so

terminated on disciplinary ground, will not be accounted for the pension. Services are so terminated on disciplinary ground, will not be accounted for the pension.

(e) The employees who have been taken by the Management on their own establishment should be held eligible for the benefits of pension, gratuity provided such persons were originally appointed as employee of a recognised aided non-Government college and have put in minimum service of a 5 years as teachers or a non-teaching employees of a college and are reverted back to their parent cadre. They should opt for the benefit of the Pension-cum-Gratuity before 31st January, 1984. The services rendered by such employees in the Management's office will be counted for pension as a special case. This concession will not be applicable to the employees who will be appointed to posts in the Management on or after the date of issue of this Government Resolution.

(f) Government should take over the accumulated amount in the Contributory Provident Fund account of each and every employee (individual share) who will opt for Pension-cum-retirement Scheme for effective implementation of scheme and such amount will be credited into a separate head of account as mentioned in 2(ii) (b) above. The amount so credited and that will be credited hereafter will form a General Provident Fund Scheme in future. On retirement, the amount of contribution made by them together with interest standing to their credit in the General Provident Fund should be paid to them.

(g) The pension-cum-Gratuity Scheme should not be made operative in case of employees of the aided Institutions and non-Agricultural Universities till the concerned Institutions/ Universities make the accumulated amounts of their contribution in the Contributory Provident Fund accounts of the employees in the Institution/ Universities available to Government.

(h) The provisions contained in Chapter X and XI of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules 1982 shall be applicable in granting retirement benefits to the employees (teaching as well as non-teaching employees) in the non-Govt. Collegiate Institutions as well as non-Agricultural Universities under this scheme except where otherwise provided.

i) The pension papers of the employees in the non-Government colleges as well as non-Agricultural Universities entitled to the Pension Gratuity etc., under this scheme should be prepared in the Forms prescribed in Appendix V of the Maharashtra Civil Service (Pension) Rules, 1982 by the Regional Administrative Officer of the Region concerned on the basis of the service record maintained by the Management of the non-Government colleges and the Universities concerned. The entries in the service books of the employees shall be made by the management/ non-agricultural University authorities as the case may be. Such entries should be verified only by the Regional Administrative Officers (Higher Education) Grants of the Region concerned and a certificate of verification recorded in the service books. The Regional Administrative Officers should forward the pension papers duly completed in all respects with his recommendations to the Accountant General, Maharashtra I, Bombay or the Account General, Maharashtra I, Bombay or the Accountant General, Maharashtra II, Nagpur as the case may be. The Pension Gratuity etc., so authorised by the Accountant General Maharashtra I/Bombay, Maharashtra II/ Nagpur who will verify the pension papers and issue a Pension Payment order on the treasury from which the Pensioner desires to draw the Pension under intimation to the Regional Administrative Officer (Higher Education) Grants of the Region concerned and the Director of Education (Higher Education). The amount of the Death-cum-Retirement Gratuity shall be authorised by the Accountant General concerned and the same shall be drawn by the Administrative Officer (Higher Education) Grants of the Region concerned and paid to the employees.

3. The expenditure on account of payment of pension under this scheme will be debited to the Budget Head '266-Pension and other Retirement benefits-I-Pension to employees of State aided Educational Institutions.

4. The Maharashtra Civil Services (Pension) Rules 1982, is a priced publication of Government of Maharashtra and can be had from the Government Book Depots.

5. The State Government reserves the right to lay down additional rules to operate the Pension-cum-Gratuity Scheme

for smooth implementation of the scheme in addition to the rules contained in Maharashtra Civil Services Rules (Pension) 1982.

6. This Government Resolution issues with the concurrence of the Finance Department vide its un-official reference No. CR-942/83/SER-4, dated 21st July 1983.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra

B.K. GARGE
DEPUTY SECRETARY TO
GOVERNMENT.

Accompaniment to Government Resolution Education and Employment Department No. NGC-1283/(865)-UNI-4 dated the 21st July, 1983.

APPENDIX "A"
OPTION FORM

(To be furnished in duplicates)

As per orders contained in Government Resolution Education and Employment Department No. dated I, the undersigned, Shri/Smt/Kum. Designation of College hereby opt for the.

i) Contributory Provident Fund Rules and /or Gratuity Scheme applicable to me on the date of option.

ii) Pension Scheme as contained in Maharashtra Civil Services(Pension) Rules, 1982 under its Govt. Resolution NO. dated

2. The option once exercised is final.

Date : Signature
Designation

Signed before me.

Date : Signature
Designation
Principal of College / Registrar
of a University.

Countersigned by Officer on Special Duty/ Administrative Officer ofRegion.

ACKNOWLEDGEMENT

Received from Shri/Smt./Kum. of (Name of College) College (place) an option exercised under Government Resolution, Education and Employment Department Dated :

Date : Administrative Officer / Officer on Special Duty of the Region.

(3)

*Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural University and affiliated non-Government Colleges.
Extension of Scheme of the*

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education and Employment Department
Resolution No. NGC-1283/(865)/UNI-4
Mantralaya Annexe, Bombay-32

Dated 30th August, 1983.

Read : Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC-1283/(865)/UNI-4, dated the 21st July, 1983.

RESOLUTION : A point regarding age of retirement arising from Government Resolution, Education and Employment Department No. NGC-1283/(865)/UNI-4 dated the 21st July 1983 extending the Pension cum Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural

Universities and affiliated non Government Colleges, has been raised by some of the Universities/ Colleges. Government is, therefore, pleased to clarify that the age of retirement for the teaching and non-teaching staff in the non-Agricultural Universities and affiliated non-Government Colleges should be as indicated below :-

Category of Staff	Age of retirement
1) Teachers	60 years
2) Non-teaching staff (Class III)	58 years
3) Class IV Staff	60 years.

2. The Director of Education (Higher Education) should be requested to issue necessary clarification while issuing further general guidelines to all concerned for implementation of the Pension cum Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural universities and affiliated non-Government Colleges.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

(B.K. Garge)

Deputy Secretary to Government

(8)

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

No. USG 4279/163279(2538)/UNI-3

*Education & Employment Department Mantralaya
Annexe, Bombay 32,*

Dated: 1/9/1983

To,
The Registrar, University of Bombay, Bombay.
University of Poona, Pune.
Shivaji University, Kolhapur.
Marathwada University, Aurangabad.
Nagpur University, Nagpur.
S.N.D.T. Women's University, Bombay.

Subject :- Non-Agricultural Universities Age of Superannuation of non-teaching staff of the..

Sir / Madam,

I am directed to refer to Government letter of even number dated the 25th August, 1981 on the subject mentioned above and to state that following clarification is being issued for information and necessary action of the Universities.

(i) Government has decided that non-teaching staff working in the Universities/Non-Government Colleges who have attained age of 58 years and Class IV staff who have attained age of 60 years on or after 31st March 1980 shall have to retire from services. If any such employee is continued in service his pay and allowance shall not be admitted for grant-in-aid with effect from October, 1983.

(ii) Re-employment in exceptional cases beyond the age of superannuation i.e. 58 years in case of staff other than Class IV can be considered only with the sanction of Director of Education (Higher Education). Such proposals for grant of re-employment should be initiated by the University/Non-Government Colleges 6 months in advance through the University concerned.

Such re-employment shall be granted only in exceptional cases on merits of each case and shall be given on last pay drawn. Further any expenditure on contributory provident fund or on payment of increment will not be admitted for grant-in-aid.

(iii) A point has been raised as to whether the Universities can change the existing service conditions of the existing employees or whether the persons who were already in service of the University will have to be continued upto the age 60 years. It is clarified that there is no legal difficulty in reducing the age of superannuation in the case of those who are already in service, if this is achieved by following the regular procedure. In other words, the Universities can bring down the age of superannuation by amending the respective statutes.

2. I am to request you to regulate the cases of superannuation of the non-teaching staff in the Universities/ Non-Government Colleges accordingly.

Yours faithfully,

(S.D. Chitro)

Under Secretary to Government.

(५)

Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education and Employment Department
Resolution No. NGU-1283/(886)/UNI-4
Mantralaya Annexe, Bombay-400 032

Dated :- 9th September, 1983.

Read : 1) Government Resolution, Education and Employment Department No. NGC-1283/(865)/UNI-4, dated the 21st July 1983.

ii) Government Resolution, Education and Employment Department No. NGC-1283/(865)/UNI-4, dated the 30th August, 1983.

Corrigendum :- For the words "(class-III)" appearing at serial No. 2 under the caption "category of staff" in the Government Resolution, Education and Employment Department No. NGC-1283/(865)/UNI-4, dated the 30th August, 1983, the words "(except Class-IV)" should be substituted.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

(B.K. Garge)

Deputy Secretary to Government

(६)

*Extending Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Govt. Colleges
Extension of the date of option to the.*

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education & Employment Department,
Resolution No. NGC 1284/25045/(928)/UNI-4,
Mantralaya Annexe, Bombay-400 032

Dated : 9th January, 1984.

Read :- i) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/(865)/UNI-4, dated 21st Jul, 1983.

ii) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/(865)/UNI-4, dated 30th August, 1983.

iii) Government Corrigendum No. NGC 1283/(865)/UNI-4 dated 9th September, 1983.

RESOLUTION :- Government is pleased to direct that the last date of exercising option viz. the 31st January, 1984 stipulated in the Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/(865)/UNI-4, dated 21st July, 1983 mentioned in the preamble should be extends upto 31st March, 1984.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

(B.K. GARGE)

Deputy Secretary to Government

(७)

*Extending Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the Non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges.
Extension of the date of option to the*

GOVERNMENT of MAHARASHTRA

Education & Employment Department
Resoluion No. NGC.1284/25045/(928)/UNI-4
Mantralaya Annexe, Bombay-32

Dated the 27th March, 1984

Read :- i) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC.1283/(865)/UNI-4, dated

21st July, 1983.

ii) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC. 1283/(865)/UNI-4, dated 30th August, 1983.

iii) Government Corrigendum No. NGC. 1283/(865)/UNI-4, dated 9th September, 1983.

iv) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC.1284/25045/(928)/UNI-4, dated 9th January, 1984.

RESOLUTION : Government is pleased to direct that the last date of exercising option viz. 31st March, 1984 stipulated in the Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC. 1284/25045/(928)/UNI-4, dated 9.1.84 mentioned in the preamble should be extended upto 30th June, 1984.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

(G.G. Dighe)

Deputy Secretary to Government.

(८)

*Pension-cum-Gratuity scheme to the teaching and non-teaching staff in the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government colleges.
Clarifications in respect of*

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education & Employment Department,
Circular No. NGC 1284/136523/(932)/UNI-4,
Mantralaya Annexe, Bombay-400 032,

Dated :-20th June 1984.

CIRCULAR

READ :- 1) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC-1283/(865)/UNI-4 dated 21st July, 1983.

ii) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/(865)/UNI-4, dated 30th August, 1983.

iii) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/(886)/UNI-4, dated 9th September, 1983.

CIRCULAR :- Under Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/865/UNI-4, dt. 21st July, 83 Government has extended the Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and the non-Teaching employees of the Non-Agricultural Univesities and the affiliated non-Government Colleges. The Universities, the colleges and the Individual employees have sought clarifications on certain points listed in the accompanying statement in regard to implementation of this scheme. The Government has since examined the points and is pleased to issue the clarifications in this behalf as contained in the appended statement for information and guidance of all concerned.

2. The Director of Education (Higher Education), should take into account the clarifications in the annexed statement while issuing further general guidelines to all concerned for implementation of the Pension-cum-Gratuity Scheme extended to the teaching and non-teaching employees of the non-Agricultural Universities and non-Government affiliated colleges.

3. This circular issues with the concurrence of the Finance Department vide its unofficial reference No. CR-666/SER-4 dated 29th May, 1984.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

(G.G. Dighe)

Deputy Secretary to Government.

Accompaniment to Government Circular, Education & Employment Department No. NGC 1284/136523/(932)/UNI-4 dated the 20th June, 1984.

Statement showing the points relating to Government

Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/(865)/UNI-4 dated the 21st July, 1983, extending the Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and non-Government affiliated colleges.

Point : 1. Whether the Managements Contribution to the Provident fund will be discontinued after 30.6.1984.

Clarification : As a result of Introduction of the Pension - cum-Gratuity Scheme, the provident fund contribution by the management i.e. by Govt. will be discontinued. The amount of the contribution paid by the Managements together with interest thereon standing at the credit of the employees opting for the Pension Scheme within the prescribed period is required to be credited to Government as per the procedure laid down in Para (2) (b) of Government Resolution Education Department of 21.7.83.

Point : 2. In case an employee after putting in certain service under Maharashtra Govt. in a clear vacancy enters the service in non-Govt. College and retires, whether the service put in by him/ her in Government can be counted for pension purposes in a non-Government College.

Clarification : No. This will not be counted for purposes of pension.

Point : 3. Whether the service put in by the employees in the States of Gujrat, Karnatak, Madhyapradesh and Hyderabad can be counted for pension.

Clarification : Such cases should be referred to Government for consideration.

Point : 4. What procedure should be followed about the repayment of loans sanctioned to the employees from their provident Fund.

Clarification : The details of advances sanctioned should be communicated to the concerned Administrative Officer & monthly instalments towards repayment of advances together with the Contribution of the Provident Fund amount should be sent by cheque every month to the Administrative officer.

Point : 5. Will G.P.F. Amount be transferred to the Post Office Saving Bank Account or can the present system continue?.

Clarification : The accumulated provident fund amounts should be credited in the Govt. Treasury.

Point : 6. Will the employees who have invested the Provident Fund amount in the National Saving Certificates or in the fixed deposit scheme will be required to encash them or they be allowed to continue till the date of maturity

Clarification : The entire amounts of Provident Fund should now be transferred to the Govt. Treasury. National Saving Certificates & other Securities, if any, in the Nationalised Banks should be in the custody of the concerned Administrative Officers. Other deposits like Fixed Deposits Recurring Deposits should be encashed and the entire amount credited in the Government Treasury.

Point : 7. Whether an employee will be entitled to accumulate six months leave prior to the date of retirement and whether the leave can be encashed in case the employee could not avail of it.

Clarification : Under the existing orders, only the non-teaching employees are eligible for this concession.

Point : 8. Whether the employee has to retire on the last date of the month though his date of birth is earlier in that month.

Clarification : Yes. This is in accordance with the Rules in force in respect of State Government employees.

Point : 9. Will the Pension Scheme already in existence in the University be taken over by Government ?

Clarification : No. The present scheme will be replaced by the Pension-cum-Gratuity Scheme of the State Government.

Point : 10. What will be the detailed procedure for crediting the Management's share to Government.

Clarification : The amount of contribution paid by the Management together with interest thereon, standing at the credit of the employees opting for the Govt. Pension Scheme within the prescribed period should be credited to Government treasury after the correctness of the amount is verified and certified by the Regional Administrative Officer concerned.

Point : 11. In para (i) of the G.R.21st July, 1983, it is stated that the Administrative Officer of the Region concerned should prepare the Pension papers. Who should initiate action ?

Clarification : Pension papers should initially be prepared

by the concerned institution and forwarded to the concerned Regional Administrative Officer.

Point : 12. Whether the benefits of various classes of Pension as notified in Chapter VII of the M.C.S. (Pension) Rules, 1982 are extended to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and non-Government affiliated Colleges.

Clarification : Except the voluntary retirement on completion of 20 years qualifying service under rule 66 of the MCS (Pension) Rules 1982 and the Extra-Ordinary-Family Pension benefits under other Classes of Pensions as notified in Chapter VII of the M.C.S. (Pension) Rules 1982 are extended to the teaching and non-teaching employees of the non-Agricultural Universities and affiliated non-Government Colleges.

Point : 13. Whether an employee is entitled to get gratuity in case he does not opt for the Pension Scheme.

Clarification : The employee who do not opt for the Government Pension Scheme will not be entitled to contributory provident fund and Gratuity but they will get only C.P.F. If however the Gratuity Fund is already in existence in some of the Institutes and the rules in that behalf were approved by Govt. in the past, the employees of such institutes will be eligible for C.P.F. and Gratuity.

(e)

No. AU/AMT/PEN/642/84-85 Office of the :
Administrative Officer, (Higher Education Grants)
Amravati Region, Amravati
Dated the 27th July, 1984.

To,
The Principal,
Arts, Science, Commerce & Education College (Non-Govt.)
Amravati Region.

Sub : Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching & non-teaching Staff in the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Govt. Colleges clarification in respect of...

Ref :- Govt. of Maharashtra, Education and Employment Deptt. Circular No. NGC 1284/136523/(932)-UNI-4, Dt. 20.6.84.

Sir,

Please refer to Govt. circular stated above on the subject under heading in which the Govt. have issued same clarification on the points raised by the Non-Agricultural Universities and affiliated non-Govt. Colleges. As per clarification of point 1 the entire amount of the Contribution paid by the managements together with interest thereon standing at the credit of the employees opting for the pension scheme within the prescribed period is required to be credited to Government Treasury as per procedure laid down in para (2) (b) of Govt. Resolution, Education Deptt. of 21.7.83.

As stated above, you are kindly requested to credit the amount standing at the credit of employee as on 30.6.84 and the amount as invested in other than N.S. Cert. & Securities if any should be incashed & credited (See clarification at point No. 6) to the State Govt. under the head of account XLVII/I contributions and recoveries towards Pension & other retirement benefits without wanting for correctness certificate of this office. This office will take the programme of issuing correctness certificate later on. The challan alongwith statement showing details of amount credited in respect of each employees may be submitted in the following form.

S.N.	Name of Employee	Designation	Amount Standing at the credit on 30.6.84 a/c			Total
			Teachers Contrib ution	Manage ments Contrib ution	Interest thereon	
1	2	3	4	5	6	7

This may please be given Top-Priority and compliance report may be submitted to this office by the end of 5.8.84 at the latest

Sd/-
Administrative Officer,
(Higher Education Grants)
Amravati Region, Amravati.

(90)

[Annexure to Government Resolution No. PEN-1092/27/
SER-4, dated 19th July 1993]
No. 28/10/84-Pension Unit.

GOVERNMENT OF INDIA / BHARAT SARKAR
Ministry of Home Affairs / Grih Mantralaya,
Department of Personnel and Administrative Reforms
(Karmik Aur Prashasnik Sudhar Vibhag)
New Delhi, the 29th August, 1984.

OFFICE MEMORANDUM

Subject:- Mobility of personnel between Central Government Departments and Autonomous Bodies-Counting of service for pension.

As per existing orders, service rendered outside Central Government does not count for pension in Central Government except in the case of scientific employees of autonomous bodies financed or controlled by the Government, who on permanent absorption under the Central Government are allowed to count their previous service for pension subject to certain conditions. In respect of personnel other than scientific employees, who are permanent in Central Government, in the event of their subsequent permanent absorption in public sector undertakings or any autonomous body, proportionate retirement benefits for the service rendered in Government till the date of permanent absorption are allowed as per rules in force at the time of absorption. No such benefit is allowed to temporary employees going over to autonomous body or undertaking.

2. A number of Central autonomous / statutory bodies have also introduced pension scheme for their employees on the lines of the pension scheme available to the Central Government employees. It has, therefore, been urged by such autonomous / statutory bodies that the service rendered by their employees under the Central Government or other autonomous bodies before joining the autonomous body may be allowed to be counted in combination with service in the autonomous body, for the purpose of pension, subject to certain conditions. Similar provisions for employees of autonomous body going over to Central Government have also been urged. In other words, the suggestion is that the benefit of pension based on combined service should be introduced.

3. This matter has been considered carefully and the President has now been pleased to decide that the cases of Central Government employees going over to a Central autonomous body or vice-versa and employees of the Central autonomous body moving to another Central autonomous body may be regulated as per the following provisions :-

(A) In case of Autonomous bodies where pension scheme is in operation.

(i) Where a Central Government employee borne on pensionable establishment is allowed to be absorbed in an autonomous body, the service rendered by him under the Government shall be allowed to be counted towards pension under the autonomous body irrespective of whether the employee was temporary or permanent in Government. The pensionary benefits will, however, accrue only if the temporary service is followed by confirmation. If he retires as a temporary employee in the autonomous body, he will get terminal benefits as are normally available to temporary employees under the Government. The same procedure will apply in the case of employees of the autonomous bodies who are permanently absorbed under the Central Government.

The Government / Autonomous Body will discharge its pension liability by paying in lumpsum as a one time payment, the pro-rata pension / service gratuity / terminal gratuity and DCRG for the service upto the date of absorption in the autonomous body/Government, as the case may be lumpsum amount of the pro-rata pension will be determined with reference to commutation table laid down in CCS (Commutation of pension) Rules 1981 as amended from time to time.

(ii) A Central Government employee with CPF benefits on permanent absorption in an autonomous body will have the option either to receive CPF benefits which have accrued

to him from the Government and start his service afresh in that body or choose to count service rendered in Government as qualifying service for pension in the autonomous body by foregoing Government's share of CPF contributions with interest which will be paid to the concerned autonomous body by the concerned Government Department. The option shall be exercised within one year from the date of absorption. If no option is exercised within stipulated period, employee shall be deemed to have opted to have received CPF benefits. The option once exercised shall be final.

(B) Autonomous body where the Pension Scheme is not in operation.

(i) A permanent Central Government employee borne on pensionable establishment, on absorption under such autonomous body will be eligible for pro-rata retirement benefits in accordance with the provisions of the Ministry of Finance, O.M.No.26(18)EV(B)/75, dated the 8th April, 1976, as amended from time to time. In case of quasi-permanent or temporary employees, the terminal gratuity as may be admissible under the rules would be actually payable to the individual on the date when pro-rata retirement benefits to permanent employees become payable. However, in the case of absorption of a Government employee with CPF benefits, in such an autonomous organisation, the amount of his subscriptions and the Government's contribution, if any, together with interest thereon shall be transferred to his new Provident Fund account with the consent of that body.

(ii) An employee of an autonomous body on permanent absorption under the Central Government will have the option either to receive CPF benefits which have accrued to him from the autonomous body and start his service afresh in Government or choose to count service rendered in that body as qualifying service for pension in Government by foregoing employer's share of Contributory Provident Fund contributions with interest thereon, which will be paid to the concerned Government Department by the autonomous body. The option shall be exercised within one year from the date of absorption. If no option is exercised within stipulated period, employee shall be deemed to have opted to receive CPF benefits. The option once exercised shall be final.

(C) Absorption of employees of one Central Autonomous body in another Central Autonomous body.

The above procedure will be followed mutatis mutandis in respect of employees going from one autonomous body to another.

4. "Central autonomous body" means body which is financed wholly or substantially from cess or Central Government grants. "Substantially" means that more than 50 per cent of the expenditure of the autonomous body is met through cess or Central Government grants. Autonomous body includes a Central statutory body or a Central University but does not include a public undertaking.

Only such service which qualifies for pension under the relevant rules of Government/Autonomous body shall be taken into account for this purpose.

5. (1) The employees of a Central autonomous body or Central Government, as the case may be, who have already been sanctioned or have received pro-rata retirement benefits or other terminal benefits for their past service will have the option either :-

(a) to retain such benefits and in that event their past service will not qualify for pension under the autonomous body or the Central Government, as the case may be, or

(b) to have the past service counted as qualifying service for pension under the new organisation in which case the pro-rata retirement or other terminal benefits, if already received by them, will have to be deposited along with interest thereon from the date of receipt of those benefits till the date of deposit with the autonomous body or the Central Government, as the case may be. The right to count previous service as qualifying service shall not revive until the whole amount has been refunded. In other cases, where pro-rata retirement benefits have already been sanctioned but have not yet become payable, the concerned authorities shall cancel the sanction as soon as the individual concerned opts for counting of his previous service for pension and inform the individual in writing about accepting his option and cancellation of the sanction. The option shall be exercised

within a period of one year from the date of issue of these orders. If no option is exercised by such employees within the prescribed time-limit, they will be deemed to have opted for retention of the benefits already received by them. The option once exercised shall be final.

(2) Where no terminal benefits for the previous service have been received, the previous service in such cases will be counted as qualifying service for pension only if the previous employer accepts pension liability for the service in accordance with the principles laid down in this Office Memorandum. In no case pension contribution/liability shall be accepted from the employee concerned.

6. These order will be applicable only where the transfer of the employee from one organisation to another was/is with the consent of the organisation under which he was serving earlier including cases where the individual had secured employment directly on his own volition provided he had applied through proper channel/with proper permission of the administrative authority concerned.

7. These orders will take effect from the date of issue and the revised policy as enunciated above will be applicable to those employees who retire from Government/autonomous body service on or after the date of issue of these orders.

The provisions contained in the Ministry of Finance, Office Memorandum, No.26(18)EV(B)/75, dated the 8th April 1976 and Office Memorandum, No.25(1)EV/83, dated the 8th September, 1988 or any other orders shall, in so far as it provides for any of the matters contained in this Office Memorandum, cease to operate.

8. The Ministry of Education and Culture etc., are requested to advised the autonomous/statutory bodies under their administrative control, with specific directions to the Financial Advisers concerned, to ensure to make necessary provisions in their Rules and Regulation/Articles of Association in accordance with the provisions contained in this Office Memorandum. In cases where any practice otherwise than enumerated above is presently being followed, the same may be revised in accordance with the provisions of this Office Memorandum so that uniformity is maintained in such matters in all the organisation.

9. In so far as persons serving in the Indian Audit and Accounts Department are concerned these orders issue after consultation with the Comptroller and Auditor General of India.

S.R.AHIR,

Deputy Secretary to the Government of India.

(99)

Retirement of a Government servant on expiry of three months notice period and addition to the qualifying service on voluntary retirement.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Finance Department

Resolution No. PEN-1083/CR-1296/83/SER-4

Mantralaya, Bombay 400 032,

dated 1st October 1984.

RESOLUTION

Under sub-rule (4) of rule 10 or sub-rule (I) of rule 65 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, the appropriate authority may retire in the public interest a Government servant at any time after he has attained the age of 50/55 years or after he has completed 30 years of qualifying service as the case may be, by giving him not less than three months' notice, in writing. Similarly, under sub-rule (5) of rule 10 or sub-rule (I) of rule 65 of the said rules, any Government servant may, by giving a notice of not less than three months, in writing, to the appropriate authority, retire at any time after he has attained the age of 50/55 years; or after he has completed 30 years of qualifying service, as the case may be. In both the cases, the date of retirement is the date immediately following the date of expiry of three months' notice: or the date of expiry of leave preparatory to retirement, whichever is later. Under rule 66 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, at any time after a Government servant has completed 20 years of qualifying service, he may, by giving a notice of not less than three months, in writing,

to the appointing authority retire from service. His date of retirement is the date immediately following the date of expiry of three months' notice. Thus at present there is no uniformity in the dates of retirement under the rules referred to above. The question of bringing uniformity in the dates of retirement in such cases was under consideration of Government.

2. Government is pleased to direct that a Government servant who is required to retire after he has attained the age of 50/55 years; or after he has completed 30 years qualifying service, or who chooses to retire in similar circumstances by giving three months notice, in writing, to the appropriate authority, shall also stand retired from Government service on the day following the date of expiry of the notice period.

3. Under sub-rule (3) of rule 66 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, the qualifying service as on the date of intended retirement of the Government servant is increased by a period not exceeding 5 years, so however, that the total qualifying service, after following the increase, shall not, in any case, exceed 30 years, and that it shall not exceed the qualifying service which the Government servant would have had, if he had retired voluntarily at the lowest age limit for voluntary retirement prescribed under sub-rule (5) of rule 10 of the said rules. Government is pleased to direct that the qualifying service as on the date of intended retirement of the Government servant at any time after he has completed 20 years of qualifying service should hereafter be increased by the period not exceeding 5 years, subject to the condition that the total qualifying service does not, in any case, exceed 33 years and it does not take him beyond the date of superannuation.

4. Government is further to pleased direct that the decision in para 3 should also be extended to a Government servant retiring under sub-rule (5) of rule 10 or under sub-rule (I) of rule 65 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. Accordingly, in respect of a Government servant retiring, under these rules, his qualifying service as on the date of the intended retirement, should also be increased by a period not exceeding 5 years, subject to the condition that the total qualifying service rendered by the Government servant does not, in any case, exceed 33 years and it does not take him beyond the date of superannuation.

The weightage of five years, referred to above, shall not be admissible in the case of Government servant who is prematurely retired by Government in the public interest under sub-rule (I) of 10; or sub-rule (I) of rule 65 of the said Rules.

5. In view of the decisions contained in para 2, Government is pleased to direct that a Government servant who retires or is required to retire under rule 10 or rule 65 and who retires under rule 66 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 from service shall be granted suomotu, by the authority competent to grant leave, cash equivalent of leave salary in respect of earned leave at his credit, subject to a maximum of 180 days and also in respect of half pay leave at his credit provided this period does not exceed the period between the date on which he so retires or is retired from service and the date on which he would have retired in the normal course after attaining the ... of superannuation. The cash equivalent shall be equal to the leave salary as admissible for earned leave and / or equal to the leave salary as admissible for half pay leave plus Dearness Allowance admissible on that leave salary for the first 180 days at the rates in force on the date the Government servant so retires or is retired from service. Pension and pension-equivalent of other retirement benefits and relief in pension admissible on pension shall be deducted from the leave salary paid for the period of half pay leave, if any, for which the cash equivalent is payable. The amount so calculated shall be paid in one lump sum as one-time settlement. No House Rent Allowance or Compensatory Local Allowance shall be payable. If the leave salary for half pay leave component falls short of pension and other pensionary benefits, the cash-equivalent of half pay leave shall not be granted.

A Government servant who is retired by Government by giving him pay and allowances in lieu of notice may apply for leave within the period for which such pay and allowances were given, and where he is granted leave, the leave salary shall be allowed only for the period of leave excluding that period for which pay and allowances in lieu of notice have been allowed.

The leave salary payable for the earned leave and half pay leave component shall be calculated in the manner indicated below :-

(i) Earned Leave : Cash Payment in lieu of earned leave component = pay + Dearness Allowance admissible on the date of retirement :- 30 X Number of days of earned leave subject to a maximum of 180 days.

(ii) Half Pay Leave : Cash payment in lieu of half pay leave component = Half pay leave salary + Dearness Allowance, if admissible, minus Pension, Pension equivalent of other retirement benefits and relief on pension if Dearness Allowance is admissible on half pay leave salary. :- 30 X Number of days of half pay leave granted on the date of retirement subject to the limits prescribed under the rules.

6. These orders shall have effect from 25th May 1984. In respect of a Government servant whose period of notice expires on or after 25th May 1984, the benefits of these orders should be extended to him. In respect of a Government servant who retires or is required to retire from Government service in the manner mentioned in rule 10 or rule 65 of Maharashtra Civil Services (pension) Rules, 1982 and whose notice period expires on or after 25th May 1984 and to whom leave preparatory to retirement has already been granted, he may be given an option to retire on the date of expiry of the notice and get the benefits to the extent admissible under these orders or to continue on leave. In the latter case, he shall stand retired on the date following the date of expiry of leave.

7. The existing provisions of the Maharashtra Civil Services (Leave) Rules, 1981 and Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 in this respect should be deemed to have been amended to the extent of the provisions of this Resolution. A formal amendment to the aforesaid Rules will be made in due course.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

V.D. PANSE,
Joint Secretary to Government.

(१२)

No.PEN/5384/(Rules)-IV-A

Directorate of Education, Maharashtra State, Pune-1,
15th November, 1984.

To
The Registrar of all
Non-Agricultural Universities. }
The Principals of all Non-Govt. } in the State
Arts, Science, Commerce & }
Education Colleges. }

Subject:- Pension-cum-Gratuity Scheme for the employees of Non-Government Colleges etc.

Sir,
A statement showing the points relating to Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC-1283/(865)/UNI-4 of July, 1983 alongwith clarification is enclosed herewith for your information and necessary action.
Yours faithfully,

S.B.SALUNKE
Dy. Director of Education
(Higher Education)

1. Point :- Whether C.P.F. balance of the employees who opt for C.P.F. will be taken over by Govt.?

Clarification :- C.P.F. balance with the benefit of management's contribution at the rate of 8 1/3% or more of pay plus only gratuity if admissible according to the existing rules of the institution once approved by State Government will be taken over by Govt.

2. Point :- Whether the employees in Universities and colleges are entitled for the benefit of voluntary retirement.

Clarification :- The employees are eligible to apply for retirement after completing 30 years qualifying service under Rule 65 (Chapter-VII) of the M.C.S. (Pension) Rules, 82. The question of application of provisions of Rule 66 (Chapter-

VII) of the M.C.S. (Pension) Rules 82 is under consideration.

3. Point :- (i) What would be the age of superannuation of employees who are expected to retire at the age of 58 according to the existing service rules or statutes and how his service after he attains the age of superannuation be regularised ?

Clarification :- The age of superannuation of such employees is 58 years. If they have been continued in service beyond their age of superannuation, their period of service upto 31st March 1984 be treated as re-employment by following the procedure prescribed under para (ii) of Govt. letter dt. 1/9/1983.

Point :- (ii) Whether they would be allowed to opt for pension-cum-Gratuity scheme upto 31/3/84 and if so, how their pension would be finalised ?

Clarification :- They will be allowed to opt for pension-cum-gratuity scheme upto 31st March 1984 Their pensionary benefits would however, be finalised on the basis of pay etc, drawn by them on the date they attain the age of superannuation i.e. 58 years.

Point :- (iii) The period for which the expenditure on such employees would be held admissible for grant-in-aid.

Clarification :- The expenditure on account of re-employment upto 31st March 1984 will be held admissible for grants. The expenditure if any, incurred thereafter without the approval of the Director of Education (Higher Education), Pune will not be held admissible for grant.

4. Point :- Whether the C.P.F. balance with management's share of those employees who retired from 1/10/82 to 31/3/84 is to be disbursed to them.

Clarification :- In the case of those employees who opted for C.P.F. and who retired from 1/10/82 those to 31/3/84, their C.P.F. balance with management share be disbursed to them.

In cases of those employees who opted for pension-cum-gratuity scheme and have retired from 1/10/82 to 31/3/84 their own share only be disbursed to them.

5. Point :- Who is the competent authority to certify the correctness of pay fixation on account of revision of pay scale from time to time.

Clarification :- The Administrative Officer, Higher Education Grants of the respective region is the competent authority to certify the correctness of the pay fixation as directed by the Director of Education (H.E.) from time to time.

6. Point :- Whether the accumulated amount of management's share of C.P.F. with interest thereon in respect of those who entered service on or after 1/10/82 but before the last date prescribed for giving option should also be credited to Government.

Clarification :- The management is expected to contribute its share to the Contributory Provident Fund only after completion of twenty years' service in the institution by an employee. Therefore, in the case of those employed on or after 1/10/82 there is no question of contribution to their C.P.F. by the management till the date of option and crediting this amount to Govt. Treasury.

7. Point :- How the cases where an employee might not have subscribed to C.P.F. either in the initial stage or in the middle of his service are to be dealt with ?

Clarification :- There may be no objection to hold persons who might not have subscribed to C.P.F. either in the initial stage or in the middle of service, as eligible for pension provided the persons pay the management's share of C.P.F. with interest at 3 1/2% in suitable instalments whilst in service.

8. Point :- What is the definition of "Clear Vacancy" mentioned in para.2(ii)(c) and (d) of G.R. dt. 21/7/1983 ?

Clarification :- "Clear Vacancy" means vacancy other than temporary vacancy such as Leave Vacancy or Deputation Vacancy.

9. Point :- What is the maximum No.of breaks condonable & who is the competent authority to condone such breaks for the purpose of pension ?

Clarification :- The maximum number of breaks condonable are 6. The total period of breaks should not

exceed 2 years and each break should not be more than a year (not six months as mentioned in the G.R. dt. 21st July 1983)

The University shall be the competent authority for the purpose of condonation of break in service. Further clarification in this matter will be issued separately shortly.

10. Point :- Whether service in vacancies other than clear vacancy will constitute a break in service as that service would not count for pension.

Clarification :- All continuous service in one or other college/University or service in such colleges of Universities with admissible breaks will count for pension provided this service is followed by two years continuous service in a clear vacancy.

11. Point :- whether the break due to termination of service on disciplinary grounds can be condoned and whether service rendered, if any in any other colleges/university prior to that will count for pension. If so, subject to what conditions?

Clarification :- No. The break due to termination of service on disciplinary grounds cannot be condoned. Thus the service rendered in colleges/University from which services are to be terminated will not count for pension.

There may, however be no objection to count for pension the service in any other colleges/Universities prior to that provided that the management's share of C.P.F. is not transferred to next institution is credited to Government with interest. This is also subject to satisfaction of normal conditions of condonation of break.

12. Point :- Whether the benefit of pension will be admissible to an employee who is already holding the posts in the managements, even if he continues to hold the post after the date of the issue of the G.R.

Clarification :- No. the benefit of pension scheme will not be admissible in such cases.

13. Point :- Whether the services rendered in Govt. institutions will count for the purpose of pension.

Clarification :- Government have already clarified in the Government resolution dated 21st July, 1993 that the service rendered in aided Non-Govt. Secondary schools, colleges etc. will count for the purpose of pension. The question of counting such service rendered in Govt. institutions is being examined separately.

14. Point :- Whether the benefits of D.P.as per G.Rs. of 21.2.80 and 31.5.83 will also be admissible.

Clarification :- yes

15. Point :- Whether the provisions of M.C.S. (Commutation of Pension) rules, 1981 should be made applicable to the persons eligible for pension ?

Clarification :- Yes.

16. Point :- Whether the managements' contribution to the Provident fund will be dis-continued after 30/6/1984.

Clarification :- As a result of introduction of the Pension-cum-Gratuity Scheme, the provident fund contribution by the management, i.e. by Government will be discontinued. The amount of the contribution paid by the managements together with interest thereon standing at the credit of the employees opting for the pension scheme within the prescribed period is required to be credited to Government as per the procedure laid down in para, (2) (b) of Govt. Resolution, Education & Employment Deptt. Dt. 21/7/83.

17. Point :- In case an employee after putting in certain service under Maharashtra Govt. in a clear vacancy enters the service in Non-Govt. College & retires, whether the service put in by him/her in Government can be counted for pension purposes in Non-Govt. college ?

Clarification :- No. This will not be counted for purposes of pension, at least for the present.

18. Point :- Whether the services put in by the employees in the States of Gujrat, Karnatak, Madhya Pradesh and Hyderabad can be counted for pension ?

Clarification :- Such cases should be referred to Government for consideration.

19. Point :- What procedure should be followed about the repayment of loans sanctioned to the employees from

their provident fund ?

Clarification :- The details of advances sanctioned should be communicated to the concerned Administrative Officer and monthly instalments towards repayment of advances together with the contribution of the Provident Fund amount should be sent by cheque every month to the Administrative Officer.

20. Point :- Will G.P.F. amount be transferred to the Post Office Saving Bank Account.

Clarification :- The accumulated provident fund amounts should be credited in the Govt. Treasury.

21. Point :- will the employees who invested the provident fund amount in the national savings certificates or in the fixed deposits scheme will be allowed to encash them or they be allowed to continue till the date of maturity?

Clarification :- The entire amounts of provident Fund should now be transferred to the Govt. Treasury. National Savings Certificates and other securities, if any, in the Nationalised Banks should be in the custody of the concerned Administrative Officers. Other deposits like fixed Deposits, Recurring Deposits should be encashed and the entire amount credited in the Government Treasury.

22. Point :- Whether an employee will be entitled to accumulate six months leave prior to the date of retirement and whether the leave can be encashed in case the employee could not avail of it.

Clarification :- Under the existing orders, only the non-teaching employees are eligible for this concession.

23. Point :- Whether the employee has to retire on the last date of month though his date of birth is earlier in that month?

Clarification :- Yes. This is in accordance with the Rules in force in respect of State Government employees.

24. Point :- Will the pension scheme already in existence in the University be taken over by Government.

Clarification :- No. The present scheme will be replaced by the Pension-cum-Gratuity scheme of the State Govt.

25. Point :- What will be the detailed procedure for crediting the management's share to Govt.

Clarification :- The amount of contribution paid by the management together with interest thereon, standing at the credit of the employees opting for the Govt. Pension Scheme within the prescribed period should be credited to Govt. Treasury after the correctness of the amount is verified and certified by the Regional Administrative Officer concerned.

26. Point :- In para (i) of the G.R. dt. 21/7/83, it is stated that the Administrative Officer of the Region concerned should prepare the pension papers. Who should initiate action ?

Clarification :- Pension papers should initially be prepared by the concerned institution and forwarded to the concerned Regional Administrative Officer.

27. Point :- Whether the benefits of various classes of pension as notified in chapter VII of the M.C.S.(pension) Rules, 1982 are extended to the teaching and non-teaching staff of the Non Agricultural Universities and Non-Govt. affiliated colleges.

Clarification :- Except the voluntary retirement on completion of 20 years qualifying service under rule 66 of the M.C.S.(Pension) Rules 1982 and the Extra ordinary Family pension, benefits under other classes of pensions as notified in chapter-VII of the M.C.S.(pension) Rules 1982 are extended to the teaching and non-teaching staff of the Non-Agricultural Universities and affiliated non-Govt. colleges.

28. Point :- Whether an employee is entitled to get gratuity in case he does not opt for the Pension Scheme.

Clarification :- The employees who do not opt for the Govt. Pension Scheme will not be entitled to contributory Provident Fund and Gratuity, but they will get only C.P.F. If however, the gratuity fund is already in existence in some of the institutes and the rules in that behalf are approved by Govt. in the past, the employees of such institutes will be eligible for C.P.F. and Gratuity.

29. Point :- What will be the age of retirement of teaching and non-teaching staff of Non-Agricultural Universities and affiliated Non-Govt. colleges.

Clarification :- The age of retirement for teaching and non-teaching staff in Non-Agricultural Universities and affiliated Non-Govt. Colleges will be follows :

Category of staff	Age of retirement
1. Teachers	60
2. Non-Teaching staff (Except Class IV)	58
3. Class IV staff	60

(१३)

महाराष्ट्र शासन

क्र. एनजीसी १२८४/२६०४३/(९८६)विशि-४

शिक्षण व सेवायोजन विभाग

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक ३० नोव्हेंबर, १९८४

प्रति,
श्री. एस. के. सगणे,
महासंचालक,
माहिती व जनसंपर्क संचालनालय,
मंत्रालय, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई

विषय : निवृत्ती वेतन व उपदान योजना-

कृषितर विद्यापीठे व संलग्न अशासकीय महाविद्यालये यांतील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनी पूर्वीचीच अंशदाय भविष्य निर्वाह निधी योजना स्वीकारली असेल तर संस्थेकडे संस्थेच्या हिश्यासहीत जमा झालेली रक्कम कर्मचाऱ्यांना अदा करण्याबाबतचा निर्णय प्रसिद्ध करणेबाबत.

उपरोल्लेखित विषयावरील सोबत जोडलेल्या प्रसिद्धी पत्रकास राज्यातील राज्य व जिल्हा पातळीवरील वर्तमानपत्रात पुरेशी प्रसिद्धी देण्यात यावी हि विनंती.

सही /-
(नि.र.चौबळ)

उपसचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रसिद्धीपत्रक

शासनाने दिनांक २१-७-१९८३च्या आदेशान्वये कृषितर विद्यापीठे त्यांना संलग्नित अशासकीय महाविद्यालये यातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांना राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना उपलब्ध असलेली सेवानिवृत्ती वेतन व उपदाने योजना दिनांक १-१०-८२ पासून लागू केली आहे.

सदर कर्मचाऱ्यांना त्यांची पेन्शन प्रकरणे पूर्ण होईपर्यंत त्यांना येत असलेल्या आर्थिक अडचणींचा विचार करून शासनाने असा निर्णय घेतला आहे की, सेवानिवृत्त झालेल्या ज्या कर्मचाऱ्यांनी पूर्वीचीच अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी योजना स्वीकारली असेल तर त्यांनी भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा केलेली रक्कम संस्थेच्या हिश्यासहीत त्यांना त्वरीत अदा करण्याची कार्यवाही करण्यात यावी, तसेच ज्यांनी नवीन पेन्शन योजना स्वीकारली असेल त्यांनाही भविष्य निर्वाह निधीमध्ये त्यांचा हिस्सा म्हणून जमा झालेली रक्कम अदा करण्यात यावी. त्यासाठी पेन्शन प्रकरणे पूर्ण होईपर्यंत वाट पाहण्याची आवश्यकता नाही.

(१४)

Pension-cum-Gratuity Scheme for the teaching and non-teaching staff in the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges.

Extension of the Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education and Employment Department,
Resolution No. NGC-1284/932/UNI-4,
Mantralaya Annexe, Bombay-400 032

Dated : 14th December, 1984.

READ :- i) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/(865)/UNI-4, dated 21st July, 1983.

ii) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1283/(865)/UNI-3, dated 30th August, 1983.

iii) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC 1284/(886)/UNI-4, dated 9th September, 1983.

RESOLUTION :- Government has already decided to

apply the Pension-cum-Gratuity Scheme to the employees of the Universities and the affiliated colleges as is sanctioned under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules 1982 for Government Servants. In the case of Government servants however, the concession of commutation of pension has been laid down under separate rules called the Maharashtra Civil Services (Commutation on Pension) Rules, 1984. The question of making applicable the provisions of these rules to the employees of the Universities and the non-Government affiliated colleges was under consideration of Government for some time past. Government is now pleased to direct that the Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules 1981 should be made applicable to the teaching as well as the non-teaching employees of the Universities and affiliated colleges with effect from 1/10/82 i.e. the date on which the Pension-cum-Gratuity Scheme has been made applicable to these employees till 14.8.1984 and the Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules 1984 thereafter. The Director of Higher Education, Maharashtra State, Pune should bring this to the notice of all the employees of the Universities and the affiliated colleges immediately.

This Government Resolution issues with the concurrence of the Finance Department vide its unofficial reference No. CR 1179/84/SER-4, dated 3rd October, 1984.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N.R. CHAUBAL

Deputy Secretary to Government.

(१५)

Pension-cum-Gratuity scheme for the teaching and non-teaching staff in the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges. Clarifications in respect of the ..

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education & Employment Department,
Resolution No. NGC-1284/932/UNI-4,
Mantralaya Annexe, Bombay-400 032

Dated : 14th December, 1984.

Read:- i) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC-1283/(865)/UNI-4, dated 21st July, 1983.

ii) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC-1283/(865)/UNI-4, dated 30th August, 1983.

iii) Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC-1283/(886)/UNI-4, dated 9th September, 1983.

RESOLUTION : Under Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC-1283/865/UNI-4, dated 21st July, 1983 Government has extended the Pension-cum-Gratuity Scheme to the teaching and the non-teaching employees of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government colleges. The University of Bombay has sought clarifications on certain points listed in the accompanying statement in regard to implementation of this scheme. Government has since examined the points and is pleased to issue the clarifications in this behalf as contained in the appended statement for information and guidance of all concerned.

2. Under Government Resolution, Education & Employment Department No. NGC-1284/2545/(928)/UNI-4, dated 27/3/84 the last date for exercising the option in favour of Pension-cum-Gratuity Scheme was extended upto 30th June, 1984. Government has however, received requests from the Universities as also from the employees to further extend this date as certain points were yet to be clarified. Government has considered this request sympathetically and is pleased to direct that since the clarifications sought for have already been included, in the Government orders issued thus far and moreover they are in the nature of requesting for additional concessions, the last date for exercising the option should not be extended beyond 30th June, 84. Government is also pleased to invite attention of all concerned to the provision made in para 2(ii)(a) of Government Resolution, dated 21/7/83 referred to above under which the employees concerned have been asked to submit the option

forms to the Universities or the Managements concerned as well as to the Director of Education(Higher Education), Maharashtra State, Pune and the Administrative Officer, Higher Education Grants of the Regions concerned by the above mentioned date i.e. 30/6/84. In view of this position Government is further pleased to direct that if the employees of the Non-Agricultural Universities and the non-Government affiliated colleges have not forwarded such option forms before 30th June, 1984 to the Director of Education (Higher Education), Maharashtra State, Pune or the Administrative Officer, Higher Education Grants of the regions concerned, it should be presumed that they do not want to opt for the pension-cum-gratuity scheme.

3. The Director of Education, Higher Education, Maharashtra State, Pune should take into account the clarification included in the appended statement while issuing further general guidelines to all concerned for the implementation of the Pension-cum-gratuity Scheme.

This Government Resolution, issues with the concurrence of the Finance Department vide its un-official reference No.CR/1179/84/SER-4, dated 3/10/84.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N.R.CHAUBAL
Deputy Secretary to Government.

Accompaniment to Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC-1284/932/UNI-4, dated 14th December, 1984.

1. POINT :- Will the non-teaching employees (other than Class-IV), who do not opt for Pension-cum- Gratuity scheme get the benefit of two yearly extensions in service after 58, if sanctioned under the statutes and whether the expenditure incurred by the university as well as by the management will qualify for salary grants.

CLARIFICATION : The benefit of two yearly extensions in service beyond 58 year seems to have been granted by the Bombay University under the emergency order issued by the Vice-Chancellor under Section 11(6)(b) which have the force of a statute but which is not a statute duly framed by following the procedure after prescribed under section 38 of the Bombay University Act, 1974. In view of the principle of parity adopted by Govt. in respect of the service conditions of the employees of the University and the affiliated colleges on the one part and the Government servants on the for salary grants.other part, the University should not have issued such orders sanctioning extension of service beyond 58 years i.e. the age of superannuation for non-teaching employees other than Clas-IV Employees. However, such statutes or the orders issued by the Unviersity which have a force of a statute will be binding on the managements of the affiliated colleges and not repeat not on Govt. The reference to para 2(ii)(a) of G.R. dt.21/7/83 made in this connection is not relevant Govt. has issued specific orders in this behalf under

(1)G.L.,E.&E.D.No.USG-4279/163279/2538/UNI-3,dt.25/8/81.

(2)G.L.,E.& E.D.No. USG-4279/163279/2538/UNI-3, dt.1/9/83,

(3) G.L.No. USG-4279/163279/2538/UNI-3, dt.19/9/83,

(4) G.L.No. USG-4279/2538/UNI-3, dt. 20/1/84 and

(5) G.L.E.& E.D.No.USG-4279/2538/UNI-3, dt.18/2/1984 which amply clarify the point whether the expenditure incurred by the University or the management of the affiliated college on such employees continued beyond 58 years of age will qualify for salary grants or not. In view of the powers vested in the University, they are at liberty to frame statutes as they like but if such statutes involve financial implications to the managements or the Govt., the appropriate authorities of the University are expected to take care that the statutes so framed or the orders issued under Section 11(6) (b) should be in consonance with the Govt. orders issued on the subject.

2. POINT :- At present the staff working under the Universities is included in one of the follwing categories.

(i) Staff appointed on approved posts which been or are being included under the salary payment scheme.

(ii) Staff appointed on approved posts in the self supporting Deptts. like the Press, Hostels, Electronic Data

Processing Centres and other Deptt. of the University either existing prior to 11/8/78 or the posts created with the prior approval of Govt. after 11/8/78 and the expenditure on which is being met by the University from its own resources i.e. the posts which are not included under the salary payment scheme.

(iii)The employees appointed by the Universities against the posts which have not been approved by Govt. & the expenditure incurred on which is not being treated as an admissible item of expenditure

CLARIFICATION : (i) The persons working under category (1) will stand covered under the Pension-cum-Gratuity scheme. The persons who are initially working in the posts sanctioned by U.G.C. or other authorities and funded by such authorities will also stand covered under the Pension-cum-Gratuity scheme, if they are subsequently continued in the approved posts covered under the salary payment scheme.

(ii) They will not be covered under the Pension-cum-Gratuity scheme but will be entitled to such of the post-retirement benefits as sanctioned by the University.Since the expenditure incurred on the salaries of such employees is not being considered as admissible item of expenditure for purposes of grant-in-aid.The expenditure involved in sanctioning such post-retirement benefits will also not be held admissible for purposes of grant-in-aid.

(iii) As clarified in para 2(c) of G.R.,E. & E.D.No.NGC-1283/865-UNI-4, dt.21st July, 1983 the employees working on the establishment of the management before the 21st July, 83 will alone be entitled to Pension-cum-Gratuity Scheme. Other employees appointed against the unapproved posts either in the Universities or in the affiliated colleges shall not be entitled to Pension-cum-Gratuity under the Government scheme.

3. POINT :- Whether employees working in the non-Govt.the aided colleges or Institutions who subsequently seek employment in unaided colleges or Institutions will be entitled to pension- cum-Gratuity Scheme.

CLARIFICATION : No. As clarified in para 2(ii)(d) of G.R.,E & E.D.No.NGC1283/(865)/UNI-4, dt.21.7.83, the service rendered in aided educational institutions only is treated as a qualifying service for pension and hence such employees will not be entitled to Pension-cum-Gratuity scheme. The unaided educational institutions shall however, have to sanction such of the post-retirement benefits as are sanctioned by the Universities and meet the expdr. from their own resources.

4. POINT :- Whether an employee Not opting for Pension-cum-Gratuity scheme as sanctioned under G.R., dt.21.7.83 will be held entitled to get gratuity and if so according to which rules ?

CLARIFICATION : Attention is invited to the clarification issued at Sr.No.13 in G.C.,E. & E.D.No.NGC-1284/136524(932)/UNI-4, dt.20.6.84. The employees opting for the Contributory Provident Fund Scheme will be governed by Statutes framed by the respective University. The expdr. incurred by the Universities or the managements of affiliated colleges will however, not be reimbursed by Govt.except where Govt. has approved in the past the gratuity fund rules before the issue of G.R.dt. 21.7.1983. Govt. has adopted the principle of parity in so far as the service conditions are concerned between the Govt. servants on the one part and the employees of the University and affiliated colleges on the other part and it has come to the notice of Govt. that if the benefits of C.P.F. plus gratuity and those under the Pension-cum-Gratuity scheme are compared, those accruing under the C.P.F.plus gratuity are more advantageous than those available under the Pension-cum-gratuity scheme as sanctioned under the G.R.dt.21.7.83 Hence the expdr. incurred by the University or the managements of affiliated colleges on payment of gratuity shall not in future be reimbursed by the State Govt.

5. POINT :- Whether the University will be permitted to sanction ad-hoc pension and gratuity to the retiring employees opting for the Pension-cum-Gratuity scheme?

CLARIFICATION : No. However, the detailed procedure to be followed in finalizing the pension claims is being laid down in the Standard Code.

6. POINT :- When should the employees who have retired between 1.10.1982 and 20.7.1983 & opted for the Pension-

cum-Gratuity scheme be required to repay the University's or management's share of the C.P.F. alongwith the interest.

CLARIFICATION : If the employee has already received the University's or Management's share, he should repay to Govt. the entire amount so received together with the interest immediately in one instalment alongwith the option form. If the same is not paid by him till the final date allowed by Govt. for exercising such option, it should be presumed that he does not wish to opt for the pension-cum-gratuity scheme now sanctioned and in that case, he should be sanctioned the post-retirement benefits to which he was entitled to according to the statutes of the respective universities. If the employee has not received the amount, the same should be recovered alongwith the interest due and payable from the University or the college management by the D.H.E.,M.S., Pune from the grants payable to them only if he has received the option from the employee concerned in favour of the pension-cum-gratuity scheme.

7. POINT :- Whether the service rendered by an employees (other than Class IV employee) beyond 58 years either on extension or re-employment will be treated as qualifying service for fixation of pension?

CLARIFICATION : No. Attention in this connection is invited to the Govt. orders referred to in Sr. No. 1 above.

8. POINT :- Whether the employee in the University Press will be entitled to Pension cum-gratuity scheme.

CLARIFICATION : The point has been clarified in Sr. No. 2(2) above.

9. POINT :- Whether the service rendered by the employee before joining the University or the affiliated college will be counted as qualifying service for fixation of pension.

CLARIFICATION : The details of the service which will be counted as qualified service for this purpose have already been clarified in para 2 (ii) (d) of Govt. Resolution, dt. 21-7-83. The service rendered by the teachers in Govt. educational institutions will be counted as qualifying service for this purpose.

10. POINT :- It has been stated in clause 2(h) of G.R.dt. 21.7.83 that provisions contained in Chapter X and XI of Maha.Civil services pension rules, 1982 have been made applicable to the teaching and the non-teaching employees of the Universities and Non Govt. Colleges. Whether the provisions made in the other chapter of the M.C.S. (Pension) Rules,1982 are also applicable to these employees or not.

CLARIFICATION : Yes. The provisions made in other Chapters like age of retirement, General conditions, Qualifying service, Pensionable pay. Classes of pension and subsequent Chapters are also applicable to these employees in so far as they are relevant, e.g.provisions of Chapter- VIII in M.C.S.(Pension) Rules 1982 relating to regulation of amounts of pension of pre- 1950 entrants & the provisions of Family Pension Scheme 1950 included in Rule 117 of MCS (pension) Rules 1982 will not be applicable to these employees but the Whether provisions of family pension, 1964 as included in Rule 116 of the rules will be chapters applicable. Similarly, the provisions of voluntary retirement on completion of 20 years qualifying service included in Rule 66 of Chapter VII of M.C.S.(Pension) Rules 1982 will not be applicable to these employees.

11. POINT :- Whether an employee opting for the Pension- cum-gratuity scheme will have to contribute to the General Provident Fund compulsorily.

CLARIFICATION : Yes. The subscription may be any sum expressed in whole rupees not being less than 5 percent of the pay in the case of a subscriber whose pay does not exceed Rs.300/ p.m. and 6 percent of his pay in the case of other employees & not more than the emoluments of the employee.

12. POINT :- Whether the employee can get the refund of his own contribution together with the interest thereon immediately after he exercise the option in favour of pension or on his retirement from service.

CLARIFICATION : Since the contributions to the General Provident Fund are compulsory, the past accumulated balance together with the interest shall be paid to the employee after he retires from service.

13. POINT :- If the employee working either in the

University or the affiliated colleges prior to 1.10.1982 leaves the job after 1.10.82 & joins the service either in the affiliated college or the University, will be entitled to opt for either the Contributory Provident Fund Scheme or the Pension-cum-Gratuity Scheme ?

CLARIFICATION :An employee joining service afresh after either 1.10.1982 will not be entitled to opt for C.P.F. Scheme. He will have to join the Pension-cum-gratuity scheme as sanctioned G.R.,dt.21.7.1983. He will, however, be entitled to count his previous service for fixation of pension in terms of position stated in para 2(ii)(d) of G.R.dt.21.7.83.

(१६)

Extending Pension-Cum-Gratuity Scheme to the teaching and non-teaching staff of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education and Employment Department

Resolution No.NGC-1284/(999)/UNI-4

Mantralaya Annexe, Bombay-400 032,

Dated the 14th January, 1985.

READ :- G.R.E.& E.D.No.NGC 1283/(865)/UNI-4, dt.21.7.1983.

RESOLUTION :- The question of relaxing condition No.2(ii)(g) in the Government Resolution Education and Employment Department No.NGC-1283/(865)/UNI-4, dated the 21st July 1983 so as to enable the teaching and non-teaching employees of the non-Agricultural Universities and the affiliated non-Government Colleges who have retired during the period from 1st October 1982 to 30th June 1984 was under the consideration of Government for some time post. Government is now pleased to direct that, in partial modification of condition 2(ii)(g) of the Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC-1283/(865)/UNI-4, dated 21st July 1983, the pension cases of those employees who have retired during 1st October 1982 to 30th June 1984 should be finalised and payment of pensionary benefits should be made to them subject to the condition that the concerned University/ Institution makes available the entire amount of its share accumulated in the Contributory Provident Fund account of the concerned retired employee to Government.

2. Government is further pleased to direct that the pension cases of those employees who have exercised option for pension and have retired during 1st October 1982 to 30th June 1984 and have already received their own share as well as the share of the concerned University/Institution accumulated in their Contributory Provident Fund account should also be finalised, without insisting for refund of the amount of the management's share and the amount of management's share drawn by the concerned employees should be adjusted against the amount of death-cum-retirement gratuity payable to him. The concerned employee will also be liable to pay interest on the said amount at the rate of interest on Contributory Provident Fund from the date of receipt of the share of the concerned University / Institution in the Contributory Provident Fund till the date on which he gets retirement benefits, which should also be adjusted from the Pensionary benefits payable to such employees.

3. Government is further pleased to clarify that the above provision has been made purely to remove the hardship caused to the retired employees during the period from 1st October 1982 to 30th June 1984 only and the Universities / Institutions are not absolved of their responsibility of crediting the accumulated amounts of their contribution in the Contributory Provident Fund accounts of all the employees to Government. The concerned Universities Institutions should credit the accumulated amounts of Contributory Provident Fund to Government in time.

4. This Government Resolution issues with the concurrence of the Finance Department vide its un-official reference dated the 2nd January 1985.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

N.R.CHAUBAL

Deputy Secretary to Government.

(१७)

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक : युएसजी ११८५/६२४०/विशि-३

शिक्षण व सेवायोजन विभाग,

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२,

दिनांक : २२ नोव्हेंबर १९८५.

प्रति,

संचालक,

उच्च शिक्षण,

महाराष्ट्र राज्य, पुणे.

विषय :- अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीच्या वर्गणीचा हिशेब करताना महागाई वेतन ग्राह्य धरण्याबाबत.

संदर्भ :- प्राचार्य, मिठीबाई कला महाविद्यालय, विलेपार्ले, मुंबई यांचे शासनाला उद्देशून लिहिलेले व आपल्याला पृष्ठांकित केलेले अ.शा.पत्र क्र.सोपीएफ/१९८५-८६/एफ नं.१०७/७२८, दि.१७.८.१९८५ कृपया पहावे.

महाराष्ट्र विगणशेतकी विद्यापीठे स्टॅंडर्ड कोड अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी नियम, १९८४ विद्यापीठातील तसेच संलग्नित महाविद्यालयातील शिक्षक तथा शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी दि.१.९.१९८४ पासून लागू करण्यात आलेले आहेत. त्यापूर्वी त्यांना संबंधित विद्यापीठांनी तयार केलेले अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचे परिणियम लागू होत होते व परिणियमाखाली तयार केलेल्या भविष्य निर्वाह निधीच्या नियमावलीला शासनाने मान्यता दिल्यानंतर त्याची अंमलबजावणी करण्यात येत असे. या नियमानुसार अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा हिशेब करण्यात येत असे व असा हिशेब करताना महागाई वेतन धरण्यात येत नसे. नवीन स्टॅंडर्ड कोडमधील नियम अस्तित्वात आल्यानंतर वेतन या शब्दाची व्याख्या करताना नियम 2[13] [4] अन्वये असा हिशेब करण्यासाठी ८१/३% इतकी वर्गणी ठरविताना महागाई वेतन हेही लक्षात घेण्यात यावे असे सदरहू नियमात निर्देशित करण्यात आलेले आहे. तेव्हा या नियमानुसार अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीतील ८१/३% इतक्या वर्गणीचा हिशेब करताना "महागाई वेतन" [Dearness Pay] मिळवून जे वेतन होते ते लक्षात घेण्यात यावे किंवा कसे व तसे असल्यास ते कोणत्या तारखेपासून लक्षात घेण्यात यावे असा प्रश्न उपरोक्त महाविद्यालयाच्या प्राचार्यांनी उपस्थित केला आहे. भविष्य निर्वाह निधीची रक्कम ही त्या त्यावेळच्या विद्यापीठांनी तयार केलेल्या व शासनाची मान्यता असलेल्या अशा नियमानुसार करावयाची असल्याने दि.१.९.८४ पूर्वीच्या नियमामध्ये "महागाई वेतन" हिशेबात धरण्याची तरतूद करण्यात आलेली नसल्यामुळे, त्यावेळी महागाई वेतन धरून अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीतील वैयक्तिक कर्मचाऱ्यांचा तसेच व्यवस्थापनाच्या वर्गणीचा हिशेब करण्याचा प्रश्न उद्भवत नाही. तथापि, दि. १.९.१९८४ पासून स्टॅंडर्ड कोडमधील नियम अस्तित्वात आल्या कारणाने व त्यातील उपरोक्त नियम 2[13][4] अन्वये "महागाई वेतन" हा वेतनाचाच एक भाग समजण्यांत आल्या कारणाने त्या दिवसापासून अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीतील कर्मचारी व मालक यांच्या वर्गणीचा हिशेब करताना महागाई वेतन धरून करण्यात यावा असे स्पष्टीकरण शासनातर्फे देण्यात येत आहे. यासाठी दि.१.९.८४ नंतर शासनाने शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या महागाई भत्त्यातील जेवढा भाग महागाई वेतन म्हणून वेळोवेळी ठरविलेला असेल वा भविष्यात ठरविण्यात येईल तितकी रक्कम राज्यातील विगण शेतकी विद्यापीठातील तसेच त्यांच्याशी संलग्नित महाविद्यालयातील शिक्षक तसेच शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा हिशेब करताना ग्राह्य धरण्यात यावी. उपरोक्त आदेश सर्व विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयांच्या प्राचार्यांच्या निदर्शनास त्वरीत आणावेत.

२. हे पत्र वित्त विभागाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र.सीआर १७६३/सेवा-४, दि.२९.१०.१९८५ अन्वये दिलेल्या सहमतीनुसार निर्गमित करण्यात येत आहे.

व.अ.पंडीत

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन,
शिक्षण व सेवायोजन विभाग.

(१८)

निवृत्तीच्या वेळी विकलेली एक तृतीयांश पेन्शन १५ वर्षांनंतर पुनःस्थापित करण्याबाबत आदेश.

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग : शासन निर्णय क्रमांक निअंक-१०८६/१७७१/सेवा-४

शासन निर्णय

सध्याच्या निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकरण नियमानुसार निवृत्तीवेतनधारकां

आपल्या निवृत्तीवेतनाच्या एक-तृतीयांश यापेक्षा अधिक होणार नाही एवढा भाग कायमचा सोडून दिल्यास, त्या भागाऐवजी एकरकमी ठोक रक्कम घेण्याचा त्यास हक्क असतो. अशा प्रकारचे अंशराशीकरण निवृत्तीवेतनधारकाच्या इच्छेनुसार सेवानिवृत्तीनंतर लागलीच किंवा त्यानंतर केव्हाही करता येते राज्य शासकीय निवृत्तीवेतनधारकांच्या निवृत्तीवेतनाचा अंशराशीकृत भाग पुनःस्थापित करण्याबाबतचा प्रश्न काही कालावधीपासून शासनाच्या विचाराधीन होता. त्याबाबत शासन आता खालीलप्रमाणे निर्णय घेत आहे.

अ) ज्या राज्य शासकीय निवृत्तीवेतन धारकांना निवृत्तीवेतनाचा भाग अंशराशीकृत केलेला आहे आणि ज्यांनी दिनांक १ एप्रिल, १९८५ रोजी किंवा त्यानंतर आपल्या सेवानिवृत्तीच्या दिनांकापासून १५ वर्ष पूर्ण केली आहेत/ किंवा करतील अशा निवृत्तीवेतनधारकांच्या सेवानिवृत्तीवेतनाचा अंशराशीकृत केलेला भाग पुनःस्थापित करण्यात यावा.

ब) ज्या प्रकरणी सेवानिवृत्तीनंतरचा १५ वर्षांचा कालावधी दिनांक १ एप्रिल, १९८५ पूर्वीच पूर्ण झालेला आहे, त्या प्रकरणी निवृत्तीवेतनाचा अंशराशीकृत भाग दिनांक १ एप्रिल, १९८५ पासून पुनःस्थापित करण्यात यावा.

२) ज्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांनी राज्य सरकारी क्षेत्रातील उपक्रमांमध्ये/स्वायत्त संस्थांमध्ये/स्थानिक संस्था इत्यादींमध्ये स्वतःला सामावून घेतले असेल आणि निवृत्तीवेतनाच्या १/३ भागाचे अंशराशीकृत मूल्य, तसेच निवृत्तीवेतनाच्या १/३ भागाचे अंशराशीकरण केल्यानंतर उरलेल्या निवृत्तीवेतनाच्या रकमेच्या अंशराशीकृत मूल्याइतके अंतिम लाभ स्वीकारले असतील/स्वीकारण्याचा विकल्प दिलेला असेल, ते कर्मचारी राज्य शासनाचे निवृत्तीवेतनधारक राहत नसल्यामुळे, त्यांना या आदेशाखालील कोणताही लाभ मिळण्याचा हक्क असणार नाही.

३) वरील परिच्छेद १ च्या तरतुदीनुसार निवृत्तीवेतनाचा अंशराशीकृत केलेला भाग पुनःस्थापित करण्यास पात्र असणाऱ्या प्रत्येक निवृत्तीवेतनधारकाने सोबत जोडलेला (जोडपत्र एक) विविध नमुन्यांतील अर्ज, यथोचितरीत्या पूर्ण करून निवृत्तीवेतन संवितरण प्राधिकार्याकडे दाखल करणे आवश्यक आहे. निवृत्तीवेतन प्रदान आदेशांमध्ये जर अंशराशीकृत केलेली रक्कम नमूद करण्यात आली असेल तर निवृत्तीवेतन संवितरण प्राधिकारी निवृत्तीवेतनाचा अंशराशीकृत केलेला भाग पुनःस्थापित करून, असल्यास, थकवाकीच्या रकमेचेही प्रदान करतील.

४) १ एप्रिल, १९८५ रोजी किंवा त्यानंतर निवृत्तीच्या १५ वर्ष पूर्ण झालेल्या व ह्यात असलेल्या पण त्यानंतर मृत्यू पावलेल्या निवृत्तीवेतनधारकाच्या बाबतीत त्याच्या/तिच्या कायदेशीर वारसाला/वारसांनादेखील १ एप्रिल, १९८५ पासून (किंवा निवृत्तीच्या तारखेपासून १५ वर्षे ज्या तारखेला पूर्ण झाली असतील. त्यापैकी जी नंतरची तारीख असेल त्या तारखेपासून) निवृत्तीवेतनधारकाच्या मृत्यूच्या तारखेपर्यंतची हयातकालीन थकवाकी मिळण्याचा हक्क असेल, यासाठी कायदेशीर वारस हा/हे निवृत्तीवेतन संवितरण प्राधिकार्यांकडे अर्ज करू शकेल/शकतील.

५) ज्या प्रकरणी अंशराशीकृत केलेल्या भागाची माहिती निवृत्तीवेतन प्रदान आदेशात नोंदलेली नसेल, अशा प्रकरणी निवृत्तीवेतन संवितरण प्राधिकारी ती माहिती ज्या लेखा अधिकाऱ्याने निवृत्तीवेतन प्रदान आदेश काढलेले आहेत, त्याच्याकडून प्राप्त करून घेईल.

६) निवृत्तीवेतन संवितरण प्राधिकारी पुनःस्थापित केलेल्या रकमेची पडताळणी करण्याच्या दृष्टीने प्रत्येक निवृत्तीवेतनाच्या प्रकरणाचा संपूर्ण तपशील ज्या लेखा अधिकाऱ्याने निवृत्तीवेतन प्रदान आदेश काढलेले आहेत, त्यांच्याकडे जोडपत्र दोनमधील नमुन्यात पाठवील.

७) महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ किंवा ते नियम लागू करण्यापूर्वी अस्तित्वात असलेले निवृत्तीवेतन नियम यांनुसार, निवृत्तीवेतन घेणाऱ्या निवृत्तीवेतनधारकांना हे आदेश लागू होतील. ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या सेवानिवृत्तीच्या वेळी भूतपूर्व मुंबई, हैद्राबाद व मध्यप्रदेश या राज्यांचे जे निवृत्तीवेतन नियम लागू होते, त्या नियमान्वये निवृत्तीवेतन घेणाऱ्या निवृत्तीवेतनधारकांना देखील हे आदेश लागू होतील.

८) महाराष्ट्र जिला परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम ५) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार व त्या संबंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून, शासन आणखी असाही निर्णय घेत आहे की, हे आदेश जिल्हा परिषदा निवृत्तीवेतनधारकांना लागू होतील.

९) या शासन निर्णयाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

सही/-

(नरेंद्र कर्णिक)

शासनाचे उपसचिव

(१९)

[Annexure to Government Resolution, No.PEN-1092/
27/SER-4, dated 19th July 1993].
No.28(10)84-P & PW-Vol.II

GOVERNMENT OF INDIA

Ministry of Personnel, Public Grievances & Pension
Department of Pension & Pensioner's Welfare
6th Floor, Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi,
Dated the 7th February 1986.

To
The Chief Secretaries of all the State Governments.

Subject:- Counting of service for purpose of Pension of employees of Central Government and Central Autonomous Bodies seeking absorption in Autonomous Bodies under the State Governments and vice versa.

Sir,

I am directed to say that in August, 1984, Central Government had issued orders that where a Central Government employee borne on pensionable establishment is allowed to be absorbed in a Central Autonomous Body having a pension scheme of its own, the service rendered by him under the Government shall be allowed to be counted towards pension under the Autonomous Body irrespective of whether the employee was temporary or permanent in Government, subject to certain conditions. The same procedure will apply in the case of employees of the Autonomous Bodies who are permanently absorbed under the Central Government. Certain employees of the State Governments and State Autonomous Bodies, who joined the Central Autonomous Bodies/Statutory Bodies, have also represented that their service under the State Government/State Autonomous body may be allowed to be counted towards pension under Central Autonomous body, where they are presently working. Similarly, certain Central Government servants and employees of the Central Autonomous Bodies/Statutory Bodies might have joined Autonomous Bodies/Statutory Bodies (Excluding public undertakings) of the State Governments and may be desirous of getting the benefit of counting of service under Central Government/Autonomous Bodies towards pension in the organisations where they are presently working.

2. In the circumstances explained above, it was felt that reciprocal arrangements may be entered into with the various State Governemnts to the effect that where employees of the State Governments/State Autonomous Bodies/State Statutory Bodies, have been absorbed in the Central Autonomous Bodies, they may be allowed the same benefits as have been extended to the Central Government servants and vice-versa.

3. The question of extension of various benefits like counting of service etc., in the cases of (i) employees of the Central Government, absorbed in State Autonomous Bodies and (ii) employees of the Central Government, absorbed in State Government and State Autonomous Bodies, and vice-versa has been considered in consultation with the State Governments. After careful consideration the President has now been pleased to decide that these cases may be decided in accordance with the principles as laid down in the Department of Personnel & Administrative Reforms, O.M.No.28/10/84-Pension Unit, dated 29th August 1984 (copy enclosed). The cases of Central Government servants appointed in State Governments and vice-versa will continue to be decided as hitherto.

4. Similar order regarding counting of service of the Central Government employees in the event of their absorption in the State Autonomous Bodies and employees of the Central Autonomous Bodies in the State Governments, and State Autonomous Bodies as well as orders regarding acceptance of pension liability etc., in respect of State Government and State Autonomous Bodies employees absorbed in Central Autonomous Bodies absorbed in Central Government will be issued by the respective State Governments.

5. These orders shall apply to employees of the State Governments and State Autonomous Bodies moving to Central Government/Central Autonomous Bodies in respect of the State Governments listed below :-

- (i) Karnataka
- (ii) Madhya Pradesh
- (iii) Punjab
- (iv) Rajasthan
- (v) Sikkim
- (vi) Tripura
- (vii) West Bengal
- (viii) Uttar Pradesh
- (ix) Bihar
- (x) Guarat
- (xi) Assam
- (xii) Meghalaya
- (xiii) Himachal Pradesh

These orders shall be extended to the employees of other State Governments as and when they agree to similar reciprocal arrangements.

6. These orders will apply to the employees of the Central Government moving to State Autonomous Bodies and employees of Central Autonomous Bodies to the State Governments and their Autonomous Bodies mentioned in para.5 above and vice-versa who are in service on the date of issue of these orders, irrespective of the date of their absorption.

7. So far as persons serving in the Indian Audit and Accounts Department are concerned, these orders issue after consultation with the Comptroller and Auditor General of India.

Yours faithfully,
HAZARA SINGH,
Deputy Secretary to the Government
of India.

(२०)

*Extending Pension-cum-Gratuity Scheme as admissible to the State Government employees to the teaching and non-teaching staff of the Non-Agricultural Universities and Non-Government colleges affiliated to them.
Further clarifications in respect of the...*

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education and Employment Department
Resolution No.NGC-1283/(865)/UNI-4
Mantralaya Annexe, Bombay-400 032

Dated the 7th March 1986.

READ :- i) Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC 1283/(865)/UNI-4, dated 21st July, 1983.

ii) Government letter No.NGC-1283/(865)/UNI-4, dated the 29th May, 1984 addressed to the Accountant General, Maharashtra-I, Bombay.

iii) Letter No.PEN/5384/1/IV-A,dated the 12th July 1984 from the Director of Education (Higher Education), Maharashtra State, Pune.

RESOLUTION : Government has extended the Pension-cum-Gratuity scheme as admissible to the State Governement employees to the teaching and non-teaching staff in the non-Agricultural Universities and Non-Government colleges affiliated to them, with effect from 1st October, 1982 under Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC-1283/(865)/UNI-4, dated the 21st July 1983, referred to in the preamble. With a view to implementing the pension-cum-gratuity scheme effectively, Government have issued necessary clarifications, from time to time. It is, however, brought to the notice of Government that some more clarifications are necessary in regard to the condonation of break in service and the competant authority to condone the breaks. Government is therefore pleased to issue necessary clarifications on the following points :-

1) In Government letter No.NGC 1283/132732/(865)/UNI-4, dated 29.5.84 addressed to the Accountant General, Maharashtra State, Bombay clarification given in point (e) vests the powers of condonation of breaks in service in the Universities. It is, however, clarified now that in case an employee serving in a Senior college joins another senior college affiliated to the same university and retires, the University to which the colleges stand affiliated shall be the competant authority to condone the breaks referred to therein.

The Universities powers in this behalf stand therefore restricted to the cases mentioned above.

2) In case an employee after putting in certain service in a secondary school or schools joins a senior college and retires, the Director of Education (Higher Education), Maharashtra State, Pune shall be the competent authority to condone break or breaks in service.

3) If an employee leaves one college and joins another college under the jurisdiction of different universities or leaves the service of one university and joins another university the Director of Education (Higher Education), Maharashtra State, Pune shall be the competent authority to condone break or breaks in service.

4) The maximum number of breaks condonable shall be six in all. The total period of such breaks shall not exceed the period of two years and each break shall not be more than a year. Out of the total number of six breaks, not more than three breaks due to resignations shall be condoned.

2. The Director of Education (Higher Education), Maharashtra State, Pune should take into account the above clarifications while issuing further guidelines to all concerned in regard to the implementation of the pension-cum-gratuity scheme made effective under the Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC 1283/(865)/UNI-4 dated the 21st July, 1983.

3. The orders issued under Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC 1283/(865)/UNI-4 dated the 21st July, 1983 stand modified to the extent referred to in para.1 above.

4. These orders are issued in consultation with the Finance Department vide its un-official reference No.CR-2461/EXP-5 dated 18.12.1985.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

V.A.PANDIT
Deputy Secretary to Government

(२१)

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक : युएसजी ११८५/६२१०/विशि-३

शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२

दिनांक : ३ एप्रिल, १९८६.

प्रति,
कुलसचिव
शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर.

विषय :- शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी तयार करण्यात आलेले स्टॅंडर्ड कोड.
महोदय,

कृपया आपले वरील विषयासंबंधीचे क्रमांक : संलग्नता-टे-६-१२८११, दिनांक १३ मार्च १९८६ चे पत्र पहावे.

२. आपण अशी विचारणा केली आहे की, शासनाच्या दिनांक २१.७.८३ रोजीच्या आदेशाद्वारे अशासकीय कला, विज्ञान, वाणिज्य व शिक्षण महाविद्यालये यांतील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना ऑक्टोबर १९८२ पासून पेन्शन-कम-ग्रॅज्युइटी स्कीम लागू केली आहे ती इतर आयुर्वेद, वैद्यकीय अभियांत्रिकी व शारीरिक शिक्षण महाविद्यालये व संस्था यामधील शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना लागू करण्याबाबत स्वतंत्र आदेश निघणार आहेत किंवा कसे अगर स्टॅंडर्ड कोडमध्ये पेन्शन-कम-ग्रॅज्युइटी योजनेचा अंतर्भाव असल्याने व हे कोड वरील सर्व प्रकारच्या संस्थेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असल्यामुळे पुन्हा स्वतंत्रपणे पेन्शन योजनेबाबत आदेशांची जरूरी आहे काय ?

३. याबाबत आपले लक्ष शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक : युएसजी ११८५/६२१०/ विशी-३, दिनांक २० जानेवारी, १९८६ याकडे वेधण्यात येत आहे. त्यामध्ये स्पष्ट केल्याप्रमाणे स्टॅंडर्ड कोड हे जरी सर्व संलग्न महाविद्यालयांना लागू असले तरी या नियमानुसार संबंधित संस्थाना करावा लागणारा खर्च मात्र अनुज्ञेय समजण्यांत येईल किंवा कसे यासंदर्भात संबंधित संस्थाना सध्या लागू करण्यात आलेल्या अनुदान सूत्रावरच अवलंबून राहिल. प्रचलित अनुदान सूत्राप्रमाणे त्या बाबींवरील खर्च अनुज्ञेय धरला तरच त्यासंबंधात त्यांना संबंधित विभागाकडून अनुदान देण्यात येईल याचा अर्थ असा आहे की, जरी स्टॅंडर्ड कोडमध्ये पेन्शन स्कीमचा अंतर्भाव आहे व हे कोड आयुर्वेद, वैद्यकीय इ. विद्याशाखेच्या महाविद्यालयांनाही लागू असले तरी ह्या महाविद्यालयाच्या प्रचलित अनुदान सूत्रानुसार पेन्शन योजनेवरील खर्च अनुदानास ग्राह्य धरण्याची तरतूद नसेल तर संबंधित विभागाकडून पेन्शनबाबत स्वतंत्र

आदेश निघाल्याखेरीज त्यावरील खर्च अनुदानास पात्र समजला जाणार नाही. म्हणून याबाबत आपण संबंधित विभागाशी संपर्क साधावा.

आपला विश्वासू,

श्री.द्वा.चित्रे

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(२२)

महाविद्यालयीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतन व उपदान मंजूर करण्याबाबत अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील व्यवस्थापनाचा हिस्सा वसूल करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

शिक्षण व सेवा योजना विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी १२८६/११३९/विशि-४,

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक - २३ जुलै, १९८६

वाचा १) शासन निर्णय शिक्षण व सेवा योजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/८६५/विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३.

२) शासन निर्णय शिक्षण क्रिडा रोजगार व समाजकल्याण विभाग क्रमांक : एसएसएन १९७०/४००७२, दिनांक - १२ ऑक्टोबर, १९७०.

३) शासन परिपत्रक शिक्षण व युवकसेवा विभाग क्रमांक : पीईएन १०७३/७३६६/१२, दिनांक - १८ जुलै, १९८७.

४) शासन निर्णय शिक्षण व सेवा योजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८४/९९९, विशि-४, दिनांक- १४ जानेवारी १९८५.

५) क्रमांक : पीईएन ५३८५/२४, ३२९५६-१०-अ, दिनांक- ७ जानेवारी १९८६ चे संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांचे पत्र.

शासन निर्णय - महाविद्यालयीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना उपरोक्त दिनांक २१ जुलै १९८३ च्या शासन निर्णयानुसार निवृत्ती वेतन व उपदान योजना १-१०-८२ पासून लागू करण्यात आलेली आहे. ही योजना लागू करण्यात आल्यानंतर कर्मचाऱ्यांनी निवृत्ती वेतन व उपदान योजना स्वीकारावी अथवा अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी योजना स्वीकारावी याबाबतचा विकल्प दिनांक ३०-६-८४ पर्यंत लेखी स्वीकारावा असे आदेश निर्गमित करण्यात आले होते. या योजनेनुसार ज्यांनी सेवानिवृत्ती व उपदान योजना स्वीकारलेली आहे त्यांच्या बाबतीतील अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीतील एकूण जमा रक्कम शासनाकडे सुपूर्द करणे आवश्यक होते. परंतु या कार्यवाहीला काही कालावधी लागला. कारण संबंधित संस्थांनी अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचे हिशोब व्यवस्थित ठेवलेले नाहीत असे आढळून आले आहे. त्याचप्रमाणे २१ जुलै १९८३ च्या आदेशान्वये १-१०-८२ पासून पुर्वलक्षी प्रभावाने ही योजना लागू करण्यात आल्यामुळे मध्यंतरीच्या काळामध्ये संबंधित कर्मचाऱ्यांनी अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील सर्व रक्कम सेवानिवृत्त होताना काढून घेतल्याचेही शासनाच्या निदर्शनास आले. ३०-६-८४ पर्यंत जे कर्मचारी सेवानिवृत्त झाले त्यांना मानवतेच्या दृष्टिकोनातून एक खास बाब म्हणून संबंधित विद्यापीठातील अथवा संस्थेतील इतर सर्व कर्मचाऱ्यांची एकूण अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील एकूण जमा रक्कम प्राप्त झालेली नसली तरी संबंधित कर्मचाऱ्यांचा हिशोब पूर्ण करून त्याचे सेवानिवृत्तीप्रकरणे तपासण्यात यावे व सेवानिवृत्ती वेतन मंजूर करण्यासाठी महालेखापाल यांच्याकडे पाठविण्यात यावेत असे आदेश शासनाने काढले आहेत. या सेवानिवृत्ती प्रकरणांवर त्वरित कार्यवाही करता यावी म्हणून अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील व्यवस्थापनाचा हिस्सा म्हणून जी रक्कम भरण्यात आलेली असेल व जी संबंधित कर्मचाऱ्याला पूर्वीच मिळालेली असेल तर ती उपदानातून वसूल करण्यात यावी असेही आदेश शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी १२८४/९९९/विशि-४, दिनांक, १४ जानेवारी १९८५ अन्वये निर्गमित करण्यात आले होते.

२. या संदर्भात सेवानिवृत्ती कार्यवाही करतांना व अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा हिशोब तपासतांना असे आढळून आले की, संबंधित व्यवस्थापनाने अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीने हिशोब व्यवस्थित ठेवलेले नाही विशेषतः महाविद्यालयीन शिक्षक कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेण्या विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या शिफारशीनुसार १-१-७३ पासून शासननिर्णय दिनांक २५-१०-७० नुसार पुर्वलक्षी प्रभावाने सुधारण्यात आल्या तसेच शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेण्या १-४-७६ पासून शासन निर्णय दिनांक १ऑगस्ट १९७९ अन्वये सुधारण्यात आल्या. या पुर्वलक्षी प्रभावाने वेतनश्रेण्या सुधारण्यात आल्यामुळे संबंधित कर्मचाऱ्याला जी थकवाकी देण्यात आली त्या थकवाकीपोटी अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमध्ये व्यवस्थापनाने भरावयाचा हिस्सा काही व्यवस्थापनाने अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमध्ये समाविष्ट केलेला नाही असे शासनाच्या निदर्शनास आले आणि ही रक्कम सेवानिवृत्ती वेतन निश्चित करताना कशी वसूल करण्यात यावी हा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

३. या संदर्भात अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची थकवाकी राहण्याचे दोन प्रकार संभवतात यातील पहिला प्रकार कर्मचारी जेव्हा तात्पुरत्या नेमणुकीवर असतो, कायम झालेला नसतो व अशा वेळी त्याला अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची योजना लागू झालेलीच नसते तर दुसऱ्या प्रकारात एखादा कर्मचारी संबंधित संस्थेमध्ये कायम नेमणुकीवर असून अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची योजना त्यांना लागू असेल परंतु वेतनश्रेणीची पुनर्रचना झाल्यामुळे जे वाढीव वेतन त्याला मिळते त्यावर आधारित ८.३३ टक्के रक्कम व्यवस्थापनाने दिलेली नसते. यापैकी पहिल्या प्रकारामधील कर्मचाऱ्यांना अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची योजना लागू नसल्यामुळे त्यांनी ती सेवा अर्हता पात्र सेवा () म्हणून हिशेवात घ्यावयाची असल्यास त्यावेळचा व्यवस्थापनाचा हिस्सा त्यांनी ३.५ टक्के व्याजासहित भरावा अशी अपेक्षा शासनाने ठेवलेली आहे. व त्यानुसार आवश्यक ते आदेश निर्गमित केलेले आहेत. त्यावेळेला वरील योजना लागू नसल्यामुळे व्यवस्थापनाकडूनही त्यांची वर्गणी अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमध्ये त्यांनी भरणे आवश्यक नसते आणि अशी रक्कम व्यवस्थापनाकडून देय नसल्यामुळे शासनाकडूनही जमा रक्कमेवर अनुदान देण्यात येत नाही अशा तात्पुरत्या नेमणुकीच्या कालावधीतील व्यवस्थापनाच्या हिश्याइतकी रक्कम अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी योजना संबंधित कर्मचाऱ्याला लागू आहे अशी धारणा करून ती वसूल केली जाते, आणि संबंधित कर्मचाऱ्याला तात्पुरत्या सेवेच्या कालावधीत अर्हता पात्र म्हणून ठरविण्यास अनुमती दिली जाते. अशा प्रकारची अनुमती संबंधित कर्मचाऱ्याला नको असल्यास ती रक्कम भरू नये असा विकल्प ही देण्यात येतो.

४. परंतु दुसऱ्या प्रकारामध्ये नमूद केल्याप्रमाणे कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणीची वेळोवेळी पुनर्रचना करण्यात येते. अशा प्रकारच्या वेतनश्रेणीच्या पुनर्रचनेचे शासकीय आदेश हे आवश्यक वेळी पूर्वलक्षी प्रभावाने मंजूर करण्यात येतात आणि वर नमूद केल्याप्रमाणे वेतनश्रेण्यात सुधारणा झाल्यामुळे जी थकवाकी संबंधित कर्मचाऱ्याला मंजूर करण्यात येते त्याबाबत ८.३३ टक्के इतकी अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीतील रक्कम वेळेवर भरण्यात येत नाही असे आढळून आले आहे, अशा रितीने न भरण्यात आलेल्या व्यवस्थापनाचा हिस्सा संबंधित कर्मचाऱ्याला मिळणाऱ्या उपदानातून वसूल करण्यात यावा किंवा कसे हा प्रश्न विचाराधीन होता. हा व्यवस्थापनाचा हिस्सा असल्यामुळे आणि संबंधित कर्मचाऱ्याला तो त्याच्या सेवेमध्ये कधील मिळालेला नसल्यामुळे तो व्यवस्थापनाला देय असलेल्या वेतनेतर अनुदानातूनच कापून घेण्यात यावा आणि संबंधित कर्मचाऱ्याला देय असलेल्या उपदानातून तो कापून घेण्यात येऊ नये असे आदेश शासन देत आहे. संबंधित व्यवस्थापनाला वेतनेतर अनुदान अनुज्ञेय नसेल तर या संदर्भात कोणती कार्यवाही करण्यात यावी याबाबतचा प्रस्ताव शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण यांनी संबंधित प्रकरणात शासनाला सादर करावेत असेही शासनाने ठरविलेले आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(व.अ. पंडीत)
उपसचिव, महाराष्ट्र शासन

(२३)

विलंबाने प्रदान करण्यात आलेल्या निवृत्तीवेतनावर व्याज देण्याबाबत आदेश

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक सेनिवे-१०८६/सीआर २३८/सेवा-४

मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक १४ मे, १९८७

शासन निर्णय

उच्च न्यायालयाने १९८५ च्या रिट पिटिशन क्रमांक २६९५ मध्ये ३० जुलै, १९८६ रोजी दिलेल्या निर्णयाच्या संदर्भात सेवानिवृत्त शासकीय कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतन मिळण्यास जर विलंब लागला तर त्यावर व्याज देण्याचा प्रश्न शासनाच्या काही काळ विचाराधीन होता. शासनाने असा निर्णय घेतला आहे की, शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तीनंतर त्यांना निवृत्तीवेतनाच्या रकमेचे प्रदान करण्यास सहा महिन्यांपेक्षा जास्त विलंब लागल्यास अशा निवृत्तीवेतनावर सहा महिने पूर्ण झाल्यानंतर येणाऱ्या महिन्याच्या एक तारखेपासून दरवर्षी १० टक्के या दराने व्याज देण्यात यावे.

२) निवृत्त शासकीय कर्मचाऱ्याला निवृत्तीनंतर ताबडतोब निवृत्तीवेतन देणे शक्य नसेल तर कार्यालय प्रमुखाने अशा कर्मचाऱ्याला महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ च्या नियम १२६ प्रमाणे निवृत्तीच्या तारखेपासून सहा महिन्यांपर्यंत १०० टक्के तात्पुरते निवृत्तीवेतन मंजूर करणे आवश्यक आहे. शासन निर्णय, वित्त विभाग क्र. सेनिवे-१०८५/२०३७-ब/८५/सेवा-४, दिनांक २९ जुलै, १९८६ प्रमाणे हा अवधी लेखापरीक्षकांच्या सल्ल्याने कार्यालय प्रमुखास आणखी सहा महिन्यांपर्यंत वाढविता येतो; म्हणून त्यानुसार ज्या कालावधीकरिता सेवानिवृत्त कर्मचाऱ्यास तात्पुरते निवृत्तीवेतन देण्यात आले असेल, त्या कालावधीकरिता सव्याज दिले जाणार नाही. मात्र अशा प्रकरणी जेथे तात्पुरते निवृत्तीवेतन देणे बंद करण्यात आले असेल; परंतु अंतिम निवृत्तीवेतन मात्र चालू

करण्यात आले नसेल, अशा अपवादात्मक प्रकरणी तात्पुरत्या निवृत्तीवेतनाचा कालावधी ज्या महिन्यात संपला, त्यानंतर सहा महिन्यांचा कालावधी संपल्यानंतर येणाऱ्या महिन्याच्या एक तारखेपासून व्याज देण्यात यावे.

३) जेथे निवृत्तीवेतनाच्या प्रदानास प्रशासनिक चुकीमुळे किंवा संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या नियंत्रणाबाहेरील कारणामुळे विलंब झाला असे स्पष्टपणे प्रस्थापित झाले असेल, अशाच प्रकरणी व्याज देण्यात येईल. व्याज प्रदानाच्या प्रत्येक प्रकरणावर संबंधित प्रशासकीय विभाग, वित्त विभागाच्या सल्ल्याने विचार करील व त्यावर शासनाची मंजुरी घेऊन व्याजाचे प्रदान प्राधिकृत करील. व्याज द्यावयाचे आहे अशा सर्वच प्रकरणांत विलंबासंबंधीची जबाबदारी निश्चित करण्यासाठी कार्यवाही करण्यात यावी व त्यास जबाबदास असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांकडून/ कर्मचाऱ्यांपासून (अधिकारी धरून) सदर व्याजाची रक्कम वसूल करण्यात यावी.

४) विलंबासंबंधीची जबाबदारी निश्चित करणे सुकर व्हावे म्हणून प्रत्येक कार्यालयात निवृत्तीवेतनाची प्रकरणे निकाली काढण्यासाठी हे काम ठरावीक कर्मचाऱ्यास/कर्मचाऱ्यांना नेमून देण्यात यावे. निवृत्तीवेतनाची प्रकरणे ठरलेल्या मुदतीत अंतिम करण्यासाठी व अगदी अपवादात्मक प्रकरणी तसे करणे शक्य नसेल तर तात्पुरते निवृत्तीवेतन मंजूर करण्यासाठी शासनाने महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ च्या नियम १२० ते १२६ मध्ये तपशीलवार वेळापत्रक नेमून दिलेले आहे. हे वेळापत्रक या कर्मचाऱ्यांकडून प्रत्येक प्रकरणी पाळले जाते याची खात्री करून घेण्यासाठी प्रत्येक कार्यालयात एक ठरावीक अधिकारी निश्चित करण्यात यावा व त्या कार्यालयातील कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तीवेतनाच्या प्रकरणासंबंधात त्या अधिकाऱ्याला जबाबदार धरण्यात यावे. तसेच अपरिहार्य अशा प्रशासकीय कारणासाठी जेथे निवृत्तीवेतनावर व्याज देण्याचा प्रश्न उपस्थित होईल, त्या प्रकरणांना कार्यालय प्रमुखांनी सर्वप्रथम घ्यावे व आपल्या शिफारशीसह ती योग्य त्याकार्यवाहीसाठी प्रशासकीय विभागांना विनाविलंब पाठविण्याची त्यांनी काळजी घ्यावी.

५) सेवानिवृत्तीनंतर वेतनात झालेल्या वाढीमुळे किंवा शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवानिवृत्तीच्या तारखेपूर्वीच्या दिनांकापासून महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मध्ये शिथिलीकरण झाल्यामुळे, देय होणाऱ्या निवृत्तीवेतनाच्या थकवाकीच्या रकमेवर या शासन निर्णयात अंतर्भूत असलेल्या व्याजाच्या तरतुदी लागू होणार नाही.

६) हे आदेश १ ऑगस्ट, १९८६ पासून अमलात येतील. जे शासकीय कर्मचारी या तारखेच्या पूर्वी सेवानिवृत्त झाले असतील, त्यांच्या प्रकरणी हे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेस जर निवृत्तीवेतनाचे प्रदान करण्यात आले नसेल व त्यांच्या सेवानिवृत्तीच्या तारखेपासून ते प्रदान करण्यास सहा महिन्यांपेक्षा जास्त विलंब लागला असेल, अशाच प्रकरणी व्याज लागू होईल. मात्र अशा प्रकरणात ऑगस्ट, १९८६ किंवा सेवानिवृत्तीच्या तारखेपासून सहा महिने पूर्ण झाल्यानंतर येणाऱ्या महिन्याची एक तारीख यापैकी जी नंतरची तारीख असेल, तारखेपासून व्याज प्रदान करण्यात येईल.

७) महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मधील संबंधित नियमात आवश्यक ती सुधारणा स्वतंत्रपणे करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

सही/-

(नरेंद्र कर्णिक)

शासनाचे उपसचिव, वित्त विभाग

(२४)

कृपितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय महाविद्यालये यातील

कर्मचाऱ्यांसाठी निवृत्तीवेतन योजना,

नगरपरिषदा, महानगरपालिका यातील सेवा सेवानिवृत्तीसाठी

वेतनासाठी ग्राह्य धरणेबाबत

महाराष्ट्र शासन : शिक्षण व सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय क्र.एनजीसी १२८६/१५६१८९/(१२४०) विशि-४,

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२,

दिनांक : १४ सप्टेंबर १९८७

संदर्भ :- (१) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक - एनजीसी-१२८३/(८६५)विशि-४, दिनांक २१ जुलै ८३.

(२) शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांचे पत्र क्र.निरंक दिनांक ९.३.८७.

शासन निर्णय :- शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक- एनजीसी-१२८३/(८६५) विशि-४, दिनांक २१ जुलै १९८३ अन्वये अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दिनांक १.१०.८२ पासून सेवानिवृत्ती वेतनाची योजना लागू करण्यात आली आहे. सदरहू आदेशाप्रमाणे अशासकीय महाविद्यालये व विद्यापीठे यातून निवृत्त होणाऱ्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांने पूर्वी शासनमान्य अनुदानित अशासकीय माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शाळा यात केलेली सेवा,

सेवानिवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्यात येते. याच तत्वावर शासन आता असे आदेश देत आहे की, अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय शासनमान्य अनुदानित महाविद्यालये पासून सेवानिवृत्त होणाऱ्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनी पूर्वी नगरपरिषदा/महानगरपालिका यांनी चालविलेल्या माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शाळा व शिक्षणशास्त्र विद्यालये यामध्ये केलेली सेवा सेवानिवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्यात यावी.

२. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने व त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक ३३२०/प्रकरण- ३७२/सेवा-४, दिनांक ८.६.८७ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

कि.व.जाधव
कक्ष अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

(२५)

अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयीन १-१-७३ ते ३०-९-८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांसाठी निवृत्ती वेतनाची योजना. तात्पुरते निवृत्तीवेतन मंजूर करणे.

महाराष्ट्र शासन शिक्षण व सेवायोजन विभाग

क्रमांक : एनजीसी १२८७/१६८९०१/(१२९२) विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक ४ डिसेंबर, १९८७

संदर्भ :- शासन निर्णय शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८७/१६८९०१/(१२९२), विशि-४, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९८७.

परिपत्रक

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८७/१६८९०१/१२९२/विशि-४, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९८७ अन्वये राज्यातील अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालये यांतील दिनांक १-१-७३ ते ३०-९-८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दिनांक १-१०-८२ पासून निवृत्तीवेतन व उपदान योजना लागू करण्यात आली आहे. या आदेशाद्वारे निवृत्तीवेतन मंजूर करावयाच्या प्रकरणांत काही कर्मचाऱ्यांचा सेवाविषयक तपशील उपलब्ध होण्यात संस्थांच्या व्यवस्थापनांना अडचणी येण्याची शक्यता आहे. तसेच, त्यामुळे निवृत्तीवेतनाचे कागदपत्र परिपूर्ण अवस्थेत प्रशासन अधिकाऱ्यांकडून महालेखापालांकडे पाठविण्यास विलंब होण्याची शक्यता आहे. हे विचारांत घेऊन शासन असे स्पष्ट करित आहे की, अशा प्रकरणी संबंधित कर्मचाऱ्यांना प्रशासकीय अधिकाऱ्यांनी महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ तरतूदीनुसार दरमहा रु. ३७५/- इतके तात्पुरते निवृत्तीवेतन मंजूर करावे. हे तात्पुरते निवृत्तीवेतन संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या वैयक्तिक प्रकरणांत निवृत्ती वेतनाची मंजूर झालेली रक्कम अंतिमरित्या मंजूर करावयाच्या निवृत्ती वेतनाच्या रकमेत समयोजित करण्यात यावी. हे शासनआदेश वित्त विभागाच्या संमतीने व त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक : सीआर११५४/८७/सेवा-४, दि. २-१२-८७ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावांने.

(अ.ना. कुलकर्णी)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

(२६)

Opening of new sub-heads under the Major heads

1) 8336 "Civil Deposits" and 2) "2049-Interests".

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Education and Employment Department

Resolution No.NGC 1284/(964)/UNI-4

Mantralaya Annexe, Bombay 400 032.

Dated : 27th January 1988.

READ: 1) Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC 1283/(865)/UNI-4, dated 21st July, 1983.

2) Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC 1284/(964)/UNI-4, dated 4th January, 1985.

RESOLUTION :- Under Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC 1285/(865)/UNI-4, dated 21st July, 1983 Government has extended the pension-cum-gratuity Scheme and other retirement benefits

to the teaching and non-teaching employees of the non-Agricultural Universities and affiliated colleges with effect from 1st October, 1982.

2. With a view to implementing the aforesaid scheme, Government has already opened three sub-heads under the Government Resolution, Education and Employment Department No.NGC-1284/(964)/UNI-4, dated 4th January 1985. Now in order to record the receipts and expenditure towards GPF/CPF of the employees of non-Agricultural Universities and affiliated Colleges, Government is pleased to accord its Ex-post facto sanction to the opening of following new sub-heads :-

Under the Major head :-

K.Deposits and Advances- (a) Deposits bearing Interest"- 8336 Civil Deposite- 800 Other Deposits"

a) Aided Non-Agricultural Universities Staff contributory and General provident Fund.

b) Aided Arts, Science, Commerce and Education Colleges staff Contributory and General Provident Fund.

ii. Under the Major head :-

" 2049-Interest payment"-03-Interest on small savings, Provident funds etc.-104-Interest on State provident fund.

c) Aided Non-Agricultural Universities Staff contributory and General provident fund.

d) Aided Arts, Science, Commerce and Education Colleges staff contributory and General provident fund.

3. The institutions concerned shall credit every month by the 5th day of the month following the month to which the subscription relates, the total amount of subscription of employees by way of cheque drawn in favour of the Administrative Officers of Higher Education (Grants) of the concerned region. The Administrative Officers shall credit it into the Government account.

4. This Government Resolution issues with the concurrence of the Finance Department vide its un-official-reference No.No.371/BUD-6, dated 15.12.1988 and Accountant, General's un-official reference No.BA III/Sub-head/UOR/Genl/NGC/955, dated 20th August 1986.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A.N.KULKARNI

Deputy Secretary to Government

(२७)

कृषीतर विद्यापीठे व संलग्न अशासकीय महाविद्यालये यातील शिक्षक व

शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचा सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा दिलेला

लाभ.विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन : शिक्षण व सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२८४ (१२८) विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक १८ फेब्रु. १९८८

वाचा १. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/(८६५) यूनी - ४ दि. २१/७/१९८३.

२. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/(८६५) यूनी - ४ दि. ३०/८/१९८३.

३. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८४/२५०४५/(९२८) यूनी - ४ दि. ९/१/१९८४.

४. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८४/२५०४५/(९२८) यूनी - ४ दि. २७ मार्च १९८४.

शासन निर्णय : शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/(८६५) यूनी - ४ दिनांक २१/७/१९८३ अन्वये राज्यातील कृषीतर विद्यापीठे व संलग्न अशासकीय महाविद्यालये यामधील मान्य (approved under salary scheme) शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दि. १/१०/१९८२ पासून निवृत्ती वेतन व उपदान योजना लागू करण्यात आली या आदेशानुसार या योजनेसाठी विकल्प देण्याची मुदत दि. ३१ जानेवारी १९८४ पर्यंत होती. ती मुदत शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८४/२५०४५/(९२८) यूनी - ४ दि. २७ मार्च १९८४ अन्वये दिनांक ३० जून १९८४ पर्यंत वाढविण्यात आली. विकल्प देण्याची मुदत आणखी वाढविण्याबाबतची कर्मचाऱ्यांची मागणी होती. विकल्प वाढविण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन

होता. शासन आता असे आदेश देत आहे की या आदेशाच्या तारखेला कृषीतर विद्यापीठे किंवा संलग्न महाविद्यालये यांच्या सेवेमध्ये असलेल्या मान्य (approved under salary scheme) शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीवेतन व उपदान योजनेसाठी द्यावयाच्या विकल्पाची कालमर्यादा या आदेशांच्या तारखेपासून आणखी ३ महिने पर्यंत वाढविण्यात यावी.

२. कृषीतर विद्यापीठे व संलग्न अशासकीय महाविद्यालये यातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा लाभ व्यवस्थापनाने व्यवस्थापनाचा भाग व त्यावर ३.५ टक्के दराने व्याजासहित शासनाकडे भरल्यासच मिळू शकेल.

३. हा शासन निर्णय वित्त विभागाच्या सहमतीने त्याच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक : सीआर १८१/८८/एसईआर-४, दि. १७/२/१९८८ अन्वये निर्गमित करण्यांत येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

(अ.ना. कुळकर्णी)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

(२८)

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

No.NGC 1287/167901/(1292)/UNI-4

Education & Employment Department

Mantralaya Annexe, Bombay-400 032.

Dated 1st June 1988.

To,
The Accounts Officer,
Office of the Accountant General,
(Accounts & Entitlement-I),
Maharashtra-I,
101, Maharashtra Karve Road,
Bombay-400 020.

Subject :- Pension Scheme to the Staff of Non-Agricultural Universities retired between 1.1.73 to 30.9.82.

Sir,

I am directed to refer to your letter No.PR III/NGC/College, dated 17.3.1988 on the subject mentioned above and to clarify as under, with reference to the various points mentioned in the letter :-

I. **Points raised :-** Date of retirement should be the criteria for application of Pension Rules in Force.

a) i.e.1.3.76, 10 months average pay

b) 30.9.77, two months pay for family pension dispensed with.

c) Maximum of ceiling limit of DCRG raised from time to time.

d) Enhanced family pension from 1.10.1974.

Clarifications : a) Yes. b) Yes. c) Yes. d) Yes.

II. **Points raised :-** Employees retired after 1.10.74, the date of increment should be taken on the 1st of the month in which increment falls.

Clarifications : The date of increment should be taken on 1st of the month in which the increment falls with effect from the date which the 100% salary payment scheme has been introduced to institutions/ colleges, i.e. from 1.4.1981 to retired university employees and from 1.4.79 to employees of affiliated non-Govt. Colleges.

III. **Points raised :-** Commuted value, age on the date of option to come over the pension scheme is received in the department should be taken for commutation without medical examination.

Clarifications : Yes.

Medical examination be insisted upon only if the application for commutation is received after completion of one year from the last date of option i.e. after 26/2/1989.

IV. **Points raised :-** Since pension is payable from 1.10.82 normal Rules of pay fixation or reemployment in respect of employees retained beyond the date of superannuation should not be insisted upon.

Clarifications : Yes.

V. **Points raised :-** The qualifying service for the purposes of calculation of pensionary benefits will be taken as per the then rules.

Clarifications : Yes.

VI. **Points raised :-** Dearness pay to those who retired on or after 30.9.77 and 31.1.82 will be reckoned for calculation of pension.

Clarifications : In the case of those employees retired on or after 30.9.77 and 31.1.82 appropriate DP under Government orders should be reckoned for calculation of pension.

VII. **Points raised :-** It is presumed that no pension scheme will be admissible to those who have attained the age of superannuation prior to 1.1.73 but due to extension of service retired after 1.1.73.

Clarifications : Yes.

VIII. **Points raised :-** Employees who are no more alive on the date of issue of Government Resolution ibid but were in service after 1.1.73 option exercised by the widows should be accepted or not.

Clarifications : Pension scheme is applicable to those who are alive on the date from which the pension scheme is made applicable i.e. 1.10.82. Obviously the widows of University/colleges employees who retired/died prior to that are not entitled to opt for pension scheme.

Yours faithfully,

A.N.KULKARNI

Deputy Secretary to Government.

(२९)

३ महिन्यांच्या नोटिशीचा कालावधी समाप्त झाल्यावर शासकीय कर्मचाऱ्यांची सेवानिवृत्ती

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

शासन परिपत्रक क्रमांक सेनिवे-१०८८/१९४२/सेवा-४,

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २९ डिसेंबर १९८८.

परिपत्रक

शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक पीईएन-१०८३/सीआर-१२९६/८३/एसईआर-४, दिनांक १ ऑक्टोबर १९८४ अन्वये महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम १० च्या पोटनियम (४) अन्वये किंवा नियम ६५ मधील पोटनियम (१) अन्वये सेवानिवृत्त केला जाणारा किंवा उपरोक्त नियमांतील नियम १० च्या पोटनियम (५) अन्वये किंवा नियम ६५ मधील पोटनियम (१) अन्वये किंवा नियम ६६ अन्वये स्वतःहून सेवानिवृत्त होणारा, शासकीय कर्मचारी तीन महिन्यांच्या नोटिशीची मुदत संपण्याच्या तारखेनंतरच्या लगतच्या दिवशी शासकीय सेवेतून सेवानिवृत्त होतो. शासनाच्या असे निदर्शनास आले आहे की, शासकीय कर्मचाऱ्यांची सेवानिवृत्तीची तारीख सक्षम प्राधिकाऱ्याकडून त्याप्रमाणे ठरविली जात नाही. त्यामुळे, सेवानिवृत्तीच्या तारखेबाबत अडचणी उपस्थित होतात. याचा विचार करून सर्व संबंधितांच्या पुन्हा असे निदर्शनास आणण्यात येत आहे की, उपरोक्त नियमांन्वये, ज्या शासकीय कर्मचाऱ्याला सेवानिवृत्त केले जाते किंवा जो शासकीय कर्मचारी स्वतःहून सेवानिवृत्त होतो, असा कर्मचारी तीन महिन्यांच्या नोटिशीची मुदत संपण्याच्या तारखेनंतरच्या लगतच्या दिवशी शासकीय सेवेतून निवृत्त होईल.

या परिपत्रकाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

वसंत चौधरी,

कार्यासन अधिकारी.

(३०)

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक : एनजीसी-१२८९/[1519]विशि-४

शिक्षण व सेवायोजन विभाग,

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक :- २८ सप्टेंबर, १९८९.

प्रति,

शिक्षण संचालक,

उच्च शिक्षण, पुणे.

विषय :- कृषीतर विद्यापीठे व संलग्न महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांची सेवा निवृत्ती वेतनासाठी धरण्याबाबत.

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी-१२८३/[865] यूनी-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये कृषीतर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न महाविद्यालयातील कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतनयोजना १.१०.१९८२ पासून लागू करण्यांत आली आहे. त्या आदेशान्वये कृषीतर विद्यापीठे व त्यांचेही संलग्नित असलेली महाविद्यालये यामधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना एकाच दिनांकापासून निवृत्तीवेतनाची योजना लागू करण्यात आलेली आहे. म्हणजेच विद्यापीठातील आणि महाविद्यालयामधील शिक्षक व शिक्षकेतर संवर्गातील

पदे ही निवृत्ती वेतनाई आस्थापनेवर आलेली असल्याने व महाराष्ट्र नागरी सेवा [निवृत्तीवेतन] नियम, १९८२ च्या तरतुदीनुसार निवृत्तीवेतनाई आस्थापनेवरील सेवानिवृत्ती वेतनासाठी लक्षात घेतली जात असल्याने कृषिपर विद्यापीठे व संलग्न महाविद्यालयातील एखाद्या शिक्षकाने शिक्षक म्हणून नेमणूक होण्यापूर्वी जर शिक्षकेतर पदावर सेवा केली असेल किंवा शिक्षकेतर प्रशासकीय पदावरून निवृत्त होण्यापूर्वी कर्मचार्याने पूर्वी शिक्षक म्हणून सेवा केली असेल तर अशा दोन्ही प्रकारची सेवा, सेवानिवृत्तीवेतनाच्या लाभासाठी एकत्रित धरण्यात यावी.

२. हे पत्र वित्त विभागाच्या सहमतीने त्याच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक : ३४९/८९/सेवा-४, दिनांक २५.९.८९ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

गो.तु.धनमेहेर

कक्ष अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

(३१)

२० वर्षांच्या अर्हताकारी सेवेनंतर स्वेच्छा निवृत्तिसाठी मान्य युद्ध सेवा/सैनिकी सेवा विचारात घेण्याबाबत...

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

शासन परिपत्रक क्रमांक : सेनिवे/१०८९/४२०/सेवा-४, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक ९ फेब्रुवारी, १९९०.

परिपत्रक

शासकीय कर्मचार्याने बजावलेली मान्य युद्ध सेवा/सैनिकी सेवा महाराष्ट्र नागरी सेवा [निवृत्तीवेतन] नियम, १९८२ मधील नियम ४० आणि ४१ च्या तरतुदीनुसार त्यात नमूद केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, नागरी निवृत्तिवेतनासाठी ग्राह्य धरण्यात येते.

महाराष्ट्र नागरी सेवा [निवृत्तीवेतन] नियम, १९८२ मधील नियम ६६ च्या तरतुदीनुसार शासकीय कर्मचार्याला, त्याची २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर, निवृत्ती प्राधिकाऱ्यास आवश्यक ती लेखी नोटीस देऊन सेवेमधून कोणत्याही वेळी सेवानिवृत्त होता येते. या नियमाखाली पूर्वकल्पनेनुसार असलेली, शासकीय कर्मचार्याला स्वेच्छेने सेवानिवृत्त होण्यास पात्र ठरविणारी, २० वर्षांची सेवा ही केवळ राज्य शासनाकडील सेवा असावी वा ती यासंबंधीच्या नियमान्वये/आदेशान्वये निवृत्तिवेतनासाठी गणण्यास परवानगी दिलेली, नागरी सेवेत येण्यापूर्वी शासकीय कर्मचार्याने केलेली, मान्य युद्ध सेवा/सैनिकी सेवा धरून केलेली एकूण अर्हताकारी सेवा असावी, हा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. शासन आता असे स्पष्ट करीत आहे की, शासकीय कर्मचार्याने नागरी सेवेत येण्यापूर्वी केलेली युद्ध सेवा/सैनिकी सेवा ही एकदा तत्संबंधीच्या नियमान्वये/आदेशान्वये निवृत्तिवेतनासाठी गणण्यास परवानगी दिल्यानंतर, अशी सेवा उपरोक्त नियमातील नियम ६५[१] च्या प्रयोजनासाठीही अर्हताकारी सेवा म्हणून विचारात घेण्यात यावी. म्हणजेच उपरोक्त नियमातील नियम ६६[१] च्या प्रयोजनासाठी, २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा ही, निवृत्तिवेतनासाठी गणण्यात परवानगी दिलेली पूर्वीची युद्ध सेवा/सैनिकी सेवा विचारात घेऊन परिगणित करण्यात यावी.

३. या परिपत्रकाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

वसंत चौधरी

कार्यासन अधिकारी.

(३२)

अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयांतील कर्मचार्यांना स्वेच्छानिवृत्ती योजना लागू करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

शिक्षण व सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी १२८६/(१२१०)/विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ७ मार्च १९९०.

वाचावे :- १. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी १२८३/(८६५)/विशि-४, दिनांक २१ जुलै १९८३.

२. शासन परिपत्रक, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी १२८४/१३६५२३/(९३२)/विशि-४, दिनांक २० जून १९८४.

३. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी १२८४/९३२/विशि-४, दिनांक १४ डिसेंबर १९८४.

४. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक जीसीएच १६७७/सीआर-१७९२/ए/७६/एसईआर-४, दिनांक ४ मार्च १९७८.

५. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक पीईएन १०८३/सीआर-१२९६/८३/एसईआर-४, दिनांक १ ऑक्टोबर १९८४.

शासन निर्णय

शासकीय कर्मचार्यांना लागू असलेली सेवानिवृत्तीवेतन योजना अकृषि विद्यापीठे

व संलग्नित अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयांतील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचार्यांना शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी १२८३/(८६५)/विशि-४, दिनांक २१ जुलै १९८३ अन्वये लागू करण्यात आली आहे. शासकीय कर्मचार्यांना शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक जीसीएच १६७७/सीआर-१७९२/ए/७६/एसईआर-४, दिनांक ४ मार्च १९७८ अन्वये २० वर्षांच्या अर्हताकारी सेवेनंतर स्वेच्छानिवृत्ती योजनेचा लाभ देण्यात आलेला आहे. तसाच स्वेच्छानिवृत्ती योजनेचा लाभ वरील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचार्यांना देण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासनाने आता असा निर्णय घेतला आहे की, महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ६६ मध्ये नमूद करण्यात आलेली स्वेच्छानिवृत्ती योजना तसेच नियम १० मध्ये अंतर्भूत असलेली सेवानिवृत्तीची तरतूद पुनर्विलोकनाच्या व्यवस्थेसह वरील कर्मचार्यांना लागू करण्यात यावी. या संबंधातील तरतुदी खालीलप्रमाणे रहातील :-

२. २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर स्वेच्छानिवृत्ती -

१. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयीन कर्मचार्यांना त्यांची २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर, व्यवस्थापनास कमीत कमी ३ महिन्यांची लेखी नोटीस देऊन सेवेमधून सेवानिवृत्त होता येईल.

२. स्वेच्छानिवृत्तीची नोटीस देण्यापूर्वी संबंधित कर्मचार्याने निवृत्तीवेतनाकरीता २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण केली असल्याबद्दल व्यवस्थापनाची, तसेच स्वतःची खात्री करून दिली / घेतली पाहिजे. २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण करण्याआधी दिलेली नोटीस अवैध समजण्यात येईल.

३. स्वेच्छेने सेवानिवृत्त होण्याबद्दल वरीलप्रमाणे दिलेली नोटीस व्यवस्थापनाने स्वीकारणे आवश्यक असेल. परंतु उपरोक्त नोटीशीमध्ये नमूद केलेला कालावधी संपण्यापूर्वी व्यवस्थापनाने सेवानिवृत्तीकरीता परवानगी देण्यास नकार दिला नाही तर त्या कालावधीच्या समाप्तीच्या तारखेपासून सेवानिवृत्ती अमलात येईल. मात्र अशा प्रकरणी व्यवस्थापन खालील बाबींमध्ये परवानगी देऊ शकणार नाही :-

(अ) ज्या प्रकरणी संबंधित कर्मचार्याविरुद्ध जबर शिक्षापत्र (Major punishment) शिस्तभंगाची कार्यवाही प्रलंबित आहे किंवा अपेक्षित आहे किंवा प्रकरणातील वस्तुस्थिती लक्षात घेता, संबंधित व्यवस्थापनाला असे वाटत असेल की, त्या प्रकरणी शिक्षा दिल्यानंतर कर्मचारी पदावनत होऊ शकेल अथवा त्याला सेवेतून बडतर्फ केले जाईल,

किंवा

(ब) ज्या प्रकरणी न्यायालयात दावा दाखल करण्यात आला आहे किंवा येत आहे.

४. अशा प्रकारे स्वेच्छानिवृत्ती घेण्यासाठी पुढाकार घेण्याचा अधिकार फक्त संबंधित कर्मचार्यास असेल व व्यवस्थापनाला या संबंधात कोणताही अधिकार असणार नाही.

५. वरीलप्रमाणे स्वेच्छानिवृत्ती घेणाऱ्या कर्मचार्याच्या इच्छित सेवानिवृत्तीच्या तारखेस होणाऱ्या अर्हताकारी सेवेचा कालावधी जास्तीत जास्त ५ वर्षांपर्यंत वाढविण्यात येईल. तथापि, त्यामुळे त्या कर्मचार्याने केलेली एकूण अर्हताकारी सेवा कोणत्याही बाबतीत ३३ वर्षांपेक्षा जास्त होता कामा नये व अशा वाढीमुळे त्याच्या नियत वयोमानाची तारीख पुढे जाता कामा नये.

६. परिच्छेद २ (१) मध्ये निर्दिष्ट केलेला कर्मचारी तीन महिन्यांहून कमी कालावधीची स्वेच्छानिवृत्तीची नोटीस स्विकारण्याविषयी त्याबद्दलची कारणे देऊन व्यवस्थापनाला लेखी विनंती करू शकेल व अशा प्रकरणी संबंधित व्यवस्थापन उच्च शिक्षण संचालकांच्या पूर्वपरवानगीने गुणवत्तेनुसार व असा कालावधी कमी केल्याने कोणतीही प्रशासनिक वा शैक्षणिक अडचण निर्माण होणार नाही अशी खात्री पटल्यास तीन महिन्यांच्या कालावधीची अट शिथिल करू शकेल.

परंतु, संबंधित कर्मचारी तीन महिन्यांच्या नोटीशीचा कालावधी समाप्त होण्यापूर्वी निवृत्तीवेतनाच्या काही भागाच्या अंशराशीकरणासाठी अर्ज करणार नाही याच शर्तीवर अशी परवानगी देण्यात येईल.

७. ज्या कर्मचार्याने स्वेच्छेने सेवानिवृत्त होण्याबाबत व्यवस्थापनाला तशा आशयाची नोटीस दिली असेल त्या कर्मचार्याला नोटीस मागे घेण्याची परवानगी जर त्याने सेवानिवृत्तीच्या इच्छित तारखेपूर्वी विनंती केली असेल तर, देण्यात येईल.

८. याप्रमाणे स्वेच्छानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचार्याचे निवृत्तीवेतन व मृत्यु-नि-सेवा उपदान तो प्रत्यक्ष सेवानिवृत्तीच्या वेळी घेत असलेल्या वेतनावर आधारलेले असेल आणि त्याच्या अर्हताकारी सेवेत जास्तीत जास्त ५ वर्षांची वाढ झाल्यामुळे निवृत्तीवेतन व उपदान काढण्याच्या प्रयोजनासाठी कोणत्याही मानीव वेतननिश्चितीचा त्यास हक्क राहणार नाही.

३. वयाच्या ५०/५५ या वर्षांनंतर सेवानिवृत्ती -

या कर्मचार्यांना शासकीय कर्मचार्यांप्रमाणे वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर सेवेतून सेवानिवृत्त होण्याची/करण्याची तरतूद लागू करण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. याबाबत शासन खालीलप्रमाणे निदेश देत आहे :-

(अ) विद्यापीठ व महाविद्यालयाच्या व्यवस्थापनाला प्राचार्याचे बाबतीत वयाची ५० वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर व प्राचार्य वगळून इतर शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी

यांचे बाबतीत वयाची ५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर सोबतच्या परिशिष्ट अ व व मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे लेखी नोटीस पंजीबध्द डाकेने, कमीत कमी तीन महिने आधी देऊन कर्मचाऱ्यास सेवानिवृत्त करण्याचा अधिकार असेल.

परंतु, अशा प्रकरणी व्यवस्थापनाने खालीलप्रमाणे कार्यवाही करणे आवश्यक आहे :-

(१) प्रस्तावनेमध्ये नमूद करण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांपैकी शिक्षक (प्राचार्य वगळून) व शिक्षकेतर कर्मचारी यांचे पुनर्विलोकन शासकीय अराजपत्रित कर्मचाऱ्याप्रमाणे वयाच्या ५५ व्या वर्षी करण्यात यावे.

(२) वयाच्या ३५ व्या वर्षापूर्वी सेवेत असलेल्या प्राचार्यांचे पुनर्विलोकन वयाची ५० वर्षे पूर्ण होतेवेळी किंवा अर्हताकारी सेवेची ३० वर्षे पूर्ण होतेवेळी यांपैकी जे प्रथम घडेल तेव्हा करण्यात यावे.

(३) वयाच्या ३५ व्या वर्षानंतर सेवेत आलेल्या प्राचार्यांचे बाबतीत त्याचे पुनर्विलोकन वयाच्या ५५ व्या वर्षी करण्यात यावे.

(४) या कर्मचाऱ्यांचे वयाच्या ५०/५५ व्या वर्षी पुनर्विलोकन करण्याकरिता प्रत्येक व्यवस्थापनाने खालीलप्रमाणे पुनर्विलोकन समित्या स्थापन कराव्यात :-

(अ) **विद्यापीठ कर्मचारी पुनर्विलोकन समिती -**

(१) कुलगुरु

(२) कार्यकारी मंडळाचे एक प्रतिनिधी,

(३) संबंधित विद्याशाखेचा अधिव्याख्याता,

(४) कुलसचिव.

(ब) **महाविद्यालयीन कर्मचारी पुनर्विलोकन समिती -**

(१) संस्थेचे अध्यक्ष अगर कार्यध्यक्ष,

(२) संस्थेचे सचिव,

(३) महाविद्यालयाचे प्राचार्य,

(४) महाविद्यालयीन विभाग प्रमुख.

(५) अकृषि विद्यापीठे व अशासकीय महाविद्यालयाचे व्यवस्थापन प्राचार्यांचे बाबतीत वयाची ४९ वर्षे व इतर शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांचे बाबतीत वयाची ५४ वर्षे पूर्ण झाली आहेत, अशा सर्व कर्मचाऱ्यांची प्रकरणे पुनर्विलोकन समित्यांकडे पुनर्विलोकनाकरिता पाठवील.

(६) पुनर्विलोकन समित्या संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या मागील ५ वर्षांच्या गोपनीय अभिलेखाचेआधारे परिशिष्ट "क" मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे त्या कर्मचाऱ्यांच्या कामाबाबत व वर्तणुकीबाबत पुनर्विलोकन करतील व कर्मचारी वयाच्या ५०/५५ व्या वर्षापलिकडेसेवेत ठेवणे योग्य आहे किंवा काय याबाबतचा निर्णय व्यवस्थापनास कळवतील.

(७) अशा प्रकारे महाविद्यालयीन कर्मचारी पुनर्विलोकन समितीने संबंधित कर्मचाऱ्यांस वयाच्या ५०/५५ व्या वर्षापलिकडे सेवेत न ठेवण्याबाबतच्या घेतलेल्या निर्णयाची महाविद्यालयीन व्यवस्थापनाने संबंधित प्रशासन अधिकारी (उच्च शिक्षण), अनुदान यांची पूर्वपरवानगी घेऊन आणि विद्यापीठ कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत सक्षम प्राधिकरणाची पूर्वपरवानगी घेऊन सोबतच्या परिशिष्ट अ व मध्ये नमूद केलेल्या नमुन्यात तीन महिन्यांची लेखी नोटीस पंजीबध्द डाकेद्वारा देऊन अंमलबजावणी करू शकेल.

(८) वरीलप्रमाणे सेवानिवृत्तीची लेखी नोटीस मिळाल्याच्या दिनांकापासून संबंधित कर्मचाऱ्यास एक महिन्याचे आत व्यवस्थापनच्या अध्यक्षकांडे विद्यापीठाच्या बाबतीत कुलगुरुंकडे प्रतिवेदन करण्याचा अधिकार असेल व असे प्रतिवेदन मिळाल्यानंतर संबंधित व्यवस्थापनाचे अध्यक्ष/विद्यापीठाचे कुलगुरु यांनी एक महिन्याचे आत आपला निर्णय संबंधित कर्मचाऱ्यास लेखी कळवतील, व त्या निर्णयाची एक प्रत उच्च शिक्षण संचालकांना अग्रपित करतील. अध्यक्षांनी/कुलगुरुंनी दिलेला निर्णय हा अंतिम असेल व तो संबंधित कर्मचाऱ्यावर बंधनकारक असेल.

(ब) वरील (अ) मध्ये काहीही नमूद करण्यात आले असले तरी -

(१) शिक्षक (प्राचार्य वगळून) व शिक्षकेतर कर्मचारी हे त्यांच्या वयाची ५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर,

(२) वयाच्या ३५ व्या वर्षापूर्वी सेवेत असलेले प्राचार्य वयाची ५० वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर,

(३) वयाच्या ३५ व्या वर्षानंतर सेवेत आलेले प्राचार्य वयाची ५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर,

व्यवस्थापनाला/विद्यापीठाला कमीत कमी तीन महिन्यांची लेखी नोटीस पंजीबध्द डाकेद्वारा देऊन सेवानिवृत्त होऊ शकतील.

ज्या कर्मचाऱ्यास अशा प्रकारे सेवानिवृत्त व्हावयाचे असेल तो कर्मचारी सेवानिवृत्तीबाबतची नोटीस दोन प्रतीत तयार करून त्या साक्षांकित करील व त्यावर दिनांकाची नोंद करून त्यातील एक प्रत व्यवस्थापनास/विद्यापीठास पंजीबध्द डाकेने पाठवील व दुसरी प्रत स्वतःजवळ राखून ठेवील.

टीप १ - सदर परिच्छेदामधील तीन महिन्यांची नोटीस, कर्मचारी ५०/५५ वर्षे वयाचा होण्यापूर्वी अथवा झाल्यानंतर देऊ शकेल. सेवानिवृत्ती मात्र त्या

कर्मचाऱ्याच्या वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर व्हावयास पाहिजे.

टीप २ - यातील तीन महिन्यांची मुदत मोजताना नोटीस बजावल्याचा दिनांक आणि नोटीशीची मुदत संपल्याचा दिनांक हे वगळण्यात येतील.

(क) परिच्छेद ३(ब) मध्ये नमूद केल्या प्रमाणे जे कर्मचारी वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर स्वेच्छेने सेवानिवृत्त होतील त्यांचे बाबतीत इच्छित सेवानिवृत्ती तारखेपर्यंतची त्यांची अर्हताकारी सेवा ५ वर्षांपर्यंत अशा रीतीने वाढविण्यात यावी की, त्यांची एकूण अर्हताकारी सेवा कोणत्याही परिस्थितीत ३३ वर्षांहून अधिक होती कामा नये व अशा वाढीमुळे त्यांच्या नियत वयोमानाची तारीख पुढे जाता कामा नये.

४. जो कर्मचारी महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ च्या नियम १० किंवा नियम ६५ अन्वये सेवानिवृत्त होतो (अनुक्रमे वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर किंवा ३० वर्षांची अर्हताकारी सेवा झाल्यानंतर) किंवा नियम ६६ अन्वये २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर सेवानिवृत्त होतो त्या कर्मचाऱ्याला व्यवस्थापन त्या कर्मचाऱ्याचे खाती जमा असलेली २४० दिवसांची कमाल मर्यादेपर्यंतची अर्जित रजा, तसेच त्याच्या खाती जमा असलेली अर्धवेतनी रजा त्याच्या बाबतीत रजा वेतनाचे रोख सममूल्य मंजूर करील. मात्र, तो कर्मचारी ज्या तारखेस सेवानिवृत्त होईल किंवा त्यास सेवानिवृत्त केले जाईल ती तारीख आणि नियत वयोमान झाल्यावर ज्या तारखेस तो नेहमीप्रमाणे सेवानिवृत्त झाला असता ती तारीख, यामधील कालावधीपेक्षा त्याच्या रजेचा कालावधी अधिक होता कामा नये. रोख सममूल्य हे, अर्जित रजा आणि/किंवा अर्धवेतनी रजा यांच्या बाबतीत अनुज्ञेय असलेल्या रजा वेतनाइतके असेल आणि संबंधित कर्मचारी ज्या तारखेस सेवानिवृत्त होईल त्या तारखेस अंमलात असलेल्या दराने पहिल्या २४० दिवसांकरिता त्या रजा वेतनावर अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता मिळेल. रोख सममूल्य प्रदेय असलेल्या अर्धवेतनी रजेच्या कालावधीबद्दल दिल्या जाणाऱ्यारजा वेतनातून निवृत्तीवेतन आणि इतर सेवानिवृत्ती लाभांचे निवृत्तीवेतन सममूल्य व निवृत्तीवेतनावर अनुज्ञेय असलेल्या वाढीची रक्कम कमी करण्यात येईल. अशाप्रकारे, परिगणित केलेली रक्कम एकाच वेळी एका ठोक रकमेत चुकती केली जाईल. त्यामध्ये घरभाडे भत्ता किंवा स्थानिक पूरक भत्ता दिला जाणार नाही. अर्धवेतनी रजेचे रजा वेतन, हे निवृत्तीवेतन व इतर निवृत्तीविषयक लाभांच्या रकमेहून कमी असेल तर अर्धवेतनी रजेचे रोख सममूल्य दिले जाणार नाही.

ज्या कर्मचाऱ्यास व्यवस्थापनाने नोटीशीऐवजी वेतन व भत्ते देऊन सेवानिवृत्त केले असेल अशा कर्मचाऱ्यास, ज्या कालावधीबद्दल वेतन व भत्ते देण्यात आले त्या कालावधीच्या आत, रजेसाठी अर्ज करता येईल. आणि त्याला रजा मंजूर केली असेल, तेव्हा नोटीशीऐवजी ज्या कालावधीबद्दल वेतन व भत्ते देण्यात आले तो कालावधी वगळून उरलेल्या कालावधीबद्दलच केवळ रजा वेतन मंजूर केले जाईल.

अर्जित रजा व अर्धवेतनी रजा याबद्दल द्यावयाचे रजा वेतन खाली दर्शविल्याप्रमाणे परिगणित करण्यात येईल :-

(१) **अर्जित रजा -**

अर्जित रजेबद्दल रोख रक्कम = वेतन + सेवानिवृत्तीच्या तारखेस त्यावर अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता :- ३०

२४० दिवसांच्या कमाल मर्यादेच्या अधीन अर्जित रजेचे दिवस.

(२) **अर्धवेतनी रजा -**

अर्धवेतनी रजेबद्दल रोख रक्कम = अर्धवेतनी रजा वेतन + अनुज्ञेय असल्यास त्यावरील महागाई भत्ता वजा निवृत्ती-वेतन आणि इतर सेवानिवृत्ती लाभांचे निवृत्तीवेतन सममूल्य आणि अर्धवेतनी रजा वेतनावर महागाई भत्ता अनुज्ञेय असल्यास, निवृत्तीवेतनावरील वाढ. :- ३०

नियमात विहित केलेल्या मर्यादांच्या अधीन सेवानिवृत्तीच्या तारखेस मंजूर केलेल्या अर्धवेतनी रजेचे दिवस.

५. या संबंधात होणारा खर्च २०७१ निवृत्तीवेतने व इतर सेवानिवृत्ती लाभ १०९, राज्य सहाय्यित शिक्षण संस्थांच्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतने

(सी) राज्य सहाय्यित मान्यताप्राप्त वाड्मय, विज्ञान, वाणिज्य व अध्यापक महाविद्यालये

(डी) राज्य सहाय्यित विगर शेतकी विद्यापीठे मागणी क्रमांक इ-२"

या लेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकून मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा.

६. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत महाराष्ट्र अकृषि विद्यापीठे व संलग्न अशासकीय महाविद्यालये आचार संहिता शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे सेवाशर्ती नियम, १९८४ मध्ये या शासन निर्णयाच्या तरतुदीपुरती सुधारणा करण्यात आली आहे असे मानण्यात यावे. त्याप्रमाणे योग्य ती दुरुस्ती यथावकाश करण्यात येईल.

७. सदर आदेश प्रत्येक व्यवस्थापनाचे विद्यापीठ व कर्मचाऱ्यांचे नजरेस आणून देण्याची कार्यवाही संबंधित प्रशासन अधिकारी/शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण) यांनी करावी.

८. हे आदेश, आदेश निघाल्या दिनांकापासून लागू होतील.

९. सदर आदेश, सामान्य प्रशासन विभाग व वित्त विभागाच्या सहमतीने त्या विभागांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक ५५६/८९/सेवा-४, दिनांक २ जानेवारी १९९० अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

ज.मुअल्लिम,
उपसचिव, महाराष्ट्र शासन.

परिशिष्ट 'अ'

प्राचार्यांच्या मुदतपूर्व सेवानिवृत्तीसाठी नोटीशीचा नमुना

क्रमांक:
(व्यवस्थापनाचे नांव):
दिनांक:

नो टी स

ज्याअर्थी, शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी १२८६/(१२१०)/विशि- ४, दिनांक ७ मार्च १९९० मधील परिच्छेद ३(अ) अन्वये समुचित व्यवस्थापनाला एखादा प्राचार्य -

(एक) ३५ वर्षे वयाचा होण्यापूर्वी महाविद्यालय व्यवस्थापनाच्या सेवेत प्रविष्ट झाला असेल तर, तो ५० वर्षे वयाचा झाल्यानंतर,

(दोन) इतर कोणत्याही बाबतीत तो ५५ वर्षे वयाचा झाल्यानंतर,

महाविद्यालयाच्या हिताच्या दृष्टीने त्यास सेवानिवृत्त करावे असे त्या महाविद्यालयाच्या व्यवस्थापनाचे मत असेल तर, त्या प्राचार्यांना किमान ३ महिने एवढ्या मुदतीची नोटीस देऊन सेवानिवृत्त करण्याचा पूर्ण अधिकार आहे,

आणि ज्याअर्थी प्राचार्य श्री/श्रीमती * हे आता वर्षांचे झाले आहेत, आणि ज्याअर्थी, महाविद्यालयाच्या हिताच्या दृष्टीने सदरहू श्री/श्रीमती *यांना सेवानिवृत्त करावे असे (व्यवस्थापन) यांचे मत आहे.

त्याअर्थी, आता, शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी १२८६/(१२१०)विशि-४, दिनांक ७ मार्च १९९० मधील परिच्छेद ३(अ) अनुसार(व्यवस्थापन) याद्वारे श्री/श्रीमती * यांना अशी नोटीस देत आहे की, श्री/श्रीमती * हे/ह्या दिनांक #किंवा ही नोटीस त्यांच्यावर बजावण्याच्या दिनांकापासून सुरु होणारा तीन महिन्यांचा कालावधी संपण्याच्या लगतनंतरचा दिनांक, यापैकी जो नंतरचा असेल त्या दिनांकाला व्यवस्थापनाच्या सेवेतून निवृत्त झाले असे ठरेल.

सही :

पदनाम :

श्री/श्रीमती

..... यांस

* येथे नांव व पदनाम नमूद करावे.

^ येथे सध्याचे वय पूर्ण वर्षात नमूद करावे.

नोटीस काढण्याच्या दिनांकापासून मोजलेल्या तीन महिन्यांच्या नोटीशीचा कालावधी समाप्त झाल्याच्या दिनांकानंतरचा दिनांक येथे लिहावा.

टीप - व्यवस्थापनाच्या अध्यक्षाने नोटीशीवर स्वतः सही केली पाहिजे.

परिशिष्ट 'ब'

शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या मुदतपूर्व सेवानिवृत्तीसाठी नोटीशीचा नमुना

क्रमांक:
(व्यवस्थापनाचे नांव)
दिनांक:

नो टी स

ज्याअर्थी अकृषि विद्यापीठे व अशासकीय महाविद्यालये यातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी या वर्गातील निवृत्तीवेतनाह असलेले किंवा निवृत्तीवेतनाह नसलेले पद धारण करणाऱ्या शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्याला तो ५५ वर्षे वयाचा झाल्यानंतर विद्यापीठाच्या/ महाविद्यालयाच्या हिताच्या दृष्टीने सेवानिवृत्त करावे असे व्यवस्थापनाचे मत असेल तर त्या कर्मचाऱ्याला किमान ३ महिने, एवढ्या मुदतीची लेखी नोटीस देऊन सेवानिवृत्त करण्याचा, अशा व्यवस्थापनाला शासन निर्णय, क्रमांक एनजीसी १२८६/(१२१०)/विशि- ४, दिनांक ७ मार्च १९९० मधील परिच्छेद ३(अ) अन्वये पूर्ण अधिकार आहे,

आणि ज्याअर्थी, अकृषि विद्यापीठे व अशासकीय महाविद्यालये यातील शिक्षक/शिक्षकेतर संवर्गातील पद धारण करणारे शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी श्री/श्रीमती *हे ^ वर्षे वयाचे झाले आहेत,

आणि ज्याअर्थी, विद्यापीठाच्या/महाविद्यालयाच्या हिताच्या दृष्टीने सदरहू श्री/श्रीमती *यांना सेवानिवृत्त करावे असे(समुचित प्राचार्य/ कुलसचिव) यांचे मत आहे.

त्याअर्थी, आता शासन निर्णय, क्रमांक एनजीसी १२८६/(१२१०)/विशि-४, दिनांक ७ मार्च १९९० मधील परिच्छेद ३(अ) अनुसार (समुचित प्राचार्य /कुलसचिव) हे ह्याद्वारे श्री/श्रीमती *यांना अशी नोटीस

देत आहेत की, सदरहू श्री/श्रीमती *हे/ह्या दिनांक # किंवा ही नोटीस बजावण्याच्या दिनांकापासून सुरु होणारा ३ महिन्यांच्या कालावधी संपण्याच्या लगत नंतरचा दिनांक, यापैकी जो नंतरचा असेल त्या दिनांकाला व्यवस्थापनाच्या सेवेतून निवृत्त झाले असे ठरेल.

सही :

पदनाम :

श्री/श्रीमती

..... यांस

* येथे नांव व पदनाम नमूद करावे.

^ येथे सध्याचे वय पूर्ण वर्षात नमूद करावे.

नोटीस काढण्याच्या दिनांकापासून मोजलेल्या तीन महिन्यांच्या नोटीशीचा कालावधी समाप्त झाल्याच्या दिनांकानंतरचा दिनांक येथे नमूद करावा.

टीप : विद्यापीठ व अशासकीय महाविद्यालयाच्या कुलसचिव /प्राचार्यांनी नोटीशीवर स्वतः सही केली पाहिजे.

परिशिष्ट 'क'

प्राचार्य, शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांची नियत सेवावधीपूर्वी वयाच्या ५०/५५ वर्षांपलिकडे सेवेत राहण्याची पात्रा पात्रता अजमावण्याचे निकष.

पदनाम

निकष

१. प्राचार्य

(अ) वयाच्या ३५ व्या वर्षापूर्वी सेवेत आल्यास (पुनर्विलोकन वयाच्या ५० व्या वर्षी)

शारीरिक क्षमता, निर्विवाद सचोटी व "चांगला" पेक्षा कमी नाही असा अभिलेख.

(ब) वयाच्या ३५ व्या वर्षानंतर सेवेत आल्यास (पुनर्विलोकन वयाच्या ५५ व्या वर्षी.)

शारीरिक क्षमता निर्विवाद सचोटी व "चांगला" पेक्षा कमी नाही असा अभिलेख.

२. शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी -

(वर्ग ४ चे कर्मचारी वगळून)

पुनर्विलोकन वयाच्या ५५ व्या वर्षी

शारीरिक क्षमता, निर्विवाद सचोटी व "चांगला" पेक्षा कमी नाही असा अभिलेख.

३. वर्ग-४ चे कर्मचारी-

पुनर्विलोकन वयाच्या ५५ व्या वर्षी

शारीरिक क्षमता, निर्विवाद सचोटी "साधारण" पेक्षा कमी नाही असा अभिलेख

परिशिष्ट 'ड'

पुनर्विलोकन करताना गोपनीय अभिलेखाची प्रतवारी खालीलप्रमाणे ठरविण्यात यावी :-

(१) अत्युत्कृष्ट	-अ+	(Outstanding)-	A+
(२) उत्कृष्ट	-अ	(Very Good)-	A
(३) निश्चित चांगला	-व+	(Nearing Very Good)-	A-
(४) चांगला	-व	(Positively Good)-	B+
(५) साधारण	-व-	(Good) -	B
(६) साधारणहून कमी	-क	(Average)-	B-
		(Below Average) -	C

(३३)

अकृषि विद्यापीठातील कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना विद्यापीठ अनुदान आयोग पुरस्कृत योजनेतील आणि दाननिधीमधील पदांना लागू करणेबाबत.

महाराष्ट्र शासन

शिक्षण व सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक : एनजीसी १२९०/[1631]विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक : २९ मार्च, १९९०.

संदर्भ : १] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/[865] विशि-४, दिनांक २१.७.१९८३.

२] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८४/३६५२३/ [932] विशि-४, दिनांक २०.६.१९८४.

३] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८४/ [999] विशि-४, दिनांक १४.२.१९८५.

४] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८६/ [1139] विशि-४, दिनांक २३.७.१९८६.

५] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८६/१५६१८९/[1240] विशि-४, दिनांक १४.९.१९८७.

६] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८७/१८८९०१/[1292] विशि-४, दिनांक २७.११.१९८७.

७] शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, पुणे यांचे अर्धशासकीय पत्र क्रमांक : पीईएन ५३९०/म.वि./१०-अ, दिनांक १९.२.१९९०.

शासन निर्णय :- शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/[865] विशि-४, दिनांक २१.७.१९८३ अन्वये राज्यातील अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान व शिक्षण शास्त्र महाविद्यालये यातील दिनांक १.१०.१९८२ रोजी व त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या/होणाऱ्या पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती-नि-उपदान व कुटुंब निवृत्ती वेतनाची योजना लागू करण्यात आली. त्यातील तरतूदीनुसार राज्य शासन वेतन अनुदानातून अंतर्गत झालेली सेवानिवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्यात येते. विद्यापीठ अनुदान आयोग पुरस्कृत मंजूर पदावर झालेली सेवा त्याचप्रमाणे दाननिधी [इन्डोमेंट फंड] मधील प्रकल्पातील पदावर झालेली सेवा निवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासन आता असे आदेश देत आहे की, शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/[865] विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये विद्यापीठातील पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ खालील प्रवर्गांना मंजूर करण्यात यावा :-

१] विद्यापीठ अनुदान आयोग पुरस्कृत योजनेतील पदे ज्यावरील खर्चाची जबाबदारी ठराविक मुदतीनंतर राज्य शासनाने स्विकारली आहे.

२] दान निधीतून मंजूर पदे.

वरील कर्मचाऱ्यांना दिनांक २१ जुलै, १९८३ च्या व त्यात वेळोवेळी सुधारणा करण्यात आलेल्या शासन निर्णयातील निवृत्तीवेतन योजना १.१०.१९८२ पासून लागू करण्यात यावी.

२. ही योजना लागू झाल्यानंतर संबंधित कर्मचाऱ्यांनी निवृत्तीवेतन व उपदानाची योजना स्विकारावी अथवा पूर्वीची अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची योजना स्विकारावी याबाबत त्यांना विकल्प देण्यात यावा. संबंधित कर्मचाऱ्यांनी असा विकल्प हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत शासन निर्णय, दिनांक २१ जुलै, १९८३ सोबत जोडलेल्या परिशिष्ट अ मध्ये नमूद केलेल्या प्रपत्राच्या तीन प्रतीत भरून तो शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे संबंधित विभागाचे प्रशासन अधिकारी, उच्च शिक्षण [अनुदान] व संबंधित संस्था/व्यवस्थापनाकडे पाठवावा.

३. जे कर्मचारी सेवानिवृत्ती उपदानाची योजना स्विकारतील त्यांना निवृत्तीच्या वेळी मिळालेली अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील व्यवस्थापनाच्या हिश्याची व्याजासह जमा रक्कम मिळाली असल्यास उपदान रक्कम ती घेतल्याच्या तारखेपासून साडेतीन टक्के दराने व्याजासहित शासनाकडे जमा करावी.

४. या सेवानिवृत्ती योजनेप्रित्यर्थ होणारा खर्च 2071-निवृत्तीवेतन व इतर सेवानिवृत्ती लाभ, १०९, राज्य सहाय्यित शिक्षण संस्थांच्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतन या शीर्षाखाली मंजूर केलेल्या तरतूदीतून भागविण्यात यावा.

५. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक : प्र.क्र.१०५/९०/सेवा-४, दिनांक १४ मार्च, १९९० अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

ज.मुअल्लिम
उपसचिव, महाराष्ट्र शासन.

(३४)

असाधारण रजेवर असताना स्वेच्छा सेवानिवृत्ती.

महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग,
शासन परिपत्रक क्रमांक सेनिवे-१०८९/११०/सेवा-४,
मंत्रालय मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १० एप्रिल १९९०

परि प त्र क

महाराष्ट्र नागरी सेवा (रजा) नियम, १९८१ मधील नियम ६६ खालील टीपेनुसार निवृत्तिपूर्व रजा म्हणून मंजूर केलेल्या रजेमध्ये असाधारण रजाचा समावेश होत नाही. असे असले तरी असाधारण रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याने रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याने रजेवर असतानाच स्वेच्छा सेवानिवृत्तची नोटीस दिली व त्या नोटीशीच्या आधारे त्याची असाधारण रजा संपल्यानंतर त्याच्या स्वेच्छा सेवानिवृत्तित परवानगी देण्यात आली अशी काही प्रकरणे शासनाच्या निदर्शनास आली आहेत. अशा प्रकरणी ही असाधारण रजा

निवृत्तिपूर्व रजा होत असल्यामुळे कार्यालय प्रमुखानी मंजूर केलेल्या असाधारण रजेस महालेखापालांनी हरकत घेतल्याचे व त्यामुळे निवृत्त कर्मचाऱ्यास निवृत्तिवेतन विषयक फायदे मिळण्यास विलंब लागल्याचेही शासनाच्या निदर्शनास आले आहे.

२. वर नमूद केल्याप्रमाणे महाराष्ट्र नागरी सेवा (रजा) नियम, १९८१ मधील नियम ६६ खालील टीपेच्या तरतूदीनुसार निवृत्तिपूर्व रजा म्हणून मंजूर केलेल्या रजेमध्ये असाधारण रजेचा समावेश होत नाही आणि म्हणून अशी असाधारण ही निवृत्तिपूर्व रजा म्हणून मंजूर केली जात नाही. परंतु असाधारण रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याने रजेवर असतानाच स्वेच्छा सेवानिवृत्तिसाठी अर्ज केल्यास व असाधारण रजा संपल्यानंतर तो स्वेच्छा सेवानिवृत्त झाल्यास त्याला देण्यास आलेली असाधारण रजा ही आपोआप निवृत्तिपूर्व रजा होते. उपरोक्त नियम ६६ खालील टीपेप्रमाणे शासकीय कर्मचाऱ्यास निवृत्तिच्या लगतपूर्व असाधारण रजा अनुज्ञेय नसल्यामुळे कार्यालय प्रमुख आपल्या अधिकारात ती मंजूर करू शकत नाहीत. म्हणून असा खुलासा कण्यात येतो की, अशा प्रकरणी शासकीय कर्मचाऱ्याला देण्यात आलेल्या असाधारण रजेस कार्यालय प्रमुखाने प्रथम शासनाची मंजूरी घेऊन ती असाधारण रजा नियमित करून घ्यावी व नंतरच त्या आधारे अशा शासकीय कर्मचाऱ्याचे निवृत्तिवेतनाचे निवृत्तवेतनाचे कगदपत्र तयार करून महालेखापाल, मुंबई/ नागपूर यांचेकडे पाठवावेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

व.वा.चौधरी,
कार्यासन अधिकारी.

(३५)

अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयात कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना.

१.१.१९७३ पासून सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना १.१०.१९८२ पासून लागू केलेल्या सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना देण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

शिक्षण व सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी १२८८/[1572]/विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक : १९ एप्रिल, १९९०.

संदर्भ : १] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/[865] विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३.

२] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८७/१६८९०१/[1292] विशि-४, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९८७.

शासन निर्णय :- शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/[865] विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये राज्यातील अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान व शिक्षण शास्त्र महाविद्यालये यातील दिनांक १.१०.१९८२ रोजी व त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या/होणाऱ्या पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती-नि-उपदान व कुटुंब निवृत्ती वेतनाची योजना लागू करण्यात आली आहे. त्यानंतर दिनांक १.१०.१९७३ नंतर सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षक-शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनाही या योजनेचा लाभ, शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८७/१६८९०१/[1292] विशि-४, दि.२७ नोव्हेंबर १९८७ च्या आदेशान्वये देण्यात आला आहे. या योजनेचा लाभ दिनांक १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ पर्यंतच्या कालावधीत मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना देण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. शासन याद्वारे आता असे आदेश देत आहे की, १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत जे कर्मचारी मृत्यू पावलेले आहेत त्यांच्याबाबतीत संबंधित प्रशासन अधिकाऱ्यांनी त्यांच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा फायदा व सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा फायदा यांचा हिशोब करून वरील दोनहीपैकी जो फायदेशीर असेल तो लाभ त्यांना दि.१.१०.१९८२ पासून देण्यास प्रशासन अधिकाऱ्यांना अधिकार देण्यात यावेत.

३. शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, पुणे, प्रशासन अधिकारी, उच्च शिक्षण अनुदान यांनी अशा कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबांना वरील सवलत देण्याची तात्काळ कार्यवाही करावी.

४. या सेवानिवृत्ती योजनेप्रित्यर्थ होणारा खर्च 2071-निवृत्तीवेतन व इतर सेवानिवृत्ती लाभ-१०९-राज्य सहाय्यित शिक्षण संस्थांच्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतन या शीर्षाखाली मंजूर केलेल्या तरतूदीतून भागविण्यात यावा.

५. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक : ५५०/सेवा-४, दिनांक २३.१.१९९० अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

ज.मुअल्लिम
उपसचिव, महाराष्ट्र शासन.

(३६)

अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील कर्मचाऱ्यांना स्वेच्छा निवृत्ती योजना.

महाराष्ट्र शासन : शिक्षण व सेवायोजन विभाग,
शासन परिपत्रक क्रमांक: एनजीसी १२९०/[1676]/विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२.
दिनांक : ७ मे, १९९०.

पहावे :-१. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक: एनजीसी १२८३/[865]/ विशि-४, दि.२१.७.१९८३.

२. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक: एनजीसी १२८६/[1210]/विशि-४, दि.७.३.१९९०.

शासन परिपत्रक : शासकीय कर्मचाऱ्यांना लागू असलेली स्वेच्छा निवृत्ती वेतन योजना अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक: एनजीसी १२८६/[1210]/विशि-४, दि. ७.३.१९९० अन्वये लागू करण्यात आलेली आहे. ही योजना २० वर्षे सेवा झालेल्या कर्मचाऱ्यांना स्वेच्छेने निवृत्त होण्याची संधी देण्याबाबत आहे. या योजनेप्रमाणे निवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना जर त्यांनी सेवानिवृत्ती वेतन योजना स्विकारली असेल तर सेवानिवृत्तीचे फायदे त्यांना मिळणार आहेत. तसेच त्यांनी जर अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा विकल्प दिला असेल तर त्यांना अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा फायदा मिळणार आहे.

२. स्वेच्छा निवृत्ती योजना व निवृत्ती वेतनासाठी नव्याने विकल्प देण्याचा संबंध नाही. स्वेच्छानिवृत्तीसाठी नव्याने विकल्पाची मुदतवाढ देण्याची विनंती शासनास मान्य करता येत नाही.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

गो.तु.धनमेहेर

कक्ष अधिकारी, महाराष्ट्र शासन.

(३७)

शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या मुलामध्ये किंवा मुलीमध्ये मनोविकृती किंवा मानसिक दुर्बलता इत्यादी निर्माण झालेली असल्यास त्यांना संपूर्ण हयातभर कुटुंब निवृत्तिवेतन देण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : कुनिवे-१०९०/११/सेवा-४,

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२,

दिनांक १६ मे १९९०.

निर्णय

शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक-पीईएन-१४७२/१६०९/सीआर-२२९/७५/सेवा-४, दिनांक १२ ऑगस्ट १९७६ अन्वये असे आदेश निर्गमित करण्यात आले होते की, शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या मुलामध्ये किंवा मुलीमध्ये काही मनोविकृती किंवा मानसिक दुर्बलता निर्माण झालेली असेल किंवा शारीरिक दृष्ट्या पांगळेपणा किंवा विकलांगता आलेली असेल आणि त्यामुळे त्या मुलाच्या बाबतीत अठरा वर्षे [आता एकवीस वर्षे] आणि अविवाहित मुलीच्या बाबतीत एकवीस वर्षे [आता चौवीस वर्षे]वय पूर्ण झालेले असेल तरी त्याला/तिला उपजिविका करणे शक्य नसेल तर, अशा मुलाला किंवा अविवाहित मुलीला, त्या शासन निर्णयात नमूद केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, संपूर्ण हयातभर कुटुंब निवृत्तिवेतन प्रदेय होईल. हे आदेश दिनांक १२ ऑगस्ट १९७६ पासून अंमलात आलेले आहेत. ह्या तरतुदीचा अंतर्भाव महाराष्ट्र नागरी सेवा [निवृत्तिवेतन] नियम, १९८२ मधील नियम ११६ च्या पोटनियम [5] मध्ये करण्यात आला आहे.

२. दिनांक १२ ऑगस्ट १९७६ पूर्वी मृत्यू पावलेल्या/सेवानिवृत्त झालेल्या ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या/निवृत्तिवेतनधारकांच्या मुलांमध्ये अथवा मुलींमध्ये कांही मनोविकृती किंवा मानसिक दुर्बलता इत्यादी निर्माण झालेली आहे त्यांना कुटुंब निवृत्तिवेतन मंजूर करण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासन असा आदेश देत आहे की, दिनांक १२ ऑगस्ट १९७६ पूर्वी मृत्यू पावलेल्या/सेवानिवृत्त झालेल्या ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या मुलांमध्ये किंवा मुलींमध्ये काही मनोविकृती किंवा मानसिक दुर्बलता निर्माण झालेली असेल किंवा शारीरिक दृष्ट्या पांगळेपणा किंवा विकलांगता आलेली असेल आणि त्यामुळे त्याला/ तिला उपजीविका करणे शक्य नसेल, तर अशा मुलांना किंवा मुलींना कुटुंब निवृत्तिवेतनाचे फायदे लागू करण्यात यावेत.

३. या शासन निर्णयाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

व.वा.चौधरी,

कार्यासन अधिकारी.

(३८)

एकाच संस्थेच्या एकाच महाविद्यालयातील सेवाखंड माफ करण्याबाबत प्रशासन अधिकाऱ्यांस अधिकार देणारे निर्देश व त्याबाबत खुलासा.

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक : एनजीसी - १२८१/(८५६)/विशि-४

शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक : १७ मे, १९९०

प्रति,

शिक्षण संचालक,

उच्च शिक्षण, पुणे.

विषय : सेवानिवृत्तीवेतनाकरिता सेवाखंड क्षमापित करण्याबाबत.

वरील विषयाचे आपले क्रमांक : पीईएन ५३९०/सेवाखंड/निवे/१९-अ, दिनांक ९ एप्रिल, १९९० चे पत्र कृपया पहावे.

२) एकाच संस्थेच्या एकाच महाविद्यालयात झालेला सेवाखंड (निवृत्तीवेतनाकरिता) क्षमापित करण्याचे अधिकार प्रशासन अधिकारी, उच्च शिक्षण यांना देण्याचा आपला प्रस्ताव मान्य करण्यात येत आहे.

सही/-

(गो.तु.धनमेहेर)

कक्ष अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

(३९)

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक एनजीसी१२८१/(८६५)विशि-४

शिक्षण व सेवायोजन विभाग

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक : २२ जून १९९०

प्रति,

शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण)

महाराष्ट्र राज्य, पुणे.

विषय : सेवानिवृत्तीवेतनाकरिता सेवाखंड क्षमापित करण्याबाबत.

उपरोक्त विषयाबाबतचे आपले पत्र क्रमांक पुईएन ५३९०/सेवाखंड/निवे/१०-अ, दि. १८ जून, १९९०, कृपया पहावे.

२) एकाच संस्थेच्या एकाच महाविद्यालयात झालेला सेवाखंड निवृत्तीवेतनाकरिता क्षमापित करण्याचे अधिकार प्रशासन अधिकारी, उच्च शिक्षण अनुदाने यांना देण्याबाबत संदर्भाधीन पत्रात आपण केलेली धारणा पक्की करण्यात येत आहे.

सही/-

(सौ.मीरा डफळपूरकर)

कक्ष अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

(४०)

संघटनेच्या अध्यक्षांचे मा. शिक्षणमंत्र्यांना पत्र

प्रा. बी.टी. देशमुख

विधान परिषद सदस्य व

अध्यक्ष "एम्फक्टो"

विदर्भ महाविद्यालयाजवळ.

अमरावती - ४४४ ६०४

फोन नं. ३६४६

क्रमांक एलसी/३६

दिनांक : २४.७.१९९०

प्रति,

मा. श्री. विलासराव देशमुख

शिक्षण मंत्री, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई

विषय : विद्यापीठीय व महाविद्यालयीन प्राध्यापकांना सेवानिवृत्ती व्यवस्था (स्वेच्छा निवृत्तीसह) स्वीकारण्यासाठीच्या विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत.

मा. महोदय,

स.न.वि.वि.

विद्यापीठे व संलग्न महाविद्यालये यातून काम करणारे शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांना स्वेच्छा निवृत्ती व्यवस्था लागू करणारे आदेश शासनाने दिनांक ७ मार्च १९९० रोजी काढलेले आहे.

२. स्वेच्छानिवृत्ती व सेवानिवृत्ती व्यवस्थेचा एक अपरिहार्य भाग आहे. सेवानिवृत्ती व्यवस्थेसोबत स्वेच्छानिवृत्ती व्यवस्था मुळात लागू न करण्यात आल्यामुळे व ती विलंबाने म्हणजे ७ मार्च १९९० रोजी लागू केल्यामुळे स्वेच्छानिवृत्ती व्यवस्थेसह सेवानिवृत्ती व्यवस्था स्वीकारण्याबाबत विकल्पाची कालमर्यादा वाढविणे

आवश्यक आहे.

३. यापूर्वी अशा विकल्पाची कालमर्यादा वाढविणारे आदेश शासनाने १८ फेब्रुवारी १९८८ रोजी काढले होते. पण ही तारीख स्वेच्छानिवृत्ती व्यवस्थेचा शासनादेश निघण्यापूर्वीची होती हे आपल्या सहज लक्षात येईल.

४. दिनांक ७ एप्रिल १९९० रोजी विधानपरिषदेत ता.प्र. क्रमांक ५०७ वर झालेल्या अनुपूरक चर्चेमध्ये मा. शिक्षण राज्यमंत्र्यांनी "ऑप्शनबाबत विचार करून पंधरा दिवसांत निर्णय घेण्यात येईल" असे सांगितले होते.

५. विद्यापीठे व संलग्न महाविद्यालयातून काम करणाऱ्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व्यवस्था स्वीकारण्यासाठी विकल्प देण्याची कालमर्यादा वाढवून देण्यात यावी अशी मी आपणास विनंती करीत आहे.

आपला विश्वासू
स्वा. (बी.टी. देशमुख)

विधान परिषद सदस्य व अध्यक्ष "एम्फक्टो"

(४९)

मा. शिक्षणमंत्र्यांनी दिलेले उत्तर

क्रमांक : एनजीसी. १२९०/(१७४१)/विशि-४

मंत्री, शिक्षण, तंत्र शिक्षण, पशुसंवर्धन दुग्धविकास आणि मत्स्यव्यवसाय

महाराष्ट्र शासन, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक : २० सप्टेंबर, १९९०

प्रति,

प्रा. बी.टी. देशमुख

विधान परिषद सदस्य व अध्यक्ष, एम्फक्टो

विदर्भ महाविद्यालयाजवळ, अमरावती - ४४४ ६०४

विषय : विद्यापीठीय व महाविद्यालयीन प्राध्यापकांना सेवानिवृत्ती व्यवस्था स्वेच्छानिवृत्तीसह स्वीकारण्यासाठीच्या विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत.

महोदय,

उपरोक्त विषयाबाबतचे आपले दिनांक २४ जुलै, १९९० चे पत्र कृपया पहावे.

२. या संदर्भात आपणास कळविण्यात येते की, शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८६/(१२१०)/विशि-४, दि. ४ मार्च, १९९० च्या आदेशान्वये स्वेच्छानिवृत्ती योजना २० वर्षे सेवा झालेल्या कर्मचाऱ्यांना स्वेच्छेने निवृत्त होण्याची संधी देण्याबाबत आहे. या योजनेप्रमाणे निवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना जर त्यांनी सेवानिवृत्ती वेतन योजना स्वीकारलेली असेल तर स्वेच्छा निवृत्तीचे फायदे त्यांना मिळणार आहेत. तसेच त्यांनी जर अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा विकल्प दिला असेल तर त्यांना अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा फायदा मिळणार आहे. स्वेच्छा निवृत्ती योजना व निवृत्ती वेतनासाठी नव्याने विकल्प देण्याचा संबंध नसल्यामुळे स्वेच्छा निवृत्तीसाठी कर्मचाऱ्यांना विकल्प देण्याचा प्रश्न उद्भवत नाही. हे लक्षात घेऊन स्वेच्छा निवृत्तीसाठी नव्याने विकल्पाची मुदतवाढ न देण्याबाबतचा निर्णय शासनाने घेतला आहे. सबब महाविद्यालयीन कर्मचाऱ्यांना स्वेच्छा निवृत्तीसाठी विकल्प बदलण्याची संधी देण्याबाबत आपण संदर्भाधीन पत्रान्वये केलेली विनंती मान्य करता येत नाही याबाबत शासन दिलगीर आहे.

आपला
स्वा./विलासराव देशमुख

(४२)

अध्यापक महाविद्यालयांना जोडलेल्या विस्तार सेवा केंद्रामध्ये काम करणारे समन्वयक आणि इतर कर्मचारी यांना निवृत्ती वेतनाचे फायदे मंजूर करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन : शिक्षण व सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय क्र.एसटीसी-१०८७/(३२/८७)माशि-५

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक ४ डिसेंबर, १९९०.

प्रस्तावना :- माध्यमिक शिक्षकांना सेवांतर्गत प्रशिक्षण देणे, शिक्षकांमध्ये प्रयोगशिलता व संशोधनाची आवड निर्माण करणे, शिक्षकांना येणाऱ्या अडचणी समजावून घेऊन त्याबाबत त्यांना मार्गदर्शन करणे, इत्यादी उद्देशांना केंद्र शासनाने निवडक शिक्षण महाविद्यालयांमध्ये विस्तार सेवा विभागाची स्थापना केली. या केंद्राचे व्यवस्थापन दिनांक १.४.१९७१ पूर्वी केंद्र शासनाकडे होते. दिनांक १.४.१९७१ पासून ही केंद्रे, केंद्र शासनाने राज्य शासनाकडे वर्ग केली. सध्या ३० जिल्ह्यांमध्ये ३० अध्यापक महाविद्यालयांना जोडून ३० विस्तार सेवा केंद्रे आहेत. त्यापैकी १२ विस्तार केंद्रे शासकीय अध्यापक महाविद्यालयांना जोडलेली असून उरलेली १८ अशासकीय महाविद्यालयांना जोडलेली आहेत. या अध्यापक विद्यालयांची यादी परिशिष्ट अ मध्ये दिली आहे. या सर्व विस्तार सेवा केंद्रांना शासन १००% अनुदान देत आहे.

निर्णय :- जी विस्तार सेवा केंद्रे शासकीय महाविद्यालयांना संलग्न आहेत त्या केंद्रातील कर्मचाऱ्यांना शासकीय कर्मचाऱ्यांप्रमाणेच सेवानिवृत्तीचे लाभ मिळतात. अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना शासन निर्णय शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८३/[865]/युएनआय-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये १ ऑक्टोबर १९८२ प्रमाणे सेवानिवृत्तीचे फायदे मंजूर करण्यात आले आहेत. परंतु अशासकीय महाविद्यालयांना संलग्न असलेल्या विस्तार सेवा केंद्रातील कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीचे फायदे मिळत नाहीत. या कर्मचाऱ्यांनाही सेवानिवृत्तीचे फायदे मंजूर करण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासनाने आता असा निर्णय घेतला आहे की, अशासकीय महाविद्यालयांना जोडलेल्या विस्तार सेवा केंद्रातील कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीचे सर्व फायदे [निवृत्ती वेतन, ग्रॅज्युइटी, भविष्य निर्वाह निधी, शिलकी रजेचे वेतन इत्यादी] महाविद्यालयांतील इतर शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांप्रमाणेच मंजूर करण्यात यावे. विस्तार सेवा केंद्रातील कर्मचाऱ्यांच्या भविष्य निर्वाह निधीच्या खात्याबाबत, शासकीय/अशासकीय महाविद्यालयाचे बाबतीत जी पध्दती अनुसरण्यात आली आहे तीच पध्दती अनुसरण्यात यावी.

विस्तार सेवा केंद्रातील कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीचे फायदे मंजूर केल्यामुळे येणारा खर्च खालील अनुदान शीर्षाखाली खर्ची घालण्यात यावा.

[अ] शिल्लक रजेचे वेतन- 2202-सामान्य शिक्षण ०२-सेकंडरी एज्यु.१०५ शिक्षकाचे प्रशिक्षण- १०५ [2] [ए] अशासकीय अध्यापक महाविद्यालयांना अनुदान.

[ब] सेवानिवृत्ती वेतन व ग्रॅज्युइटी- 2071-निवृत्तीवेतन व इतर सेवानिवृत्ती लाभ-मागणी क्र.७४.

हे आदेश दिनांक १.१.८७ पासून पूर्वलक्षी प्रभावाने अंमलात येतील.

हे आदेश दिनांक ६ जून १९९० रोजी मंत्रीमंडळाच्या बैठकीत घेतलेल्या निर्णयानुसार निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

व.अ.काळपांडे
विशेष कार्य अधिकारी.

परिशिष्ट अ

अध्यापक महाविद्यालयांना जोडलेले विस्तार सेवा केंद्र

- १) टिळक अध्यापक महाविद्यालय, पुणे.
- २) विद्यापीठ अध्यापक महाविद्यालय, नागपूर.
- ३) अध्यापक महाविद्यालय, जळगांव
- ४) अध्यापक महाविद्यालय, सांगली.
- ५) अध्यापक महाविद्यालय, धुळे.
- ६) स्वावलंबी अध्यापक महाविद्यालय, वर्धा.
- ७) शिवाजी अध्यापक महाविद्यालय, अमरावती.
- ८) सेवासदर अध्यापक महाविद्यालय, उल्हासनगर, जि. णे.
- ९) अध्यापक महाविद्यालय, अहमदनगर.
- १०)आझाद अध्यापक महाविद्यालय, सातारा.
- ११)जनता अध्यापक महाविद्यालय, चंद्रपूर.
- १२)अध्यापक महाविद्यालय, उस्मानाबाद.
- १३)दयानंद अध्यापक महाविद्यालय, सोलापूर.
- १४)जे.ई.एस.महाविद्यालय, जालना.
- १५)राणी पार्वतीदेवी हायस्कूल आणि ज्युनिअर कॉलेज, सिंधुदुर्ग.
- १६)दयानंद कॉमर्स कॉलेज, लातूर.
- १७)अॅड.एन.एस.गुंगवार अध्यापक महाविद्यालय, गडचिरोली.

(४३)

अध्यापक महाविद्यालयांना जोडलेल्या विस्तार सेवा केंद्रामध्ये काम करणारे समन्वयक आणि इतर कर्मचारी यांना निवृत्ती वेतनाचे फायदे मंजूर करण्याबाबत...

महाराष्ट्र शासन: शिक्षण व सेवायोजन विभाग

पूरक पत्र क्रमांक : एसटीसी १०४७/[32/87]/माशि-५

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक :- १० एप्रिल, १९९१

संदर्भ :- १]शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक : एसटीसी १०८७/[32/87] माशि-५, दि.४.१२.१९९०.

२]शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे क्र.अमावि/४५८०/१०२०२/३४-ट, दि.१८.१२.१९९०.

पूरकपत्र :- अध्यापक महाविद्यालयांना जोडलेल्या विस्तार सेवा केंद्रामध्ये काम करणारे समन्वयक आणि इतर कर्मचारी यांना निवृत्ती वेतनाचे फायदे मंजूर करण्याचे आदेश शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एसटीसी १०८७/[37/87] माशि-५, दि.४.१२.१९९० अन्वये निर्गमित करण्यात आले आहेत. त्या शासन निर्णयासोबत जोडलेल्या परिशिष्ट अ मध्ये अनुक्रमांक १८ वर खालील अध्यापक विद्यालयाचा समावेश करण्यात येत आहे.

१८] अध्यापक महाविद्यालय, नाशिक.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

सी.न.चित्रे

कार्यासन अधिकारी, महाराष्ट्र शासन.

(४४)

कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानप्राप्त अशासकीय महाविद्यालये यामधील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी शासन सेवेत कोणत्याही पदावर रुजू झाल्यास किंवा शासन सेवेतील कोणत्याही पदावरील कर्मचारी कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालये यामध्ये शिक्षक/शिक्षकेतर पदावर रुजू झाल्यास त्यांची पूर्वीची सेवा निवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन : शिक्षण व सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक : एनजीसी १२८४/१०६१५०/(९४/८४)विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक ११ मार्च, १९९२.

पहावे : १) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी १२८३/(८६५)/ विशि-४, दि.२१.७.८३.

२) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एससीटी-१५८४/(१५६७) प्रशा-२, दिनांक १७.१०.८६.

३) उच्च शिक्षण संचालनालयाचे प.क्र.पीईएन ५३८९/१०/३४५७३/१०-अ, दि.१२.११.९१.

शासन निर्णय : कृषितर विद्यापीठे व त्यांचेशी संलग्नित असलेली अशासकीय महाविद्यालये यामधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी १२८३/(८६५) विशि-४, दि.२१.७.८३ अन्वये निवृत्तीवेतनाची योजना दि.१.१०.८२ पासून लागू करण्यात आली आहे. या शासन निर्णयातील परिच्छेद-२ (डी) च्या तरतुदीनुसार अर्हताकारी सेवेची गणना करतांना अनुदानप्राप्त अशासकीय महाविद्यालये/उच्च माध्यमिक विद्यालये/माध्यमिक विद्यालयामधील सेवा ग्राह्य धरली जाते. तदनंतर शासन निर्णय, क्र.एससीटी १५८४/(१५६७) प्रशा-२, दि.१७ ऑक्टोबर, ८६ च्या तरतुदीनुसार कृषितर विद्यापीठे त्यांचेशी संलग्नित असलेली महाविद्यालये यामधील अधिव्याख्याता/प्राध्यापक या पदावर काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांनी जर शासकीय सेवेत अधिव्याख्याता/प्राध्यापक या पदावर नियुक्ती स्विकारली असेल, तर त्यांची कृषितर विद्यापीठामधील व विद्यापीठांशी संलग्न असलेल्या अशासकीय महाविद्यालयातील अधिव्याख्याता/प्राध्यापक या पदावरील सेवा निवृत्तीसाठी ग्राह्य धरली जाते.

२. उपरोक्त बाब लक्षात घेवून कृषितर विद्यापीठे व त्यांचेशी संलग्नित असलेली अनुदानप्राप्त अशासकीय महाविद्यालये यातील कोणत्याही पदावरील कर्मचारी शासनाच्या निवृत्तीवेतन योजना लागू असलेल्या कोणत्याही शासकीय पदावर रुजू झाल्यास किंवा शासनाच्या निवृत्तीवेतन योजना लागू असलेल्या कोणत्याही पदावरील कर्मचारी कृषितर विद्यापीठे व त्यांचेशी संलग्नित असलेल्या अनुदानप्राप्त अशासकीय महाविद्यालयामधील कोणत्याही पदावर रुजू झाल्यास त्यांची पूर्वीची सेवा निवृत्तीसाठी ग्राह्य धरण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

३. शासन आता असा आदेश देत आहे की, कृषितर विद्यापीठे व अनुदानप्राप्त अशासकीय संलग्नित महाविद्यालयातून निवृत्त होणाऱ्या शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनी पूर्वी शासनाची निवृत्ती वेतनयोजना लागू असलेल्या शासकीय सेवेतील कोणत्याही पदावर केलेली सेवानिवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्यांत यावी. तसेच शासनाची निवृत्तीवेतन योजना लागू असलेल्या शासकीय पदावरून निवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांनी पूर्वी कृषितर विद्यापीठे व त्यांचेशी संलग्नित असलेल्या अनुदानप्राप्त अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर पदावर केलेली सेवानिवृत्ती वेतनास ग्राह्य धरण्यांत यावी. हे आदेश दि.१.१०.१९८२ रोजी व त्यानंतर सेवा निवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत लागू होतील. मात्र महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम ४८ (१) मधील अटीची पूर्तता होत असेल तरच सेवातील सेवाखंड क्षमापित होऊन पूर्वीच्या सेवेचा लाभ देण्यांत येईल.

४. या प्रस्तावात अंतर्भूत असणारा खर्च हा मागणी क्र.इ-२ २०७१-निवृत्तीवेतने व इतर सेवा निवृत्ती लाभ-१०९-राज्य सहाय्यक शिक्षण संस्थेच्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्ती वेतने (डी) राज्य सहाय्यित विगार शेतकी विद्यापीठे (२०७१००५२) या वित्तीय शिर्षाखाली मंजूर अनुदानातून भागविण्यांत यावा.

५. हा शासन निर्णय, वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र.३४८/९१/सेवा-४, दिनांक १३.२.९२ अन्वये निर्गमित करण्यांत येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

सौ.श.श्री.देसाई

उपसचिव, महाराष्ट्र शासन.

(४५)

[Annexure to Government Resolution, No.PEN-1092/27/SER-4, dated 19th July 1993]
No.28/10/84-P & PW(B)/Vol.II.

GOVERNMENT OF INDIA

Ministry of Personnel, Public Grievances And Pensions.
(Department of Pension & Pensioners' Welfare)
New Delhi, the 13th July 1992.

To
The Chief secretary,
Govt. of Maharashtra,
Bombay.

Subject:- Counting of service for purpose of pension of employees of Central Government and Central autonomous bodies seeking absorption in autonomous bodies under the State Governments and vice-versa.

Sir,

I am directed to refer to the Additional Secretary, Government of Maharashtra, Finance Department letter, No.Pen 1092/CR/-27/SER-4, dated 10th April 1992 conveying the acceptance by the State Government of the proposal for the counting of service for pension on reciprocal basis in respect of (i) employees of the Central Government absorbed in the State Autonomous Bodies and (ii) employees of the Central Autonomous Bodies absorbed in the State Government and State Autonomous Bodies and vice-versa. The President is pleased to extend the orders, contained in this Department letter, No. 28/10/84-P & PW-Vol.II, dated 7th February 1986 to the employees of the State Government and Autonomous Bodies of Maharashtra.

2. The benefits of counting of service of Central Government employees in the event of their absorption in the State Autonomous Bodies, and of employees of the Central Autonomous Bodies in the State Government and State Autonomous Bodies as well as orders regarding acceptance of pension liability etc., in respect of State Government and State Autonomous Bodies employees absorbed in the Central Autonomous Bodies and employees of State Autonomous Bodies absorbed in Central Government will be regulated by the orders issued by the Government of Maharashtra.

3. The benefits under these orders will be admissible to the employees who are in service of Government / Autonomous Bodies on the date of issue of these orders, irrespective of the date of their absorption.

4. Hindi version of this letter is enclosed.

Yours faithfully,
SWARN DASS,

Deputy Secretary to the Government
of India.

(४६)

अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतनाची योजना.

दि.१.१.७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना लाभ देणेबाबत..

महाराष्ट्र शासन

उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग
शासन निर्णय क्र.एनजीसी १२९१/(२०५८)/विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक : २९ जानेवारी, १९९३.

वाचावे : १) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८३/[865] विशि-४, दिनांक २१.७.१९८३.

२) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८४ / १३६५२३/[932]/विशि-४, दिनांक २०.६.८४.

३) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८४/ [999]/ विशि-४, दिनांक १४.१.८५.

४) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८६ / ११३९/विशि-४, दिनांक २३.७.८६.

५) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८६/ १५६१८९/ [1240]/विशि-४, दिनांक १४.९.८७.

६) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८७/ १६८९०१/[1292]/विशि-४, दिनांक २७.११.८७.

शासन निर्णय :- शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी १२८३/[८६५]/विशि-४, दिनांक २१.७.८३ अन्वये राज्यातील अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालये यातून दि.१.१०.८२ रोजी व त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या/होणाऱ्या पूर्णवेळ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन-नि-उपदान व कुटुंब निवृत्ती वेतनाची योजना लागू करण्यात आली आहे. त्यानंतर शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी १२८७/१६८९०१ /[1292]/विशि-४, दिनांक २७.११.८७ अन्वये दिनांक १.१.७३ ते ३०.९.८२ या कालावधीत अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालयातून सेवानिवृत्त झालेल्या पूर्णवेळ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनाही वर उल्लेखिलेल्या दि.२१.७.१९८३ व त्यात वेळोवेळी सुधारणा करण्यात आलेल्या शासन निर्णयातील निवृत्तीवेतन योजना दि.१.१०.८२ पासून लागू करण्यात आली. ही योजना दि.१.१.७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांनाही लागू करण्यात यावी अशी मागणी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांकडून शासनाकडे करण्यात आली आहे. तसेच या संदर्भात महाराष्ट्र राज्य फेडरेशन ऑफ रिटायर्ड कॉलेज युनिव्हर्सिटी टिचर्स अँड अदर एम्प्लॉइज यांनी मुंबई उच्च न्यायालयात दाखल केलेल्या याचिका क्र.२२७/८९ संबंधात न्यायालयाने अर्जदाराचे वय लक्षात घेऊन लवकरात लवकर निर्णय घ्यावा, असा अंतिम निर्णय दिला आहे. तसेच श्री टी.ए.कामत, सेवानिवृत्त प्राध्यापक यांनी मुंबई उच्च न्यायालयात दाखल केलेल्या याचिका क्र.८०६/९२ संबंधात न्यायालयाने दि.१.१.७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांनाही सेवानिवृत्ती वेतन योजना लागू करण्याबाबत शासनाने विचार करावा अशी सूचना केली आहे. याचा विचार करून शासन असे आदेश देत आहे की, दि.१.१.७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या अकृषि विद्यापीठे व त्यांचेशी संलग्नित अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान व शिक्षण शास्त्र महाविद्यालये यातील पूर्णवेळ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी १२८३/८६५/विशि-४, दि.२१.७.८३ अन्वये मंजूर करण्यात आलेली सेवानिवृत्तिवेतन योजना दि.१.१०.८२ पासून लागू करण्यात यावी.

२. ही योजना लागू झाल्यानंतर कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतन व उपदानाची योजना स्विकारावी अथवा पूर्वीचे अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी योजनेचे लाभ कायम ठेवावे याबाबत विकल्प देण्यात यावा. संबंधित कर्मचाऱ्यांनी असा विकल्प हे आदेश निर्गमित झालेल्या दिनांकापासून ३ महिन्यांच्या आंत, शासन निर्णय, दि.२१.७.८३ सोबत जोडलेल्या परिशिष्ट अ मध्ये नमूद केलेल्या प्रपत्राच्या तीन प्रतीत भरून तो शिक्षण संचालक [उच्च शिक्षण] महाराष्ट्र राज्य, पुणे, संबंधित विभागाचे प्रशासन अधिकारी, [उच्च शिक्षण अनुदान] व संबंधित संस्था/व्यवस्थापन यांचेकडे पा वावा. एकदा दिलेला विकल्प अंतिम स्वरूपाचा राहिल. वरील मुदतीत विकल्प न देणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्यांनी पूर्वीचे अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची योजनेचे लाभ कायम ठेवण्याचा विकल्प दिलेला असून त्यांना सेवानिवृत्ति व उपदान योजनेचा लाभ घ्यावयाचा नाही असे गृहित धरण्यात येईल.

३. जे शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी सेवानिवृत्ती व उपदानाची योजना स्विकारतील त्यांची त्यांना निवृत्तीच्या वेळी मिळालेली अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील व्यवस्थापनाच्या हिश्याची व्याजासह जमा रक्कम व मिळाली असल्यास उपदान रक्कम, ती घेतल्याच्या तारखेपासून ३ १/२ टक्के या दराने व्याजासहित शासनाकडे जमा करण्यात यावी. व्यवस्थापनाच्या हिश्याची जी रक्कम संबंधित कर्मचाऱ्यांना पूर्वीच मिळालेली आहे ती ते भरू शकत नसल्यास तसे त्यांनी सेवानिवृत्ती कागदपत्रात दर्शवावे जेणेकरून ती त्यांना मंजूर होणाऱ्या उपदानाच्या रकमेतून वर नमूद केलेल्या व्याजाच्या दरासह वळती करून घेण्यात यावे. रक्कम वळीत करून घेण्याबाबत संबंधित कर्मचाऱ्यांकडून संमतीपत्र घेण्यात यावे. ज्या व्यवस्थापनाने कर्मचाऱ्यांच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची रक्कम कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्ती नंतर त्यांना दिली नसेल अशा व्यवस्थापनांनी ती रक्कम १२% व्याजासह शासनाकडे जमा करावी. जे व्यवस्थापन अशी रक्कम जमा करणार नाहीत त्यांच्याकडून ती त्यांना देय असलेल्या वेतनेतर अनुदानातून एकरकमी वसूल करण्यात यावी. मात्र त्यासाठी सेवानिवृत्ती वेतन कागदपत्रावरील कार्यवाही थांबविण्याची आवश्यकता नाही.

४. या आदेशाच्या प्रयोजनासाठी दि.१.१०.८२ पूर्वी निवृत्त झालेले वर्ग-१, वर्ग-२ व वर्ग-३ मधील शिक्षकेतर कर्मचारी वयाच्या ५८ व्या वर्षी, वर्ग-४ मधील शिक्षकेतर कर्मचारी वयाच्या ६० व्या वर्षी व शिक्षक संवर्गातील कर्मचारी वयाच्या ६० व्या वर्षी सेवानिवृत्त झाले असे समजण्यात यावे.

५. या योजनेचा लाभ घेऊ इच्छिणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सेवापुस्तके त्यांच्या सेवाविषयक संपूर्ण तपशील व पेन्शनच्या सर्व कागदपत्रासह संबंधित विद्यापीठे / महाविद्यालये यांनी त्या त्या विभागाच्या प्रशासन अधिकारी [उच्च शिक्षण अनुदान] यांचेकडे तात्काळ पाठवावीत. ही कागदपत्रे पाठविण्याची जबाबदारी संबंधित विद्यापीठे /महाविद्यालये यांची राहिल, हे कागदपत्र मिळाल्यावर त्यांची छाननी करून संबंधित प्रशासन अधिकारी [उच्च शिक्षण अनुदान] सदर प्रकरणे त्वरीत संबंधित महालेखापालाकडे पाठवतील.

६. या सेवानिवृत्ति योजने प्रित्यर्थ चालू वर्षी होणारा खर्च 207-निवृत्तीवेतने

व इतर सेवानिवृत्ती लाभ, १०९-राज्य सहाय्यीत शिक्षण संस्थेच्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतन, या शीर्षाखाली मंजूर केलेल्या तरतूदीतून भागविण्यात यावा.

७. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र.१६/९३/सेवा-४, दि.१८.१.९३ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

प्र.मु.भिशीकर
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(४७)

कृपितर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/ शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा दिलेला लाभ...

विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत...

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी १२९१/१२६८३३/(२०९८)/विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२
दिनांक : २९ जानेवारी, १९९३.

वाचावे :- १) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८३/(८६५)/विशि-४, दि.२१.७.१९८३.

२) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८४/२५०४५/(९२८)/विशि-४, दि.२७.३.८४.

३) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८४/(९२८)/विशि-४, दि.१८.२.८८.

शासन निर्णय :- शासन निर्णय शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक : एनजीसी-१२८३/(८६५)/विशि- ४, दिनांक २१.७.८३ अन्वये राज्यातील कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयांतील मान्य पूर्णवेळ (approved under salary scheme) शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दि.१.१०.८२ पासून निवृत्ती वेतन व उपदान योजना लागू करण्यात आली. या आदेशानुसार या योजनेसाठी विकल्प देण्याची मुदत दि.३१.१.८४ पर्यंत होती. ही मुदत शासन निर्णय शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र.एनजीसी-१२८४/२५०४५/(९२८)/विशि-४, दिनांक २७.३.८४ अन्वये दिनांक ३०.६.८४ पर्यंत वाढविण्यात आली. त्यानंतर कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालये यांच्या सेवेमध्ये असलेल्या मान्य पूर्णवेळ (approved under salary scheme) शिक्षक/ शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजनेसाठी द्यावयाच्या विकल्पाची कालमर्यादा आदेशाच्या तारखेपासून आणखी ३ महिनेपर्यंत वाढविण्याबाबतचे आदेश शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी १२८४/(९२८)/विशि-४, दिनांक १८.२.८८ अन्वये निर्गमित केलेले आहेत. दि.१.१०.८२ ते दि.१७.५.८८ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या अकृषी विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील पूर्णवेळ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजना स्विकारण्यास विकल्प देण्याची पुन्हा एकदा शेवटची संधी देण्यात प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासन आता असे आदेश देत आहे की, अकृषी विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातून दि.१.१.८२ ते दि.१७.५.८८ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या पूर्णवेळ शिक्षक/ शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीवेतन व उपदान योजनेसाठी द्यावयाच्या विकल्पाची कालमर्यादा या आदेशाच्या दिनांकापासून आणखी तीन महिन्यांपर्यंत वाढविण्यात यावी. विकल्प देण्याची ही संधी शेवटची असून यापुढे कोणत्याही परिस्थितीत विकल्पाची संधी देण्यात येणार नाही.

२. कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील पूर्णवेळ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा लाभ व्यवस्थापनाने व्यवस्थापनाचा भाग व त्यावर ३.५ टक्के दराने व्याजासहित शासनाकडे भरल्यावरच मिळू शकेल.

३. शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण), महाराष्ट्र राज्य, पुणे व संबंधित विभागीय प्रशासन अधिकारी (उच्च शिक्षण अनुदान) यांनी हे आदेश संबंधित महाविद्यालयाचे प्राचार्यांचे निदर्शनास आणून देऊन संबंधितांकडून विहित मुदतीत व विहित नमुन्यात विकल्पाचे अर्ज भरून घेण्याची कार्यवाही करावी.

४. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र.२५/९३/सेवा-४, दिनांक २०.१.९३ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

प्र.मु.भिशीकर
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(४८)

कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा दिलेला लाभ. विकल्पाची कालमर्यादा वाढविण्याबाबत...

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग,
शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी-१२९३/(२४६०)/विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२,
दिनांक २६ एप्रिल १९९३.

संदर्भ :- १) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८३/(८६५)युएनआय-४, दिनांक २१ जुलै १९८३.

२) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८७/२५०४५/(९२८)/युएनआय-४, दिनांक ९ जानेवारी १९८४.

३) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८४/२५०४५ (९२८)/युएनआय-४, दिनांक २७ मार्च १९८४.

४) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८७/१६८९०१(१२९२)/विशि-४, दिनांक २० नोव्हेंबर १९८७.

५) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८४/(९२८)/विशि-४, दिनांक १८ फेब्रुवारी १९८८.

६) शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२९१/(२०५८)विशि-४, दिनांक २९ जानेवारी १९९३.

७) शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२९१/१२६८३३/(२०९८)विशि-४, दिनांक २९ जानेवारी १९९३.

शासन निर्णय

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८३/(८६५)/ युएनआय-४, दिनांक २१ जुलै १९८३ अन्वये राज्यातील कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील मान्य पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ ऑक्टोबर १९८२ पासून निवृत्ती वेतन व उपदान योजना लागू करण्यात आली. या आदेशानुसार सदर योजनेसाठी विकल्प देण्याची मुदत प्रथमतः दिनांक ३१ जानेवारी, १९८४ पर्यंत होती. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८४/(२५०४५)/(९२८)/युएनआय-४, दिनांक ९ जानेवारी, १९८४ आणि शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-१२८४/२५०४५/(९२८)/युएनआय-४, दिनांक २७ मार्च, १९८४ अन्वये विकल्प देण्याची मुदत अनुक्रमे दिनांक ३१ मार्च १९८४ व दिनांक ३० जून १९८४ पर्यंत वाढविण्यात आली. त्यानंतर शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी- १२८४/(९२८)/विशि-४, दिनांक १८ फेब्रुवारी, १९८८ अन्वये विकल्पाची कालमर्यादा दिनांक ३१ ऑक्टोबर १९९३ पर्यंत या शासन निर्णयाद्वारे वाढविण्यात येत आहे. दिनांक ३१ ऑक्टोबर १९९३ नंतर कोणत्याही परिस्थितीत ही संधी वाढवून दिली जाणार नाही.

३. कृषितर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील पूर्णवेळ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा लाभ व्यवस्थापनाने व्यवस्थापनाचा भाग व त्यावर ३.५ टक्के दराने व्याज शासनाकडे जमा केल्यावरच मिळू शकेल.

४. शिक्षण संचालक, (उच्च शिक्षण), महाराष्ट्र राज्य, पुणे व संबंधित विभागीय प्रशासन अधिकारी, (उच्च शिक्षण अनुदान) यांनी हे आदेश संबंधित महाविद्यालयाचे प्राचार्यांच्या निदर्शनास आणून देऊन संबंधितांकडून विहित मुदतीत व विहित नमुन्यात विकल्पाचा अर्ज भरून घेण्याची कार्यवाही करावी.

५. हे शासन आदेश पूर्वीच्या शासनाचे अधिक्रमित करून काढण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

प्र.मु.भिसीकर
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(४९)

Counting of service for the purpose of pension of Central Government / State Government employees moving over to State / Central Autonomous Bodies and the employees of the Central / State Autonomous Bodies moving over to State / Central Government and State / Central Autonomous Bodies.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department
Resolution, No.PEN-1092/27/SER-4,
Mantralaya, Bombay 400 032,
dated the 19th July 1993.

RESOLUTION

The Government of India, under their letter, No.28/10/84-PU, dated the 11th October 1984 had sent a proposal to all the State Governments for entering into reciprocal arrangement for counting of service for the purpose of pension of employees of Central Government and Central Autonomous Bodies seeking absorption in the Autonomous Bodies under the State Government and vice-versa, subject to the condition laid down in the Government of India, Office Memorandum, No.28/10/84-Pension Unit, dated 29th August, 1984. The State Government considered the proposal and conveyed its consent to the Government of India. On the basis of the consent given by the State Government, the Government of India issued orders under their letter, No.28/10/84-P & PW(B)/Vol.II, dated the 13th July 1992(copy enclosed as Annexure I) and suggested the State Government to issue similar orders in the matter.

2. Accordingly Government is now pleased to decide that in the case of Central Government employees going over to State Autonomous Bodies and the employees of the Central Autonomous Bodies moving over to State Government and State Autonomous Bodies and vice-versa, the matter regarding counting of their services for pension, should be regulated in accordance with the principles as laid down in the Government of India's Office Memorandum, No.28/10/84-Pension Unit, dated 29th August 1984 (copy enclosed as Annexure II) and Government of India's letter, No.28/10/84/P & PW-Vol.II, dated 7th February 1986 (copy enclosed as Annexure III).

3. These orders will be effective from 13th July 1992 and will apply to the employees who were in service on that date and also to those who retired prior to that date and who are otherwise eligible for the benefit of counting of service thereunder. However, arrears of pension, if any, which becomes due to the pensioners who retired prior to 13th July 1992, i.e. the date of the Government of India letter, No. 28/10/84-P 7 PW(B)/Vol.II, dated the 13th July 1992 only and they will not get any monetary relief in respect of the period prior to the 13th July 1992.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

V.W.CHAUDHARI,
Under Secretary to Government.

ANNEXURE-I
(Not printed since it is printed at sr. no. 45)

ANNEXURE-II
(Not printed since it is printed at sr. no. 10)

ANNEXURE-III
(Not printed since it is printed at sr. no. 19)

(५०)

शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनी अनुदानप्राप्त अभियांत्रिकी/तंत्रज्ञान महाविद्यालये, तंत्रनिकेतने, फार्मसी संस्था यांमधील सेवा पेशनासाठी ग्राह्य धरण्याबाबत आदेश.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी - १२९२/(२२८६)/विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२
दिनांक : २६ जुलै, १९९३.

वाचावे : (१) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक : एनजीसी-१२८३/(८६५)/विशि-४, दिनांक : २१ जुलै, १९८३.

(२) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक : जीईसी-४४८३/(३८८)/टीई-१, (९) दिनांक : २०.२.१९८५.

कृषीतर विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानप्राप्त मान्य अशासकीय महाविद्यालये यांमधून निवृत्त झालेल्या / होणाऱ्या पूर्णवेळ शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनी अनुदानप्राप्त मान्य अशासकीय अभियांत्रिकी/ तंत्रशास्त्र महाविद्यालये, तंत्रनिकेतने, औषधनिर्माणशास्त्र संस्था यांमध्ये केलेली सेवा निवृत्तिवेतनासाठी ग्राह्य धरण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासन आता असे आदेश देत आहे की, कृषीतर विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानप्राप्त मान्य अशासकीय महाविद्यालये यांमधून निवृत्त झालेल्या/ होणाऱ्या पूर्णवेळ शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनी अनुदानप्राप्त मान्य अशासकीय अभियांत्रिकी / तंत्रशास्त्र महाविद्यालये, तंत्रनिकेतने, औषधनिर्माणशास्त्र संस्था यांमध्ये केलेली पूर्णवेळ सेवा, शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, एनजीसी-१२८३/(८६५)/विशि-४, दिनांक २१.७.८३ व शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रं. एनजीसी १२८३ /८६५/विशि-४, दिनांक ७-३-१९८६ मधील अटीच्या अधीन राहून सेवानिवृत्तिवेतनासाठी ग्राह्य धरण्यात यावी.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(मुन्शीलाल गौतम)
शासनाचे सहसचिव.

(५१)

शिक्षण संचालनालय (उच्च शिक्षण) : महाराष्ट्र राज्य, पुणे ४११ ००१
दि. २४.८.१९९३

प्रति,
विभागीय प्रशासन अधिकारी (उच्च शिक्षण अनुदाने)

विषय : अकृषि विद्यापीठे / संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना दि. १.१.७३ पूर्वी व तदनंतर सेवेतून निवृत्त झालेल्या तसेच कृषीतर विद्यापीठे व संलग्नित प्रशासकीय महाविद्यालये यांच्या सेवेमध्ये असलेल्या कर्मचाऱ्यांना विकल्पाची संधी देण्याबाबत.

संदर्भ : १) शासन निर्णय क्र. एनजीसी /१२९१/(२०५८)/ विशि-४ दि. २९.१.९३

२) शासन निर्णय क्र. एनजीसी /१२९१/१२६८३३/ (२०९८)/ विशि-४ दि. २९.१.९३

३) शासन निर्णय क्र. एनजीसी /१२९३/(२४६०)/ विशि-४ दि. २६.४.९३

४) या संचालनालयाचे पत्र क्र. पीईएन/५३९१/सेनि./३४५६४/१० अ.दि. १६/२३.७.१९९३

उपरोक्त संदर्भाधीन क्र. १ वरील शासन निर्णयान्वये १.१.७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या, अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान व शिक्षण शास्त्र महाविद्यालयातील पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजना दि. १.१०.८२ पासून लागू करण्यात यावी असे आदेश निर्गमित करण्यात आले. सदरहू शासन निर्णयाद्वारे निवृत्ती वेतन व उपदान योजनेसाठी द्यावयाचे विकल्प शासन निर्णय निर्गमित झालेल्या दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत भरून देण्याबाबत सुचविले होते.

संदर्भाधीन शासन निर्णय क्र. २ अन्वये राज्यातील कृषीतर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील दि. १.१०.८२ ते दि. १७.५.८८ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजना स्वीकारण्याबाबतचा विकल्प देण्याची एक शेवटची संधी, हा शासन निर्णय निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून ३ महिन्यांपर्यंत वाढविण्यात आली.

संदर्भाधीन उपरोक्त क्र. ३ येथे नमूद केलेल्या शासन निर्णयानुसार कृषीतर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालये यांच्या सेवेमध्ये असलेल्या तसेच दि. १.१.७३ पूर्वी व तदनंतर सेवेतून निवृत्त झालेल्या, मान्य पूर्णवेळ शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजनेसाठी द्यावयाच्या

विकल्पाची कालमर्यादा ३१.१०.९३ पर्यंत या शासन निर्णयाद्वारे वाढविण्यात आली आहे. दि. ३१.१०.९३ नंतर कोणत्याही परिस्थितीत ही संधी वाढवून दिली जाणार नाही असे स्पष्ट करण्यात आले आहे.

या संचालनालयाच्या संदर्भ क्र. ४ च्या पत्रान्वये १.१.७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या सेवानिवृत्ती वेतन प्रकरणी कार्यवाही करण्याबाबत सूचना देण्यात आल्या होत्या. त्यामध्ये १.१.७३ नंतर सेवानिवृत्त झालेल्या व सध्या कृषीतर विद्यापीठे व अशासकीय संलग्नित महाविद्यालये यांच्या सेवेत असलेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीसंबंधीचा विकल्प त्यांच्याकडून घेण्याबाबतची कार्यवाही करण्याबाबतच्या सूचना देण्याचे अनावधानाने राहून गेले होते. आता या पत्राद्वारे आपणास कळविण्यात येते की वरील संदर्भ क्र. ३ येथे नमूद केलेल्या शासन निर्णयानुसार कृषीतर विद्यापीठे व अशासकीय संलग्नित महाविद्यालये यामधील दि. १.१.७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या अथवा १.१.७३ नंतर सेवानिवृत्त होणाऱ्या, त्याचप्रमाणे सेवेत असलेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा विकल्प देण्याची कालमर्यादा दि. ३१.१०.९३ पर्यंत वाढविण्यात आलेली आहे. या सूचना विचारात घेऊन सेवानिवृत्ती वेतनाचा विकल्प देण्याबाबतची कार्यवाही करण्यास सर्व कृषीतर विद्यापीठे / अशासकीय संलग्नित महाविद्यालयाच्या नजरेस ही बाब आणावी. सेवानिवृत्ती योजनेचा विकल्प भरून घेतांना खालील सूचना विचारात घेण्याबाबत कळवावे.

१. विकल्पाचा नमुना शासन निर्णय क्र. एनजीसी/१२८३/(८६५)/विशि-४ दि. २१.७.८३ मध्ये विहित केलेला आहे तोच राहिल. (प्रत सोबत जोडली आहे.)

२. विकल्पाचा नमुना भरून घेतल्यानंतर त्यावर विभागीय प्रशासन अधिकाऱ्यांची प्रतिस्वाक्षरी घ्यावी. यापूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांनी विकल्प दिल्यानंतर व त्यावर प्रतिस्वाक्षरी घेतल्यानंतर निवृत्तीवेतन प्रकरणे, संबंधित विद्यापीठाच्या कुलसचिव व महाविद्यालयाच्या प्राचार्यांनी तयार करावयाची आहेत.

३. जे शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचारी सेवानिवृत्ती उपदानाची योजना स्वीकारतील त्यांची त्यांना निवृत्तीच्या वेळी मिळालेली अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील व्यवस्थापनाच्या हिश्याची व्याजासह जमा रक्कम व मिळाली असल्यास उपदान रक्कम, ती घेतल्याच्या तारखेपासून ३.५ टक्के या दराने व्याजासहित शासनाकडे जमा करण्यात यावी. व्यवस्थापनाच्या हिश्याची जी रक्कम संबंधित कर्मचाऱ्यांना पूर्वीच मिळालेली आहे ती ते भरू शकत नसल्यास, तसे त्यांनी सेवानिवृत्ती कागदपत्रात दर्शवावे, जेणेकरून ती त्यांना मंजूर होणाऱ्या उपदानाच्या रकमेतून वर नमूद केलेल्या व्याजाच्या दरासह वळती करून घेण्यात येईल. रक्कम वळती करून घेण्याबाबत संबंधित कर्मचाऱ्यांकडून संमतीपत्र घेण्यात यावे. ज्या व्यवस्थापनाने कर्मचाऱ्यांच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची रक्कम कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तीनंतर त्यांना दिली नसेल, अशा व्यवस्थापनांनी ती रक्कम १२ टक्के व्याजासह शासनाकडे जमा करावी. जे व्यवस्थापन अशी रक्कम जमा करणार नाहीत, त्यांच्याकडून ती त्यांना देय असलेल्या वेतनेतर अनुदानातून एकरकमी वसूल करण्यात यावी. मात्र त्यासाठी सेवानिवृत्ती वेतन कागदपत्रावरील कार्यवाही थांबविण्याची आवश्यकता नाही.

वरील सूचना अकृषि विद्यापीठे / अशासकीय संलग्नित महाविद्यालयांच्या नजरेस आणून कुलसचिवांनी / प्राचार्यांनी संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या निदर्शनास आणण्याबाबत त्यांना सुचवावे व तसे केल्याचे विभागीय प्रशासन अधिकाऱ्यांस त्यांनी कळवावे.

(स्वाक्षरी)

शिक्षणसंचालक (उ.शि.)

जोडपत्र "अ"

पर्याय निवडीचा नमुना

(दोन प्रतीत सादर करावयाचे)

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र..... दि.
..... मध्ये अंतर्भूत असलेल्या आदेशानुसार मी, खालील सही करणार, श्री/श्रीमती/कुमारी
पदनाम महाविद्यालय, याद्वारे खालील पर्याय स्वीकारत आहे.

(एक) पर्याय - निवडीच्या तारखेला मला लागू असलेले अंशदायी भविष्य निधि नियम आणि/ किंवा उपदान योजना.

(दोन) शासन निर्णय, क्रमांक दिनांक अन्वये "महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२" मध्ये अंतर्भूत केल्याप्रमाणे निवृत्तीवेतन योजना.

२. एकदा स्वीकारलेला हा पर्याय कायम राहिल.

दिनांक : सही

पदनाम

माझ्यासमक्ष सही केली.

दिनांक : सही

पदनाम

महाविद्यालयाचे प्राचार्य / विद्यापीठाचे कुलसचिव.

प्रतिस्वाक्षरी
विशेष कार्य अधिकारी / प्रशासन अधिकारी विभाग
..... पाठ्यावली
.....
..... येथील महाविद्यालयाचे
..... श्री/श्रीमती/कुमारी..... यांनी
शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक दिनांक
..... अन्वये निवडलेल्या पर्यायासंबंधीचे स्वीकृतीपत्र मिळाले.

दिनांक : प्रशासन अधिकारी / विशेष कार्य अधिकारी विभाग.

(५२)

अचानक नाहीशा झालेल्या ठावठिकाणा माहित नसलेल्या शासकीय कर्मचारी/
निवृत्तीवेतनधारक यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तीवेतन आणि
उपदान मंजूर करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

**शासन निर्णय, क्रमांक : सेनिवे-१०९३/१८०/सेवा-४,
मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक ७ ऑक्टोबर, १९९३.**

शासन निर्णय

शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : सेनिवे-१०८९/४९१/सेवा-४, दिनांक ५ जुलै १९९१ च्या तरतुदीनुसार अचानक नाहीशा झालेल्या ठावठिकाणा माहित नसलेल्या शासकीय कर्मचारी/निवृत्तीवेतनधारक यांच्या कुटुंबियांना सर्वप्रथम, देय असलेले वेतन, देय असलेल्या रजेचे रोखीकरण आणि शासकिय कर्मचाऱ्याने केलेले नामनिर्देशन लक्षात घेऊन भविष्य निर्वाह निधीची रक्कम प्रदान केली जाते आणि एक वर्षाचा कालावधी पूर्ण झाल्यानंतर उपदान आणि कुटुंब निवृत्तिवेतन यासारखे इतर फायदे दिले जातात. एका वर्षाच्या कालावधीची गणना, ज्या दिनांकाला संबंधित शासकीय कर्मचारी/निवृत्तिवेतनधारक नाहीसा झाल्याबद्दल प्रथम खबरी अहवाल (एफ.आय.आर.) पोलीस प्राधिकार्याकडे नोंदविला असेल त्या दिनांकापासून करण्यात येते. सध्या प्रथम खबरी अहवाल (एफ.आय.आर.) पोलीस प्राधिकार्याकडे नोंदविण्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाचा कालावधी पूर्ण झाल्यानंतर कुटुंबातील पात्र व्यक्तीस कुटुंब निवृत्तिवेतन मंजूर करून त्याचे प्रदान केले जाते. मात्र, प्रथम खबरी अहवाल नोंदविल्याचा दिनांक व कुटुंब निवृत्तिवेतन मंजुरीचा दिनांक यामधील एका वर्षाच्या कालावधीसाठी कुटुंब निवृत्तिवेतनाचे प्रदान करण्यात येत नाही. यापध्वतीमुळे शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना अवाजवी त्रास होत असल्यामुळे शासन आता असा निदेश देत आहे की, कुटुंब निवृत्तिवेतन आधीच्या आदेशांप्रमाणेच, प्रथम खबरी अहवाल (एफ.आय.आर.) नोंदविल्याच्या दिनांकापासून एका वर्षाच्या कालावधीनंतर मंजूर करून त्याचे प्रदान केले जाईल. परंतु त्याचे उपार्जन (accrual) प्रथम खबरी अहवाल नोंदविल्याच्या दिनांकापासून किंवा बेपत्ता झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या रजेच्या समाप्तीच्या दिनांकापासून, यापैकी जो नंतरचा असेल, त्या दिनांकापासून केले जाईल. त्यानुसार कुटुंब निवृत्तिवेतन मंजूर करतांना त्याचे प्रदान उपार्जनाच्या तारखेपासून (date of accrual) प्राधिकृत करण्यात यावे. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : सेनिवे १०८९/४९१/सेवा-४, दिनांक ५ जुलै १९९१ अन्वये विहित करण्यात आलेली क्षतिपूर्ती बंधपत्र वगैरे प्राप्त करण्याबाबतची नेहमीची कार्यपध्दती अनुसरण्यात यावी. कुटुंब निवृत्तिवेतन मंजूर करतांना ज्या कालावधीसाठी बेपत्ता झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन व भत्ते यांचे प्रदान करण्यात आले असेल अशा कोणत्याही कालावधीसाठी कुटुंब निवृत्तिवेतन प्राधिकृत केले जाणार नाही याची संबंधित प्राधिकार्यांनी खातरजमा करून घ्यावी.

२. या आदेशाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

व.वा.चौधरी,
शासनाचे अवर सचिव.

(५३)

कृषिपर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक/
शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनाचा दिलेला लाभ.
विकल्प विहित मुदतीत भरून घेण्याबाबतच्या सूचना.

महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग

परिपत्रक क्र.एनजीसी-१२९३/१२२५८/[2573]विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२

दिनांक : १६ ऑक्टोबर, ९३

वाचा : शासन निर्णय, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग,
क्र.एनजीसी-१२९३/[2460] विशि-४, दि.२६ एप्रिल, १९९३.

परिपत्रक

कृषिपर विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालये यांच्या सेवेमध्ये

असलेल्या तसेच १ जानेवारी, १९७३ पूर्वी व तदनंतर सेवेतून निवृत्त झालेल्या मान्य पूर्णवेळ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजनेसाठी द्यावयाच्या विकल्पाची कालमर्यादा, उपरोक्त शासन निर्णयाअन्वये दि.३१ ऑक्टोबर, १९९३ पर्यंत वाढविण्यात आली आहे. संबंधितांकडून विहित मुदतीत व विहित नमुन्यात विकल्पाचा अर्ज भरून घेण्याची कार्यवाही सुरळीत होण्यासाठी खालील सूचना देण्यात येत आहेत.

१] विकल्पाचा नमुना शासन निर्णय, क्र.एनजीसी-१२८३/[865]विशि-४, दि.२१.७.८३ मध्ये विहित केलेला आहे तोच राहिल [प्रत सोबत जोडली आहे.]

२] विकल्पाचा नमुना भरून घेतल्यावर त्यावर विभागीय प्रशासन अधिकार्यांची प्रतिस्वाक्षरी घ्यावी. यापूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांनी विकल्प दिल्यानंतर व त्यावर प्रतिस्वाक्षरी घेतल्यानंतर निवृत्तीवेतन प्रकरणे संबंधित विद्यापीठ्या कुलसचिव, व महाविद्यालयाच्या प्राचार्यांनी तयार करावयाची आहेत.

३] जे शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी सेवानिवृत्ती उपदानाची योजना स्विकारतील त्यांची त्यांना निवृत्तीच्या वेळी मिळालेली अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील व्यवस्थापनाच्या हिश्याची व्याजासह जमा रक्कम व मिळाली असल्यास, उपदान रक्कम ती घेतल्याच्या तारखेपासून ३(१/२) या दराने व्याजासहित शासनाकडे जमा करण्यात यावी. व्यवस्थापनाच्या हिश्याची जी रक्कम संबंधित कर्मचाऱ्यांना पूर्वीच मिळालेली आहे, ती ते भरू शकत नसल्यास, तसे त्यांनी सेवानिवृत्ती कागदपत्रात दर्शवावे जेणेकरून ती त्यांना मंजूर होणाऱ्या उपदानाच्या रकमेतून वर नमूद केलेल्या व्याजाच्या दरासह वळती करून घेण्यात येईल. रक्कम कळती करून घेण्याबाबत संबंधित कर्मचाऱ्यांकडून संमतीपत्र घेण्यात यावे. ज्या व्यवस्थापनाने कर्मचाऱ्यांच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची रक्कम कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तीनंतर त्यांना दिली नसेल अशा व्यवस्थापनांनी ती रक्कम १२% व्याजासह शासनाकडे जमा करावी. जे व्यवस्थापन अशी रक्कम जमा करणार नाहीत त्यांच्याकडून ती त्यांना देय असलेल्या वेतनेतर अनुदानातून एकरकमी वसूल करण्यात यावी. मात्र त्यासाठी सेवानिवृत्ती वेतन कागदपत्रावरील कार्यवाही थांबविण्याची आवश्यकता नाही.

२. सर्व अकृषि विद्यापीठांनी संबंधित कर्मचाऱ्यांकडून विकल्प भरून घेतांना वरील सूचनांचे काटेकोरपणे अनुपालन करावे. तसेच वरील सूचना त्यांचेशी संलग्नित असलेल्या अशासकीय महाविद्यालयांच्या निदर्शनास आणाव्यात व त्यानुसार कार्यवाही करण्याच्या सूचना द्याव्यात. यासंदर्भात केलेल्या कार्यवाहीचा अहवाल संबंधित विभागीय प्रशासन अधिकार्यांकडे देण्यात यावा.

३. दिनांक ३१ ऑक्टोबर, १९९३ नंतर कोणत्याही परिस्थितीत विकल्पांची संधी वाढवून देण्यात येणार नाही. याची सर्व अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयांनी नोंद घ्यावी.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

मा.ना.कांबळे

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

ANNEXURE - 'A' OPTION FORM ACCOMPANIMENT TO GOVERNMENT RESOLUTION, EDUCATION AND EMPLOYMENT DEPARTMENT, NO.NGC-1283/(865)-UNI-4, DATED THE 21ST JULY 1983.

(Not printed since printed with G.R. at sr. no. 2)

(५४)

मान्यताप्राप्त, विनाअनुदानित, अशासकीय, कला, विज्ञान, वाणिज्य व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालयातील सेवा सेवानिवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्याबाबत.

**महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग,
शासन निर्णय क्रमांक : एनबीसी-१७९३/२५६०/विशि-४, मंत्रालय विस्तार
भवन, मुंबई-४०० ०३२,
दिनांक :- २२ नोव्हेंबर १९९३**

पहावे :- १) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. एनजीसी-१२८३/(८६५)/विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३

२) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. एनजीसी-२०८८/(१६५२)/विशि-२अ, दि. ४ जानेवारी, १९८९.

शासन निर्णय :- कृषिपर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित मान्यताप्राप्त व अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना निवृत्ती वेतन शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. एनजीसी-१२९३/(८६५)/विशि-४ दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये लागू करण्यात आलेली आहे. या शासन निर्णयातील परिच्छेद-२ (डी) च्या तरतुदीनुसार मान्यताप्राप्त व अनुदानित कला, विज्ञान, वाणिज्य व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालये, कृषिपर विद्यापीठे, मान्यताप्राप्त व अनुदानित अशासकीय माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शाळा यामधील सेवा विद्यारात घेतली जाते. मान्यताप्राप्त विनाअनुदानित अशासकीय महाविद्यालयात केलेली सेवा मात्र निवृत्तीवेतन विषयक लाभासाठी ग्राह्य धरण्याबाबतची तरतूद उपरोक्त आदेशात नाही.

२. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी-२०८८/ (१६५२)/विशि-२ अ, दिनांक ४ जानेवारी १९८९ च्या आदेशानुसार मान्यताप्राप्त व विना अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयांना टप्प्याटप्प्याने अनुदान तत्वावर आणण्याचे धोरण शासनाने अवलंबिले आहे. त्यानुसार गेल्या काही वर्षांत विना अनुदानित तत्वावर चालणाऱ्या महाविद्यालयांना टप्प्याटप्प्याने अनुदान तत्वावर आणण्यात येत आहे. या अनुदान सुत्रानुसार महाविद्यालयांना शासन मान्यता देण्यात आल्यानंतर पहिल्या तीन वर्षासाठी कोणतेही अनुदान मंजूर करण्यात येत नाही. त्यानंतर चौथ्या, पाचव्या व सहाव्या वर्षासाठी अनुक्रमे २५ टक्के, ५० टक्के व ७५ टक्के अनुदान देण्यात येते व सातव्या वर्षापासून या महाविद्यालयांना १०० टक्के अनुदान मिळते. सध्याच्या धोरणानुसार अशी महाविद्यालये ज्या दिनांकापासून १०० टक्के अनुदान मिळण्यास पात्र ठरतात, त्या दिनांकापासूनची त्यामधील कर्मचाऱ्यांची सेवा निवृत्तीवेतनासाठी ग्राह्य धरण्यात येते. ज्या कालावधीसाठी ही महाविद्यालये पूर्णतः किंवा अंशतः विना अनुदानित होती त्या कालावधीची सेवा निवृत्तीवेतन लाभासाठी ग्राह्य धरण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

३. शासन आता असा निर्णय घेत आहे की, कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय मान्यताप्राप्त अनुदानित महाविद्यालये यामधून सेवानिवृत्त होणाऱ्या व ज्यास सेवानिवृत्तीवेतन, योजना लागू आहे, अशा कर्मचाऱ्यांने पूर्वी त्याच किंवा दुसऱ्या महाविद्यालयात ती जेव्हा अंशतः किंवा पूर्णतः विना अनुदानित होती, त्या कालावधीत केलेली सेवा खालील अटीच्या अधीन राहून सेवानिवृत्ती वेतनासाठी अर्हताकारी सेवा म्हणून ग्राह्य धरण्यांत यावी :-

अ) ज्या विना अनुदानित महाविद्यालयातील सेवा वरीलप्रमाणे निवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरावयाची आहे, ते महाविद्यालय संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तीच्या दिनांकाला पूर्णतः अनुदानित झालेले असले पाहिजे.

ब) संबंधित मान्यताप्राप्त, विना अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयास शिक्षण विभागाच्या अथवा विद्यापीठाच्या सक्षम प्राधिकार्याने मान्यता प्रदान केलेली असावी.

क) जर एखाद्या शिक्षकाने मान्यताप्राप्त विना अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयात सेवा केली असेल व ती सेवा जर वर नमूद केलेल्या विना अनुदानित महाविद्यालयातील असेल तर त्या शिक्षकाने त्या सेवेच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीच्या व्यवस्थापनाच्या हिश्याची रक्कम व्याजासहित शासकीय कोषागारात जमा करणे आवश्यक राहिल. तथापि, जेथे संबंधित महाविद्यालयाच्या व्यवस्थापनाने त्यावेळी अस्तित्वात असलेल्या नियमानुसार अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचे खाते सुरू केले नसेल अशा प्रकरणी संबंधित शिक्षकाने ते ज्या दिनांकापासून अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची वर्गणी भरण्यास पात्र ठरले त्या दिनांकापासून संबंधित कालावधीची सेवा निवृत्ती वेतनाच्या अंशदानाची रक्कम जमा केली पाहिजे. तथापि, या रकमेवर व्याज आकारले जाणार नाही.

जर व्यवस्थापनाच्या हिश्याची रक्कम त्या शिक्षकास दिली गेली असेल तर संबंधित शिक्षकाने त्याचे अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचे खाते ज्या दिवशी पुन्हा सुरू करण्यात आले होते त्या दिनांकापासून व्यवस्थापनाची हिश्याची रक्कम शासकीय कोषागारात जमा करण्याच्या दिनांकापर्यंतच्या कालावधीचे प्रतिवर्षी (३ १/२ टक्के) साडे तीन टक्के या दराने सदर रकमेवरील व्याज देणे आवश्यक राहिल.

(ड) जर एखाद्या कर्मचाऱ्याने मान्यताप्राप्त, विना अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयात सेवा केली असेल तर ती सेवा वर नमूद केलेल्या विना अनुदानित महाविद्यालयातील सेवा असेल तर त्या शिक्षकांना संबंधित मान्यताप्राप्त, विना अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयाच्या व्यवस्थापनाने त्यांच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीच्या खात्यात जमा केलेली रक्कम त्यावरील व्याजासहित शासकीय कोषागारात जमा करणे आवश्यक राहिल.

४. शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण), महाराष्ट्र राज्य पुणे, यांनी अशा प्रकारची वस्तुस्थिती तपासून संबंधित मान्यताप्राप्त विना अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयाची पडताळणी करून योग्य तो निर्णय घ्यावा.

५. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक : ३६३/९२/सेवा-४ दिनांक १०.११.९३ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहेत. महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(मा.ना. कांबळे)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(५५)

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक : एनजीसी-१७९१/[2132]/विशि-४,

उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२,

दिनांक २७ जून, १९९४.

प्रति,

कुलसचिव,

१) मुंबई विद्यापीठ, मुंबई.

२) एस.एन.डी.टी.महिला विद्यापीठ, मुंबई.

३) पुणे विद्यापीठ, पुणे.

४) नागपूर विद्यापीठ, नागपूर.

५) डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद.

६) अमरावती विद्यापीठ, अमरावती.

७) शिवाजी विद्यापीठ, अमरावती.

८) उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगांव.

विषय :- अकृषि विद्यापीठाच्या मुद्रणालये, वसतिगृहे अतिथीगृहे व संगणक केंद्रे इत्यादी या स्वावलंबी विभागातील कर्मचाऱ्यांना वेतन अनुदान योजनेखाली आणून निवृत्तीवेतन योजना लागू करणेबाबत.

महोदय,

अकृषि विद्यापीठाच्या मुद्रणालये, वसतिगृहे, अतिथीगृहे, संगणक केंद्रे इत्यादी या स्वावलंबी विभागातील कर्मचाऱ्यांना वेतन अनुदान योजनेखाली आणून निवृत्तीवेतन योजना लागू करण्याबाबतच्या प्रस्तावाचे संदर्भात आपणांस कळविण्यात येते की, विद्यापीठांच्या वरील स्वावलंबी विभागातील कर्मचारी हे त्या त्या विद्यापीठाचे कर्मचारी आहेत. त्याचबरोबर त्या कर्मचाऱ्यांना विद्यापीठाच्या फंडातून पगार देण्यात येतो. तसेच त्यांच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा संस्था हिस्साही त्या त्या कर्मचाऱ्यांच्या खाती विद्यापीठाकडून जमा करण्यात येतो. तेव्हा त्या कर्मचाऱ्यांना पेन्शन देण्याची जबाबदारीसुध्दता विद्यापीठाचीच आहे. तेव्हा सर्व विद्यापीठांनी त्यांच्या स्वावलंबी विभागातील कर्मचाऱ्यांना पेन्शन योजना लागू करण्यासंबंधी निर्णय घ्यावा व त्याप्रमाणे त्वरीत कार्यवाही करावी.

आपला विश्वासू,

मा.ना.कांबळे

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(५६)

Treatment of a portion of Dearness Allowance as Dearness pay for purpose of Death Gratuity and Retirement Gratuity.

**GOVT. OF MAHARASHTRA : FINANCE DEPARTMENT,
RESOLUTION NO. PEN-1094/71/SER-4
Mantralaya, Bombay 400 032,
Dated the 3rd August 1994.**

RESOLUTION

The Question of treatment of a portion of dearness allowance as "dearness pay" has been under consideration of Government. Government is now pleased to decide that for State Government employees who retire or die on or after 16th September 1993 a portion of the dearness allowance as linked to average CPI 729.91 obtaining as on 1 March 1988 i.e.20% of basic pay shall be treated as "dearness pay" This dearness pay (i.e. 20% of basic pay) will count only for reckoning pay for the purpose of retirement gratuity Rules, 1982 and for no other purpose. However, there will be no change in the existing upper ceiling of maximum amount of gratuity i.e.16.5 times of pay or Rs. one lakh, whichever is less.

2. These orders come into effect from 16th September 1993 and the Death/Retirement Gratuity of persons who have already died/retired on or after 16th September 1993 shall be recalculated on the basis of these orders and arrears, if any, shall be paid.

3. Government is also pleased to direct that above decisions should mutatis mutandis, apply to those full time teaching and non-teaching employees of recognized and aided educational institutions, non-agricultural Universities and affiliated non-Government Colleges to whom the pension Scheme is made applicable.

4. In exercise of the powers conferred by the proviso to section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and panchayat Samities Act. 1961 (Mah.V of 1992) and of all other powers enabling it in that behalf, Government is further pleased to decide that the above decision should also be extended to the employees of zilla parishads.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

(V.W.Chaudhari)

Under Secretary of Government.

(५७)

अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयीन कर्मचाऱ्यांसाठी
सेवानिवृत्ती वेतनाची योजना.

महाराष्ट्र शासन : शिक्षण व सेवायोजन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२८७/१६८९०१/(१२९२)विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२.
दिनांक १० ऑगस्ट, १९९४.

संदर्भ :- १. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८३/(८६५) विशि-४, दि.२१.७.८३.

२. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८४ / १३६५२३ /(९३२)विशि-४, दि.२० जून १९८४.

३. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८४(९९९) विशि-४, दि.१४.१.१९८५.

४. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८६ / (११३९) विशि-४, दिनांक २३ जुलै १९८६.

५. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८६/ १५६१८९ (१२४०) विशि-४, दि.१४.९.१९८७.

६. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८७/ १६८९०१ (१२९२) विशि-४, दि.२७.११.१९८७.

शासन निर्णय

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८५/८६५/ विशि-४, दि.२१.७.१९८३ अन्वये राज्यातील अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित कला, विज्ञान, वाणिज्य व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालये यातील दि.१.१०.८२ रोजी व त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या/होणाऱ्या पुर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती-नि-उपदान व कुटुंब निवृत्ती वेतनाची योजना लागू करण्यात आली. दि.१.१.७३ ते ३०.९.८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित कला, विज्ञान, वाणिज्य व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालये यांतील पूर्णवेळ शिक्षण व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनाही वर उल्लेखिलेल्या २१.७.८३ च्या व त्यात वेळोवेळी सुधारणा करण्यात आलेल्या शासन निर्णयातील निवृत्ती वेतनाची योजना १.१०.८२ पासून लागू करण्यात आली. ही योजना लागू झाल्यानंतर कर्मचाऱ्यांने सेवानिवृत्ती वेतन व उपदानाची योजना स्विकारावी याबाबत त्यांनी विकल्प देण्यात यावा तसेच संबंधीत कर्मचाऱ्यांनी असा विकल्प हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून ३ महिन्यांच्या आंत शासन निर्णय २१ जुलै ८३ सोबत जोडलेल्या परिशिष्ट अ मध्ये नमूद केलेल्या प्रपत्राच्या ३ प्रतीत भरून तो शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण) म.रा., पुणे संबंधित विभागाचे प्रशासन अधिकारी, उच्च शिक्षण अनुदान व संबंधीत संस्था/व्यवस्थापनाकडे पाठवावा. एकदा दिलेला विकल्प अंतिम स्वरूपाचा राहिल. वरील मुदतीत विकल्प न देणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्यांनी पूर्वीची अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची योजना स्विकारलेली आहे असे गृहीत धरण्यात येईल व त्यांना सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेचा लाभ घ्यावयाचा नाही. असे गृहित धरले जाईल. अशा प्रकारचे आदेश देण्यांत आले होते.

या सर्व बाबींचा विचार करून शासन आता असा निर्णय घेत आहे की, यापुढे अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयांमध्ये दि.१.१०.८२ नंतर लागलेल्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना व सध्या सेवेत असलेल्या व येथून पुढे सेवेमध्ये भरती होतील त्यांना अशा सर्व कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदानाची योजनाच लागू करण्यात यावी. ज्या कर्मचाऱ्यांनी अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा लाभ घेण्यासाठी अद्यापही सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा विकल्प दिलेला नसेल त्यांना सुध्दा सेवानिवृत्ती वेतन योजनाच लागू करण्यात यावी याची सर्व संबंधितांनी नोंद घ्यावी. ज्या कर्मचाऱ्यांनी सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा विकल्प दिलेला असेल अथवा विकल्प दिला नसेल अशा कर्मचाऱ्यांना सुध्दा येथून पुढे सेवानिवृत्ती वेतन योजनाच लागू होईल.

हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र.सीआर-१७/९४ सेवा-४, दि.१०.२.९४ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

मा.ना.कांबळे
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(५८)

अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित शासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील
कर्मचाऱ्यांना स्वेच्छानिवृत्ती योजना लागू करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२९०/(१७३७)विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२.
दि. ५ जून, १९९५.

वाचावे :- १.शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८६/(१२१०)/विशि-४, दि. ७ मार्च, १९९०.

शासन शुध्दीपत्रक :- शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १२८६/(१२१०)/विशि-४, दि. ७ मार्च, १९९० च्या परिशिष्ट ड एवजी खालीलप्रमाणे वाचण्यात यावे.

	परिशिष्ट ड	
१.अत्युत्कृष्ट अ+	(Outstanding)	A+
२.उत्कृष्ट अ	(Very-Good)	A
३.निश्चित चांगला ब+	(Positively Good)	B+
४.चांगला ब	(Good)	B
५.साधारण ब-	(Average)	B-
६.साधारणहून कमी क	(Below Average)	C

सदर आदेश सामान्य प्रशासन विभागाच्या सहमतीने त्या विभागाचा अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक १२६/१३, दि.३.४.९५ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

अ.मा.भट्टलवार

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(५९)

अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील
कर्मचाऱ्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना. स्थानिक स्वराज्य संस्था,
नगरपालिका, महानगरपालिका तसेच अशासकीय अनुदानित
मान्य खाजगी प्राथमिक शाळात शिक्षक म्हणून
केलेली सेवा सेवानिवृत्ती वेतनास ग्राह्य धरणेबाबत...

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक-एनजीसी-१२९३/१६९१३/(२६५५)/विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२,
दिनांक :- १२ सप्टेंबर, १९९५.

वाचा :- १]शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक-एनजीसी-१२८३/८६५/ विशि-४, दि.२१ जुलै, १९८३.

२] शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांचे पत्र क्र.पीईएन-५३९१/१०/३०५२४/१०-अ, दि.७ मार्च, १९९५.

शासन निर्णय :- शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र.एनजीसी-१२८३/[८६५]/विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दिनांक १.१०.१९८३ पासून सेवानिवृत्ती वेतन योजना मंजूर करण्यात आली आहे. या योजनेची व्याप्ती आता १.१.१९७३ व त्यापूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षक, शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी वाढविण्यात आली आहे. अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय शासन मान्य अनुदानित महाविद्यालये यामधून सेवानिवृत्त होणाऱ्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवेत येण्यापूर्वी स्थानिक स्वराज्य संस्था/नगरपालिका/महानगरपालिका तसेच, खाजगी मान्य अनुदानित प्राथमिक शाळात केलेल्या सेवा सेवानिवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्याबाबतची बाब काही काळ शासनाच्या विचाराधीन होती. यावर आता निर्णय झाला असून शासन असे आदेश देत आहे की, अकृषि विद्यापीठे आणि त्यांच्याशी संलग्नित अशासकीय शासन मान्य अनुदानित महाविद्यालय यातून सेवानिवृत्त होणाऱ्या शिक्षक, शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनी पूर्वी स्थानिक स्वराज्य संस्था/नगरपालिका/महानगरपालिका, तसेच, अनुदानित प्राप्त मान्य खाजगी प्राथमिक शाळांमधून शिक्षक या पदावर केलेली सेवा ही सेवानिवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरण्यात यावी.

२. शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांना विनंती की, त्यांच्याकडे प्रलंबित असणारी या विषयाची सर्व प्रकरणे त्यांनी लवकरात लवकर निकाली काढावी.

३. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांचा अनौपचारिक संदर्भ क्र.१५५/९५/सेवा-४, दिनांक २४.६.१९९५ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

त्रि.व.सेन

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(६०)

नियत वयोमान सेवानिवृत्त होताना अकृषि विद्यापीठ व अनुदानीत अशासकीय
संलग्नित महाविद्यालयातील
शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या खाती शिल्लक
असलेल्या अर्धवेतनी रजेचे रोखीकरण.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : युएसजी ३२९५/(३०२९)/विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२.
दिनांक २७ सप्टेंबर, १९९५

वाचा :- १) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र. अरजा-२४९३/५७/सेवा-९,
दिनांक ७ मे, १९९४

शुद्धीपत्रक : शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग,
क्रमांक युएसजी-३२९५/(३०२९)/विशि-४ दिनांक २९ मे, १९९५ मधील परिच्छेद
क्रमांक १ मधील क्र. २ च्या नंतरचा आकडा ३ वाचावा व तो खालीलप्रमाणे
वाचण्यात यावा.

३) अर्धवेतनी रजेच्या रोख सममुल्याची परिगणना खालीलप्रमाणे करण्यात
येईल :-

अर्धवेतनी रजेचे रोख सममुल्य = अर्धवेतनी रजा + अनुज्ञेय असल्यास
त्यावरील महागाई भत्ता वजा निवृत्ती वेतन आणि इतर सेवानिवृत्ती लाभाचे
निवृत्तीवेतन सममुल्य आणि अर्धवेतनी रजा वेतनावर महागाई भत्ता अनुज्ञेय
असल्यास निवृत्तीवेतनावरील वाढ :- ३० X नियम वयोमान सेवानिवृत्ती तारखेस
देय असलेल्या अर्धवेतनी रजेचे विवरण.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,
स्वा/-(अ.भा. भट्टलवार)
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(६१)

पेशनासाठी कागदपत्रे सादर करण्यापूर्वी वेतनिश्चितीचा पडताळणी दाखला
सीनियर ऑडिटर (उच्च शिक्षण) यांच्याकडून घेण्याबाबत निर्देश.

जा.क्र. शिससं/उ.शि/कोवि/निवे/९५

शिक्षण सहसंचालक

उच्च शिक्षण, कोल्हापूर विभाग कोल्हापूर

दिनांक : ११ डिसेंबर, १९९५

प्रति,

१) मा. कुलसचिव

शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर

२) प्राचार्य

अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्यशास्त्र व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालये, कोल्हापूर
विभाग

विषय : वेतनिश्चितीची पडताळणी करण्याबाबत

महोदय,

उपरोक्त विषयाबाबत कळविण्यात येते की, शासन निर्णय, १७.५.९४
अन्वये उच्च शिक्षण विभागासाठी वरिष्ठ लेखापरीक्षक यांचे स्वतंत्र कार्यालय
अस्तित्वात आले. त्यानुसार त्यांचे लेखा परीक्षणाचे काम सुरू झालेले आहे. वेतन
पडताळणीच्या संदर्भात कळविण्यात येते की, सेवानिवृत्त होणाऱ्या/ झालेल्या
कर्मचाऱ्यांची वेतनिश्चितीची पडताळणी वरिष्ठ लेखापरीक्षक उच्च शिक्षण
विभाग यांच्याकडून होणे आवश्यक आहे. तशा सूचना मा.शिक्षण संचालक, उच्च
शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी या कार्यालयास दिल्या आहेत. तरी कळविण्यात
येते की, आपल्या कार्यालयातून / महाविद्यालयातून सेवानिवृत्त झालेले/ होणारे
शिक्षक/ शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांची सेवानिवृत्त वेतनाची प्रकरणे या कार्यालयास
पाठविण्यापूर्वी वरिष्ठ लेखापरीक्षक, उच्च शिक्षण, कोल्हापूर विभाग, कोल्हापूर
यांच्याकडून संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या वेतनिश्चितीची पडताळणी आवश्यक ती
माहिती त्यांना सादर करून घेण्यात यावी आणि त्यानंतरच सेवानिवृत्ती वेतन
प्रकरण या कार्यालयास पाठविण्यात यावे.

वरील सूचनांप्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी, ही विनंती.

आपला विश्वासू,
सही/-

शिक्षण सहसंचालक

उच्च शिक्षण, कोल्हापूर विभाग कोल्हापूर

वेतनिश्चिती पडताळणी दाखला

Certified that the pay fixed in respect of Shri.... Post... Rs... as
on (date) in the scale of Rs..... with the date of increment on

..... (date) raising his pay to has been verified and found to
be correct

Place

Date

(.....)

Sr.Auditor

Higher Education

Kolhapur Region

Kolhapur

(६२)

विलंबाने प्रदान करण्यात आलेल्या सेवानिवृत्ती उपदान/मृत्यू उपदानावर व्याज
देण्याबाबत सुधारित आदेश.

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग,

शासन निर्णय क्रमांक : सेनिवे-१०९५/१४८/सेवा-४.

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २८ डिसेंबर, १९९५.

पहा : १. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०८५/सीआर-
१८४५/सेवा-४, दिनांक २३ जून, १९८६.

२. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९१/५५/सेवा-४, दिनांक
६ मे, १९९१.

३. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९४/११५/सेवा-४, दिनांक
२४ एप्रिल, १९९५.

शासन निर्णय

शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०८५/सीआर-१८४५/सेवा-४,
दिनांक २३ जून, १९८६ च्या तरतुदीमुळे उपदानाच्या प्रदानास प्रशासनिक चुकीमुळे
किंवा संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या नियंत्रणाबाहेरील कारणांमुळे विलंब झाला
असे स्पष्टपणे प्रस्थापित झाले असेल अशा प्रकरणी ज्या महिन्यात सेवानिवृत्ती
उपदानाचे/मृत्यू उपदानाचे प्रत्यक्ष प्रदान करण्यात आले असेल त्याच्या लागतपूर्वीच्या
महिना अखेरपर्यंत वेळोवेळी विहित केलेल्या दराप्रमाणे व्याज देण्यात येते.

२. या संदर्भात शासन आता असा निर्णय घेत आहे की, सेवानिवृत्ती
उपदानाच्या/मृत्यू उपदानाच्या रकमेचे प्रदान करण्यास विलंब लागल्यास उपदानाचे
प्रत्यक्ष प्रदान ज्या दिनांकाला करण्यात आले असेल त्या दिनांकापर्यंत व्याज
अनुज्ञेय राहिल.

३. हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापर्यंत ज्या प्रकरणी सेवानिवृत्त
उपदान/मृत्यू उपदान यांचे प्रदान करण्यात आलेले नाही, अशा सर्व प्रकरणी
याआदेशांच्या तरतुदी लागू राहतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

(वसंत चौधरी)

शासनाचे अवर सचिव

(६३)

राज्यातील मान्यताप्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांना अनुदान
व पेशना मंजूर करणारा आदेश.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय क्र. वीयुसी-१०८८(२०२९)/मशि-३

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक : १० जानेवारी, १९९६.

पहा : १. सिव्हिल अपील क्र. ७३७३/१९९५ (स्पेशल लीव्ह पिटिशन क्र.
१४०१७ व १४०१८/१९८८ संदर्भात उपस्थित) वर सर्वोच्च न्यायालयाने दि. १६
ऑगस्ट, १९९५ रोजी दिलेला निकाल व दि. १५ डिसेंबर, १९९५ रोजी दिलेली
मुदतवाढ.

२. संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांचे पत्र क्र. एनजीसी-
१९९५/विधी/मवि-१, दि. ७.१०.१९९५.

३. शासन निर्णय, शिक्षण, सेवायोजन व युवक सेवा विभाग क्र. एनजीसी-
१२७९ /१५७७१६/पंचवीस, दि. ३ ऑक्टोबर, १९७९.

४. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. एनजीसी २०८८/
(१६५२)/विशि-२-अ, दि. ४ जानेवारी, १९८९ व शुद्धिपत्र दि. १८.३.१९८९.

५. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. एनजीसी-१२८३/
(८६५)/विशि-४, दि. २१ जून, १९८३.

६. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. एनजीसी २०९२/
(३९२५)/विशि-२-अ, दि. १४ जुलै, १९९२.

७. राज्य मंत्रिमंडळाने दि. २५.१२.१९९५ रोजी दिलेली मान्यता.

प्रस्तावना

राज्यात खाजगी विधी महाविद्यालये प्रथम १९२४ पासून सुरू होऊन आज त्यांची संख्या सुमारे ४० पर्यंत पोहोचली आहे. सदर खाजगी विधी महाविद्यालयांना अनुदान तत्वावर परवानगी न देण्याचे धोरण प्रथमपासूनच अंगिकारल्यामुळे समकालीन इतर महाविद्यालयांच्या तुलनेत सदर महाविद्यालयांना अनुदान मिळत नव्हते. त्यामुळे सदर विधी महाविद्यालयांकडून अनुदान मिळविण्यासाठी शासनाकडे वारंवार मागण्या केल्या जात होत्या. सदर विधी महाविद्यालयांच्या वतीने अॅडव्होकेट श्री. ए.पी. वशी यांनी मुंबई उच्च न्यायालयाकडे याचिकाही दाखल केली होती. सदर याचिकेवर उच्च न्यायालयाने दिलेल्या निकालावर राज्य शासनाकडून सर्वोच्च न्यायालयात स्पेशल लीव्ह पिटिशनद्वारे अपील दाखल करण्यात आले होते. सदर अपिलावर विचार करून सर्वोच्च न्यायालयाने या बाबतीत दि. १६ ऑगस्ट, १९९५ रोजी निकाल दिला असून त्याद्वारे राज्यातील मान्यताप्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांना १९९५-९६ या शैक्षणिक वर्षापासून कला, वाणिज्य व विज्ञान महाविद्यालयांच्या धर्तीवर अनुदान योजना लागू करण्याचे व या विधी महाविद्यालयांतील जे कर्मचारी शासनाने अनुदान योजना लागू केल्यानंतर तीन महिन्यांच्या आत विकल्प देतील, त्या कर्मचाऱ्यांनी दि. १ एप्रिल, १९९५ पासून सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजना करण्याचे आदेश दिले आहेत. राज्य शासनाच्या विनंतीवरून सदर बाबतीत आवश्यक ते निर्देश देण्यासाठी सर्वोच्च न्यायालयाने दि. २१-१-१९९६ पर्यंत मुदतवाढही दिली आहे.

शासन निर्णय

उपरोक्त पार्श्वभूमीवर सर्वोच्च न्यायालयाच्या निकालानुसार राज्यातील मान्यताप्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांना १९९५-९६ या शैक्षणिक वर्षापासून, राज्यातील कला, वाणिज्य व विज्ञान महाविद्यालयांच्या धर्तीवर अनुदान योजना लागू करण्यास याद्वारे शासनाची मंजूर देण्यात येत आहे. कला, वाणिज्य, विज्ञान महाविद्यालयांना अनुदान देण्यासंदर्भात (१) शासन निर्णय, शिक्षण, सेवायोजन व युवक सेवा विभाग क्र. एनजीसी-१२७९/१५७७९६/पंचवीस, दि. ३ ऑक्टोबर, १९७९ (२) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. एनजीसी २०८८/(१६५२)/विशि-२- अ, दि. ४ जानेवारी, १९८९ व शुद्धिपत्र, दि. २८.३.१९८९ अन्वये जे नियम / विनियम लागू करण्यात आले आहेत, ते नियम/विनियम सदर खाजगी विधी महाविद्यालयांनाही लागू होतील. प्रचलित अनुदान सूत्रानुसार कला, वाणिज्य व विज्ञान महाविद्यालयांना स्थापनेनंतर पहिल्या ३ वर्षासाठी अनुदान दिले जात नाही व चौथ्या वर्षापासून २५ टक्के, ५ व्या वर्षी ५० टक्के, सहाव्या वर्षी ७५ टक्के व सातव्या वर्षापासून १०० टक्के अनुदान दिले जाते. सदर अनुदान सूत्रच मान्यताप्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांच्या बाबतीत लागू होईल. मात्र सदर अनुदान सूत्रानुसार सध्या चालू असणारी जी विधी महाविद्यालये १०० टक्के अनुदानासाठी पात्र ठरतील, त्या महाविद्यालयांना कोणतीही थकवाकी न मिळता ती १९९५-९६ या शैक्षणिक वर्षापासून १०० टक्के अनुदानासाठी पात्र झाली आहेत असे समजण्यात येईल. सदर विधी महाविद्यालयांना अनुदानासाठी ग्राह्य धरण्यापूर्वी संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी पुढील बाबींची खात्री करून घ्यावी.

१. संबंधित विधी महाविद्यालय शासनमान्य आहे

आणि/किंवा

संबंधित विधी महाविद्यालयास बार कौन्सिल ऑफ इंडिया ची मान्यता आहे.

२. संबंधित विधी महाविद्यालय विद्यापीठाशी संलग्नित आहे आणि विद्यापीठ / शासन यांनी विहित केलेल्या प्रमाणकांची पूर्तता झाली आहे.

अनुदानास ग्राह्य/पात्र ठरणाऱ्या विधी महाविद्यालयांच्या बाबतीत संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी पुढील दक्षता घ्यावी :

१. सदर अनुदानित विधी महाविद्यालये.... मान्यता, संलग्नता देणाऱ्या प्राधिकरणांनी शिक्षक, कर्मचारी वर्ग यांचे सेवाप्रवेश, सेवाशर्ती, पाठ्यक्रम, शिक्षणाचा दर्जा व शिस्त यासंबंधी विहित केलेल्या व इतर सर्व नियम आणि विनियमांचे काटेकोरपणे पालन करतील.

२. विधी शिक्षणाचा दर्जा उंचावण्यासाठी विद्यापीठे, बार कौन्सिल ऑफ इंडिया, बार कौन्सिल ऑफ महाराष्ट्र व तत्सम मंडळांचे मार्गदर्शन घेऊन विधी महाविद्यालयांमधील सुविधा राखल्या जातील.

३. जी मान्यताप्राप्त विधी महाविद्यालये सुरू होऊन बंद झाली आहेत किंवा बंद होण्याच्या मार्गावर आहेत, त्यांची सविस्तर माहिती शासनास उपलब्ध करून ती महाविद्यालये पुन्हा सुरू करण्याच्या दृष्टीने उपाययोजना सुचविणे.

२. सदर अनुदान योजना लागू होणाऱ्या मान्यताप्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांतील जे कर्मचारी सदर शासन निर्णयाच्या दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत विहित नमुन्यात विकल्प देतील त्या कर्मचाऱ्यांना दि. १ एप्रिल, १९९५ पासून कला, वाणिज्य व विज्ञान महाविद्यालयांच्या धर्तीवर सेवानिवृत्तिवेतन व उपदान योजना लागू करण्यासाठी शासन याद्वारे मंजूरी देत आहे. कला, वाणिज्य

व विज्ञान महाविद्यालयांमधील कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक - एनजीसी-१२८३/(८६५) विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये आदेश निर्गमित करण्यात आले आहेत. सदर आदेश व त्यामध्ये वेळोवेळी करण्यात आलेल्या सुधारणा लक्षात घेऊन सदर सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजना संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी अंमलात आणावी व त्यासंबंधीची सविस्तर माहिती सर्व अनुदानित विधी महाविद्यालये आणि त्याद्वारे त्यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या निदर्शनास त्वरित आणावी. कर्मचाऱ्यांनी घावयाच्या विकल्पाबाबत नमुना या शासन निर्णयासोबत जोडण्यात आला आहे. (परिशिष्ट अ)

३. राज्यातील मान्यताप्राप्त शासकीय अनुदानित व विनाअनुदानित विधी महाविद्यालयांमधील शिक्षण शुल्काचे दर १९९६-९७ या शैक्षणिक वर्षापासून खालीलप्रमाणे सुधारित करण्यासही शासन याद्वारे मंजूरी देत आहे.

प्रथम वर्ष :	रु. १,५००	प्रतिविद्यार्थी
द्वितीय वर्ष :	रु. १,५००	प्रतिविद्यार्थी
तृतीय वर्ष :	रु. १,५००	प्रतिविद्यार्थी
चतुर्थ वर्ष :	रु. १,५००	प्रतिविद्यार्थी

४. मान्यताप्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांना लागू करण्यात आलेली सदर अनुदान योजना आणि सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजना लक्षात घेऊन सदर विधी महाविद्यालयांना १९९५-९६ पासून अनुज्ञेय ठरत असलेल्या अनुदानाच्या टक्केवारीनुसार खर्चाची प्रतिपूर्ती करण्यासाठी संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी योग्य वेळी अर्थसंकल्पास आवश्यक ती तरतूद मंजूर करून घ्यावी.

५. हा शासन निर्णय, नियोजन विभाग व वित्त विभाग यांच्या सहमतीने आणि राज्य मंत्रिमंडळाने दि. २७-१२-१९९५ रोजी दिलेल्या मान्यतेस अनुसरून निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

सही/-
(म.अ. सरपोतदार)
उपसचिव, महाराष्ट्र शासन.

शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्र. वीयुसी-१०८८/(२०२९)/मशि-३, दिनांक १० जानेवारी, १९९६ सोबतचे परिशिष्ट.

परिशिष्ट अ
विकल्पाचा नमुना
(दोन प्रतीत सादर करावा)

शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्र. वीयुसी-१०८८/(२०२९)/मशि-३, दिनांक १० जानेवारी, १९९६ च्या परिच्छेद २ मध्ये देण्यात आलेल्या आदेशानुसार

मी खाली सही करणार/करणारी श्री/श्रीमती (कर्मचाऱ्याचे पूर्ण नाव)
..... (पदनाम)
..... (विधी महाविद्यालयाचे नाव).....

खालील योजनेत विकल्प देत आहे.

(१) प्रचलित अंशदायी भविष्यनिर्वाह निधी / उपदान योजना.

(२) शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्र. वीयुसी-१०८८/(२०२९)/मशि-३, दिनांक १० जानेवारी, १९९६ अन्वये लागू होणारी सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजना.

(* नको असलेल्या योजनेवर काट मारावी.)

२. मी योजना क्रमांक साठी दिलेला सदर विकल्प अंतिम आहे व तो पुन्हा बदलता येणार नाही, याची मला पूर्ण कल्पना आहे.

दिनांक कर्मचाऱ्याची सही
कर्मचाऱ्याचे नाव
पदनाम -
माझ्यासमोर सही केली

सही
प्राचार्य
विधी महाविद्यालयाचे नाव / शिक्का

पोहोच पावती

शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्र. वीयुसी-१०८८/(२०२९)/मशि-३, दिनांक १० जानेवारी, १९९६ च्या परिच्छेद २ मध्ये

देण्यात आलेल्या निर्देशानुसार.

श्री/श्री

(कर्मचार्याचे नाव)

(१)

(विधी महाविद्यालयचे नाव)

यांनी प्राचार्यामार्फत सादर केलेला विकल्प प्राप्त झाला आहे.

दिनांक : सही

प्रशासकीय अधिकारी, उच्च शिक्षण विभागीय कार्यालय

(६४)

दोन पूर्ण सेवेमध्ये अर्धवेळ सेवा असल्यास तो तांत्रिक सेवाखंड समजण्यावावत आदेश.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग

शासन परिपत्रक क्रमांक : युएसजी १७९४/९६७१/(३०६८-अ) विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई- ४०००३२

दिनांक : ११ जानेवारी, १९९६.

परिपत्रक

एम्फक्टो या संघटनेशी शिक्षक वर्गाच्या समस्यांवावत चर्चा करतांना संघटनेने शासनाच्या असे निदर्शनास आणून दिले की, जर एखाद्या अधिव्याख्यात्याची दोन पूर्णकालीन सेवेत अंशकालीन सेवा झाली असेल तर त्याची अंशकालीन सेवेपूर्वीची पूर्णकालीन सेवा ही सेवाकालावधी मोजतांना ग्राह्य धरली जात नाही. परिणामी या अधिव्याख्यात्यास करिअर अँडव्हान्समेंट योजनेचा लाभ देतांना त्याला पूर्वीच्या पूर्णकालीन योजनेचा लाभ मिळत नाही; परंतु दोन पूर्णकालीन सेवेत खंड असल्यास तो क्षमापित करण्यात येऊन अशा सेवेचा सलग सेवा म्हणून त्यास सेवानिवृत्तीनंतर मिळणाऱ्या सोईचा लाभ मिळतो. ही तफावत दूर करण्याच्या दृष्टीने शासन आता असा आदेश देत आहे की, जर दोन पूर्णकालीन सेवेत अंशकालीन सेवा येत असेल तर अशी सेवा तांत्रिक खंड समजण्यात यावी व खाली अटी व शर्तीच्या अधीन राहून अशा सेवेचा लाभ अधिव्याख्यात्यांना देण्यात यावा.

(१) दोन पूर्णकालीन सेवेत जास्तीत जास्त असे एकूण ६ खंड व जास्तीत जास्त दोन वर्षांपर्यंत ग्राह्य धरावेत.

(२) या सहा खंडापैकी कोणताही खंड १ वर्षापेक्षा जास्त कालावधीचा असू नये.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

सही /-

(अ.मा. भट्टलवार)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

(६५)

महाराष्ट्र अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचार्यांसाठी सेवानिवृत्ती वेतन योजना दिनांक १.१.१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचार्यांना दिनांक १.१०.१९८२ पासून लागू केलेल्या सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ मृत्यू पावलेल्या कर्मचार्यांच्या कुटुंबियांना देण्यावावत.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक-एनजीसी-१२९३/१८७८/[2434]/विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक : ५ फेब्रुवारी, १९९६.

वाचा :- शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक-एनजीसी-१२८३/[865]विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३.

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक-एनजीसी-१२८७ / १६८९०१/ [1292] विशि-४, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९८७.

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक-एनजीसी-१२८८/ १५७२/ विशि-४, दिनांक १९ एप्रिल, १९९०.

शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्रमांक-एनजीसी-१२९१/ [2058] विशि-४, दिनांक २९ जानेवारी, १९९३.

शासन निर्णय :- शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक-एनजीसी-१२८३/[865] विशि-४, दिनांक २१.७.१९८३ अन्वये राज्यातील अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील मान्य पूर्णवेळ शिक्षक/ शिक्षकेतर कर्मचार्यांना दिनांक १.१०.१९८२ पासून सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान

योजना व कुटुंब निवृत्ती वेतनाची योजना लागू करण्यात आली आहे. त्यानंतर दिनांक १.१.१९७३ नंतर सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचार्यांनाही या योजनेचा लाभ शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक-एनजीसी-१२८७/१६८९०१/[1292]/विशि-४, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९८७ अन्वये देण्यात आला आहे. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक : एनजीसी-१२८८/[1572]/विशि-४, दिनांक १९ एप्रिल, १९९० अन्वये दिनांक १.१.१९७३ ते दिनांक ३०.९.१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावलेल्या कर्मचार्यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्ती वेतन योजना लागू करण्याचे आदेश निर्गमित करण्यात आले आहेत. शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्रमांक-एनजीसी-१२९१/ २०५८/विशि-४, दिनांक २९ जानेवारी, १९९३ अन्वये दिनांक १ जानेवारी, १९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचार्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजना लागू करण्यात आली आहे.

दिनांक १.१.१९७३ पूर्वी सेवेत असतांना मृत्यू पावलेल्या व दिनांक १.१.१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या आणि दिनांक १.१.१९७३ ते दिनांक ३०.९.१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावलेल्या कर्मचार्यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ देण्याची बाब काही काळ शासनाच्या विचाराधीन होती.

३. शासन आता याद्वारे असा आदेश देत आहे की, अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयातून पूर्णवेळ काम करणाऱ्या व दिनांक १.१.१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचार्यांच्या कुटुंबियांना, जे कर्मचारी सेवेत असतांना दिनांक १.१.१९७३ पूर्वी मृत्यू पावले वा जे कर्मचारी १.१.१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झाले व दिनांक १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावले अशा कर्मचार्यांच्या कुटुंबियांना, कुटुंब निवृत्ती वेतन योजना शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक-एनजीसी-१२८३/८६५/विशि- ४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ मध्ये घालून दिलेल्या तत्वावर मंजूर करीत आहे. जे कर्मचारी मृत्यू पावले आहेत, त्यांच्या बाबतीत संबंधित विभागीय सहसंचालक [उच्च शिक्षण] यांनी कर्मचार्यांच्या नांवे असलेल्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीचा फायदा व सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा फायदा याचा हिशेब करून वरील दोन्ही पैकी जो फायदेशीर असेल तो लाभ त्यांना दिनांक १.१०.१९८२ पासून देण्यासाठी, शिक्षण सहसंचालक [उच्च शिक्षण] यांना अधिकार प्रदान करण्यात येत आहेत.

शिक्षण संचालक [उच्च शिक्षण], पुणे/विभागीय सहसंचालक [उच्च शिक्षण] यांनी अशा कर्मचार्यांच्या कुटुंबियांना वरील सवलत तात्काळ देण्याची कार्यवाही करावी.

यावर होणारा खर्च नियमित लेखा शिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक-४३८/९५/ सेवा-४, दिनांक ८.१२.१९९५ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ.मा.भट्टलवार

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(६६)

अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालये यातून सेवानिवृत्त होणाऱ्या पूर्णकालीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी- सेवानिवृत्ती प्रकरणे विनाविलंब निकाली काढण्यावावत.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग

शासन परिपत्रक क्रमांक-युएसजी-१२९६/[4028]/विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक : १४ फेब्रुवारी १९९६.

परिपत्रक :- शासनाच्या असे निदर्शनास आले आहे की, अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालये यातून सेवानिवृत्त होणाऱ्या पूर्णकालीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचार्यांना सेवानिवृत्ती वेतन विषयक लाभ, तसेच मृत कर्मचार्यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ देण्याची प्रकरणे दिर्घकाळ क्षेत्रिय स्तरावर प्रलंबित रहात असल्याने, या सेवानिवृत्त कर्मचार्यांना/कुटुंबियांना त्याचा त्रास होतो. ही बाब लक्षात घेता शासन या आदेशान्वये सर्व अकृषि विद्यापीठांचे कुलसचिव, शिक्षण संचालक [उच्च शिक्षण]महाराष्ट्र राज्य, पुणे सहसंचालक [उच्च शिक्षण] [सर्व] यांना असे आदेश देत आहे की, सेवानिवृत्त कर्मचार्यांच्या कुटुंबियांच्या निवृत्ती वेतन विषयक प्रकरणांचा दृढगतीने त्यांनी निपटारा करावा. हा निपटारा करण्याकरिता त्यांनी त्यांच्या स्तरावर कालबद्ध कार्यक्रम ठरवून देवून त्याची अंमलबजावणी सुव्यवस्थितरित्या होईल याची खबरदारी घ्यावी.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ.मा.भट्टलवार

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(६७)

अधिव्याख्याता पदावर काम करित असतांना दोन पुर्णकालीन सेवेत
अंशकालीन सेवा झाल्यास अशी सेवा सेवानिवृत्ती वेतनास
नियमन करणेबाबत.

महाराष्ट्र शासन

उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : युएसजी-१७९४/[3068-अ] विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक : १५ मे, १९९६.

वाचा :-१) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक :
एनजीसी-१२८३/[865]/विशि-४, दिनांक २१.७.१९९३.

शासन निर्णय :- शासन निर्णय, शिक्षण सेवायोजन विभाग क्रमांक :
एनजीसी-१२८३/[865]/विशि-४, दिनांक २१.७.१९९३ अन्वये अकृषि
विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयातून काम करणाऱ्या पुर्णवेळ कर्मचाऱ्यांना
सेवानिवृत्ती वेतन योजना दिनांक १.१०.१९८२ पासून लागू करण्यात आली
असून या योजनेची व्याप्ती वेळोवेळी वाढविण्यात आली आहे. विद्यापीठे व
संलग्नित महाविद्यालयातून मंजूर करण्यात येणारी अधिव्याख्याताची पदे ही
कार्यभारावर अवलंबून असतात. विषयाचा पुर्ण कार्यभार उपलब्ध असतांना
पुर्णवेळ अधिव्याख्यात्याचे पद निर्माण करण्यास मान्यता दिली जाते. परंतु विद्यार्थी/
तुकड्यांची/वर्गाची संख्या काही कारणामुळे कमी झाल्यास पुर्णवेळ अधिव्याख्याताचे
पदाचे अंशकालीन अधिव्याख्याता पदात रुपांतर होते व पुन्हा पुर्ण कार्यभार
उपलब्ध होताच त्यांचे पुर्णकालीन अधिव्याख्याता पदात रुपांतर होते. अशा वेळी
दोन पुर्णकालीन सेवेत अंशकालीन सेवा झाल्यास अंशकालीन सेवेपूर्वीची पुर्णकालीन
सेवा ही सेवानिवृत्ती वेतन योजनेच्या लाभाकरिता ग्राह्य धरली जात नाही.
पर्यायाने अधिव्याख्याताचा काहीही दोष नसतांना त्याला सेवानिवृत्ती वेतन योजनेच्या
लाभास मुकावे लागते. अधिव्याख्यातांच्या दोन पुर्णकालीन सेवेत झालेली अंशकालीन
सेवा ही कशाप्रकारे नियमन करता येईल ही बाब काही काळ शासनाच्या
विचाराधीन होती.

यावर आता विचार झाला असून शासन खालीलप्रमाणे आदेश देत आहे :-

अधिव्याख्यातांच्या दोन पुर्णकालीन सेवेत अंशकालीन सेवा झाल्यास ही
अंशकालीन सेवा खालील अटींवर ग्राह्य धरण्यात यावी.

[1] अंशकालीन सेवा ही वर्गाची/तुकड्यांची संख्या कमी झाल्या कारणस्तव
असावी.

[2] अंशकालीन सेवकाल हा सेवानिवृत्ती वेतनयोजनेकरीता निवृत्ती वेतनाई
सेवा म्हणून समजण्यात येणार नाही.

अशी प्रकरणे नियमित करण्याचे अधिकार संचालक, उच्च शिक्षण यांना
प्रदान करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

त्रि.ब.सेन

उपसचिव, महाराष्ट्र शासन.

(६८)

विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्नित असणाऱ्या अशासकीय महाविद्यालयांतील
पुर्णवेळ काम करणाऱ्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना
सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ देण्याबाबत...

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग,

शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२८४/२७७९९/[943]-विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२.

दिनांक : ३ ऑगस्ट, १९९६.

वाचा :- १] शा.नि.शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र.एनजीसी-१२८३/
८६५/विशि-४, दि.२१ जुलै, १९८३.

२] शा.नि.शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र.एनजीसी-१२८७/२८७/१६८९०७/
[1292]-विशि-४, दि.२७ नोव्हेंबर, १९८७.

३] शा.नि.उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२८८/
[1572]-विशि-४, दि.१९ एप्रिल, १९९०.

४] शा.नि.उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२९१/
[2058]-विशि-४, दि.२९ जानेवारी, १९९३.

५] शा.नि.उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-१२९३/
१८७८/[2434]-विशि-४, दि.५ फेब्रु.१९९६.

प्रस्तावना :- शासन निर्णय शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र.एनजीसी-
१२८३/८६५/विशि-४, दि.२१ जुलै, १९८३ अन्वये अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी
संलग्नित असणाऱ्या अशासकीय महाविद्यालयांतील पूर्णकालीन शिक्षक व शिक्षकेतर
कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजना दि.१ ऑक्टोबर, १९८२ पासून

लागू करण्याचे आदेश निर्गमित करण्यात आले आहेत. सदर आदेशाच्या विरुद्ध
अशासकीय महाविद्यालयीन कर्मचारी संघटना, नागपूर व अन्य दोन कर्मचाऱ्यांनी
मुंबई उच्च न्यायालयाच्या नागपूर खंडपीठात याचिका क्र.२६३२/८५ दाखल
केली होती. सदर याचिकेच्या संदर्भात सन्माननीय उच्च न्यायालयाने असे आदेश
दिले आहेत की, सेवानिवृत्ती वेतन योजना लागू करण्याकरीता विहित करण्यात
आलेला दिनांक १ ऑक्टोबर, १९८२ हा तर्कविसंगत [irrational] असल्यामुळे
घटनेच्या कलम १४ चा भंग करणारा आहे व त्यामुळे या योजनेचा लाभ
दि.१.१.७३ रोजी किंवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांनाही द्यावे असे
आदेश देण्यांत आले होते. मुंबई उच्च न्यायालयाच्या नागपूर खंडपीठाच्या वरील
निर्णयाविरुद्ध शासनाने सर्वोच्च न्यायालयात विशेष अनुज्ञा याचिका (स्पेशल
लीव्ह पिटीशन) क्रमांक ८५६९/१९८७, २४५०/१९८८ व २५३१/१९८८ दाखल
केल्या होत्या. सर्वोच्च न्यायालयाने या सर्व याचिका त्यांच्या दिनांक १ डिसेंबर,
१९९४ च्या आदेशान्वये फेटाळून लावलेल्या आहेत व मुंबई उच्च न्यायालयाने या
संदर्भात दिलेले आदेश हे कायम केलेले आहेत. दरम्यानच्या काळात मुंबई उच्च
न्यायालयाच्या नागपूर खंडपीठाने याचिका क्र.२६३२/१९८५ वर दिलेल्या निर्णयाच्या
अनुषंगाने अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयांतील शिक्षक
व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना जे १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत
सेवानिवृत्त झालेले आहेत त्यांना दिनांक १ ऑक्टोबर, १९८२ पासून या योजनेचा
लाभ देण्याचे आदेश निर्गमित करण्यात आले आहेत. कालांतराने या योजनेचा
लाभ दिनांक १ जानेवारी, १९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना दिनांक
१ ऑक्टोबर, १९८२ पासून देण्याबाबतचे आदेश शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण
आणि सेवायोजन विभाग, क्रमांक : एनजीसी-१२९१/(२०५८)-विशि-४, दिनांक
२९ जानेवारी, १९९३ अन्वये निर्गमित करण्यात आले आहेत.

शासन निर्णय, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये दिनांक १ ऑक्टोबर,
१९८२ रोजी व त्यानंतर सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना कुटुंब निवृत्तिवेतन
योजनाही लागू करण्यात आली आहे. कालांतराने ही योजना १.१.१९७३ ते
३०.९.१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांनाही लागू
करण्याचे आदेश दिनांक १९ एप्रिल १९९० च्या आदेशानुसार देण्यात आले
आहेत व दिनांक १ जानेवारी, १९७३ पूर्वी सेवेत असलेल्या मृत्यू पावलेल्यांच्या
कुटुंबियांना, दिनांक १ जानेवारी, १९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या आणि
१.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावलेल्या मृतांच्या कुटुंबियांनाही
कुटुंब निवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ दिनांक १ ऑक्टोबर, १९८२ पासून देण्याचे
आदेश शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग, क्र.एनजीसी-
१२९३/१८७८/(२४३४)-विशि-४, दिनांक ५ फेब्रुवारी, १९९६ अन्वये निर्गमित
करण्यात आले आहेत.

शासन निर्णय :- मुंबई उच्च न्यायालयाच्या नागपूर खंडपीठाने याचिका
क्रमांक : २६३२/८५ व इतर दोन याचिकांवर दिलेल्या निकालाच्या अनुषंगाने व
या संदर्भात सन्माननीय सर्वोच्च न्यायालयात राज्य शासनाकडून दाखल करण्यात
आलेल्या विशेष अनुज्ञा याचिका फेटाळून लावताना सर्वोच्च न्यायालयाने दिलेल्या
निकालाच्या अनुषंगाने शासन या आदेशाद्वारे खालील आदेश प्रसूत करीत आहे
:-

(१) दिनांक १.१.१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती
वेतन योजना दिनांक १ जानेवारी, १९७३ पासून देण्यात यावी.

(२) दिनांक १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त
झालेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ त्यांच्या सेवानिवृत्तिया
दिनांकापासून देण्यात यावा.

(३) दिनांक १ जानेवारी, १९७३ पूर्वी सेवेत असतांना मृत्यू पावलेल्या
त्याचप्रमाणे १ जानेवारी, १९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त होऊन दिनांक १ जानेवारी,
१९७३ पूर्वी मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तिवेतन योजनेचा
लाभ दिनांक १ जानेवारी, १९७३ पासून देण्यात यावा.

(४) दिनांक १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावलेल्या
मृतांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तिवेतन योजनेचा लाभ त्यांच्या मृत्यूच्या दिनांकापासून
देण्यात यावा.

२. यावर होणारा खर्च मुख्य लेखाशिर्ष २०७१, निवृत्तिवेतन व इतर
सेवानिवृत्ती लाभ ०१ नागरी- १०९, राज्य सहाय्यित शिक्षण संस्थांच्या कर्मचाऱ्यांना
सेवानिवृत्ती वेतने(डी) राज्य सहाय्यित मान्यताप्राप्त राज्य सहाय्यित वाडःमय,
विज्ञान, वाणिज्य व अध्यापक महाविद्यालये (२०७१०५१५)

(इ) राज्य सहाय्यित विगर शेतकी विद्यापीठे (२०७१०५२४) मागणी क्रमांक
जी-९ या लेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा व तो मंजूर अर्थसंकल्पीय
तरतुदीतून भागवावा.

३. शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण), महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांना विनंती की
ही बाब सर्व संबंधितांच्या निदर्शनास आणून त्याची कार्यवाही करावी.

४. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र.११४/
९६, सेवा-४, दिनांक २७ फेब्रुवारी, १९९६ अन्वये निर्गमित करण्यात येत
आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

त्रि.ब.सेन,

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(६९)

अनुदानित अशासकीय अभियांत्रिकी, तंत्रशास्त्र महाविद्यालये,
औषधनिर्माणशास्त्र महाविद्यालये, तंत्रनिकेतने, औषधनिर्माणशास्त्र
पदविका संस्था यांमधील दि. १-१-१९७३ पूर्वी पदवी स्तरावरील व दि. १-४-
१९७६ पूर्वी पदविका स्तरावरील सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षकांना व
कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीचा लाभ देण्याबाबत आदेश.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : टीईएम/१०९३/५५६९/(५७९१) तांशि-१
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई- ४०० ०३२
दिनांक : १० सप्टेंबर, १९९६

- वाचा :** १) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४८३/(३८८)/तांशि-१अ, दि. २०-२-१९८५
२) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४८३/(३८८)/तांशि-१अ, दि. ३०-९-१९८५
३) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४८५/(३९८३)/तांशि-१अ, दि. २९-८-१९८९
४) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४९०/(३८८)/तांशि-१अ, दि. १७ मार्च, १९९०.
५) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४८९/(३९७९)/तांशि-१अ, दि. १२-४-१९९०

शासन निर्णय

१) शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४८३/(३८८)/तांशि-१अ, दि. २०-२-१९८५ अन्वये अनुदानित अशासकीय अभियांत्रिकी तंत्रशास्त्र महाविद्यालये, औषधनिर्माणशास्त्र महाविद्यालये, तंत्रनिकेतने, औषधनिर्माणशास्त्र पदविका संस्थांमधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती, मृत्यू-नि-सेवानिवृत्ती उपदान व कुटूंब निवृत्तिवेतन योजना दिनांक १ ऑक्टोबर, १९८२ पासून लागू करण्यात आली आहे. शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४८५/(३९८३)/ तांशि-१ अ, दि. २९-८-१९८९ अन्वये अनुदानित अशासकीय अभियांत्रिकी तंत्रशास्त्र महाविद्यालये, औषधनिर्माणशास्त्र महाविद्यालये यांतून दि. १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना तसेच अनुदानित अशासकीय तंत्रनिकेतन, औषधनिर्माणशास्त्र पदविका संस्थांमधून दि. १-४-१९७६ ते ३०-९-१९८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या पूर्णवेळ कर्मचाऱ्यांना दि. १-१०-१९८२ पासून सेवानिवृत्तिवेतन योजना लागू करण्यात आली आहे. अनुदानित अशासकीय अभियांत्रिकी तंत्रशास्त्र महाविद्यालये, औषधनिर्माणशास्त्र व वास्तुशास्त्र महाविद्यालये, यांमधून दिनांक १-१-१९७३ पूर्वी व तंत्रनिकेतन व औषधनिर्माणशास्त्र पदविका संस्थांमधून दि. १-४-१९७६ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्तिवेतन योजनेचा लाभ देण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

२) शासन आता या शासन निर्णयाद्वारे असे आदेश देत आहे की, राज्यातील अनुदानित अशासकीय अभियांत्रिकी, तंत्रशास्त्र महाविद्यालये तसेच औषधनिर्माणशास्त्र व वास्तुशास्त्र महाविद्यालयातील दि. १-१-१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना आणि अनुदानित अशासकीय तंत्रनिकेतने तसेच औषधनिर्माणशास्त्र, वास्तुशास्त्र व इतर पदविका संस्थांमधून दि. १-४-१९७६ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४८३/(३८८)/तांशि-१ अ, दि. २०-२-१९८५ मध्ये दर्शविण्यात आल्याप्रमाणे सेवानिवृत्तिवेतन योजना दि. १-१०-१९८२ पासून लागू करण्यास मंजूर देण्यात येत आहे.

३) वरील योजनेनुसार सदर कर्मचाऱ्यांनी सेवानिवृत्ती उपदान योजना स्वीकारणे अथवा पूर्वीची अंशदायी भविष्यनिर्वाह निधीची योजना स्वीकारणे याबाबत विकल्प देण्यात यावा. सदर विकल्प शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्र. जीईसी ४४८३/(३८८)/तांशि-१ अ, दि. ३०-९-१९८५ सोबत दर्शविण्यात आलेल्या प्रपत्रात द्यावा. संबंधित कर्मचाऱ्यांना असा विकल्प हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून ३ महिन्यांच्या आत संचालक, तंत्रशिक्षण, महाराष्ट्र राज्य मुंबई : प्रशासकीय अधिकारी, तंत्रशिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई व संबंधित संस्था/ व्यवस्थापन यांच्याकडे पाठवावा. एकदा दिलेला विकल्प अंतिम स्वरूपाचा राहिल. वरील मुदतीत विकल्प न देण्याच्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्यांनी पूर्वीची अंशदायी भविष्यनिर्वाह निधीची योजना स्वीकारली आहे असे गृहीत धरण्यात येईल व त्यांना वरील निवृत्तिवेतन योजनेचा लाभ घ्यावयाचा नाही असे गृहीत धरले जाईल.

४) जे शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचारी सेवानिवृत्तिवेतन योजना स्वीकारतील त्यांना निवृत्तीच्या वेळी अंशदायी भविष्यनिर्वाह निधीमधील व्यवस्थापनाच्या हिश्याची व्याजासह जमा रक्कम मिळाली असल्यास, सदर रक्कम ती घेतल्याच्या तारखेपासून

६ टक्के या दराने व्याजासहित शासनाकडे जमा करण्यात यावी. व्यवस्थापनाच्या हिश्याची जी रक्कम संबंधित कर्मचाऱ्यांना पूर्वीच मिळाली आहे, ती त्यांना भरणे शक्य नसल्यास तसे त्यांनी सेवानिवृत्ती कागदपत्रात दर्शवावे व त्यानुसार ती रक्कम त्यांना मंजूर होणाऱ्या उपदानाच्या रकमेतून वर नमूद केलेल्या व्याजाच्या दरासह वळती करून घेण्यात यावी. रक्कम वळती करून घेण्याबाबत संबंधित कर्मचाऱ्यांकडून संमतिपत्रे घेण्यात यावीत. ज्या व्यवस्थापनाने कर्मचाऱ्यांच्या अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीची रक्कम कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तीनंतर त्यांना दिली नसेल अशा व्यवस्थापनांनी ती रक्कम १२ टक्के व्याजासह शासनाकडे जमा करावी. जे व्यवस्थापन अशी रक्कम जमा करणार नाही. त्यांच्याकडून ती त्यांना देय असलेल्या वेतनेतर अनुदानातून वसूल करण्यात यावी. मात्र त्यासाठी सेवानिवृत्तिवेतन कागदपत्राकरिता कार्यवाही थांबविण्यात येऊ नये.

५) अनुदानित पदवी संस्थांमधील जे कर्मचारी सेवेत असतांना दि. १-१-१९७३ पूर्वी मृत्यू पावले वा जे कर्मचारी दि. १-१-१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झाले व दि. १-१-१९७३ ते ३०-९-१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावले व अनुदानित पदविका संस्थांमधील जे कर्मचारी दि. १-४-१९७६ पूर्वी मृत्यू पावले व जे कर्मचारी दि. १-४-१९७६ पूर्वी सेवानिवृत्त झाले व दि. १-४-१९७६ ते ३०-९-१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावले, अशा कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तिवेतन योजना संदर्भाधीन क्र. १ शासन निर्णय दि. २०-२-१९८५ मध्ये विहित केलेल्या तत्वावर मंजूर करित आहे. जे कर्मचारी मृत्यू पावले आहेत त्यांच्याबाबतीत संचालक, तंत्रशिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई यांनी अंशदायी भविष्यनिर्वाह निधीचा फायदा व सेवानिवृत्तिवेतन योजनेचा फायदा हिशेब करून वरीलपैकी जो फायदेशीर असेल तो लाभ त्यांना दि. १-१०-१९८२ पासून देण्याचे अधिकार संचालक, तंत्रशिक्षण यांना प्रदान करण्यात येत आहेत.

६) सदर सेवानिवृत्तिवेतन योजनेचा लाभ घेऊ इच्छिणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सेवापुस्तके, त्यांचा सेवाविषयक पूर्ण तपशील व निवृत्तिवेतनाच्या सर्व कागदपत्रासह संबंधित तंत्रसंस्थांनी प्रशासकीय अधिकारी, तंत्रशिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई यांच्याकडे तात्काळ पाठवावीत. ही कागदपत्रे मिळाल्यावर त्यांची छाननी करून प्रशासकीय अधिकारी, तंत्रशिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य मुंबई यांनी सदर प्रकरणे त्वरित संबंधित महालेखापालांकडे पाठवावीत. प्रशासकीय अधिकारी, तंत्रशिक्षण संचालनालय यांनी संबंधित तंत्रसंस्थाना सेवानिवृत्तिवेतनासाठी धरण्यात यावयाच्या महागाई वेतनाच्या दराबाबत शासनाने वेळोवेळी दिलेले आदेश संबंधित संस्थांना तात्काळ कळवावेत.

७) या योजनेप्रित्यर्थ होणारा खर्च २०७१- निवृत्तिवेतन इतर सेवानिवृत्ती लाभ-१०९- राज्यसाहाय्यित शिक्षणसंस्थांच्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतन-(एक) राज्यसाहाय्यित किंवा विनसरकारी तांत्रिक व तंत्रशास्त्रीय महाविद्यालये व तंत्रनिकेतने (२०७१०५३३) मागणी क्र. जी-९ या अर्थसंकल्पीय शीर्षाखाली दर्शविण्यात यावा व त्याखालील मंजूर तरतुदीतून भागविण्यात यावा.

८) हा शासन निर्णय वित्त विभागाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र. १८५/९५/सेवा-४ दि. १२-६-१९९६ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

सही /-

(सु.जे. सांगेकर)

कार्यासन अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

(७०)

निवृत्तिवेतन विषयक लाभ प्राधिकृत करण्यास होणारा विलंब.

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

शासन परिपत्रक क्रमांक : सेनिवे १०९५/७४/सेवा-४

मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक : २७ मे, १९९७.

परिपत्रक

निवृत्तिवेतनाच्या आणि उपदानाच्या रकमांचे निर्धारण व प्राधिकृती संबंधातील कार्यपध्दतीबाबतच्या तरतुदी महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ च्या नियम ११८ ते १३५ अन्वये विहित करण्यात आल्या आहेत. निवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यास निवृत्तिनंतर निवृत्तिवेतनविषयक लाभांचे प्रदान लवकरात लवकर व्हावे या हेतूने सदर तरतुदी विहित करण्यात आल्या आहेत. या तरतुदीचे काटेकोरपणे पालन करण्याबाबतच्या सूचनाही शासनातर्फे सर्व संबंधितांना वेळोवेळी देण्यात आल्या आहेत. तथापि असे निदर्शनास आले आहे की, काही प्रकरणी महालेखापाल, मुंबई/नागपूर, कार्यालय प्रमुख व कोषागार अधिकारी यांच्यात आवश्यक तो समन्वय साधला न गेल्याने निवृत्तिवेतनविषयक लाभ प्रदान करण्यास विलंब होतो.

२. या संदर्भात मा.उपलोकआयुक्तांनी देखील शासनाच्या असे निदर्शनास आणले आहे की, काही प्रकरणी उपदानाची रक्कम प्राधिकृत करण्यास महालेखापालाच्या कार्यालयाकडून विलंब होतो. या संबंधात संबंधित कार्यालयांनी

पाठपुरावा करूनही महालेखापालांच्या कार्यालयांकडून प्राधिकार पत्र देण्याची कार्यवाही विलंबाने करण्यात येते. मा.उपलोकआयुक्तांनी या संदर्भात महालेखापाल (ले.व अ.)-१, महाराष्ट्र, मुंबई यांच्याशी चर्चा केली असून त्यास अनुसरून सर्व कार्यालय/विभाग प्रमुखांना आता असे निदेश देण्यात येत आहेत की, उपदान किंवा तत्सम रकमा अदा करण्यास महालेखापाल कार्यालयांकडून प्राधिकार पत्राची प्रत प्राप्त होणेसाठी दोन पत्रे पाठवूनही प्रतिसाद न मिळाल्यास, ही बाब त्यांनी त्यांच्या विभाग प्रमुखामार्फत अर्धशासकीय पत्राद्वारे संबंधित उप महालेखापाल (निवृत्तीवेतन) यांच्या निदर्शनास आणावी.

३. शासनाच्या असेही निदर्शनास आले आहे की, महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ च्या नियम १२७ चा उपनियम (T)(ए) च्या तरतूदीनुसार लेखा परीक्षा अधिकाऱ्याने निवृत्तीवेतन प्रदान आदेश, शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवानिवृत्तीच्या तारखेच्या लगत पूर्वीच्या महिन्याभरातच निर्गमित केले पाहिजेत. त्या अगोदर निर्गमित करता कामा नये, असा मुद्दा उपस्थित करण्यात आला आहे. शासन या संदर्भात आता असा खुलासा करीत आहे की, लेखा परीक्षा अधिकाऱ्याने सेवानिवृत्तीच्या तारखेच्या किमान एक महिना अगोदर निवृत्तीवेतन प्रदान आदेश निर्गमित करणे उपरोक्त नियमांच्या तरतूदींना अभिप्रेत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

वसंत चौधरी
शासनाचे अवर सचिव.

(७१)

सेवानिवृत्त होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना निवृत्ती वेतनविषयक लाभ वेळेवर अदा करण्याबाबत...

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग
शासन परिपत्रक क्र.सेनिवे-१०९७/२७/सेवा-४
मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२
दिनांक : ३१ मे, १९९७.
परिपत्रक

सेवानिवृत्त होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे निवृत्ती वेतनविषयक लाभ वेळेवर प्रदान केले जावेत यासाठी शासनाने वेळोवेळी सर्व संबंधितांना सविस्तर सूचना दिलेल्या आहेत. तथापि बऱ्याच कार्यालयांकडून या सूचनांचे अलिंकडे योग्यरित्या पालन केले जात नाही.

अलिंकडेच मा.लोकायुक्त व उपलोकायुक्त यांनी आपल्या २३ व्या एकत्रित वार्षिक अहवालातील प्रकरण ३ च्या परिच्छेद २ मध्ये या संदर्भात असे स्पष्ट केले आहे की, कोणत्याही प्रकरणी, सेवानिवृत्त होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यास त्यांच्या सेवानिवृत्तीनंतर वाजवी वेळेत सर्व निवृत्तीविषयक लाभ मिळण्यापासून वंचित ठेवता येणार नाही. तसे झाल्यास अशा विलंबित रकमावर व्याज देण्याबाबत त्यांच्याकडून केली जाणारी मागणी न्याय्य ठरेल. बऱ्याच प्रकरणी सेवानिवृत्ती उपदान/मृत्यु उपदान यांच्या रकमा तसेच इतर निवृत्तीविषयक लाभ प्रदान करण्यात आलेले नसल्याच्या तक्रारी प्राप्त होत आहेत. अशा प्रकरणी विलंबित रकमेवर व्याज देण्याचा खर्च अंतिमतः शासनास सोसावा लागत असल्यामुळे शासनाने यासंदर्भात सर्व विभागांना सुस्पष्ट सूचना द्याव्यात.

याद्वारे सर्व कार्यरत प्रमुख/विभाग प्रमुखांना पुन्हा असे निदेश देण्यात येत आहेत की, त्यांनी निवृत्तीवेतनविषयक लाभांच्या रकमांना प्राधान्य द्यावे व अशी प्रकरणे विलंब न होता लवकरात लवकर निकाली काढली जातील याविषयी सर्वतोपरी दक्षता घ्यावी. यादृष्टीने निवृत्तीवेतन व उपदान प्रत्यक्ष देण्याच्या व प्राधिकृत करण्याच्या विविध कार्यपध्दती बाबत महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्ती वेतन) नियम १९८२ मधील प्रकरण १० मध्ये विहित केलेले वेळापत्रक पाळले जाईल. त्याचप्रमाणे यापूर्वी शासनाने वेळोवेळी प्रसूत केलेल्या आदेशाद्वारे निदेशित केलेल्या विहित कार्यपध्दतीने शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवानिवृत्तीच्या तारखेच्या सहा महिने अगोदर महालेखापालांच्या कार्यालयाकडे पाठविले जातील. तसेच महालेखापालांच्या कार्यालयाच्या संपर्कात सातत्याने राहून त्यांच्याकडून प्राधिकार पत्रे वेळीच निर्गमित केली जातील. तसेच संबंधित कोषागारातून सेवानिवृत्त कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तीवेतन विषय लाभ प्रत्यक्षात वेळेवर प्रदान केले जातील. या सर्व बाबतीत कार्यालय प्रमुख/विभाग प्रमुख यांनी दक्ष राहणे आवश्यक आहे. त्याचप्रमाणे सेवानिवृत्त होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यास निवृत्तीवेतन विषयक लाभ प्रदान करण्यास विलंब झाला तर संबंधित कार्यालय प्रमुखावर जबाबदारी निश्चित करून त्यांचेविरुद्ध त्वरित शिस्तभंगाची कार्यवाही करण्यात यावी. त्याशिवाय त्यांच्या गोपनीय अहवालात निवृत्ती वेतनाची प्रकरणे निकालात काढण्यास अक्षय्य दिरंगाई झाल्याने शासनास व्याजापोटी आर्थिक झळ बसण्यास जबाबदार आहेत अशा प्रकारची नोंद घेण्यात यावी.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

वसंत चौधरी
शासनाचे अवर सचिव.

(७२)

प्राध्यापकांना सेवानिवृत्ती लाभ देण्याबाबत विलंब करू नये व पेन्शन कागदपत्रे सादर करण्याबाबत, विहित वेळापत्रक पाळण्याबाबत ताक्रीदवजा सूचना करणारे परिपत्रक अमलात आणण्याबाबत उच्च शिक्षण विभागाचे स्पष्ट पत्र.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग
क्रमांक : युएसजी १२९७/(४३७८) विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई - ४०० ०३२
दिनांक : १६ जुलै, १९९७.

प्रति,
शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, पुणे
सर्व विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण,
सर्व विद्यापीठांचे कुलसचिव.

विषय :- सेवानिवृत्त होणाऱ्या शिक्षण/ शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीविषयक लाभ वेळेवर अदा करण्याबाबत.

उपरोक्त विषयासंदर्भात वित्त विभागाचे क्र. सेनिवे - १०९७/२७/सेवा-४, दि. ३१ मे. ९७ चे सोबत जोडलेले परिपत्रक कृपया पाहावे.

वित्त विभागाने उपरोक्त परिपत्रकान्वये असे निर्देश दिलेले आहेत की, सर्व विभाग प्रमुखांनी व कार्यालय प्रमुखांनी निवृत्तीवेतनविषयक लाभांच्या प्रकरणांना प्राधान्य द्यावे आणि त्या दृष्टीने निवृत्तीवेतन व उपदान प्रत्यक्ष अदा करण्याबाबतची प्रकरणे लवकरात लवकर निकाली काढली जातील याविषयी सर्वतोपरी दक्षता घ्यावी.

शिक्षण संचालक, (उच्च शिक्षण), कुलसचिव (सर्व विद्यापीठे) यांना अशी विनंतीत करण्यात येते आहे की, सेवानिवृत्तीविषयक सर्व प्रकरणे लवकरात लवकर काढली जातील याची कृपया खातरजमा करून घ्यावी.

सही/-

(अ.मा.भट्टलवार)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

(७३)

नगरपरिषदांनी चालविलेल्या माध्यमिक व उच्च माध्यमिक (कनिष्ठ महाविद्यालय) शाळातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीवेतन कोषागारामार्फत अदा करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन : शालेय शिक्षण विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : पीईएन-१०९४/८२६४७/प्र.क्र. १३५/माशि-६
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२. : दिनांक १४ ऑगस्ट १९९७.

- वाचा :- १) शासन निर्णय, शिक्षण क्रीडा व समाज कल्याण विभाग, क्र. एसएसएन-१९६८८/जी, दिनांक १५ ऑक्टोबर, १९७१.
२) शासन निर्णय, शालेय शिक्षण विभाग, क्र.एसएसएन-१३६९/९९८०/जी, दिनांक ३०/३१ ऑगस्ट, १९७२.
३) शासन निर्णय, शालेय शिक्षण विभाग, क्र. पीईएन-१०९४/८२६४७/प्र.क्र. १३५/माशि-६, दिनांक १५ मे, १९९५.
४) शासन निर्णय, शालेय शिक्षण विभाग क्र. पीईएन-१०९४/८२६४७/प्र.क्र.१३५ माशि-६, दिनांक ३० ऑगस्ट, ९६
५) महालेखापाल, नागपूर यांचे पत्र क्र. पीएम/एमयुएन/२३९, दिनांक २४.४.१९९७.
६) शासन पत्र क्र. पीईएन-१०९७/११७/माशि-६ दिनांक ३० जून, १९९७.

शासन निर्णय

नगरपरिषदांनी चालविलेल्या माध्यमिक/उच्च माध्यमिक शाळांमधून सेवानिवृत्त होणाऱ्या शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना त्यांचे सेवानिवृत्ती वेतन वेळेवर मिळावे यासाठी त्यांच्या निवृत्तीवेतनाची रक्कम शासन निर्णय, शालेय शिक्षण विभाग क्र. पीईएन-१०९४/८२६४७/प्र.क्र. १३५/माशि-६, दिनांक १५ मे, १९९५ व क्र. पीईएन-१०९४/८२६४७/प्र.क्र.१३५/माशि-६, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९९६ अन्वये कोषागारामार्फत अदा करण्याबाबत आदेश निर्गमित करण्यात आले. सदर आदेश दि. १.३.१९९५ पासून सेवानिवृत्त होणाऱ्या व दिनांक १.३.१९९५ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना लागू करण्यात आले. दि. १.३.१९९५ नंतर सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत महालेखापाल हे त्यांची प्रकरणे तपासून सेवानिवृत्ती वेतन प्राधिकृत करणारे आदेश देत असल्यामुळे, अशा कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन मिळण्यास कोणत्याही अडचणी नाहीत. परंतु जे कर्मचारी दि. १.३.१९९५ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेले आहेत, त्यांच्याबाबतीत महाराष्ट्र कोषागार नियम, १९६८ च्या नियम ३१७ मधील तरतुदीमुळे त्यांना सेवानिवृत्ती वेतन मिळण्यास अडचणी येत होत्या दिनांक १.३.१९९५ पूर्वी सेवानिवृत्त

झालेल्या कर्मचाऱ्यांनासुद्धा त्यांचे सेवानिवृत्ती वेतन कोषागारामार्फत अदा करण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासन आता असे आदेश देत आहे की, दिनांक १.३.१९९५ पूर्वी नगरपरिषदांनी चालविलेल्या माध्यमिक/उच्च माध्यमिक शाळांमधील सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना नगरपरिषदांमार्फत सध्या मिळत असलेले सेवानिवृत्ती वेतन, तसेच कुटुंब निवृत्तीवेतन महाराष्ट्र कोषागार नियम १९६८ च्या नियम ३१७ मधील तरतुदी शिथिल करून एक विशेष बाब म्हणून कोषागारामार्फत देण्यात यावे. यासाठी महालेखापाल यांच्याकडून सेवानिवृत्ती वेतनाचे प्राधिकार पत्राची आवश्यकता नाही. महाराष्ट्र कोषागार नियम ३१७ मधील तरतुदी या प्रकरणी एक विशेष बाब म्हणून जरी शिथिल करण्यात आल्या असल्या तरी निवृत्ती वेतन प्रदानाबाबत महाराष्ट्र कोषागार नियम १९६८ खंड-१ मधील यासंबंधीच्या सर्व तरतुदी तसेच शासनाने वेळोवेळी प्रसूत केलेले नियम/आदेश हे याबाबतीत जसेच्या तसे लागू राहतील.

२. शासन असेही आदेश देत आहे की, सदर निवृत्तीवेतन कोषागारामार्फत सुरळीतपणे देता यावे यासाठी नगरपरिषदांतील संबंधित निवृत्तीवेतनधारकांचा, निवृत्तीवेतन प्रदानाचा पूर्ण तपशील (निवृत्तीवेतन धारकाची माहिती, निवृत्तीवेतनाचा दर, निवृत्तीवेतनाचा कालावधी इत्यादी) ज्याप्रमाणे महालेखापालांकडून कोषागाराकडे नियमित होणाऱ्या निवृत्तीवेतन प्रदान आदेशांमध्ये दिला जातो. त्याप्रमाणे नगरपरिषदांच्या संबंधित सक्षम प्राधिकाऱ्यांनी असा तपशील साक्षात्कृत करून कोषागाराकडे पाठवावा. वरीलप्रमाणे सेवानिवृत्तीवेतनाच्या प्रदानाचा तपशील नगरपरिषदांच्या सक्षम प्राधिकाऱ्यांकडून प्राप्त झाल्यावर संबंधित कोषागार अधिकारी त्यानुसार निवृत्तीवेतन धारकांना निवृत्तीवेतन/कुटुंबनिवृत्तीवेतन अदा करतील. दि. १.३.९५ पूर्वी निवृत्त झालेल्या सदर निवृत्तीवेतन धारकांना १.३.९५ ते संबंधित नगरपालिकांकडून प्रत्यक्षात निवृत्तीवेतन अदा केल्याचा दिनांक या कालावधीच्या अदा केलेल्या निवृत्तीवेतनाची रक्कम कोषागार अधिकाऱ्यांनी समायोजित करावी. सदर समायोजन नगरपरिषदांकडून कोषागार अधिकाऱ्यांना निवृत्तीवेतन अदायगी आदेशाचे हस्तांतरण केल्यावर निवृत्तीवेतन सुरू करण्याच्या/सुरू ठेवण्याच्या वेळी करण्यात यावे. अपूर्ण माहितीच्या आधारे कोषागाराकडून निवृत्तीवेतन धारकांना निवृत्तीवेतनाचे प्रदान वेळेवर प्राप्त झाले नाही तर त्यासाठी नगरपरिषदेच्या संबंधित अधिकाऱ्यांना जबाबदार धरण्यात येईल. त्याचप्रमाणे निवृत्तीवेतनाच्या प्रदानाबाबत चुकीची माहिती कोषागारास कळविल्यामुळे अतिप्रदान झाल्यास त्याची जबाबदारीही नगरपरिषदेच्या संबंधित अधिकाऱ्यांवर राहिल. निवृत्तीवेतन धारकाच्या निवृत्तीवेतन प्रदानाबाबतची अचूक माहिती नगरपरिषदेच्या सक्षम अधिकाऱ्यांनी कोषागाराकडे पाठवावी व त्याची एक प्रत संबंधित शिक्षण अधिकारी (माध्यमिक) व संबंधित विभागीय शिक्षण उपसंचालक यांचेकडे पाठवावी.

३. या योजनेखाली होणारा खर्च खालील लेखाशिर्षाखाली दाखवावा. "२०७१, निवृत्तीवेतन व इतर सेवानिवृत्ती लाभ-११०, स्थानिक संस्थांच्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतन (ए) नगरपालिकेचे शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी यांना निवृत्तीवेतन"

४. वरील शासन निर्णय, वित्त विभाग, कार्यासन कोषा-४ व महालेखापाल, मुंबई/नागपूर यांच्या सहमतीने अनुक्रमे क्र. १५२/९७ कोषा-४, दि. २५.७.९७/पीआर-१/सीएच-३/एफ क्र. १६०/नगरपरिषदांच्या शाळातील शिक्षक-शिक्षकेतर कर्मचारी/१०९९, दि. १२.८.१९९७ व पीएम/जीईएनएल-११२७, दि. २८.७.१९९७ च्या औपचारिक संदर्भानुसार निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(द.रा.माळी)

उपसचिव, महाराष्ट्र शासन.

(७४)

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक - युएसजी-१२९७/(४३७८)/विशि-४

उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक :- ९ सप्टेंबर १९९७.

प्रति,

शिक्षण संचालक(उच्च शिक्षण), महाराष्ट्र राज्य, पुणे.

सर्व विभागीय सहसंचालक (उच्च शिक्षण)

सर्व विद्यापीठांचे कुलसचिव

विषय :- निवृत्तीवेतन विषयक लाभ प्राधिकृत करण्यास होणारा विलंब.

उपरोक्त विषयासंदर्भात वित्त विभागाच्या क्रमांक - सेनिवे-१०९५/७४/सेवा-४ दिनांक २७ मे, १९९७ च्या परिपत्रकाची प्रत सोबत जोडली आहे.

निवृत्तीवेतनाच्या आणि उपदानाच्या रकमाचे निर्धारण व प्राधिकृती संबंधातील कार्यपध्दतीबाबतच्या तरतुदी महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्ती वेतन) नियम १९८२ च्या नियम ११८ मे १३५ अन्वये विहित करण्यात आल्या आहेत. तथापि, काही

प्रकरणी महालेखापाल मुंबई / नागपूर कार्यालय प्रमुख व कोषागार अधिकारी यांच्यात आवश्यक तो समन्वय साधला न गेल्याने निवृत्तीवेतन विषयक लाभ प्रदान करण्यास विलंब होतो. त्यामुळे वित्त विभागाच्या उपरोक्त दिनांक २७ मे १९९७ च्या परिपत्रकानुसार आवश्यक ती कार्यवाही करण्यात यावी.

शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण) कुलसचिव (सर्व विद्यापीठे) यांना विनंती करण्यात येते कि,

वरील आदेश संबंधित अधिकाऱ्यांच्या निदर्शनास आणावेत.

(अ.मा. भट्टलवार)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(७४)

सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्षावरून ६० वर्षापर्यंत वाढविणे.

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक - सेनिवे १०९८/४५/सेवा-४,

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २९ मे १९९८.

शासन निर्णय

पाचव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीवरील केंद्र शासनाच्या निर्णयाच्या अनुरोधाने, शासन असे आदेश देत आहे की,

(अ) अन्यथा विनिर्दिष्टपणे तरतूद केली असेल ते खेरीज करून, ज्याचे सध्याचे सेवानिवृत्तीचेवय ५८ वर्षे आहे असा प्रत्येक शासकीय कर्मचारी आता ज्या महिन्यात ६० वर्षे वयाचा होईल त्या महिन्याच्या अखेरच्या दिवशी मध्यान्होत्तर सेवेतून निवृत्त होईल. तथापि, ज्या शासकीय कर्मचाऱ्याची जन्मतारीख महिन्याच्या एक तारखेला असेल तो कर्मचारी ६० वर्षे वयाचा होताच, मागील महिन्याच्या दिवशी मध्यान्होत्तर सेवानिवृत्त होईल.

(ब) नियतवयमानाच्या वयानंतर सेवेत मुदतवाढ देणे/पुनर्नियुक्ती देणे यावर पूर्णतः बंदी राहिल.

२. हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून अंमलात येतील. जे कर्मचारी पूर्वीच्या नियमानुसार यापूर्वीच सेवानिवृत्त झालेले आहेत किंवा जे कर्मचारी ते आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकाला सेवेत मुदतवाढ दिलेली असल्यामुळे/पुनर्नियुक्ती दिल्यामुळे सेवेत आहेत किंवा ज्यांना विनिर्दिष्ट नियम आणि/किंवा विनियम लागू आहेत, असे कर्मचारी वगळून, सर्व राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना हे आदेश लागू ठरतील.

३. सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्षावरून ६० वर्षापर्यंत वाढविण्याच्या परिणामी, सर्व मंत्रालयीन प्रशासकीय विभाग व त्यांच्या अधिपत्याखालील कार्यालये यांना विनंती करण्यात येते की, सरळ नियुक्त्या तसेच पदोन्नत्यांच्या संदर्भात सेवानिवृत्तिमुळे रिक्त होणाऱ्या पदांचे, पुनर्विलोकन करण्यात यावे, जेणेकरून आवश्यकतेपेक्षा अधिक नियुक्त्या होणार नाहीत किंवा अधिसंख्ये पदांच्या निर्मितीस कारणीभूत ठरणारे न्यायालयीन दावे दाखल केले जाणार नाहीत किंवा सेवानिवृत्तिमुळे रिक्त झालेल्या पदांच्या संख्येत घट झाल्याच्या परिणामी विचार-क्षेत्रात बदल झाल्यामुळे विभागीय पदोन्नती समित्यांमार्फत पुनर्विलोकन करावे लागणार नाही.

४. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक पाच) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार आणि त्यासंबंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून शासन असाही आदेश देत आहेत की, वरील निर्णय, जिल्हा परिषदांमधील ज्या कर्मचाऱ्यांचे सध्याचे सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्षे आहे, अशा कर्मचाऱ्यांनाही लागू राहिल.

५. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना निवृत्तीवेतनाची योजना लागू केलेली आहे अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्था, कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये व कृषि विद्यापीठे यांमधील ज्या कर्मचाऱ्यांचे सध्याचे सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्षे आहे. अशा कर्मचाऱ्यांनाही, वरील निर्णय, योग्य त्या फेरफारांसह लागू राहिल.

६. महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मधील यासंबंधीच्या विद्यमान तरतुदींमध्ये, या शासन निर्णयाच्या तरतुदींपुरती सुधारणा करण्यात आली आहे, असे मानण्यात यावे. या नियमात रितसर सुधारणा यथावकाश करण्यात येईल.

७. या शासन निर्णयाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

पी. सुब्रह्मण्यम,

शासनाचे मुख्य सचिव.

(७६)

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग,
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२
दिनांक : १९ सप्टेंबर, १९९८.

प्रति,
विभागीय शिक्षण सहसंचालक,
उच्च शिक्षण, नागपूर.

विषय :- रिट याचिका क्रमांक-१११७/९६ श्री प्रेमलालजी पांडे व महाराष्ट्र शासन आणि इतर... शिक्षकांचे सेवानिवृत्तीचे वय कृपया उपरोक्त विषयावरील आपले पत्र क्रमांक-उशिनाग/११/रि.पि./८०३०/९८, दिनांक १४.९.१९९८ पहावे.

२. श्री पांडे यांच्या याचिकेसंदर्भात आपण उपस्थित केलेल्या मुद्याबाबत मला आपणांस असे कळविण्याचा आदेश आहे की, शिक्षकांचे वय ६० वर्षावरून ६२ वर्षापर्यंत वाढविण्याचा शासनाचा अद्याप कोणताही निर्णय नाही. त्यामुळे शिक्षक संवर्गातील कर्मचारी हे ज्या दिवशी ते त्यांच्या वयाची ६० वर्षे पूर्ण करतील त्या महिन्याच्या शेवटच्या दिनांकास ते सेवानिवृत्त होतील. त्यानुसार श्री पांडे यांच्या सेवानिवृत्तीचा दिनांक ३१.७.१९९८ हाच राहिल ही वाव आपण सन्माननीय न्यायालयापुढे कृपया सादर करावी.

अ.मा.भट्टलवार

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(७७)

क्रमांक:संकीर्ण/१९९८/३४४४०/वयोमर्यादा/मवि-१
शिक्षण संचालनालय [उच्च शिक्षण]
महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१
दिनांक २५.९.१९९८

प्रति,
सर्व विभागीय
सहसंचालक [उ.शि.]

विषय :- शिक्षकांच्या सेवानिवृत्तीच्या वयासंबंधी

संदर्भ :- वीयूसी/१९९८/[1698]/मशि-५, दि.२१.९.९८ चे.

उपरोक्त विषयावरील संदर्भाधिन शासनाच्या पत्राप्रमाणे राज्यातील/विद्यापीठ/महाविद्यालयातील शिक्षकांचे सेवानिवृत्तीचे वय ६२ करण्यासंबंधी राज्य शासनाने अद्याप कोणताही धोरणात्मक निर्णय घेतलेला नाही. परंतु सन १९९८-९९ चे शैक्षणिक सत्र सुरु झाले असल्याने आणि चांगल्या व अनुभवी शिक्षकांची कमतरता लक्षात घेता सध्या चालू शैक्षणिक वर्षात ६० वय पूर्ण करून निवृत्त होणाऱ्या शिक्षकांना त्यांचा सचोटी, शैक्षणिक गुणवत्ता आणि सेवेचा अहवाल लक्षात घेता चालू शैक्षणिक वर्ष पूर्ण होईपर्यंत प्रत्येक प्रकरणात गुणवत्तेनुसार विचार करून मुदतवाढ दिल्यास शासनाची हरकत राहणार नाही.

शासनाचा हा निर्णय धोरणात्मक नसून प्रत्येक प्रकरण गुणवत्तेनुसार तपासणे आवश्यक आहे, ही वाव आपल्या निदर्शनास आणून देण्यात येत आहे. तसेच शासनाच्या या सूचना अकृषि विद्यापीठे/अनुदानीत संस्था पुरत्याच मर्यादित आहेत.

शिक्षण संचालक [उच्च शिक्षण]

स्थळ प्रत मा.शिक्षण संचालक[उच्च शिक्षण]
यांचे करीता यांनी मान्य व सही केली आहे.

(७८)

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग,
क्रमांक-वीयूसी १९९८/(१६९८)मशि-५
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२
दिनांक :- ९ डिसेंबर, १९९८.

प्रति,
शिक्षण संचालक,
उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र शासन, पुणे

विषय :- विद्यापीठ /अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षकांना ६० वर्षांनंतर सेवेत मुदतवाढ देण्याबाबत..

संदर्भ :- शासनाचे समक्रमांक, दिनांक २१.९.१९९८ चे पत्र.

विद्यापीठ अनुदान आयोगाने विद्यापीठ व महाविद्यालयीन शिक्षकांच्या वेतनश्रेणीबाबत तसेच सेवानिवृत्तीच्या वयात वाढ करण्याच्या केलेल्या शिफारशी शासनाच्या विचाराधीन आहेत. दरम्यानच्या काळात सेवानिवृत्त होणाऱ्या अशासकीय

महाविद्यालयातील शिक्षकांचा गुणवत्तेनुसार विचार करून त्यांच्या सेवा पुढे चालू ठेवण्याबाबत वरील पत्रान्वये निर्देश देण्यात आले आहेत. या संदर्भात उपस्थित करण्यात आलेल्या शंकांबाबत खालील प्रमाणे स्पष्टीकरण करण्यात येत आहे. -

मुद्या

१) ६० वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर पुढे चालू ठेवण्यात आलेली सेवा पुनर्नियुक्ती समजण्यात यावी किंवा सेवेत मुदतवाढ?

२) निवृत्त होत असलेल्या शिक्षकांना गुणवत्तेनुसार सेवेत मुदतवाढ द्यावयाची आहे तरी त्यांच्या गुणवत्तेबाबत निर्णय कोणी घ्यावयाचा अपेक्षित आहे.

३) अशा प्रकारे मुदतवाढ दिलेल्या शिक्षकांचे वेतन अनुदानास पात्र आहे का?

४) असे शिक्षक मुदतवाढीच्या काळात वेतनवाढ, वरिष्ठ वेतनश्रेणी इ.मिळण्यास पात्र आहेत का?

५) शासनाच्या दिनांक २१.९.१९९८ च्या पत्रान्वये निर्देश निर्गमित होण्यापूर्वी तसेच त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या शिक्षकांचा मुदतवाढ देण्यासाठी विचार करण्यात यावा का? असल्यास त्यांच्या सेवेतील खंडाबाबत काय कार्यवाही करावी?

६) अशा शिक्षकांचे भविष्य निर्वाह निधी इ. वजाती पुढे चालू ठेवाव्यात का?

७) ज्या सेवानिवृत्त शिक्षकांची निवृत्ती वेतन प्रकरणे महालेखापाल कार्यालयाने मंजूर केली आहेत परंतु अशा शिक्षकांना सेवेत मुदतवाढ दिली आहे त्यांच्याबाबत कार्यवाही करावी.

स्पष्टीकरण

ही पुनर्नियुक्ती नसून सेवेत मुदतवाढ समजण्यात यावी.

जी समिती अधिव्याख्यात्यांची वरिष्ठ श्रेणीत स्थान निश्चिती करण्याबाबत निर्णय घेते त्या समितीने हा निर्णय घ्यावयाचा आहे. हा निर्णय घेण्यास विवंचक होण्याची शक्यता असल्यास व्यवस्थापन अशा निर्णयाच्या अधीन राहून गुणवत्तेनुसार निर्णय घेवू शकते.

होय, अशा प्रकारे मुदतवाढ दिलेल्या शिक्षकांचे वेतन अनुदानास पात्र समजण्यात यावे. होय.

दिनांक २१.९.१९९८ नंतर सेवानिवृत्तहोणाऱ्या ज्या शिक्षकांच्या सेवा गुणवत्तेनुसार पुढे चालू ठेवण्यात आल्या आहेत त्यांनाच मुदतवाढ लागू राहिल अन्य शिक्षकांचा मुदतवाढीसाठी विचार करण्यात येऊ नये.

होय.

सेवानिवृत्ती वेतन प्रकरणे सध्या स्थगित ठेवण्यात यावीत. पुनः प्रत्यक्ष कधी निवृत्त होणार हे लक्षात घेऊन प्रकरण पुनः सादर करावे.

तरी त्यानुसार सर्व संबंधितांना सूचित करण्यात यावे.

दी.अ.कारेकर

उपसचिव, महाराष्ट्र शासन

(७९)

विधी महाविद्यालयातून दिनांक १.४.१९९५ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन-नि-उपदान योजना व मृत कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तीवेतन योजना लागू करणेबाबत...

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : एनजीसी-१२९७/१२४४/(४३१०)/विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२
दिनांक : ८ जानेवारी, १९९९.

वाचा : १] शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक : एनजीसी-१२८३/८६५/विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३.

२] शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्रमांक : वीयूसी-१०८८/२०२९/मशि-३, दिनांक १० जानेवारी, १९९६.

३] शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण यांचे पत्र क्रमांक : पीईएन-५३९८/३०१७५/विधीम/१०अ, दिनांक २३ फेब्रुवारी, १९९८.

शासन निर्णय

शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्रमांक-वीयूसी-१०८८ /((२०२९)) मशि-३, दिनांक १० जानेवारी, १९९६ अन्वये राज्यातील मान्यता प्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांना १९९५-९६ या शैक्षणिक वर्षापासून राज्यातील कला, वाणिज्य व विज्ञान महाविद्यालयांच्या धर्तीवर अनुदान योजना लागू करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित करण्यात आलेले असून विहित मुदतीत विकल्प देणाऱ्या संबंधित कर्मचाऱ्यांना दिनांक १.४.१९९५ पासून कला, वाणिज्य व विज्ञान महाविद्यालयांच्या धर्तीवर सेवानिवृत्ती वेतन-नि-उपदान योजना लागू करण्यास मंजूरी देण्यात आलेली आहे. विद्यापीठ व संलग्नित महाविद्यालयातून पूर्णवेळ काम करणाऱ्या नियमित वेतनावरील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन-नि-उपदान योजना लागू करण्याबाबतचे आदेश शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी-१२८३/(८६५)/विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये निर्गमित करण्यात आले असून या योजनेची व्याप्ती वेळोवेळी वाढविण्यात आली आहे.

२. सर्वश्री एन.एस.वाईकर व इतर यांनी उपरोक्त दिनांक १० जानेवारी, १९९६ च्या शासन निर्णयास मुंबई उच्च न्यायालयात याचिका क्रमांक-३८५४/९७ दाखल करून आढावा दिले होते. या याचिकेवर मुंबई उच्च न्यायालयाने दिनांक २२.११.१९९७ रोजी असे आदेश दिले आहेत की, खाजगी विधी महाविद्यालयातून १ एप्रिल, १९९५ पूर्वी कार्यरत असणाऱ्या व सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना

दिनांक १ एप्रिल, १९९५ पासून सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचे तदनुषंगिक लाभ देण्यात यावेत.

३. महाराष्ट्र (तृतीय पुरवणी) विनियोजन अधिनियम, १९९९ (सन १९९९ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक- २) पारित झाला आहे. उच्च न्यायालयाच्या आदेशानुसार, शासन अनुदान प्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयातून दिनांक १ एप्रिल, १९९५ पूर्वी सेवेत असलेल्या व सेवानिवृत्त झालेल्या व ज्यांच्या वेतनावर १००% अनुदान राज्य शासनाकडून अनुज्ञेय आहे, अशा पूर्णकालीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना शासन निर्णय, दिनांक २१.७.१९८३ अन्वये विद्यापीठ व संलग्नित महाविद्यालयांना लागू केलेली सेवानिवृत्ती वेतन-नि-उपदान व कुटुंब निवृत्ती वेतन योजना वेळोवेळी केलेल्या दुरुस्त्यांसह दिनांक १.४.१९९५ पासून लागू करण्यास या आदेशान्वये मंजूरी देण्यात येत आहे.

४. शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांना विनंती की, खाजगी विधी महाविद्यालयातून दिनांक १.४.१९९५ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेली पूर्णकालीन सेवानिवृत्ती वेतनविषयक प्रकरणे तपासून ती महालेखापाल, महाराष्ट्र, मुंबई/नागपूर यांच्याकडे तात्काळ सादर करावीत.

५. यावर होणारा खर्च मुख्य लेखाशीर्ष 2071. निवृत्ती वेतन व इतर सेवानिवृत्ती लाभ ०१ नागरी- १०९-राज्यसहाय्यित शिक्षण संस्थांच्या कर्मचाऱ्यांना निवृत्तीवेतने (डी) राज्यसहाय्यित मान्यताप्राप्त वाडू.मय, विज्ञान, वाणिज्य व अध्यापक महाविद्यालये (२०७१०५१५)

(ई) राज्यसहाय्यित विगर शेतकी विद्यापीठे (२०७१०५२४)

मागणी क्रमांक जी-९" या लेखा शीर्षाखाली खर्ची टाकावा व तो त्या खाली असलेल्या चालू वर्षाच्या मंजूर अर्थसंकल्पीय तरतुदीतून भागवावा.

६. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांचा अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक : २६९/९८/सेवा-४, दिनांक ९.१०.१९९८ अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

अ.मा.भट्टलवार

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(८०)

सेवानिवृत्तिचे वय ६० वर्षांऐवजी ५८ वर्षे विहित करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग,

शासन निर्णय, क्रमांक सेनिवे-१०९९/२४/सेवा-४,

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २ फेब्रुवारी १९९९.

पहा :- (१) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९८/४५/सेवा-४, दिनांक २९ मे १९९८.

(२) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९८/४५/सेवा-४, दिनांक ३१ ऑक्टोबर १९९८.

शासन निर्णय

वरील संदर्भ क्रमांक (१) येथील शासन निर्णयानुसार ज्यांचे सेवानिवृत्तिचे वय ५८ वर्षे होते असे शासकीय कर्मचारी/जिल्हा परिषद कर्मचारी व ज्यांना निवृत्तिवेतनाची योजना लागू केलेली आहे व ज्यांचे सेवानिवृत्तिचे वय ५८ वर्षे होते अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्था, कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये व कृषि विद्यापीठे यांमधील कर्मचारी यांचे सेवानिवृत्तिचे वय ५८ वर्षांऐवजी ६० वर्षांपर्यंत वाढविण्यात आले होते. संदर्भ क्रमांक (२) येथील शासन अधिसूचनेअन्वये महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम १०(१) व (२) मध्ये त्याप्रमाणे आवश्यक ती सुधारणाही करण्यात आलेली होती.

२. या संदर्भात पुनर्विचार करून शासन असे आदेश देत आहे की, -

अन्यथा विनिर्दिष्टपणे तरतूद केली असेल ते खेरीज करून, ज्यांचे सेवानिवृत्तिचे वय ५८ वर्षांऐवजी ६० वर्षे वाढविण्यात आलेले आहे असा प्रत्येक शासकीय कर्मचारी आता ज्या महिन्यात ५८ वर्षे वयाचा होईल त्या महिन्याच्या अखेरच्या दिवशी मध्यान्होत्तर सेवेतून निवृत्त होईल. तथापि, ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांची जन्मतारीख महिन्याच्या १ तारखेला असेल तो कर्मचारी ५८ वर्षे वयाचा होताच मागील महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी मध्यान्होत्तर सेवानिवृत्त होईल.

हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून अंमलात येतील, जे कर्मचारी वरील संदर्भ क्रमांक (१) व (२) येथील आदेशानुसार वयाची ५८ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतरही, हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकास, सेवेत आहेत असे कर्मचारी या आदेशाच्या महिन्याच्या अखेरच्या दिवशी मध्यान्होत्तर सेवेतून निवृत्त होतील व त्यांचा सेवानिवृत्तिचा दिनांक तोच राहील.

३. सेवानिवृत्तिचे वय ६० वर्षांऐवजी ५८ विहित करण्याच्या परिणामी सर्व मंत्रालयीन प्रशासकीय विभाग व त्यांच्या अधिपत्याखालील कार्यालय यांना विनंती करण्यात येते की, सरळ नियुक्त्या तसेच पदोन्नत्यांच्या संदर्भात सेवानिवृत्तिमुळे

रिक्त होणाऱ्या पदांचे पुनर्विलोकन करण्यात यावे, जेणेकरून आवश्यकतेपेक्षा अधिक नियुक्त्या होणार नाहीत किंवा अधिसंख्ये पदांच्या निर्मितीस कारणीभूत ठरणारे न्यायालयीन दावे दाखल केले जाणार नाहीत किंवा सेवानिवृत्तिमुळे रिक्त झालेल्या पदांच्या संख्येत वाढ झाल्याच्या परिणामी विचार-क्षेत्रात बदल झाल्यामुळे विभागीय पदोन्नती समित्यांमार्फत पुनर्विलोकन करावे लागणार नाही.

४. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक पाच) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार आणि त्यासंबंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून शासन असाही आदेश देत आहे की, वरील निर्णय जिल्हा परिषदांमधील ज्या कर्मचाऱ्यांचे सेवानिवृत्तिचे वय ५८ वर्षांऐवजी ६० वर्षांपर्यंत वाढविण्यात आले होते, अशा कर्मचाऱ्यांनाही लागू राहील.

५. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना निवृत्तिवेतनाची योजना लागू केलेली आहे अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्था, कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये व कृषि विद्यापीठे यांमधील ज्या कर्मचाऱ्यांचे सेवानिवृत्तिचे वय ५८ वर्षांऐवजी ६० वर्षे वाढविण्यात आलेले होते, अशा कर्मचाऱ्यांनाही वरील निर्णय, योग्य त्या फेरफारांसह लागू राहील.

६. महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील यासंबंधीच्या विद्यमान तरतुदींमध्ये सुधारणा करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

रवि भू.बुधिराजा,

शासनाचे प्रधान सचिव.

(८१)

दिनांक १.१.१९९६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या/होणाऱ्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांचे निवृत्तिवेतनविषयक लाभ निश्चित करणेबाबत अंतरिम उपाययोजना.

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

शासन परिपत्रक क्र.सेनिवे १०९९/३४/सेवा-४

मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक २४ मार्च, १९९९.

परिपत्रक

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपूर १२९८/प्र.क्र.१३/९८/सेवा-१०, दिनांक १० डिसेंबर, १९९८ अन्वये राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेण्या दिनांक १ जानेवारी, १९९६ पासून सुधारित करण्यात आल्या आहेत. या वेतनश्रेणी सुधारणेच्या परिणामी जे शासकीय कर्मचारी १९९६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झाले आहेत किंवा होतील त्यांचे निवृत्तिवेतनविषयक लाभ महाराष्ट्र राज्य नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ नुसार निश्चित झालेले सुधारित वेतन विचारात घेऊन, निश्चित करावे किंवा कसे, याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या स्वतंत्रपणे विचाराधीन आहे. तथापि, हा निर्णय घेण्यास काही कालावधी लागण्याची शक्यता आहे, हे लक्षात घेता व त्यामुळे सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची आर्थिक कुचंबणा होऊ नये, यादृष्टीने शासन खालील आदेश देत आहे.

शासन वेतनश्रेणीत वेतन घेत असलेले जे शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी किंवा त्या दिनांकानंतर सेवानिवृत्त झाले आहेत किंवा होतील त्यांना संबंधित कार्यालय प्रमुखांनी त्यांच्या सेवानिवृत्तीनंतर त्वरित तात्पुरत्या स्वरूपात असुधारित वेतनश्रेणीतील वेतन विचारात घेऊन सद्या अस्तित्वात असलेल्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ च्या तरतुदी व त्यासंबंधातील सध्याच्या इतर आदेशांच्या तरतुदीनुसार निवृत्तिवेतनविषयक लाभ (मासिक निवृत्तिवेतन, उपदान, निवृत्तिवेतनाची अंशराशीकृत रक्कम इत्यादी) मंजूर करावे. हे लाभ मंजूर करताना सर्व विभाग/कार्यालय प्रमुखांनी प्रकरणपरत्वे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम १९८२ च्या यथास्थिती, नियम १२६ किंवा १३० अंतर्गत तात्पुरते निवृत्तिवेतन व उपदान यांचे प्रदान करताना जी कार्यपध्दती अवलंबिली जाते, त्याच कार्यपध्दतीचा अवलंब करावा. या आदेशानुसार वरीलप्रमाणे निवृत्तिविषयक लाभ प्रदान करण्यासाठी संबंधित महालेखापालांची प्राधिकृती आवश्यक असणार नाही.

२. या संदर्भात शासनाकडून सुधारित आदेश निर्गमित केले जाईपर्यंत हे आदेश लागू राहतील.

३. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र.पाच) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार आणि त्यासंबंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून शासन असाही आदेश देत आहे की, वरील निर्णय जिल्हा परिषदांमधील ज्या कर्मचाऱ्यांचे वेतन उपरोक्त अधिसूचनेनुसार दिनांक १ जानेवारी, १९९६ पासून सुधारण्यात आलेले आहे अशा कर्मचाऱ्यांच्या प्रकरणीही लागू राहील.

४. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना निवृत्तिवेतनाची योजना लागू

केलेली आहे. अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्था, कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये व कृषि विद्यापीठे यांमधील ज्या कर्मचाऱ्यांचे वेतन उपरोक्त अधिसूचनेनुसार दिनांक 9 जानेवारी, 1996 पासून सुधारण्यात आलेले आहे अशा कर्मचाऱ्यांच्या प्रकरणीही वरील निर्णय लागू राहिल.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

रवि भू.बुध्दिराजा,
शासनाचे प्रधान सचिव.

(८२)

NO.F.1-4/99-U.I.
GOVERNMENT OF INDIA
Ministry of Human Resource Development
(Department of Education)
NEW DELHI, DATED THE 22ND JULY, 1999

To All Education Secretaries of All States/UTs.

Subject : Revision of pension structure for retired teachers and inter-state service for super annuation benefits - regarding

Sir/Madam,

I am directed to say that consequent upon the recommendations of the 5th Central pay commission, **the Central Govt. revised the pension structure** of the employees w.e.f. 1.1.96. Based on the orders issued by the Dept. of pensions and pensioners welfare, the Govt. has since revised the pension structure of the employees working in the Central Universities. A copy of the orders dated 17.12.98 issued by the Government in this regard is enclosed.

A delegation of the All India Federation of University and College Teachers Organisations (AIFUCTO) met the union Education Secretary recently and brought to the notice of the Govt. that the pension structure of the retired teachers in the State Universities and Colleges has not yet been revised and the revised retirement benefits have not yet been extended to them.

Since the Central Govt. has already revised the pension structure of its employees and the same has been extended to the teachers in Central Universities, it is requested that appropriate orders in this regard may kindly be issued **at an early date for the teachers in State Universities and Colleges.**

The AIFUCTO delegation further highlighted the problems faced by teachers in getting recognition of past service for pensionary benefits and condonation of break in service while moving from one state to another. It is requested that the guidelines issued by U.G.C. in this regard may be followed and the state Govts.. May have reciprocal arrangements amongst themselves to obviate the problems faced by the teachers.

Yours faithfully,
Sd/ Lalmalsawma
Director

Copy to : Mrinmoy Bhtacharyya,
Gen. Secy. AIFUCTO.

(८३)

Revision of pension of pre- 1996 pensioners/family pensioners.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
FINANCE DEPARTMENT
Resolution No. PEN 1099/239/SER-4 : Mantralaya,
Mumbai - 400 032 : Dated the 29th July, 1999

RESOLUTION

Government is pleased to direct that with effect from 1st January, 1996 the pension/family pension of all the pre- 1996 pensioners/family pensioners should be regulated in the manner indicated in the succeeding paragraphs.

2. These orders apply to all State Government pensioners/family pensioners who were drawing pension/family pension on 1st January 1996 under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules 1982 or the Pension rules which were in

existence prior to introduction of the Maharashtra Civil Services (pension) Rules, 1982. They shall also apply to pensioners/family pensioners who are drawing pension/family pension under the pension rules of the former States of old Bombay, Hyderabad and Madhya Pradesh, applicable to the Government servants at the time of retirement.

3. In these orders :-

(a) "Existing pensioner" or "Existing family pensioner" means a pensioner who was drawing/entitled to pension / family pension on 31st December 1995.

(b) "Existing pension" means the basic pension, inclusive of commuted portion, if any, due on 31st December 1995. It covers all classes of pension (except wound /injury pension) under the Maharashtra Civil Services (pension) Rules, 1982 or any other pension rules under which the Government servant was governed at the time of retirement.

(c) "Existing family pension" means the basic family pension drawn on 31st December 1995 under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 or any other corresponding pension rules under which the Government servant was Governed at the time of retirement/death, as the case may be,

(d) "Existing Dearness Relief" means the relief due to pensioners/family pensioners as on 1st January, 1996 admissible at the rates contained in Government Resolution, Finance Department No. DRP-1096/40/SER-4, dated 14th May 1996.

4.1 The pension/family pension of existing pre-1996 pensioners/family pensioners will be consolidated with effect from 1st January 1996 by adding together. :-

i) The existing pension/family pension

ii) **Dearness Relief as on 1st January 1996** : (i.e. @ 148%, 111%, and 96% of Basic pension, as admissible under Government Resolution. Finance Department. No. 1096/40/SER-4 dated 14th May 1996)

iii) **Interim Relief I** : as admissible under Government Resolution Finance Department, No. IRP

iv) **Interim Relief : II** 1095/83/SER-4 dated 22nd September 1995.

v) **Fitment Weightage @ 40% of the existing pension/family pension** : The amount so arrived at will be regarded as consolidated pension family pension with effect from 1st January 1996. However, in cases where the pension consolidated is treated as the final full pension, it shall not be less than 50% of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January 1996 for the post last held by the pensioner at the time of his retirement. Such pension will be suitably reduced pro-rata where the pensioner has less than the maximum required service for full pension as per the rule (Rule 110 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982) applicable to the pensioner as on the date of his/her superannuation/retirement and in no case it will be less than Rs. 1,275/- p.m. similarly in cases where the family pension so consolidated is treated as final, it shall not be less than 30% of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January, 1996 for the post last held by the concerned pensioner/deceased Government servant. The existing upper ceiling on pension family pension has been increased from Rs. 4,000/- and Rs. 1200 to 50% and 30% respectively of the highest pay in the Government. (The highest pay in the Government is Rs. 24,500 since 1st January 1996) **Since, the consolidated pension will be inclusive of commuted portion of pension, if any, the commuted portion will be deducted from the said amount while making monthly disbursement from 1st July 1999.**

However, such consolidated Pension/family pension will be actually payable with effect from 1 st July 1999, Pension/Family pension for the period from 1st January 1996 to 30th June 1999 will be payable to the pensioner/family pensioner as per the previous orders, No arrears on account of such consolidated pension/family pension for the period from 1st January 1996 to 30th June 1999 will be payable.

4.2 Some of the existing pensioners who retired between 31st March 1996 and 31st December 1985 are in receipt of personal pension. The said personal pension will continue

to be granted as a separate element and will not be merged into the pension as consolidated above.

4.3 Dearness relief on such consolidated pension/family pension will be admissible with effect from 1 July 1999 in accordance with the revised scheme of dearness relief for which orders have been issued separately. **However, Dearness Relief for the period from 1st January 1996 to 30th June 1999 will be payable to the pensioner/family pensioner as per the pre revised scheme.**

5. Where the consolidated pension/family pension in terms of paragraph 4.1 above works out to an amount less than Rs. 1,275/- the same shall be stepped up to Rs. 1,275/-. This will be regarded as pension/family pension with effect from 1st January 1996 but actually payable from 1st July 1999. In the case of pensioners who are in receipt of more than one pension, the floor ceiling of Rs. 1,275 will apply to the total of all pensions taken to gether.

6. The employed/reemployed pensioners/family pensioners are not getting dearness relief on pension at present under the extant orders. In their case, the notional Dearness Relief which would have been admissible to them but for their employment/re-employment will be taken into account for consolidation of their pension in terms of paragraph 4.1 above as if they were drawing the dearness Relief. **Their pay will be refixed with effect from 1st July 1999 with reference to the pension consolidated with effect from 1st January 1996. However, during the period from 1st January 1996 to 30th June 1999 such employed/reemployed pensioner/family pensioners will draw the same pay which has already been fixed as per the pre-revised orders at the time of their employment/reemployment.**

7. The cases of State Government employees who have been permanently absorbed in public Sector Undertaking/Autonomous bodies will be regulated as follows :-

(a) Pension

Where the Government servant on permanent absorption in public Sector Undertakings/Autonomous Bodies continue to draw pension separately from the Government, the pension of such absorbees will be updated in terms of these orders. **In cases where the Government servants have drawn one time lumpsum terminal benefits equal to 100% of their pension and have become entitled to the restoration of 1/3rd commuted portion of pension as per Government Resolution, Finance Department No. COP-1097/12/SER-4 dated 26th May 1997 their cases will not be covered by these orders.**

(b) Family pension

In cases where, on permanent absorption in public Sector Undertakings Autonomous Bodies, the terms of absorption permit grant of Family pension under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, the family pension being drawn by family pensioners will be updated in accordance with these orders.

8. All pension disbursing Authorities (i.e. pay & Accounts officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) are hereby authorised to pay pension/family pension to existing pensioners/family pensioners at the consolidated rates with effect from 1st July 1999 only without any further authorisation from the Accountant General, (A & E) - 1, Maharashtra, Mumbai or Accountant General, (A&E)-II Maharashtra, Nagpur, as the case may be. A Table indicating the existing pension and pension consolidated form 1st January 1996 but actually payable from 1st July 1999 is enclosed for ready reference (Annexure-I). This table may be used where the pensioner is in receipt of a single pension only. By way of illustration an example is given as Annexure-II indicating how the existing pension is consolidated w.e.f. 1st January 1996. Where a pensioner is in receipt of more than one pension, consolidation may be done separately in terms of paragraph 4.1 and as indicated in paragraph 5, floor ceiling of Rs. 1,275 may be applied to total pension from all sources taken together. A suitable entry regarding the revised consolidated pension shall be recorded by the pension disbursing Authorities (i.e. pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) in both halves of the pension payment order. An intimation regarding disbursement of revised pension may be sent by the pension Disburs-

ing Authorities (i.e. pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) to the Accountant General (A & E)-1, Maharashtra, Mumbai or Accountant General (A & E)-II, Maharashtra, Nagpur, as the case may be, which had issued the Pension Payment Order in the form given at Annexure-III so that the latter can update the Pension Payment Order Register maintained by him. An Acknowledgment shall be obtained by the Pension Disbursing Authorities (i.e. pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) from the respective Accountant General in this behalf. **A copy of Annexure-III may be sent by the pension disbursing Authorities (i.e. pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) to the concerned pensioner/family pensioner, also.**

9. The consolidated pension/family pension as worked out in accordance with the provisions of para 4.1 above shall be treated as final "Basic Pension" with effect from 1st January 1996 (But actually payable from 1st July 1999) in respect of following categories of pensioners/family pensioners :-

i) pensioners who retired between the period from 1st January 1986 to 31st December 1995.

ii) Family pensioners, who became entitled for family pension during the period from 1st January 1986 to 31st December 1995 and were sanctioned family pension @30% of the last pay drawn by the deceased employee.

10. In case of other pensioners/family pensioners, these orders provide for revision/ consolidation of pension with effect from 1st January 1996, (But actually payable from 1st July 1999) as an interim measure only so as to provide them immediate relief and shall be subject to variation. Detailed instructions regarding fixation of their pay on notional basis/revision/consolidation of their pension/family pension and issue of authorisation in this regard will be issued separately. **Pending issue of such orders grant of pension/family pension to all these pensioners/family pensioners may be continued to be regulated under these orders.**

11. In cases where the pensioner/family pensioner was alive as on 1st July 1999 and died subsequently his/her legal heir is/are entitled for life time arrears with effect from 1st July 1999 till the death of pensioner/family pensioner. For this purpose legal heir of pensioner/family pensioner may apply to pension disbursing Authorities.

12. No arrears on account of consolidation of pension/family pension for the period from 1st January 1996 to 30th June 1999 will be payable. The actual payment of pension/family pension so consolidated will be made with effect from 1st July 1999 only.

13. Government is also pleased to direct that the above decisions should *mutatis mutandis*, apply to those pensioners, including family pensioners, of recognised and aided Educational Institutions. Non-Agricultural Universities and affiliated Non Government colleges and Agricultural Universities to whom the pension scheme is made applicable.

14. In exercise of the powers conferred by the proviso to section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samities Act, 1961 (Maharashtra V of 1962) and of all other powers enabling it in that behalf, Government is further pleased to decide that the above decisions apply to Zilla Parishad pensioners/family pensioners.

15. The expenditure on this account should be debited to the Budget Heads to which the retirement benefits of the employees mentioned in the above paras are debited and should be met from the grants sanctioned thereunder, However, the expenditure on this account in respect of the pensioners drawing pensions from Government treasuries should initially be debited to the advance sanctioned from the contingency Fund, Vide Government Memorandum, Finance Department, No. CNF-1199/53/BUD-7 (8000 053-3) dated 29th July 1999 under Finance Department, Demand No.G-9-2071 - pension and other Retirement benefits till the matter is brought to the notice of Legislature in due course.

16. The Rural Development and Water Conservation Department/Agriculture, Animal Husbandry, Dairy Development and Fisheries Department should take necessary steps to obtain contingency fund advances to cover expenditure to be incurred in respect of pensioners of Zilla Parishads and

Agricultural Universities respectively till the matter is brought to the notice of the Legislature in due course.

17. Government desires that the benefit of these orders would reach the pensioners as expeditiously as possible. To achieve this objective, all pension disbursing Authorities (i.e. pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) and all Heads of offices/Departments should ensure that the revised pension in terms of the above orders is paid to the pensioners at the earliest.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

Vasant W. Chaudhari
Deputy Secretary to Government.

(८४)

विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयांतील पूर्णवेळ काम करणाऱ्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ देण्याबाबत..

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग
शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी १२९९/(४८३७)विशि-४
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२.
दिनांक :- १२ ऑगस्ट, १९९९.

वाचा :- १) शा.नि.शि.व से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२८३/८६५/विशि-४, दि.२१ जुलै, १९८३.

२) शा.नि.शि.व से.यो.वि.क्र.युएसजी१४८५/५८४२/विशि-३, दि.२० ऑगस्ट, १९८५.

३) शा.नि.शि.व से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२८३/(८६५)/युनि-४, दि.७ मार्च, १९८६.

४) शा.नि.शि.व से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२८६/१५६१८९/(१२४०)विशि-४, दि.१४ सप्टें., १९८७.

५) शा.नि.शि.व से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२८७/२८७/१६८९०१/(१२९२)/विशि-४, दि.२७ नोव्हें., १९८७.

६) शा.नि.शि.व से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२८६/(१२१०)/विशि-४, दि.७ मार्च, १९९०.

७) शा.नि.शि.व से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२९०/(१६३१)/विशि-४, दि.२९ मार्च, १९९०.

८) उ.व तं.शि.आणि से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२८८/(१५७२)/विशि-४, दि. १९ एप्रिल, १९९०.

९) शा.नि.शि.व से.यो.वि.क्र.एनजीसी१०८७/(३२/८७)/माशि-५, दि.४ डिसें.१९९०.

१०) शा.नि.शि. व से.यो.वि.क्र. एनजीसी १२८४/१०६१५०/(९९४ / ८४)/विशि-४, दि.११ मार्च, १९९२.

११) शा.नि.उ.व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२९२/(२२८६)/विशि-४, दि.२९ जानेवारी, १९९३.

१२) शा.नि.उ.व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२८४/१०६१५०/(९९४/८४)/विशि-४, दि.२८ मे १९९३.

१३) शा.नि.उ.व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२९२/(२२८६)/विशि-४, दि.२६ जुलै, १९९३.

१४) शा.नि.उ.व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.एनजीसी१७९३/२५६०/विशि-४, दि.२२ नोव्हें.१९९३.

१५) शा.नि.उ.व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२८७/१६८९०१/(१२९२)/विशि-४, दि.१० ऑगस्ट, १९९४.

१६) शा.शुध्दीपत्रक उ.व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२९०/(१७३७)/विशि-४, दि.५ जून, १९९५.

१७) शा.नि.उ.व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.वीयुसी१०८८/(२०२९)/माशि-३, दि.१० जाने. १९९६.

१८) शा.नि.उ.व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२९३/१८७८(२४३४)/विशि-४, दि. ५ फेब्रु. १९९६.

१९) शा.नि.उ. व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.एनजीसी१२०४/२७७९९/(९४३)/विशि-४, दि. ३ ऑगस्ट १९९६.

२०) शा.नि.उ. व तं.शि.आ.से.यो.वि.क्र.युएसजी१७९४/(३०६८ अ)/विशि-४, दि.१५ मे, १९९६.

प्रस्तावना :- शासन निर्णय, शि.व से.यो.वि.क्र. एनजीसी १२८३/८६५/विशि-४, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये अकृषि विद्यापीठे व त्यांच्याशी

संलग्नित असणाऱ्या अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील पूर्णकालीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजना दिनांक १ ऑक्टो. १९८२ पासून लागू करण्याचे आदेश निर्गमित करण्यात आले आहेत. सदर आदेशाच्या विरुद्ध अशासकीय महाविद्यालयीन कर्मचारी संघटना नागपूर व अन्य दोन कर्मचाऱ्यांनी मुंबई उच्च न्यायालयाच्या नागपूर खंडपीठात याचिका क्रमांक २६३२/८५ दाखल केली होती. त्यावर मा.न्यायालयाने असे आदेश दिले की, या योजनेचा लाभ दिनांक १ जाने.१९७३ रोजी किंवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांनाही घ्यावा. मुंबई उच्च न्यायालयाच्या नागपूर खंडपीठाच्या वरील निर्णयाविरुद्ध शासनाने सर्वोच्च न्यायालयात विशेष अनुज्ञा याचिका (स्पेशल लीव्ह पिटीशन) क्रमांक ८५६९/१९८७, २४५०/१९८८ व २५३१/१९८८ दाखल केल्या होत्या. सर्वोच्च न्यायालयाने या सर्व याचिका त्यांच्या दिनांक १ डिसेंबर, १९९४ च्या आदेशान्वये फेटाळून लावलेल्या आहेत व मुंबई उच्च न्यायालयाने या संदर्भात दिलेले आदेश हे कायम केलेले आहेत. दरम्यानच्या काळात मुंबई उच्च न्यायालयाच्या नागपूर खंडपीठाने याचिका क्र.२६३२/१९८५ वर दिलेलेल्या निर्णयाच्या अनुषंगाने अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना जे १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेले आहेत त्यांना दि.१ऑक्टोबर, १९८२ पासून या योजनेचा लाभ देण्याचे आदेश निर्गमित करण्यात आलेले आहेत. कालांतराने या योजनेचा लाभ दि.१ जानेवारी १९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना दि.१ ऑक्टोबर १९८२ पासून देण्याबाबतचे आदेश शासन निर्णय, उच्च व तंत्र शिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्र.एनजीसी १२९१/(२०५८)/विशि-४ दिनांक २९ जानेवारी, १९९३ अन्वये निर्गमित करण्यात आले आहेत.

शासन निर्णय, दिनांक २१ जुलै, १९८३ अन्वये विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दि.१ ऑक्टोबर, १९८२ पासून सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजना लागू केली त्यांत न्यायालयाच्या निर्णयाप्रमाणे सुधारित आदेश निर्गमित करण्यात आले आहेत. ते विचारांत घेऊन व इतर बाबी बाबत वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या आदेशाचा विचार करुन संकलित आदेश काढण्याचा प्रश्न विचाराधीन होता.

शासन निर्णय :- मुंबई उच्च न्यायालयाच्या नागपूर खंडपीठाने याचिका क्र.२६३२/१९८५ व इतर दोन याचिकांवर दिलेल्या निकालाच्या अनुषंगाने व या संदर्भात सन्माननीय सर्वोच्च न्यायालयात राज्य शासनाकडून दाखल करण्यात आलेल्या विशेष अनुज्ञा याचिका फेटाळून लावताना सर्वोच्च न्यायालयाने दिलेल्या निकालाच्या अनुषंगाने शासन या आदेशाद्वारे खालील आदेश प्रस्तुत करित आहे :-

(१) दि.१/१/१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजना दिनांक १ जानेवारी, १९७३ पासून देण्यात यावी.

(२) दि.१.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती वेतन योजनेचा लाभ त्यांच्या सेवानिवृत्तिच्या दिनांकापासून देण्यात यावा.

(३) दि.१.१.१९७३ पूर्वी सेवेत असतांना मृत्यू पावलेल्या त्याचप्रमाणे १ जाने.१९७३ पूर्वी सेवानिवृत्ती होऊन १.१.१९७३ पूर्वी मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तिवेतन योजनेचा लाभ दि.१ जानेवारी १९७३ पासून देण्यात यावा.

(४) दिनांक १.१.१९७३ ते ३०.९.१९८२ या कालावधीत मृत्यू पावलेल्या मृताच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तिवेतन योजनेचा लाभ त्यांच्या मृत्यूच्या दिनांकापासून देण्यात यावा.

२. विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानित महाविद्यालयातील कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ति वेतन व उपदान योजनेचा लाभ खालील अटीवर राहिल :-

अ) सदर कर्मचारी पूर्णवेळ पदावर पाहिजे व त्या पदास १०० टक्के वेतन अनुदान लागू पाहिजे.

ब) शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी शासनाच्या/विद्यापीठाच्या मान्य मानकाप्रमाणे नेमले असले पाहिजेत.

क) असे कर्मचारी अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीच्या योजनेमध्ये असले पाहिजे.

ड) ज्या कर्मचाऱ्यांची २ वर्षांची सेवा सलग झाली असेल ते या योजनेसाठी स्थायी कर्मचारी समजण्यात येतील.

इ) शिक्षकांचे सेवानिवृत्तीचे वय ६० वर्षे राहिल व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्षे राहिल.

फ) विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयांतील कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा स्वीकार करण्यासाठी विकल्प देण्याचा पर्याय देण्यात आला होता. मात्र शासनाने असा निर्णय घेतला आहे की, यापुढे दिनांक १.१०.१९८२ नंतर लागलेल्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना व सध्या सेवेत असलेल्या आणि येथून पुढे सेवेमध्ये भरती होतील त्यांना अशा सर्व कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्ती व उपदानाची योजना आपोआप लागू राहिल.

३. सेवानिवृत्ती व उपदान योजनेसाठी खालील पदावर झालेली पूर्वीची सेवा अर्हताकारी सेवा धरण्यात येईल.

(१) विद्यापीठातील किंवा संलग्नित अनुदानित महाविद्यालयांतील शिक्षकांची कुलगुरु अथवा प्रकुलगुरु म्हणून नेमणूक झाल्यास वा कुलगुरु अथवा प्रकुलगुरु पदावरून शिक्षक म्हणून नेमणूक झाल्यास.

(२) अ) विद्यापीठ अनुदान आयोग पुरस्कृत योजनेतील पदे ज्यावरील खर्चाची जबाबदारी ठराविक मुदतीनंतर राज्य शासनाने स्विकारली आहे व,

ब) दान निधीतून (इन्डोमेंट) फंड मधील प्रकल्पातील पदावर झालेली सेवा (मात्र अशा कर्मचाऱ्यांनी या कालावधीतील अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीमधील व्यवस्थापनाचा हिस्स्याची रक्कम व्याजासहित जमा करणे आवश्यक राहिल).

३) नगरपालिका, महानगरपालिका यांनी चालविलेल्या माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शाळा आणि शिक्षणशास्त्र विद्यालये यामध्ये केलेली पूर्वीची सेवा.

(४) अध्यापक महाविद्यालयांना जोडलेल्या विस्तार सेवा केंद्रामध्ये काम करणारे समन्वयक आणि इतर कर्मचारी.

(५) मान्यताप्राप्त विना अनुदानित अशासकीय कला, विज्ञान व शिक्षणशास्त्र महाविद्यालयातील सेवा खालील अटींच्या आधीन राहून.

अ) ज्या विना अनुदानित महाविद्यालयातील सेवा निवृत्ती वेतनासाठी ग्राह्य धरावयाची आहे, ते महाविद्यालय संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तीच्या दिनांकाला पूर्णतः अनुदानित झालेले असले पाहिजे.

ब) संबंधित महाविद्यालयास शिक्षण विभागाच्या अथवा विद्यापीठाच्या सक्षम प्राधिकाऱ्याने मान्यता प्रदान केलेली असावी.

क) शिक्षकाने अशा महाविद्यालयातील सेवेच्या कालावधीतील अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीच्या व्यवस्थापनाच्या हिस्स्याची रक्कम व्याजासहित शासकीय कोषागारास जमा करणे आवश्यक राहिल.

(६) शासनाची निवृत्ती योजना लागू असलेल्या शासकीय सेवेतील कोणत्याही पदावरील केलेली सेवा झाल्यास किंवा विद्यापीठे व महाविद्यालये यामधील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी शासन सेवेत कोणत्याही पदांवर रुजू झाल्यास त्यांची पूर्वीची सेवा मात्र महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्ती वेतन) नियम ४८(१) मधील अटींची पूर्तता होत असेल तरच सेवेतील सेवाखंड क्षमापित होऊन पूर्वीच्या सेवेचा लाभ देण्यात येईल.

(७) विद्यापीठे व महाविद्यालये यामधून निवृत्त झालेल्या/होणाऱ्या पूर्णवेळ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्याने पूर्वी शासनाची निवृत्ती वेतन योजना लागू असलेल्या अनुदानित अशासकीय महाविद्यालये, तंत्र शिक्षण संख्या इत्यादिमध्ये केलेली सेवा.

४. सेवानिवृत्ती वेतनाच्या अर्हताकारी सेवेसाठी सेवेतील खंड क्षमापित करण्याच्या अटी खालीलप्रमाणे राहतील. :-

अ) विद्यापीठे व महाविद्यालयांतील सेवेबाबत...

१) सेवेमध्ये ६ पेक्षा जास्त सेवा खंड असू नये.

(२) अशा सेवाखंडाचा एकूण कालावधी दोन वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.

(३) मात्र एकूण सेवाखंडामध्ये एक खंड सलग एका वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.

(४) जे एकूण सहा सेवा खंड असतील त्यापैकी तीन पेक्षा जास्त खंड हे राजीनाम्यामुळे असू नयेत.

(५) अशासकीय शिक्षण क्षेत्रातून शासकीय शिक्षण क्षेत्रात जेथे शैक्षणिक संस्थातील शिकविण्याचा अनुभव आवश्यक आहे, अशा पदावरील सेवेत रुजू झालेल्या/होणाऱ्या शिक्षक कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत वरील नियम लागू राहतील.

ब) शासन सेवेत असताना

(अ) असे खंड हे कर्मचाऱ्यांच्या आटोक्या बाहेरील कारणांमुळे पडलेले असले पाहिजेत.

(ब) जिच्या संबंधातील सेवानिवृत्ती लाभ गमावले जातील अशी एकूण सेवा कोणतेही एक किंवा दोन खंड असल्यास ते वगळता पाच वर्षांपेक्षा कमी असता कामा नये आणि,

(क) सेवेत दोन किंवा अधिक खंड पडलेले असतील तर अशा खंडाचा एकूण कालावधी एक वर्षांपेक्षा जास्त असता कामा नये.

(ड) मात्र अशा प्रकरणात महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्ती वेतन) नियम ४८(१) मधील अटींची पूर्तता होत असेल तरच सेवेतील सेवाखंड क्षमापित होऊन पूर्वीच्या सेवेचा लाभ देण्यात यावा.

(इ) दोन पूर्ण कालिन सेवेत अंशकालीन सेवा झाल्यास अशा अंशकालीन सेवांचे नियमन सेवानिवृत्ती कारणासाठी खंड म्हणून खालील अटींवर करण्यात यावे :-

(१) अंशकालीन सेवा ही वर्गाची/तुकड्याची संख्या कमी झाल्या कारणाने असावी,

(२) अंशकालीन सेवा ही सेवानिवृत्ती वेतनयोजनेकरिता निवृत्ती वेतनाई

सेवा म्हणून समजण्यात येणार नाही.

विद्यापीठे व महाविद्यालयातील सेवाखंड क्षमापित करण्याचे अधिकार खालील प्रमाणे राहतील :-

(अ) एकाच विद्यापीठाच्या क्षेत्रातील एका महाविद्यालयातून दुसऱ्या महाविद्यालयात सेवा रुजू केली व सेवानिवृत्त झाले अशा कर्मचाऱ्यांच्या सेवेतील अनुज्ञेय सेवाखंड क्षमापित करण्याचे अधिकार एक विद्यापीठांना राहतील.

(ब) जर कर्मचारी एक महाविद्यालय सोडून दुसऱ्या विद्यापीठाच्या क्षेत्रातील दुसऱ्या महाविद्यालयात सेवेत गेला किंवा एका विद्यापीठाच्या क्षेत्रातून दुसऱ्या विद्यापीठाच्या क्षेत्रात गेला तर अशा कर्मचाऱ्यांच्या सेवेतील अनुज्ञेय सेवाखंड क्षमापित करण्याचे अधिकार संचालक, उच्च शिक्षण, पुणे यांना राहतील.

(क) जर कर्मचारी महाविद्यालयात किंवा विद्यापीठा मध्ये सेवेत येण्यापूर्वी त्यांची सेवा माध्यमिक शाळेत झाली असेल व सेवानिवृत्त होत असतील तर अशा प्रकरणातील त्यांच्या सेवेतील सेवाखंड क्षमापित करण्याचे अधिकार संचालक, उच्च शिक्षण, पुणे यांना राहतील.

(ड) अंशकालीन सेवेचा खंड सेवानिवृत्ती वेतनासाठी क्षमापित करण्याचे अधिकार, संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांना राहतील.

५. सर्वोच्च न्यायालयाच्या निकालानुसार राज्यातील मान्यताप्राप्त खाजगी विधी महाविद्यालयांना १९९५-९६ या शैक्षणिक वर्षापासून राज्यातील कला, वाणिज्य व विज्ञान महाविद्यालयांच्या धर्तीवर अनुदान योजना लागू करण्यास शासनाने मंजूरी दिली आहे. सदर अनुदान योजना लागू होणाऱ्या मान्यताप्राप्त खाजगी विधीमहाविद्यालयांतील मान्य कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ एप्रिल १९९५ पासून सेवानिवृत्ती वेतन व उपदान योजना लागू करण्यास मंजूरी देण्यात येत आहे. या योजनेच्या प्रयोजनासाठी कला, वाणिज्य व विज्ञान महाविद्यालयासाठी ज्या अटी व तरतुदी आहेत त्याच लागू राहतील.

६. स्वेच्छा निवृत्ती

शासकीय कर्मचाऱ्यांना लागू असलेली स्वेच्छानिवृत्ती योजना विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयांतील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दिनांक ७ मार्च, १९९० पासून लागू राहिल. या संबंधातील तरतुदी खालील प्रमाणे राहतील :-

अ) २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर स्वेच्छानिवृत्ती -

(१) विद्यापीठे व संलग्नित अनुदानित अशासकीय महाविद्यालयीन कर्मचाऱ्यांना त्यांची २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर व्यवस्थापनास कमीत कमी ३ महिन्यांची लेखी नोटीस देऊन सेवेमधून सेवानिवृत्त होता येईल.

(२) स्वेच्छानिवृत्तीची नोटीस देण्यापूर्वी संबंधित कर्मचाऱ्याने निवृत्तीवेतनाकरिता २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण केली असल्याबद्दल व्यवस्थापनाची, तसेच स्वतःची खात्री करून दिली/घेतली पाहिजे. २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण करण्याआधी दिलेली नोटीस अवैध समजण्यात येईल.

(२) स्वेच्छेने सेवानिवृत्त होण्याबद्दल वरील प्रमाणे दिलेली नोटीस व्यवस्थापनाने स्वीकारणे आवश्यक असेल. परंतु उपरोक्त नोटीसीमध्ये नमूद केलेला कालावधी संपण्यापूर्वी व्यवस्थापनाने सेवानिवृत्तीकरिता परवानगी देण्यास नकार दिला नाही तर त्या कालावधीच्या समाप्तीच्या तारखेपासून सेवानिवृत्ती अंमलात येईल. मात्र अशा प्रकरणी व्यवस्थापनास खालील बाबींमध्ये परवानगी देऊ शकणार नाही :-

(अ) ज्या प्रकरणी संबंधित कर्मचाऱ्यांविरुद्ध जबर शिक्षापात्र (Major Punishment) शिस्तभंगाची कार्यवाही प्रलंबित आहे किंवा अपेक्षित आहे किंवा प्रकरणातील वस्तुस्थिती लक्षात घेता, संबंधित व्यवस्थापनाला असे वाटत असेल की, त्या प्रकरणी शिक्षा दिल्यानंतर कर्मचारी पदावनत होऊ शकेल अथवा त्याला सेवेतून बडतर्फ केले जाईल.

किंवा

(ब) ज्या प्रकरणी न्यायालयात दावा दाखल करण्यात आला आहे किंवा येत आहे.

४) अशा प्रकारे स्वेच्छानिवृत्ती घेण्यासाठी पुढाकार घेण्याचा अधिकार फक्त संबंधित कर्मचाऱ्यास असेल व व्यवस्थापनाला या संबंधात कोणताही अधिकार असणार नाही.

(५) वरील प्रमाणे स्वेच्छानिवृत्ती घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या इच्छित सेवानिवृत्तीच्या तारखेस होणाऱ्या अर्हताकारी सेवेचा कालावधी जास्तीत जास्त ५(पाच) वर्षांपर्यंत वाढविण्यात येईल. तथापि, त्यामुळे त्या कर्मचाऱ्याने केलेली एकूण अर्हताकारी सेवा कोणत्याही बाबतीत ३३ वर्षांपेक्षा जास्त होता कामा नये व अशा वाढीमुळे त्याच्या नियतवयोमानाची तारीख पुढे जाता कामा नये.

(६) परिच्छेद अ (१) मध्ये निर्दिष्ट केलेला कर्मचारी तीन महिन्यांतून कमी कालावधीची स्वेच्छानिवृत्तीची नोटीस स्वीकारण्याविषयी त्याबद्दलची कारणे देऊन व्यवस्थापनाला लेखी विनंती करू शकेल व अशा प्रकरणी संबंधित व्यवस्थापनास उच्च शिक्षण संचालकांच्या पूर्व परवानगीने गुणवत्तेनुसार व असा कालावधी कमी केल्याने कोणतीही प्रशासकीय वा शैक्षणिक अडचण निर्माण होणार नाही अशी खात्री पटल्यास तीन महिन्यांच्या कालावधीची अट शिथिल करून शकेल.

परंतु संबंधित कर्मचारी तीन महिन्यांच्या नोटिसीचा कालावधी समाप्त होण्यापूर्वी निवृत्तीवेतनाच्या काही भागाच्या अंशराशीकरणसाठी अर्ज करणार नाही यात शर्तीवर अशी परवानगी देण्यात येईल.

(७) ज्या कर्मचार्याने स्वेच्छेने सेवानिवृत्त होण्याबाबत व्यवस्थापनाला तशा आशयाची नोटीस दिली असेल त्या कर्मचार्याला नोटीस मागे घेण्याची परवानगी जर त्याने सेवानिवृत्तीच्या इच्छित तारखेपूर्वी विनंती केली असेल तर, देण्यात येईल.

(८) याप्रमाणे स्वेच्छा निवृत्त होणाऱ्या कर्मचार्याचे निवृत्तीवेतन व मृत्यू-नि-सेवा उपदान तो प्रत्यक्ष सेवानिवृत्तीच्या वेळी घेत असलेल्या वेतनावर आधारलेले असेल आणि त्याच्या अर्हताकारी सेवेत जास्तीत जास्त ५ वर्षांची वाढ झाल्यामुळे निवृत्तीवेतन व उपदान काढण्याच्या प्रयोजनासाठी कोणत्याही मानीव वेतन निश्चितीचा त्यास हक्क राहणार नाही.

७. वयाच्या ५०/५५ या वर्षानंतर सेवानिवृत्ती :-

या कर्मचार्यांना शासकीय कर्मचार्यांप्रमाणे वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर सेवेतून सेवानिवृत्त होण्याची/करण्याची तरतूदही लागू राहिल. यासंबंधातील तरतूदी खालीलप्रमाणे राहतील :

(अ) विद्यापीठ व महाविद्यालयीन व्यवस्थापनाला प्राचार्यांचे बाबतीत वयाची ५० वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर व प्राचार्य वगळून इतर शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांचे बाबतीत वयाची ५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर सोबतच्या परिशिष्ट अ व ब मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे लेखी नोटीस पंजीवध्द डाकेने कमीत कमी तीन महिने आधी देऊन कर्मचार्यास सेवानिवृत्त करण्याचा अधिकार असेल.

परंतु अशा प्रकरणी व्यवस्थापनाने खालीलप्रमाणे कार्यवाही करणे आवश्यक आहे :-

(१) प्रस्तावनेत नमूद करण्यात आलेल्या कर्मचार्यांपैकी शिक्षक (प्राचार्य वगळून) व शिक्षकेतर कर्मचारी यांचे पुनर्विलोकन शासकीय अराजपत्रित कर्मचार्यांप्रमाणे वयाच्या ५५ व्या वर्षी करण्यात यावे.

(२) वयाच्या ३५ व्या वर्षापूर्वी सेवेत असलेल्या प्राचार्यांचे पुनर्विलोकन वयाची ५० वर्षे पूर्ण होतेवेळी किंवा अर्हताकारी सेवेची ३० वर्षे पूर्ण होतेवेळी यापैकी जे प्रथम घडेल तेव्हा करण्यात यावे.

(३) वयाच्या ३५ व्या वर्षानंतर सेवेत आलेल्या प्राचार्यांचे बाबतीत त्यांचे पुनर्विलोकन वयाच्या ५५ व्या वर्षी करण्यात यावे.

(४) या कर्मचार्यांचे वयाच्या ५०/५५ या वर्षी पुनर्विलोकन करण्याकरिता प्रत्येक व्यवस्थापनाने खालील प्रमाणे पुनर्विलोकन समित्या स्थापन कराव्यात :-

(अ) विद्यापीठ कर्मचारी पुनर्विलोकन समिती :-

- १) कुलगुरु
- २) कार्यकारी मंडळाचे एक प्रतिनिधी
- ३) संबंधित विद्याशाखेचा अधिव्याख्याता
- ४) कुलसचिव

(ब) महाविद्यालयीन कर्मचारी पुनर्विलोकन समिती :

- १) संस्थेचे अध्यक्ष अगर कार्याध्यक्ष
- २) संस्थेचे सचिव
- ३) महाविद्यालयाचे प्राचार्य
- ४) महाविद्यालयीन विभाग प्रमुख

(५) विद्यापीठे व अशासकीय महाविद्यालयांचे व्यवस्थापन प्राचार्यांचे बाबतीत वयाची ४९ वर्षे इतर शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांचे बाबतीत वयाची ५४ वर्षे पूर्ण झाली आहेत, अशा सर्व कर्मचार्यांची प्रकरणे पुनर्विलोकन समित्यांकडे पुनर्विलोकनाकरिता पाठविले.

(६) पुनर्विलोकन समित्या संबंधित कर्मचार्यांच्या मागील ५ (पांच) वर्षांच्या गोपनीय अभिलेखाचे आधारे परिशिष्ट क मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे त्या कर्मचार्यांच्या कामाबाबत व वर्तणुकीबाबत पुनर्विलोकन करतील व कर्मचारी वयाच्या ५०/५५ व्या वर्षांपलीकडे सेवेत ठेवणे योग्य आहे किंवा काय याबाबतचा निर्णय व्यवस्थापनास कळवतील.

(७) अशा प्रकारे महाविद्यालयीन कर्मचारी पुनर्विलोकन समितीने संबंधित कर्मचार्यांस वयाच्या ५०/५५ व्या वर्षांपलीकडे सेवेत न ठेवण्याबाबत घेतलेल्या निर्णयाची महाविद्यालयीन व्यवस्थापनाने संबंधित विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण, यांची पूर्ण परवानगी घेऊन आणि विद्यापीठ कर्मचार्यांच्या बाबतीत सक्षम प्राधिकरणाची पूर्वपरवानगी घेऊन सोबतच्या परिशिष्ट अ व ब मध्ये नमूद केलेल्या नमुन्यात तीन महिन्यांची लेखी नोटीस पंजीवध्द डाकेद्वारे देऊन अंमलबजावणी करू शकेल.

(८) वरील प्रमाणे सेवानिवृत्तीची लेखी नोटीस मिळाल्याच्या दिनांकापासून संबंधित कर्मचार्यास एक महिन्यांचे आत व्यवस्थापनाच्या अध्यक्षकांडे विद्यापीठाच्या बाबतीत कुलगुरुंकडे प्रतिवेदन करण्याचा अधिकार असेल व असे प्रतिवेदन मिळाल्यानंतर संबंधित व्यवस्थापनाचे अध्यक्ष/विद्यापीठाचे कुलगुरु यांनी एक महिन्यांच्या आत आपला निर्णय संबंधित कर्मचार्यास लेखी कळवतील, व त्या निर्णयाची एक प्रत उच्च शिक्षण संचालकाना अग्रेषित करतील. अध्यक्षांनी/कुलगुरुंनी दिलेला निर्णय हा अंतिम असेल व तो संबंधित कर्मचार्यावर बंधनकारक

असेल.

(ब) वरील (अ) मध्ये काहीही नमूद करण्यात आले असले तरी

१) शिक्षक (प्राचार्य वगळून) व शिक्षकेतर कर्मचारी हे त्यांच्या वयाची ५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर,

२) वयाच्या ३५ व्या वर्षापूर्वी सेवेत असलेले प्राचार्य वयाची ५० वर्षे पूर्ण झाल्यावर

३) वयाच्या ३५ व्या वर्षानंतर सेवेत आलेले प्राचार्य

वयाची ५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर व्यवस्थापनाला/विद्यापीठाला कमीत कमी तीन महिन्यांची लेखी नोटीस पंजीवध्द डाकेद्वारे देऊन सेवानिवृत्त होऊ शकतील.

ज्या कर्मचार्यास अशा प्रकारे सेवानिवृत्त व्हावयाचे असेल तो कर्मचारी सेवानिवृत्ती बाबतची नोटीस दोन प्रतीत तयार करून त्या साक्षांकित करील व त्यावर दिनांकाची नोंद करून त्यातील एक प्रत व्यवस्थापनास/विद्यापीठास पंजीवध्द डाकेने पाठविले व दुसरी प्रत स्वतःजवळ राखून ठेवतील.

टीप-१ परिच्छेदामधील तीन महिन्यांची नोटीस, कर्मचारी ५०/५५ वर्षे वयाच्या होण्यापूर्वी अथवा झाल्यानंतर देऊ शकतील. सेवानिवृत्ती मात्र त्या कर्मचार्याच्या वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर व्हावयास पाहिजे.

टीप-२ यातील तीन महिन्यांची मुदत मोजताना नोटीस बजावल्याचा दिनांक आणि नोटिशीची मुदत संपल्याचा दिनांक हे वगळण्यात येतील.

(क) वरील परिच्छेद (ब) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे जे कर्मचारी वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर स्वेच्छेने सेवानिवृत्त होतील त्यांचे बाबतीत इच्छित सेवानिवृत्ती तारखेपर्यंतची त्यांची अर्हताकारी सेवा ५ वर्षांपर्यंत अशांरितीने वाढविण्यात यावी की, त्यांची एकूण अर्हताकारी सेवा कोणत्याही परिस्थितीत ३३ वर्षांहून अधिक होता कामा नये व अशा वाढीमुळे त्यांच्या नियत वयोमानाची तारीख पुढे जाता कामा नये.

८. जो कर्मचारी महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ च्या नियम १० किंवा नियम ६५ अन्वये सेवानिवृत्त होतो (अनुक्रमे वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर किंवा ३० वर्षांची अर्हताकारी सेवा झाल्यानंतर) किंवा नियम ६६ अन्वये २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर सेवानिवृत्त होतो त्या कर्मचार्याला व्यवस्थापन त्या कर्मचार्याचे खाती जमा असलेली २४० दिवसांच्या कमाल मर्यादेपर्यंतची अर्जित रजा, तसेच त्याच्या खाती जमा असलेली अर्धवेतनी रजा त्याच्या बाबतीत रजा वेतनाचे रोख सममूल्य मंजूर करील. मात्र, तो कर्मचारी ज्या तारखेस सेवानिवृत्त होईल किंवा त्यास सेवानिवृत्त केले जाईल ती तारीख आणि नियत वयोमान झाल्यावर ज्या तारखेस तो नेहमीप्रमाणे सेवानिवृत्त झाला असता ती तारीख, यामधील कालावधीपेक्षा त्याच्या रजेचा कालावधी अधिक होता कामा नये. रोख सममूल्य हे, अर्जित रजा आणि/किंवा अर्धवेतनी रजा यांच्या बाबतीत अनुज्ञेय असलेल्या रजा वेतनाइतके असेल आणि संबंधित कर्मचारी ज्या तारखेस सेवानिवृत्त होईल त्या तारखेस अंमलात असलेल्या दराने पहिल्या २४० दिवसांकरिता त्या वेतनावर अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता मिळेल. रोख सममूल्य प्रदेय असलेल्या अर्धवेतनी रजेच्या कालावधीबद्दल दिल्या जाणाऱ्या रजा वेतनातून निवृत्तीवेतन आणि इतर सेवानिवृत्ती लाभांचे निवृत्तीवेतन सममूल्य व निवृत्तीवेतनावर अनुज्ञेय असलेल्या वाढीची रक्कम कमी करण्यात येईल. अशाप्रकारे परिगणित केलेली रक्कम एकाच वेळी एका ठोक रकमेत चुकती केली जाईल. त्यामध्ये घरभाडे भत्ता किंवा स्थानिक पूरक भत्ता दिला जाणार नाही. अर्धवेतनी रजेचे रजा वेतन, हे निवृत्तीवेतन व इतर निवृत्तीविषयक लाभांच्या रकमेहून कमी असेल तर अर्धवेतनी रजेचे रोख सममूल्य दिले जाणार नाही.

ज्या कर्मचार्यास व्यवस्थापनाने नोटिशीऐवजी वेतन व भत्ते देऊन सेवानिवृत्त केले असेल अशा कर्मचार्यास ज्या कालावधीबद्दल वेतन व भत्ते देण्यात आले त्या कालावधीच्या आत, रजेसाठी अर्ज करता येईल आणि त्याला रजा मंजूर केली असेल, तेव्हा नोटिशीऐवजी ज्या कालावधीबद्दल वेतन व भत्ते देण्यात आले तो कालावधी वगळून उरलेल्या कालावधीबद्दलच केवळ रजा वेतन मंजूर केले जाईल.

अर्जित रजा व अर्धवेतनी रजा याबद्दल घ्यावयाचे रजा वेतन खाली दर्शविल्याप्रमाणे परिगणित करण करण्यात येईल :-

१) अर्जित रजा :-	रजा-केवळ रोख	२४० दिवसांच्या कमाल मर्यादेच्या त्वावर अनुज्ञेय असलेला महागाईभत्ता	अधीन अर्जित रजेचे दिवस
अर्जित रजेबद्दल रोख रक्कम:-	३०		

२) अर्धवेतनी रजा :-

अर्धवेतनी रजा	असल्यास त्यावरील महागाई भत्ता वजा निवृत्तीवेतन आणि इतर सेवानिवृत्ती लाभांचे निवृत्तीवेतन सममूल्य आणि अर्धवेतनी रजा वेतनावर महागाई भत्ता अनुज्ञेय असल्यास, निवृत्तीवेतनावरील वाढ	नियमात विहित केलेल्या मर्यादांच्या अधीन सेवानिवृत्तीच्या तारखेस मंजूर केलेल्या अर्धवेतनी रजेचे दिवस.
---------------	---	--

अर्धवेतनी रजेबद्दल रोख रक्कम = 30

९. स्वेच्छानिवृत्ती योजना दिनांक ७ मार्च, १९९० पासून विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयांतील कर्मचाऱ्यांना लागू होतील.

१०. या संबंधात होणारा खर्च :-

2071, निवृत्तिवेतने व इतर सेवानिवृत्ती लाभ

(सी) राज्य सहाय्यित मान्याताप्राप्त वाडःमय, विज्ञान, वाणिज्य व अध्यापक महाविद्यालये

(डी) राज्य सहाय्यित विगर शेतकी विद्यापीठे

या लेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकून मंजूर अनुदानातून भागविण्यांत यावा.

११. अकृषि विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय महाविद्यालयांतील शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत महाराष्ट्र अकृषि विद्यापीठे व संलग्न अशासकीय महाविद्यालये आचार संहिता शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे सेवाशर्ती नियम, १९८४ मध्ये या शासन निर्णयाच्या तरतूदीपुरती सुधारणा करण्यात आली आहे असे मानण्यात यावे. त्याप्रमाणे योग्य ती दुरुस्ती यथावकाश करण्यांत येईल.

१२. हे एकत्रित आदेश सामान्य प्रशासन विभाग व वित्त विभागाच्या सहमतीने संदर्भाधीन शासन निर्णयास त्या विभागानी वेळोवेळी सहमतीने निर्गमित करण्यात आले आहेत. वित्त विभागाचे अनौपचारिक संदर्भ खालीलप्रमाणे आहेत :-

- १) सीआर-९४२/८३/एसईआर-४, दि.२१.७.१९८३.
- २) ३२८/सेवा-४, दि.२.७.८५.
- ३) सीआर-२४६१/ईएक्सपी-५, दि.१८.१२.१९८५.
- ४) ३३२०/प्रकरण-३७२/सेवा-४, दि.८.६.८७.
- ५) प्र.क्र.१०५/९०-सेवा-४, दि.१४.३.१९९०.
- ६) ५८६/८९/सेवा-४, दि.२.१.१९९०.
- ७) ३८४/९१/सेवा-४, दि.१३.२.१९९३.
- ८) १६१/९३/सेवा-४, दि.२०.५.१९९३.
- ९) ३६३/९३/सेवा-४, दि.१०.११.१९९३.
- १०) सीआर-६७/९४/सेवा-४, दि.१०.२.१९९४.
- ११) ११४/९६/सेवा-४, दि.२७.२.१९९६.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांचे आदेशानुसार व नांवाने,

अ.मा.भट्टलवार
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

परिशिष्ट 'अ'

प्राचार्यांच्या मुदतपूर्व सेवानिवृत्तीसाठी नोटीशीचा नमुना

क्रमांक :
(व्यवस्थापनाचे नांव)
दिनांक :-

नोटीस

ज्याअर्थी, शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक एनजीसी १२९९/() विशि-४, दिनांक १९९९ मधील परिच्छेद ७(अ) अन्वये समुचित व्यवस्थापनाला एखादा प्राचार्य-

(एक) ३५ वर्ष वयाचा होण्यापूर्वी महाविद्यालय व्यवस्थापनाच्या सेवेत प्रविष्ट झाला असेल तर, तो ५० वर्षे वयाचा झाल्यानंतर,

(दोन) इतर कोणत्याही बाबतीत तो ५५ वर्षे वयाचा झाल्यानंतर, महाविद्यालयाच्या हिताच्या दृष्टीने त्यास सेवानिवृत्त करावे त्या महाविद्यालयाच्या व्यवस्थापनाचे मत असेल तर, त्या प्राचार्यांना किमान ३ महिने एवढ्या मुदतीची नोटीस देऊन सेवानिवृत्त करण्याचा पूर्ण अधिकार आहे.,

आणि ज्याअर्थी, प्राचार्य श्री/श्रीमती * हे आता @ वर्षांचे झाले आहेत आणि ज्याअर्थी महाविद्यालयाच्या हिताच्या दृष्टीने सदरहू श्री/श्रीमती *यांना सेवानिवृत्त करावे असे (व्यवस्थापन).....यांचे मत आहे.

त्याअर्थी, आता, शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी १२९९/() विशि-४, दिनांक १९९९ मधील परिच्छेद ७ (अ) अनुसार.....(व्यवस्थापन) याद्वारे श्री/श्रीमती *.....यांना अशी नोटीस देत आहे की, श्री/श्रीमती *..... हे/ह्या दिनांक # किंवा नोटीस त्यांच्यावर बजावण्याच्या दिनांकापासून सुरु होणारा तीन महिन्यांच्या कालावधी संपण्याच्या लगतनंतरचा दिनांक, यापैकी जो नंतरचा असेल त्या दिनांकाला व्यवस्थापनाच्या सेवेतून निवृत्त झाले असे ठरले.

ॐ

प्रसन्न

श्री/श्रीमती *

..... यास

* येथे नांव व पदनाम नमूद करावे.

@ येथे सध्याचे वय पूर्ण वर्षात नमूद करावे.

सध्याचे काढण्याच्या दिनांकापासून मोजलेल्या तीन महिन्यांच्या नोटीशीचा कालावधी समाप्त झाल्याच्या दिनांकानंतरचा दिनांक येथे लिहावा.

टीप - व्यवस्थापनाच्या अध्यक्षांने नोटीशीवर स्वतः सही केली पाहिजे.

परिशिष्ट 'ब'

शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या मुदतपूर्व सेवानिवृत्तीसाठी नोटीशीचा नमुना

क्रमांक :
(व्यवस्थापनाचे नांव)
दिनांक :-

नोटीस

ज्याअर्थी, अकृषि विद्यापीठे व अशासकीय महाविद्यालये यातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी या वर्गातील निवृत्तिवेतनाई असलेले किंवा निवृत्तिवेतनाई नसलेले पद धारण करणाऱ्या शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्याला तो ५५ वर्षे वयाचा झाल्यानंतर विद्यापीठाच्या/महाविद्यालयाच्या हिताच्या दृष्टीने सेवानिवृत्त करावे असे व्यवस्थापनाचे मत असेल तर त्या कर्मचाऱ्याला किमान तीन महिने एवढ्या मुदतीची लेखी नोटीस देऊन सेवानिवृत्त करण्याचा, असा व्यवस्थापनाला शासन निर्णय, क्रमांक एनजीसी १२९९/ विशि-४, दिनांक १९९९ मधील परिच्छेद ७(अ) अन्वये पूर्ण अधिकार आहे.

आणि ज्याअर्थी अकृषि विद्यापीठे व अशासकीय महाविद्यालये यातील शिक्षक/शिक्षकेतर संवर्गातील पद धारण करणारे शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी श्री/श्रीमती * हे @ वर्षे वयाचे झाले आहेत.

आणि ज्याअर्थी, विद्यापीठाच्या/महाविद्यालयाच्या हिताच्या दृष्टीने सदरहू श्री/श्रीमती *.....यांना सेवानिवृत्त करावे असे(समुचित प्राचार्य/कुलसचिव) यांचे मत आहे.

त्याअर्थी, आता, शासन निर्णय क्रमांक एनजीसी १२९९/() विशि-४, दिनांक १९९९ मधील परिच्छेद ७(अ) अनुसार (समुचित प्राचार्य/कुलसचिव) हे याद्वारे श्री/श्रीमती * यांना अशी नोटीस देत आहेत की, सदरहू श्री/श्रीमती * हे/ह्या दिनांक # किंवा ही नोटीस बजावण्याच्या दिनांकापासून सुरु होणारा तीन महिन्यांचा कालावधी संपण्याच्या लगतनंतरचा दिनांक, यापैकी जो नंतरचा असेल त्या दिनांकाला व्यवस्थापनाच्या सेवेतून निवृत्त झाले असे ठरले.

ॐ

प्रसन्न

श्री/श्रीमती *

..... यांस

* येथे नांव व पदनाम नमूद करावे.

@ येथे सध्याचे वय पूर्ण वर्षात नमूद करावे.

नोटीस काढण्याच्या दिनांकापासून मोजलेल्या तीन महिन्यांच्या नोटीशीचा कालावधी समाप्त झाल्याच्या दिनांकानंतरचा दिनांक येथे लिहावा.

टीप :- विद्यापीठ व अशासकीय महाविद्यालयाच्या कुलसचिव/प्राचार्यांनी नोटीशीवर स्वतः सही केली पाहिजे.

परिशिष्ट 'क'

प्राचार्य, शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांची नियत सेवावधीपूर्वी वयाच्या ५०/

५५ वर्षांपलिकडे सेवेत राहण्याची पात्रतापत्रता अजमावण्याचे निकष

पदनाम

१) प्राचार्य-

अ) वयाच्या ३५ वर्षापूर्वी सेवेत आल्यास

(पुनर्विलोकन वयाच्या ५० व्या वर्षी)

ब) वयाच्या ३५ व्या वर्षानंतर सेवेत आल्यास

(पुनर्विलोकन वयाच्या ५५ व्या वर्षी)

२) शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी

(वर्ग-४ चे कर्मचारी वगळून)

पुनर्विलोकन वयाच्या ५५ व्या वर्षी

३) वर्ग-४ चे कर्मचारी

पुनर्विलोकन वयाच्या ५५ व्या वर्षी

शारिरीक क्षमता, निर्विवाद सचोटी व

“चांगला” पेक्षा कमी नाही असा अभिलेख

शारिरीक क्षमता, निर्विवाद सचोटी व

“चांगला” पेक्षा कमी नाही असा अभिलेख

शारिरीक क्षमता, निर्विवाद सचोटी व

“चांगला” पेक्षा कमी नाही असा अभिलेख

शारिरीक क्षमता, निर्विवाद सचोटी व

चांगला पेक्षा कमी नाही असा अभिलेख

परिशिष्ट 'ड'

पुनर्विलोकन करताना गोपनीय अभिलेखाची प्रतवारी खालीलप्रमाणे

ठरविण्यात यावी :-

१) अत्युत्कृष्ट	अ +	(Outstanding) A+
२) उत्कृष्ट	अ	(Very Good) A
३) निश्चित चांगला	ब+	(Positively Good) B +
४) चांगला	ब	(Good) B
५) साधारण	ब -	(Average) B -
६) साधारणहून कमी	क	(Below average) C

(८५)

*Modifications in the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982.***GOVERNMENT OF MAHARASHTRA : FINANCE DEPARTMENT****Resolution No. PEN-1099/302/SER-4,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated 15th November, 1999.**

Read - Government Resolution, Finance Department, No. PEN 1099/238/SER-4,

RESOLUTION

In supersession of the orders contained in Government Resolution, Finance Department, No. PEN-1099/238/SER-4, dated 29th July, 1999, Government is pleased to introduce the following modifications in the rules regulating Pension, Retirement/Death Gratuity and Family Pension under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 which will apply to State Government employees and others governed by the above rules.

Date of Effect :

2. **The revised provisions as per these order shall apply to State Government servants who retire/die in harness on or after 1st January, 1996.** Separate orders have been issued in respect of employees who retired/died before 1st January 1996 under Government Resolution, Finance Department, No. PEN-1099/303/SER-4, dated 15th November 1999.

3. Where Pension/Family Pension/Gratuity/Commutation of Pension has already been authorised or yet to be authorised in cases of retirement/death occurring on or after 1st January 1996, the same shall be revised in terms of these orders. However, in cases where pension has been finally authorised on pre-revised orders and if it happens to be more beneficial than the pension becoming due under these orders, the pension already authorised shall not be revised to disadvantage of the pensioners in view of rule 131 of Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982.

Pay :

4. The term "Pay" for purposes of calculating various pensionary benefits shall mean basic pay as defined in Rule 9(36)(i) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, which the Government servant was receiving immediately before his retirement or on the date of his death.

5. The term "Pay" in these orders means the pay in the revised scales promulgated under the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998.

Pension :

6. Pension shall be calculated at 50% of "Pensionable Pay" in all cases and shall be subject to a minimum of Rs. 1275 per month and a maximum of upto 50% of highest pay admissible in the state Government, (which is Rs. 24,500 per month since 1st January 1996), but the full pension in no case shall be less than 50% of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January 1996 for the post last held by the employee at the time of his retirement. However, such pension will be suitably reduced pro-rata, where the pensioner has less than the maximum required service for pension as per rule 110 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 applicable to the pensioner as on the date of his superannuation / retirement and in no case it will be less than Rs.1,275 per month. By way of illustration an example is given as **Annexure-I**.

Retirement Gratuity/Death Gratuity :

7. Retirement/Death Gratuity shall be calculated on the

basic pay as defined in Rule 9(36)(i) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. There will be no change in the existing upper ceiling of maximum amount of gratuity i.e. 16 1/2 times of pay or Rs. Two Lakh Fifty Thousand, whichever is less.

Family Pension, 1964 :

8. Family Pension shall be calculated at a uniform rate of 30% of Basic pay in all cases instead of slab system and subject to a minimum of Rs. 1275 per month and maximum of 30% of the highest pay admissible in the State Government (which is Rs. 24,500/- per month since 1st January 1996). Rule 116(2) relating to Family Pension, 1964 under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 shall stand modified to this extent and the existing table thereunder will be no longer operative.

Commutation of Pension :

9. The existing limit on commutation of pension (i.e. not exceeding 1/3rd of pension) prescribed in Rule 5(1) of the Maharashtra civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984 shall continue to apply. However, additional pension, if any, becoming due as a result of these orders will qualify for commutation. Pensioners can commute upto 1/3rd of the additional pension (difference), if they so desire.

10. In the case of Government servants who have opted for the revised scales of pay and retired within 10 months from the date of coming over to the revised scale, basic pay for 10 months period, preceding retirement shall be calculated by taking into account pay as follows :-

(i) **For the period during which pay is drawn in pre-revised scale**-Basic pay plus actual Dearness Allowance and Interim Relief I and II appropriate to the basic pay at the rates in force, drawn during the relevant period;

and

(ii) **For the period during which pay is drawn in revised scale**.-Basic pay in the revised scale.

Dearness Relief :

11. The Pension/Family Pension in terms of these orders will qualify for dearness relief beyond 1st January 1996 in accordance with the revised scheme of Dearness Relief for which orders have been issued separately, under Government Resolution, Finance Department, No. DRP-1099/305/SER-4, dated 15th November, 1999.

Arrears :

12. **Consequent to the Hon'ble High Court, Mumbai, judgement, dated 24th August 1999 in suo-moto Writ Petition No. 2432/1999 and Writ Petition No. 1747/1999, arrears on account of revised Pension/Family pension, Dearness Relief on Pension, Gratuity, Commutation of pension for the period from 1st January, 1996 to 30th June 1999 will be payable, in 3 equal annual installments out of which 1st installment will be paid during the current financial year**

i.e. before 31st March 2000 and the next two installments in two financial years to follow.

13. SPECIAL PROCEDURE FOR DETERMINATION OF PENSION, FAMILY PENSION/GRATUITY AND COMMUTATION OF PENSION AND PROVISIONAL PAYMENT THEREOF FOR THOSE GOVERNMENT SERVANTS WHO RETIRED/DIED IN HARNESS BETWEEN 1ST JANUARY 1996 AND 30TH JUNE 1999.

A detailed procedure for determination and authorisation of amounts of pension, family pension, gratuity and commutation of pension has been prescribed in chapters X and XI of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 and in the Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984, respectively. Normally, the determination and authorisation of pensionary benefits is made after following the above procedure. **However, in cases of Government Servants who have retired/died in harness between 1st January 1996 and 30th June 1999, it has been decided in consultation with the Accountant General (A & E)-1, Maharashtra, Mumbai to relax the above procedure for the determination and authorisation of their pensionary benefits in terms of these orders and to adopt the following procedure :-**

(a) Where pensionary benefits are authorised on the basis of pre-revised pay by the Accountant General, Mumbai/Nagpur, as the case may be, and authorities are sent to the Pension Disbursing Authorities i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officer, as the case may be, the Heads of Departments/Offices should work out revised provisional pensionary benefits as per these orders, on the basis of revised pay fixed by them **(without waiting for verification of pay under Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998, by the Pay Verification Unit)** and make payment of first installment thereof on provisional basis after obtaining an undertaking from the pensioner as per **Annexure-II**, in any case before 31st March, 2000. By way of illustration an example is given as **Annexure III**. The pension disbursing authority i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officer, as the case may be should pass such claims on priority basis.

(b) The above procedure may also be followed in following cases :-

(i) Where authorities for pensionary benefits have not been issued by the Accountant General, Mumbai/Nagpur, but provisional pensionary benefits have been paid by the Heads of Departments/Offices.

(ii) Where no pensionary benefits, including those on provisional basis, have been paid.

(c) In cases where Pension Payment Order (PPO) has been issued by the Accountant General, Mumbai/Nagpur on the basis of unrevised pay and pensioner is drawing such monthly pension, the Heads of Department/Offices should intimate the amount of provisional pension based on revised pay to the Pay and Accounts Officer, Mumbai/ Treasury Officer, as the case may be, from where the pensioner is drawing his pension. After receipt of such intimation from the Head of Department/Office, the Pension Disbursing Authority i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officer, as the case may be, should revise the monthly pension accordingly and make payment of such revised pension on provisional basis till the final revised PPO is issued by the Accountant General, Mumbai/Nagpur.

(d) Thereafter the Heads of Departments/Offices should forward the pension papers alongwith Service Book after taking necessary entries regarding verification of pay by the Pay Verification Unit, amount of provisional Pension/Family Pension/Gratuity/Commutated value of Pension etc., to the Accountant General, Mumbai/Nagpur, as the case may be, in any case before 30th September 2000 for authorising revised amounts of Pension/Family Pension/Gratuity and Commutation of Pension.

(e) The Accountant General, Mumbai/Nagpur is requested to ensure that the authorisation of revised Pension/Family Pension/Gratuity/Commutated value of Pension, in terms of these orders is issued to the Pension Disbursing Authority/ Head of Departments/Offices, under intimation to the pensioner concerned, before the 2nd installment of arrears becomes due i.e. before 31st March, 2001.

(f) After receipt of the final revised Pension Payment Order (PPO)/Gratuity Payment Order (GPO)/Commutation Value Payment Order (CPO) from the Accountant General, Mumbai/Nagpur, as the case may be, the Heads of Departments/Offices should draw and disburse second and third installments of arrears during subsequent financial years after adjusting provisional payments and recovery of over payments, if any.

(g) In cases where Pension Payment Order/Gratuity Payment Order/Commutation Value Payment Order has already been authorised by the Accountant General, Mumbai/Nagpur on the basis of unrevised pay, the revised authorities will be issued under the existing PPO/GPO/CPO Number to the Pension Disbursing Authorities i.e. pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officer, as case may be. The Pension Disbursing Authorities would affix this authority to both halves of PPO.

(h) In cases where the pensioners/family pensioners are drawing their pension from the treasuries situated in the States other than Maharashtra, their cases should be submitted to the Accountant General, Mumbai/Nagpur, as the case may be, as usual by highlighting such cases so that Special Seal Authority could be issued by the Account General, Mumbai/Nagpur.

14. In cases of State Government Servants who retire/die-in-harness on or after 1st 1999, the usual procedure for determination and authorisation of pensionary benefits as laid down in the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 and Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984 should be followed.

15. Government is also pleased to direct that above decisions should mutatis mutandis, apply to those employees of Recognised and Aided Educational Institutions. Non-Agricultural Universities and Affiliated Non-Government Colleges and Agricultural Universities to whom the pension scheme is made applicable.

16. In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samities Act, 1961 (Mah. V of 1962) and of all the other powers enabling it in that behalf, Government is further pleased to decide that the above decision apply to the employees of Zilla Parishads.

17. Formal amendments to the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 in terms of the decisions contained in this order will be issued separately. Provisions of the Maharashtra civil Services (Pension) Rules, 1982 which are not specifically modified by these orders, will remain unaffected.

18. The expenditure on this account should be debited to the Budget Heads to which the retirement benefits of the employees mentioned in the above paras are debited and should be met from the grants sanctioned thereunder. However, if necessary, concerned Administrative Departments of the Mantralaya should take necessary steps to present Supplementary Demands in the ensuing session of the Legislature to cover expenditure to be incurred in respect of aforesaid pensioners.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

**VASANT W. CHAUDHARI,
DEPUTY SECRETARY TO GOVERNMENT.**

(८६)

*Grant of Dearness Relief to pensioners according to new formula***GOVERNMENT OF MAHARASHTRA : FINANCE DEPARTMENT***Resolution No. DRP-1099/305/SER-4 : Mantralaya, Mumbai 400 032, dated 15th November, 1999.**Read - Government Resolution, Finance Department, No. DRP-1099/130/SER-4, dated 29th July 1999.***RESOLUTION**

In supersession of the order contained in Government Resolution, Finance Department, No. DRP-1099/130/SER-4, dated 29th July 1999, Government is pleased to decide that dearness relief shall be paid to State Government pensioners and family pensioners to compensate them for rise in cost of living beyond 1st January 1996 at the uniform rate as indicated below :-

Period	Rate of Dearness Relief per month
From 1st July 1996 to 31st December 1996	4% of pension/family pension
From 1st January 1997 to 30th June 1997	8% of pension/family pension
From 1st July 1997 to 31st December 1997	13% of pension/family pension
From 1st January 1998 to 30th June 1998	16% of pension/family pension
From 1st July 1998 to 31st December 1998	22% of pension/family pension
From 1st January 1999 onwards	32% of pension/family pension

For the purpose of these orders -

(i) Pension/family pension in the case of pre- 1st January 1996 retirees and where family pension was sanctioned prior to 1st January 1996, means the consolidated pension/ consolidated family pension as the case may be, effective from 1st January 1996, in terms of orders issued under Government Resolution, Finance Department No. PEN-1099/303/SER-4, dated 15th November 1999.

(ii) In the case of pensioners who retire from service on or after 1st January 1996 or where family pension is sanctioned for the first time on or after 1st January 1996, pension/family pension means the basic pension/family pension, as the case may be, in terms of Government Resolution, Finance Department, No. PEN-1099/302/SER-4, dated 15th November 1999.

2. Payment of Dearness Relief involving a fraction of a rupee shall be rounded off to the next higher rupee.

3. Other provisions governing grant of Dearness Relief to pensioners such as regulation of dearness relief during employment/ re-employment, regulation of dearness relief where more than one pension is drawn etc. will remain unchanged.

4. As the dearness relief payable as per this order, will now be at the uniform rate, Ready Reckoner showing the dearness relief has not been enclosed along with this order. Hereafter also a ready reckoner will not be enclosed along with the dearness relief orders. It will now be the responsibility of the Pension Disbursing Authority, i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be, to calculate the quantum of dearness relief payable in each individual case.

5. The orders contained in (i) Government Resolution, Finance Department, No. DRP 1096/108/SER-4, dated 4th October 1996, (ii) Government Resolution, Finance Department, No. DRP 1097/21/SER-4, dated 3rd May 1997, (iii) Government Resolution, Finance Department, No. DRP 1097/76/SER-4, dated 14th October 1997, (iv) Government Resolution, Finance Department, No. DRP 1098/20/SER-4, dated 12th May 1998, (v) Government Resolution, Finance Department, No. DRP 1098/177/SER-4, dated 29th September 1998 and (vi) Government Resolution, Finance Department, No. DRP 1099/130/SER-4, dated 29th July 1999 sanctioning dearness relief to pensioners/family pensioners with effect from 1st July 1996, 1st January 1997, 1st July 1997, 1st January 1998, 1st July, 1998 and 1st January 1999 respectively, are hereby superseded. Payments already made

on account of dearness relief to Pensioners/Family Pensioners in terms of above orders will be adjusted against the dearness relief payable to them under the revised rates in terms of this order. If the entire amount cannot be adjusted from the arrears of dearness relief payable under this order, the balance amount will be adjusted from the arrears of dearness relief payable under this order, the balance amount will be adjusted against future payment of dearness relief in terms of this order.

6. **Pension Disbursing Authorities i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be, should note that no payment of arrears on account of Dearness Relief from 1st July 1996, 1st January 1997, 1st July 1997, 1st January 1998, 1st July 1998 and 1st January 1999 as per this order should be made to pre-1996 pensioners/family pensioners as the arrears to be paid to them as indicated in the Ready Reckoner attached to Government Resolution, Finance Department, No. PEN-1099/303/SER-4, dated 15th November 1999, are inclusive of difference of Dearness Relief payable as per this order.**

7. Government is also pleased to direct that above decisions should mutatis mutandis, apply to those pensioners including family pensioners of Recognised and Aided Educational Institutions, Non-Agricultural Universities and Affiliated Non-Government Colleges and Agricultural Universities to whom the pension scheme is made applicable.

8. In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchyat Samities Act, 1961 (Mah. V of 1962) and of all the other powers enabling it in that behalf, Government is further pleased to decide that the above decisions apply to the pensioners including family pensioners of Zilla Parishads.

9. The expenditure on this account should be debited to the Budget Heads to which the retirement benefits of the pensioners/family pensioners mentioned in the above paras are debited and should be met from the grants sanctioned thereunder.

10. All orders in force in regards to the payment of dearness relief sanctioned by Government from time to time will, mutatis mutandis, apply to the dearness relief now sanctioned.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

**VASANT W. CHAUDHARI,
DEPUTY SECRETARY TO GOVERNMENT.**

(८७)

Revision of Pension of pre-1986 Pensioners/Family Pensioners.

**GOVERNMENT OF MAHARASHTRA :
FINANCE DEPARTMENT**

**Resolution No.PEN-1099/304/SER-4, Mantralaya, :
Mumbai, 400 032, dated 15th November 1999.**

RESOLUTION

Government is pleased to decide that the pension/family pension of all pre-1986 pensioners and family pensioners who were in receipt of the following types of pension as on 1st January 1996 under Revised Pension Rules, 1950 and Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 as amended from time to time may be revised with effect from 1st January 1996 in the manner indicated in the succeeding paragraphs :-

- (i) Retiring Pension.
- (ii) Superannuation Pension.
- (iii) Compensation Pension.
- (iv) Invalid Pension.
- (v) Compassionate Pension

2. In accordance with the provisions contained in Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 and the Government orders issued thereunder, at present pension of all pre-1986 pensioners is based on the average pay drawn by them during the last 10 months immediately preceding the date of retirement and similarly family pension is based on the last pay drawn by the deceased Government servant/pensioner. It has now been decided that the pension of all the pre-1986 retirees may be updated by notional fixation of their pay as on 1st January 1986 by adopting the same formula as for the serving employees and thereafter for the purpose of consolidation of their pension/family pension as on 1st January 1986, they may be treated alike those who have retired on or after 1st January 1986. Accordingly, it has now been further decided that pay of all those State Government servants who retired prior to 1st January 1986 and were in receipt of pension as on 1st January 1986 and also in cases of those State Government servants who died prior to 1st January 1986, in respect of whom family pension was being paid on 1st January 1986, will be fixed on notional basis in the revised scale of pay for the post held by the pensioner at the time of retirement or on the date of death of Government servant, introduced subsequent to retirement/death of Government servant consequent upon promulgation of Revised Pay Rules on implementation of recommendations of successive Pay Commissions or of award of Board of Arbitration or judgement of Court or due to general revision of the scale of pay for the post etc. The number of occasions on which pay shall be required to be fixed on notional basis in each individual case would vary and may be required to be revised on several occasions in respect of those employees who retired in the 'fifties and sixties.' In all such cases pay fixed on notional basis on the first occasion shall be treated as 'pay' for the purpose of emoluments for re-fixation of pay in the revised scale of pay on the second occasion and other elements like Dearness Allowance/Adhoc Dearness Allowance/Additional Dearness Allowance, Dearness Pay, Interim Relief etc. based on this notional pay shall be taken into account. In the same manner, Pay on notional basis shall be fixed on subsequent occasions. The last occasion shall be fixation of pay as on 1st January 1986 under the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988 and made effective from 1st January 1986. While fixation of pay on notional basis on each occasion, the pay fixation formulae approved by the Government and other relevant instructions on the subject in force at the relevant time shall be strictly followed. However, the benefit of any notional increments admissible in terms of the rules and instructions applicable at the relevant time shall not be extended in any case of re-fixation of pay on notional basis. The notional pay so arrived as on 1st January 1986 shall be treated as Pensionable Pay for the purpose of calculation of pension and accordingly the pension shall be calculated as on 1st January 1986 as per the pension formula then prescribed. The pension so calculated shall be consolidated as on 1st January 1986 in accordance with the provisions contained in Government Resolution, Finance Department, No.PEN-1099/303/SER-4, dated 15th November 1999. Such consolidated full pension shall not, however, be less than 50% of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January 1996 for the post last held by the concerned pensioner. However, such Pension

will be suitably reduced pro-rata where the pensioner has less than the maximum required service for full Pension as per the Rule (Rule 110 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982) applicable to the Pensioner as on the date of his/her superannuation/retirement and in no case it will be less than Rs.1,275 p.m. This Pension shall be treated as basic pension for the purpose of grant of Dearness Relief in future. A few examples of calculation of notional fixation of pay and consolidation of pension in the manner prescribed above are given in **Annexure-I** to this Resolution.

3. In the case of family pension, the notional pay as on 1st January 1986 shall be treated as pay last drawn by the deceased Government servant/pensioner and family pension shall be calculated thereon at the rate in force as on 1st January 1986. This family pension shall be consolidated as on 1st January 1996 in accordance with the provisions contained in Para 4 of Government Resolution, Finance Department, No.PEN-1099/303/SER-4, dated 15th November 1999. Such consolidated family pension shall not, however, be less than 30% of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January 1996, for the post last held by concerned pensioner/deceased Government servant.

4. It has been separately decided that with effect from 1st January 1996 family pension shall be calculated at a uniform rate of 30% of basic pay in all cases instead of slab system and shall be subject to a minimum of Rs.1,275 and maximum of 30% of the highest pay in the Government. It has also been decided that the benefit of increased rate of family pension introduced with effect from 1st January 1996 may also be extended to pre-1996 family pensioners from the same date. Accordingly in case of those pre-1986 pensioners whose family pension has been calculated on notional pay under the slab system family pension as on 1st January 1996 shall be re-calculated at the rate of 30% of the notional pay as determined on 1st January 1986. The additional family pension becoming due on account of difference between family pension admissible under slab system and at a rate of 30% shall be added to the consolidated family pension worked out in accordance with the provision of Para 3 above. The total of these two amounts i.e. consolidated family pension plus additional family pension shall be basic family pension with effect from 1st January 1996 and shall be subject to a minimum of Rs.1,275 and a maximum of 30% of highest pay in the Government as on 1st January 1996. The basic family pension so calculated shall not less than 30% of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January 1996, for the post last held by the concerned pensioner/deceased Government servant. Dearness Relief thereon after 1st January 1996 shall be admissible in accordance with revised scheme of Dearness Relief for which orders have been issued under Government Resolution Finance Department, No.DRP. 1099/305/SER-4, dated 15th November 1999. A few examples of calculation of family pension in the manner prescribed above are given in **Annexure II** to this Resolution.

5. In the case of existing pre-1986 pensioners in whose case the family pension has not come into operation as pensioners are/were alive as on 1st January 1996, while updating their Pension on the basis of notional pay as on 1st January 1986, the family pension shall also be revised, consolidated and updated, wherever necessary, in terms of these orders and noted on their Pension Payment Order by the Accountant General (A & E), Maharashtra-I/Mumbai or Accountant General (A & E), Maharashtra-II, Nagpur, as the case may be. The updated rates of family pension will apply as when family pension becomes payable in such cases.

6. No arrears on account of revision of pension/family pension on notional fixation of pay will be admissible for the period prior to 1st January 1996.

7. No commutation will be admissible for the additional amount of pension accruing as a result of this revision. The existing commuted portion of pension, if any, would continue to be deducted from the consolidated pension while making monthly disbursement.

8. Notional fixation of pay as on 1st January 1986 will not affect Death-cum-Retirement-Gratuity entitlement already determined and paid with reference to rules in force at the time of retirement/death of the Government servants.

9. Arrears already paid on account of consolidation of pension/family pension or in continuance of grant of personal pension as an interim measure in the case of pre-1986 Pensioners/Family Pensioners in accordance with the provisions contained in para 8 of Government Resolution, Finance Department No.PEN-1099/303/SER-4, dated 15th November 1999 shall be adjusted by the Pension Disbursing

Authority against arrears becoming due on the revision of pension/family pension on the basis of these orders.

10. It shall be the responsibility of the Head of the Department/Office from which the Government servant had retired or was working last before his death to revise the pension/family pension of pre-1986 pensioner/family pensioner with effect from 1st January 1996 in accordance with these orders and forward the pension papers to the Accountant General (A&E), Maharashtra I, Mumbai or Accountant General (A&E) II, Nagpur, as the case may be, for issue of a revised Pension Payment Order.

11. Each pre-1986 pensioner/family pensioner who was in receipt of pension as on 1st January 1996 is required to apply for revision of pension in the prescribed form (**in duplicate**) as at **Annexure III** to Head of Department/Office from which the Government servant had retired or was working last before his death within a period of 180 days from the date of issue of these orders. Those who failed to submit their application within the stipulated period will be deemed to have opted to continue to draw their existing pension/family pension. However, any delay in submission of application for revision of pension will be condoned only with the approval of the concerned Administrative Department of the Mantralaya. It will be in the interest of the pensioner to furnish full details available with him, which may facilitate fixation of his pay on notional basis, in the application submitted by him.

12. In cases where the pensioner/family pensioner was alive as on 1st January 1996 and died subsequently, his legal heir(s) is/are also entitled to life time arrears with effect from 1st January 1996 till the date of death of pensioner/family pensioner. For this purpose legal heir(s) may also apply to the Head of Department/Office from which the Government servant had retired or was working last before his death.

13. The Head of Department/Office from which the Government servant had retired or was working last before his death shall send an acknowledgment of receipt of application to the pensioner/family pensioner within a period of 30 days from the date of the receipt of the application. It will be the responsibility of the Head of Department/Office to fix pay on notional basis in each case at the earliest and to ensure issuance of a revised Pension Payment Order from the concerned Accountant General at the earliest. However, the Head of Department/Office or the Accountant General in no case will ask the pensioner/family pensioner to surrender his original Pension Payment Order for issuing revised Pension Payment Order or for submission of documentary proof in support of his claim. The revised Pension Payment Order will be issued under the existing Pension Payment Order number to the Pension Disbursing Authority i.e. Pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers. The Pension Disbursing Authority would affix this authority to both halves of Pension Payment Order. In case a Department/Office has been abolished or merged with another Department the case of revision of pay would have to be processed by the office in which the parent Department of the retired/deceased Government servant has been merged or the office which is keeping the records of the abolished Department/Office.

14. There may be cases where it would be difficult for the Head of Department/Office to determine the revised scale of pay corresponding to pre-revised scale as the scales of pay have been revised from time to time and some of the scales might have become defunct after a particular period of time. In such cases it would be for the Administrative Department of the Mantralaya to decide about equivalence of pre-revised scale with the revised scale after consulting the Finance Department.

15. Revision of pay on notional basis from time to time as indicated in the preceding paragraphs will require locating old records for past periods. As the Administrative Departments of the Mantralaya, Heads of Departments and Offices of the State Government have been re-organised several times during this period, it is likely that the service records of a large number of employees may not be readily available. There is also possibility of the records having been destroyed on expiry of their scheduled retention period. In such cases the pensioner/family pensioner could be asked to produce copies of relevant orders etc. available with him indicating the scale of pay of the post held by the Government servant at the time of retirement/death as also qualifying service rendered (in case of pensioner only). However, in such cases the onus of verifying the correctness of the records made available by the pensioner/family pensioner shall be with the Head of Department/Office. In very rare cases of pre-1976 retirees, if the Head of Department/Office is satisfied

and records a certificate to the effect that in spite of all the best efforts of Department including that of contacting the concerned pensioner/family pensioner it has not been possible to revise the pay on notional basis on service records in a particular case due to non-availability of relevant records, the pay of pre-1976 pensioner/deceased Government servant could be fixed outright at the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st April 1976.

16. Under normal circumstances, pension becomes payable from the date on which a Government servant ceases to be borne on the establishment. As such the length of service could also be calculated taking into account the date of joining Government service and date of retirement of the Government servant as also the other relevant records available.

17. The detailed procedure/guidelines about the action to be taken on the application received from pre-1986 pensioners/family pensioners by the Head of Department/Office and other authorities for revising pay and re-computing pension/family pension are contained in the **Annexure IV** to this Resolution.

18. The cases of State Government employees who have been permanently absorbed in Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies will be regulated as follows :-

(a) **Pension.** - Where the Government servants on permanent absorption in Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies continue to draw pension separately from the Government, the pension of such absorbees will also be updated in terms of these orders.

(b) **Family Pension.** - Orders have been issued by the Government from time to time in regard to entitlement to family pension in case of those Government servants who seek permanent absorption in Public Sector Undertakings/Autonomous bodies. In cases where eligible members of the family of the deceased absorbee were in receipt of/entitled to family pension as on 1st January 1986 in pursuance of the then existing orders their family pension will also be revised in accordance with these orders.

19. It is impressed upon all Head of Departments/Offices to ensure that cases relating to revision of pay on notional basis and re-fixation of Pension of pre-1986 pensioners/family pensioners are handled by them on priority basis. In case the application for revision of pension in such cases is received by an authority other than the Head of Office/Department i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers/Accountants General etc. the same should not be returned to the pensioner/family pensioner and should be passed on to the concerned Head of Department/Office under intimation to the pensioner/family pensioner.

20. These orders apply to pensioners/family pensioners who are drawing pension/family pension under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 or the pension rules which were in existence prior to introduction of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. They shall also apply to pensioners/family pensioners who are drawing pension/family pension under the pension rules of the former States of Old Bombay, Hyderabad and Madhya Pradesh applicable to the Government servants at the time of retirement.

21. Government is also pleased to direct that above decisions should mutatis mutandis, apply to those Pensioners including family pensioners of Recognised and Aided Educational Institutions, Non-Agricultural Universities and Affiliated Non-Government Colleges and Agricultural Universities to whom the Pension scheme is made applicable.

22. In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samities Act, 1961 (Mah.V of 1962) and of all the other powers enabling it in that behalf, Government is further pleased to decide that the above decisions apply to the pensioners, including family pensioners of Zilla Parishads.

23. The expenditure on this account should be debited to the Budget Heads to which the Pensions of the Pensioners mentioned in the above paras are debited and should be met from the grants sanctioned thereunder.

24. All Administrative Departments of Mantralaya are requested to bring the contents of these orders to the notice of Heads of Departments and Subordinate Offices under them on top priority basis.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

VASANT W. CHAUDHARI,
DEPUTY SECRETARY TO GOVERNMENT.

(८८)

For pre 1986 pensioners

ANNEXURE III

(As referred to in para 11 of Government Resolution, Finance Department, No. PEN 1099/304/SER-4 dated 15th November 1999)

FORM OF APPLICATION

(To be submitted in duplicate)

To,

.....
.....
.....

(Head of Department/office)

Subject - Revision of Pension/family pension in the case of pre-1986 pensioners/Family pensioners as on 1st January 1996 in terms of Government Resolution, Finance Department, No. PEN 1099/304/SER-4, dated 15th November 1999.

Sir,

Kindly revise my pension/family pension entitlement in terms of Government Resolution, Finance Department, No. PEN 1099/304/SER-4, dated 15th November 1999. The requisite particulars are given below :-

- 1. Name of the Applicant in Block
letters and Full Postal Address.
- 2. Type of Pension admissible
- 3. Name of the deceased Government
Servant/Pensioner in case of Family pension.
- 4. Date of retirement
- 5. Date of death of the Government employee.
- 6. Date from which pension/family pension is being drawn.
- 7. Pension payment order (P.P.O.) No.
- 8. Department/Office in which the
pensioner/deceased Government servant
(pensioner) served last and the post held by him.
- 9. The scale of pay of the post last held
and the last pay drawn.
- 10. Name of the pension Authorising
Authority i.e. the authority which issued PPO.
(i.e. Accountant General, Maharashtra,
Mumbai/Nagpur, as the case may be).
- 11. If any documentary evidence is being
attached to facilitate determination of length
of qualifying service as also revised scale of
pay for the post last held by the pensioner/deceased
Government Servant or pensioner, if yes, details thereof.

Date :
Particulars at 2,3,6 and 7 have been verified and found correct.

Signature of pensioner/Family pensioner)

Rubber Stamp of
Head of Department/Office

Signature

Applicable only in cases where the applicant is a family pensioner.

(८९)

Revision of Pension/Family Pension of pre-1-1-1996 Pensioners/Family Pensioners.

**GOVERNMENT OF MAHARASHTRA :
FINANCE DEPARTMENT**

**Resolution No.PEN-1099/303/SER-4 : Mantralaya,
Mumbai-400 032, dated 15th November 1999.**

**Read - Government Resolution, Finance Department,
No.PEN-1099/239/SER-4, dated 29th July 1999.**

RESOLUTION

In supersession of the orders contained in Government Resolution, Finance Department, No. PEN-1099/239/SER-4, dated 29th July 1999, Government is pleased to direct that with effect from 1st January 1996, the pension/family pension of all the pre-1996 pensioners/family pensioners should be regulated in the manner indicated in the succeeding paragraphs.

2. These orders apply to all State Government pensioners/family pensioners who were drawing Pension/Family Pension on 1st January 1996 under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 or the pension rules which were in existence prior to introduction of the Maharashtra Civil Services (Pensions) Rules, 1982. They shall also apply to pensioners/family pensioners who are drawing pension/family pension under the pension rules of the former States of Old Bombay, Hyderabad and Madhya Pradesh, applicable to the Government servants at the time of retirement.

3. In these orders :-

(a) "Existing Pensioner" or "Existing Family Pensioner" means a Pensioner who was drawing/entitled to pension/family pension on 31st December 1995.

(b) "Existing Pension" means the basic pension inclusive of commuted portion, if any, due on 31st December 1995. It covers all classes of pension (except wound/injury Pension) under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 or any other pension rules under which the Government servant was governed at the time of retirement.

(c) "Existing Family Pension" means the basic family pension drawn on 31st December 1995 under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 or any other corresponding pension rules which the Government servant was governed at the time of retirement/death.

(d) "Existing Dearness Relief" means the relief due to pensioners/family pensioners as on 1st January 1996 admissible at the rates contained in Government Resolution, Finance Department, No.DRP-1096/40/SER-4, dated 14th May 1996.

4. The pension/family pension of existing pre-1996 pensioner/family pensioners will be consolidated with effect from 1st January by adding together :-

(i) The existing pension/family pension ...

(ii) Dearness Relief as on 1st January 1996 ... i.e. @ 148%, 111% and 96% of Basic Pension, as admissible under Government Resolution, Finance Department, No.DRP1096/40/SER-4, dated 14th May 1996.

(iii) Interim Relief - I : (iv) Interim Relief-II :- As admissible under Government Resolution, Finance Department, No. IRP1095/83/SER-4, dated 22nd September 1995.

(v) Fitment weightage @ 40% of the existing pension/family pension.

The amount so arrived at will be regarded as consolidated pension/family pension with effect from 1st January 1996. However, in cases where the pension consolidated is treated as the final full pension, it shall not be less than 50% of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January 1996 for the post last held by the Pensioner

at the time of his retirement. **Such Pension will be suitably reduced pro-rata where the Pensioner has less than the maximum required service for full Pension as per the rule (Rule 110 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982) applicable to the Pensioner as on the date of his superannuation/retirement and in no case it will be less than Rs.1,275 p.m.** By way of illustration an example is given as Annexure II. Similarly, in cases where the family pension so consolidated is treated as final, it shall not be less than 30% of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January 1996 for the post last held by the concerned Pensioner/deceased Government servant. The existing upper ceiling on pension/family pension has been increased from Rs.4,000 and Rs.1,200 to 50% and 30% respectively of the highest pay in the Government. (The highest pay in the Government is Rs.24,500 since 1st January 1996). **Since, the consolidated Pension will be inclusive of commuted portion of Pension, if any, the same commuted portion as was being deducted prior to 1st January 1996 will be deducted from the said amount while making monthly disbursement.**

5. **In respect of those Government servants who retired/died between 1st January 1986 and 31st December 1995 and in whose case the last pay drawn exceeded Rs.1,500 p.m., their family pension may be revised with effect from 1st January 1996 in the following manner :-**

(i) The existing family pension shall be consolidated with effect from 1st January 1996 in accordance with the provisions contained in para 4 above.

(ii) Family Pension shall be recalculated at the rate of 30% of the last pay drawn by the Pensioner/deceased employee and the difference between the family pension already admissible under slab system and @ 30% of last pay drawn shall be worked out.

(iii) The additional family pension becoming due on account of the difference between family pension already admissible under slab system and at a rate of 30% of last pay shall be added to the consolidated family pension worked out as at (i) above. The total of these two amounts i.e. the consolidated family pension plus additional family pension shall be basic family pension with effect from 1st January 1996 and shall be subject to the prescribed limits.

6. **All Pension Disbursing Authorities (i.e. Pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) are hereby authorised to pay Pension/Family Pension to existing pensioners/family pensioners at the consolidated rates without any further authorisation from the Accountant General, (A&E)-1, Maharashtra, Mumbai or Accountant General, (A&E)-II, Maharashtra, Nagpur as the case may be.** A Ready Reckoner indicating the difference payable, of the existing pension/family pension, the Consolidated Pension/Family Pension and the Dearness Relief thereon from 1st January 1996 to 30th June 1999 is enclosed for ready reference (**Annexure-I**). This ready Reckoner may be used where the pensioner is in receipt of a singly pension only. By way of illustration an example is given as **Annexure-III** indicating how the difference payable from 1st January 1996 to 30th June 1999, between consolidated pension and existing pensions and the dearness relief thereon has been arrived at. Where a pensioner is in receipt of more than one pension, consolidation may be done separately in terms of these orders, floor ceiling of Rs. 1,275 may be applied to total pension from all sources taken together. A suitable entry regarding the revised consolidated pension shall be recorded by the Pension Disbursing Authorities, (i.e. Pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) in both halves of the Pension Payment Order. An intimation regarding disbursement of revised pension may be sent by the Pension Disbursing Authorities (i.e. Pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) to the Accountant General (A&E)-1, Maharashtra, Mumbai or Accountant General (A&E)-II, Maharashtra, Nagpur, as the case may be which had issued the Pension Payment Order Register maintained by him. An acknowledgment shall be obtained by the Pension Disbursing Authorities (i.e. Pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) from the respective Accountant General in this behalf. A copy of Annexure-IV may be sent by the Pension Disbursing Authorities (i.e. Pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury

Officers, as the case may be) to the concerned pensioner/family pensioner, also.

7. However, the pensioners/ family pensioners whose consolidated Pension/Family Pension is less than 50% 30%, respectively, of the minimum of the revised scale of pay introduced with effect from 1st January 1996 for the post last held by them, are required to submit an application for revision of their Pension/Family Pension in the prescribed form **(in duplicate)** as in the Annexure V to the Department/Office from where they have retired. On receipt of the application the Department/Office should verify the correctness of the particulars given in the application. The Department/Office should calculate the Pension/family Pension in accordance with these orders and forward the application form **(Annexure-V)** received from the Pensioner alongwith "Pension/Family Pension Calculation Memo" as in **Annexure VI** to the Accountant General, Mumbai/Nagpur, as the case may be, for issue of an Additional Pension/Family pension Payment Order. However, the Department/Office or the Accountant General in no case will ask the pensioner/family pensioner to surrender his original Pension Payment Order (PPO) for issuing the authority of Additional pension/family pension. The Additional Pension/Family Pension Payment Order will be issued under the existing PPO number, to the Pension Disbursing Authority i.e. Pay & Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be. The Pension Disbursing Authority (i.e. Pay and Accounts officers, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) would affix this authority to both halves of PPO. The Accountant General, Mumbai/Nagpur, as the case may be, will issue the Pension Payment Order for Additional Pension/Family Pension becoming due as per these orders to the Pension Disbursing Authority (i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be) from where the Pensioner is drawing his Pension, under intimation to the Department/Office and the concerned Pensioner. On receipt of authority of Additional Pension/Family Pension shall be added by the Pension Disbursing Authority (i.e. Pay & Accounts Officers, as the case may be) to the pension/family pension consolidated by him as per Ready Reckoner and this will be treated as Final Pension/Family Pension.

8. The consolidated pension/family pension as worked out in accordance with the provisions of para 4,5 and 7 above shall be treated as **"Final Basic Pension"** with effect from 1st January 1996 in respect of following categories of pensioners/family pensioners :-

(i) Pensioners, who retired between the period from 1st January 1986 to 31st December 1995;

(ii) Family Pensioners, who became entitled for family pension during the period from 1st January 1986 to 31st December 1995.

However, in case of pre-1986 pensioners/ family pensioners, these orders provide for revision/consolidation of Pension with effect from 1st January 1996, as an interim measure only so as to provide them immediate relief and shall be subject to variation. Detailed instructions regarding fixation of their pay on notional basis/revision/consolidation of pension/family pension and issue of authorisation in this regard have been issued separately under Government Resolution, Finance Department, No.PEN-1099/304/SER-4, dated 15th November 1999. **Pending fixation of their pay on notional basis under Government Resolution, Finance Department, No. PEN-1099/304/SER-4, dated 15th November 1999 to all these pensioners/family pensioners may be continued to be regulated under these orders.**

9. In cases where the pensioner/family pensioner was alive as on 1st January 1996 and died subsequently his legal heir is/are also entitled for life time arrears with effect from 1st January 1996 till the death of pensioner/family pensioner. For this purpose legal heir of pensioner/family pensioner may also apply to Pension Disbursing Authorities i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers/Heads of Departments/Offices, as the case may be.

10. **Some of the existing pensioners who retired between 31st March 1985 and 31st December 1985 are in receipt of personal pension. The said personal pension will continue to be granted as a separate element and will not be merged into the pension as consolidated above.**

11. Since the consolidated pension/family pension arrived at, includes dearness relief as on 1st January 1996 at the rates contained in Government Resolution, Finance Department, No.DRP-1096/40/SER-4, dated 14th May 1996, dearness relief will be admissible thereon only after 1st January 1996 in accordance with the revised scheme of dearness relief for which orders have been issued under **Government Resolution, Finance Department, No.DRP-1099/305/SER-4, dated 15th November 1999.** The installments of Dearness Relief sanctioned earlier from 1st July 1996, 1st January 1997, 1st July 1997, 1st January 1998, 1st July 1998 and 1st January 1999 under Government Resolution, Finance Department, No.DRP-1099/108/SER-4, dated 4th November 1999, Government Resolution, Finance Department, No. DRP-1097/76/SER-4, dated 14th October 1997, Government Resolution, Finance Department, No. DRP-1098/20/SER-4, dated 12th May 1998, Government Resolution, Finance Department No.DRP-1098/177/SER-4, dated 29th September 1998 and Government Resolution, Finance Department, No. DRP-1099/130/SER-4, dated 29th July 1999 respectively, shall be adjusted against revised Dearness Relief becoming due on the consolidated pension/family pension.

12. The amount already paid on account of Interim Relief-III sanctioned under Government Resolution, Finance Department, No.IRP-1096/120/SER-4, dated 5th October 1996 will be recovered from the arrears becoming due on consolidation of pension/family pension.

13. Where the consolidated pension/family pension in terms of these orders, works out to an amount less than Rs.1,275 the same shall be stepped up to Rs. 1,275. This will be regarded as pension/family pension with effect from 1st January 1996. In the case of pensioners who are in receipt of more than one pension, the floor ceiling of Rs.1,275 will apply to the total of all pensions taken together.

14. The employed/re-employed pensioners/family pensioners are not getting Dearness Relief on pension at present, under the extant orders. In their case, the notional Dearness Relief which would have been admissible to them but for their employment/re-employment will be taken into account for consolidated of their pension in terms of these orders, as if they were drawing the Dearness Relief. Their pay will be refixed with effect from 1st January 1996 with reference to consolidated pension becoming admissible to them. Dearness Relief after 1st January 1996 will, however, not be admissible to them during the period of employment/re-employment.

15. The cases of State Government employees who have been permanently absorbed in Public Sector Undertakings/Autonomous bodies will be regulated as follows :-

(a) **Pension** - Where the Government servants on permanent absorption in Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies continue to draw pension separately from the Government, the pension of such absorbees will be updated in terms of these orders. **In cases where the Government servants have drawn one time lumpsum terminal benefits equal to 100% of their pension and have become entitled to the restoration of 1/3rd commuted portion of pension as per Government Resolution, Finance Department, No.COP-1097/12/SER-4, dated 26th May 1997 their cases will be covered by the orders contained in Government Resolution, Finance Department, No.COP-1099/306/SER-4, dated 15th November 1999.**

(b) **Family Pension** - In cases where, on permanent absorption in Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies, the terms of absorption permit grant of Family pension under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, the family pension being drawn by family pensioners will be updated in accordance with these orders.

Arrears :

16. **Consequent to the Hon'ble High Court, Mumbai, judgment, dated 24th August, 1999 in suo-moto Writ Petition No.2432/1999 and Writ Petition No.1747/1999, arrears on account of consolidation of pension/family pension calculated as per paras 4,5 and 7 above for the period from 1st January 1996 to 30th June 1999, will be payable, in three equal annual installments, out of which first installment will be paid in the current financial year**

i.e. before 31st March 2000 and the next two installments in two financial years to follow.

17. All Pension Disbursing Authorities should ensure that 1st installment of arrears as indicated in Ready Reckoner (Annexure-I) is paid to the pensioners before 31st March 2000.

18. Government is also pleased to direct that the above decisions should mutatis mutandis, apply to those Pensioners including family pensioners of Recognised and Aided Educational Institutions, Non-Agricultural Universities and Affiliated Non-Government Colleges and Agricultural Universities to whom the pension scheme is made applicable.

19. In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samities Act, 1961 (Mah.V of 1962) and of all other powers enabling it in that behalf, Government is further pleased to decide that the above decisions apply to the pensioners including family pensioners of Zilla Parishads.

20. The expenditure on this account should be debited to the Budget Heads to which the Pensions of the Pensioners mentioned in the above paras are debited and should be met from the grants of Mantralaya should take necessary steps to present Supplementary Demands in the ensuing session of the Legislature to cover expenditure to be incurred in respect of aforesaid Pensioners.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

**VASANT W. CHAUDHARI,
DEPUTY SECRETARY TO GOVERNMENT.**

(९०)

Grant of dearness relief to pensioners.

**GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
FINANCE DEPARTMENT
Resolution No. PEN-1099/307/SER-4,
Mantralaya, Mumbai 400 032,
dated 16th November, 1999.**

**Read - Government Resolution, Finance Department,
No. DRP-1099/305/SER-4, dated 15th November, 1999.**

RESOLUTION

Government is pleased to decide that dearness relief shall be paid to the State Government Pensioners/Family pensioners on their revised Pension/Family Pension to compensate them for the rise in cost of living at the rate of 37% with effect from 1st July 1999.

2. Payment of dearness relief involving a fraction of a rupee shall be rounded off to the next higher rupee.

3. As dearness relief is payable at the uniform rate, a Ready Reckoner has not been enclosed alongwith this order. It will be the responsibility of the Pension Disbursing Authority, i.e. Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officers, as the case may be, to calculate the quantum of dearness relief payable in each individual case.

4. Government is also pleased to direct that above decisions should, mutatis mutandis, apply to those employees including family pensioners of Recognised and Aided Educational Institutions. Non-Agricultural Universities and Affiliated Non-Government Colleges and Agricultural Universities to whom the pension scheme is made applicable.

5. In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samities Act, 1961 (Mah.V of 1962) and of all the other powers enabling it in that behalf, Government is further pleased to decide that the above decisions apply to the pensioners including family pensioners of Zilla Parishads.

6. State Government Employees who had drawn lumpsum payment on absorption in a PSU/Autonomous body/Local Bodies and have become entitled to restoration of 1/3rd commuted portion of pension as well as revision of the restored amount in terms of Government Resolution, Finance

Department, No. COP 1099/306/SER-4, dated 15th November 1999 will also be entitled to the payment of dearness relief at the rate of 37% on the restored amount of 1/3rd commuted portion of pension w.e.f. 1st July 1999.

7. The expenditure on this account should be debited to the Budget Heads to which the retirement benefits of the employees mentioned in the above paras are debited and should be met from the grants sanctioned thereunder.

8. All orders in force in regard to the payment of relief in pension sanctioned by Government from time to time will, mutatis mutandis, apply to the dearness relief now sanctioned.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

**VASANT W. CHAUDHARI,
DEPUTY SECRETARY TO GOVERNMENT.**

(९१)

महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मध्ये फेरबदल करण्याबाबत स्पष्टीकरण

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

**शासन निर्णय, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३१५/सेवा-४,
मंत्रालय, मुंबई- ४०० ०३२, दिनांक १० डिसेंबर १९९९.**

**पहा :- शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३०२/सेवा-४
दिनांक १५ नोव्हेंबर १९९९.**

निर्णय

शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३०२/सेवा-४, दिनांक १५ नोव्हेंबर १९९९ च्या परिच्छेद १० च्या तरतुदीनुसार सुधारित वेतनश्रेणीसाठी विकल्प दिलेल्या व सुधारित वेतनश्रेणी लागू झाल्याच्या दिनांकापासून १० महिन्यांच्या आत सेवानिवृत्त झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या प्रकरणी निवृत्तीपूर्वीच्या १० महिन्यांच्या कालावधीसाठी सरासरी मूळ वेतन परिगणित करण्यासाठी खालीलप्रमाणे वेतन विचारात घेतले जाते.

(१) असुधारित वेतन श्रेणीत वेतन घेतलेल्या कालावधीसाठी मूळ वेतन अधिक प्रत्यक्ष महागाई भत्ता आणि त्या मूळ वेतनाशी समुचित दराने संबंधित कालावधीमध्ये घेतलेली अंतरिम वाढ-१ व अंतरिम वाढ-२,

आणि

(२) सुधारित वेतनश्रेणीत वेतन घेतलेल्या कालावधीसाठी सुधारित वेतनश्रेणीतील मूळ वेतन

२. शासनाच्या असे निदर्शनास आणून देण्यात आले आहे की, वर निर्देशिल्याप्रमाणे निवृत्तीवेतन परिगणित करण्याच्या परिणामी, जे शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतनश्रेणी १ जानेवारी १९९६ पासून लागू झाल्यानंतर १० महिन्यांच्या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेले आहेत अशा कर्मचाऱ्यांचे अनुज्ञेय ठरलेले निवृत्तीवेतन हे १ जानेवारी १९९६ पूर्वी त्याच पदावरून आणि असुधारित वेतनश्रेणीतील वेतनाच्या त्याच टप्प्यावर वेतन घेत असतांना सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना अनुज्ञेय ठरणाऱ्या निवृत्तीवेतनापेक्षा कमी येते.

३. शासनाने असा निर्णय घेतला आहे की, ज्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना महाराष्ट्र नागरी सेवा निवृत्तीवेतन नियम, १९८२ लागू आहेत आणि जे १ जानेवारी १९९६ ते ३० सप्टेंबर १९९६ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेले आहेत अशांच्या बाबतीत शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३०२/सेवा-४, दिनांक १५ नोव्हेंबर १९९९ च्या परिच्छेद १० च्या तरतुदीच्याऐवजी खालील तरतुदी विहित करण्यात याव्यात :-

(अ) असुधारित वेतनश्रेणीत वेतन घेतलेल्या कालावधीसाठी/ज्या महिन्यांत असुधारित वेतनश्रेणीतील वेतन काढण्यात आलेले होते त्या महिन्यांचे एकूण वेतन खालील बाबी विचारात घेऊन परिगणित करण्यात येईल.

(१) मूळ वेतन (मधल्या कालावधीत वेतनवाढ काढण्यात आलेली असल्यास ती अंतर्भूत करून) (२) १ जानेवारी १९९६ रोजीचा महागाई भत्ता म्हणजे यथास्थिती मूळ वेतनाच्या १४८ टक्के, १११ टक्के व ९६ टक्के. (३) संबंधित कालावधीत काढलेल्या मूळ वेतनाशी समुचित असा अंतरिम वाढीचा पहिला व दुसरा हप्ता. (४) असुधारित वेतनश्रेणीतील मूळ वेतनाच्या ४० टक्के या दराने मूळ वेतनावरील काल्पनिक वाढ.

(ब) सुधारित वेतनश्रेणीत वेतन घेतलेल्या कालावधीसाठी/ज्या महिन्यांत सुधारित वेतनश्रेणीत वेतन काढण्यात आलेले होते, त्या महिन्यांचे एकूण मूळ वेतन.

त्यानंतर निवृत्तीपूर्वीच्या १० महिन्यांचे निवृत्तीवेतनाहून वेतन, (अ) व (ब)

यांची बेरीज करून आणि त्या बेरजेस दहाने भागून परिगणित करावे. अनुज्ञेय ठरणारे निवृत्तीवेतन हे अशारीतीने परिगणित केलेल्या निवृत्तीवेतनाहून वेतनाच्या ५० टक्के एवढे राहिल.

४. जोडपत्रामध्ये नमुन्यादाखल एक उदाहरण देण्यात आलेले आहे.

५. शासन असेही स्पष्ट करीत आहे की, शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३०२/सेवा-४, दिनांक १५ नोव्हेंबर १९९९ च्या जोडपत्र ३ मधील उदाहरणात दर्शविण्यात आलेल्या निवृत्तीवेतनाच्या रकमेत निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकृत भागाचाही समावेश आहे. निवृत्तीवेतनाच्या थकवाकीची रक्कम परिगणित करतांना निवृत्तीवेतनाचा अंशराशीकृत भाग असल्यास, तो वजा करण्यात यावा.

६. या आदेशाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे. वरील परिच्छेद ४ मध्ये नमूद केलेले जोडपत्र इंग्रजी प्रतिसोबत जोडल्याप्रमाणे असेल.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

वसंत वा. चौधरी
शासनाचे उपसचिव.

(९२)

राज्य निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारकांच्या निवृत्तीवेतन/कुटुंब
निवृत्तीवेतना/सुधारणा करणेबाबत. अंमलबजावणी
संदर्भात सूचना

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

**शासन परिपत्रक, क्रमांक सेनिवे १०९९ ३४४ सेवा-४ :
मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२ दिनांक : ५ जानेवारी २०००**

पहा (१) शासननिर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे १०९९/३०२/सेवा-४, दिनांक १५.११.१९९९

(२) शासननिर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे १०९९/३०३/सेवा-४ दिनांक १५.११.१९९९

(३) शासननिर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे १०९९/३०४/सेवा-४, दिनांक १५.११.१९९९

परिपत्रक

उपरोल्लेखित अनुक्रमांक १ येथील आदेशानुसार १ जानेवारी १९९६ रोजी किंवा त्यानंतर निवृत्त/मृत झालेल्या/होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या प्रकरणी त्यांचे निवृत्तीवेतन/कुटुंब निवृत्तीवेतन/उपदान/निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण यांमध्ये सुधारणा करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित करण्यात आलेले आहेत. या आदेशानुसार संबंधित निवृत्तीवेतनधारक कुटुंब निवृत्तीवेतनधारक यांचे प्रकरणी, यथास्थिती, निवृत्तीवेतन, कुटुंब निवृत्तीवेतन, उपदान आणि निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण निर्धारित करणे आणि त्यांचे तात्पुरत्या तसेच अंतिम स्वरूपात प्रदान करणे याबाबतची विशेष कार्यपद्धती परिच्छेद १३ मध्ये विहित करण्यात आलेली आहे. या आदेशांची अंमलबजावणी अधिक सुलभतेने व्हावी यादृष्टीने खालील प्रमाणे खुलासा करण्यात येत आहे :-

(अ) प्रचलित कार्यपद्धतीनुसार तात्पुरते निवृत्तीवेतन/कुटुंब निवृत्तीवेतन व उपदान यांच्या रकमांची देयके, महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मधील नमुना २१ व निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकरणाच्या रकमांची देयके महाराष्ट्र कोषागार नियम, १९६८ मधील नमुना ४५ अ मध्ये कोषागारात सादर केली जातात. निवृत्तीवेतन, उपदान व निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकरणाच्या रकमांसंबंधीची ही देयके जरी एकाच प्रधान शीर्षाखाली खर्ची पडत असली तरी त्यांचे उपशीर्ष वेगवेगळे असल्यामुळे तसेच या रकमांबाबतची माहिती त्वरित उपलब्ध व्हावी या दृष्टीने विभाग/कार्यालय प्रमुखांनी निवृत्तीवेतन, उपदान व निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकरणाची रक्कम या रकमांसंबंधीचे एकच देयक सादर न करता या प्रत्येकासंबंधीचे स्वतंत्र देयक, (वरील नमुन्यातच) संबंधित कोषागार कार्यालयास सादर करावे

(ब) निवृत्तीवेतन, कुटुंब निवृत्तीवेतन, उपदान व अंशराशीकरणाच्या रकमांची थकवाकी निवृत्तीवेतनधारकांना तीन हप्त्यात प्रदान करावयाची असल्यामुळे या प्रत्येक बाबीच्या प्रत्येक हप्त्याची रक्कम परिगणित करून ती संबंधित मंजूरी आदेशांमध्ये स्पष्टपणे नमूद करण्यात यावी.

(क) (१) विभाग/कार्यालय प्रमुखांनी निवृत्तीवेतन, उपदान व निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकरणाच्या रकमांची थकवाकी मंजूर करण्यासंबंधीचे आदेश जोडपत्र- १ मध्ये दिलेल्या नमुन्यात काढावेत.

(२) विभाग/कार्यालय प्रमुखांनी निवृत्तीवेतनधारकांना तात्पुरत्या स्वरूपात निवृत्तीवेतनविषयक लाभ मंजूर केल्यानंतर अंतिमतः सुधारित निवृत्तीवेतनविषयक लाभ मंजूर करण्यासाठी त्याबाबतची कागदपत्रे यथास्थिती, महालेखापाल, मुंबई/नागपूर यांना जोडपत्र-२ मध्ये दिलेल्या नमुन्यात पाठवावी.

(३) निवृत्तीवेतनविषयक लाभ जोडपत्र-३ मध्ये दिलेल्या नमुन्यात परिगणित करण्यात यावे.

(४) सुधारित निवृत्तीवेतन विषयक लाभांची थकवाकीची रक्कम जोडपत्र-४ मध्ये दिलेल्या नमुन्यात परिगणित करण्यात यावी.

(ड) अतिरिक्त निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकृत मूल्याच्या रकमेची थकवाकी ही तीन समान वार्षिक हप्त्यात प्रदान करण्यात येत असल्यामुळे निवृत्तीवेतनाचा सुधारित अंशराशीकृत भाग देखील तीन समान वार्षिक हप्त्यात ज्या दिनांकाला संबंधित हप्त्याची थकवाकीची रक्कम प्रत्यक्षात प्रदान करण्यात आली असेल/येईल, त्या त्या दिनांकापासून मासिक निवृत्तीवेतनातून कमी करण्यात यावा. थकवाकीचा हप्ता वेळोवेळी संबंधित निवृत्तीवेतनधारकास कोणत्या दराने व कोणत्या दिनांकापासून कमी करण्यात यावा याबाबतच्या माहितीसह सविस्तर तपशील विभाग/कार्यालय प्रमुखांनी संबंधित कोषागार अधिकाऱ्यांना कळविणे बंधनकारक आहे.

(इ) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक निअंक-१०८६/१७७१/सेवा-४ दिनांक ३० मे १९८८ च्या तरतुदीनुसार सुधारित निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकृत भागाचे १५ वर्षांनंतर पुनःस्थापन करतांना तीन हप्त्यापैकी प्रत्येक हप्ता ज्या दिनांकापासून मासिक निवृत्तीवेतनातून कमी करण्यात आलेला असेल त्या त्या दिनांकापासून १५ वर्षांनंतर पुनःस्थापीत करण्यात येईल.

२. उपरोल्लेखित अनुक्रमांक (२) व (३) च्या आदेशांच्या संदर्भात खालील प्रमाणे खुलासा करण्यात येत आहे :-

(अ) ज्या प्रकरणी निवृत्तीवेतनधारक स्वतःच्या निवृत्तीवेतनावरोबर कुटुंब निवृत्तीवेतनही घेत असेल अशा प्रकरणी निवृत्तीवेतन व कुटुंब निवृत्तीवेतन यांचे एकत्रीकरण शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३०३/सेवा-४, दिनांक १५ नोव्हेंबर १९९९ च्या तरतुदीनुसार स्वतंत्रपणे करण्यात यावे.

(ब) निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारकांच्या निवृत्तीवेतन/कुटुंब निवृत्तीवेतनाचा सुधारणा करण्याची कार्यवाही करतांना ज्या प्रकरणी संबंधित निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारकांनी विहित अर्जांच्या नमुन्यात माहिती भरून विभाग/कार्यालय प्रमुखास सादर करणे आवश्यक ठरत असेल तेथे विहित अर्जांच्या प्रति संबंधित निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारक यांना ते ज्या कोषागार कार्यालयातून मासिक निवृत्तीवेतन /कुटुंब निवृत्तीवेतन घेत असतील तेथील कोषागार अधिकाऱ्यांनी पुरविण्याची व्यवस्था करावी. विभाग/कार्यालय प्रमुखांनी देखील उपरोक्त विहित अर्जांच्या प्रती निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारक यांना आवश्यकतेनुसार उपलब्ध करून द्याव्यात.

(क) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३०३/सेवा-४, दिनांक १५ नोव्हेंबर १९९९ च्या तरतुदीनुसार १ जानेवारी १९९६ पूर्वीच्या निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारकांच्या निवृत्तीवेतनात/कुटुंब निवृत्तीवेतनात सुधारणा करतांना निवृत्तीवेतन संवितरण प्राधिकऱ्यांनी (म्हणजे यथास्थिती, अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई/कोषागार अधिकारी) सुधारित निवृत्तीवेतनाच्या संवितरणाबाबतची माहिती, जोडपत्र-४ मधील विहित नमुन्यात संबंधित निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारकासही पाठविणे आवश्यक आहे. उपरोक्त जोडपत्राच्या प्रती निवृत्तीवेतनधारकांना सहजरित्या प्राप्त व्हाव्या यादृष्टीने कोषागार अधिकाऱ्यांनी निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारक जे बँक शाखांमधून निवृत्तीवेतन/कुटुंब निवृत्तीवेतन घेत आहेत त्यांच्या जोडपत्र -४ च्या प्रती संबंधित बँक शाखेकडे पाठवाव्यात व अशी कार्यवाही केल्यानंतर निवृत्तीवेतन /कुटुंब निवृत्तीवेतनधारकांनी त्या तेथून प्राप्त करण्यासंबंधात वृत्तपत्राद्वारे (Press Note) सूचना देण्यात याव्यात. जे निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतनधारक परस्पर कोषागारातून निवृत्तीवेतन/कुटुंब निवृत्तीवेतन घेत असतील त्यांना कोषागार कार्यालयाने जोडपत्र - ४ च्या प्रती द्याव्यात.

(ड) जर निवृत्तीवेतनधारक त्यांचे निवृत्तीवेतन, त्याच्या निवृत्तीवेतनाच्या वेळी तो सेवेत असलेल्या मुख्यालयाच्या कोषागार कार्यालयातून न घेता, अन्य ठिकाणाच्या कोषागाराकडून घेत असेल तर अशा प्रकरणी सुधारित दराने तात्पुरते निवृत्तीवेतन, उपदान व निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकरणाचे मंजूरीचे आदेश काढणाऱ्या विभाग/कार्यालय प्रमुखाची “नमुना स्वाक्षरी” त्या कोषागार कार्यालयात उपलब्ध असणार नाही. त्यामुळे देयके पारीत करतांना कोषागार अधिकाऱ्यास अडचणी येऊ नयेत यादृष्टीने सुधारित दराने तात्पुरते निवृत्तीवेतनाचे मंजूरी आदेश काढणाऱ्या विभाग/कार्यालय प्रमुखाने आपली “नमुना स्वाक्षरी” स्थानिक कोषागार अधिकारी यांचेकडे सांक्षारिक करून ती उपरोल्लेखित मंजूरी आदेशांसोबत निवृत्तीवेतनधारक जेथून नियमित निवृत्तीवेतन घेत आहेत त्या कोषागार कार्यालयाकडे पाठवावी.

(इ) वरीलप्रमाणे तात्पुरत्या स्वरूपात निवृत्तीवेतनविषयक लाभ प्रदान करण्यात आलेली प्रकरणे जेव्हा महालेखापाल, मुंबई/नागपूर यांचेकडून अंतिम स्वरूपात मंजूर होतील त्यावेळी महालेखापालांकडून अंतिम सुधारित निवृत्तीवेतन प्रदान आदेश/उपदान प्रदान आदेश/निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकृत मूल्य प्रदान आदेश प्राप्त झाल्यानंतर विभाग प्रमुख/कार्यालय प्रमुखांनी, पूर्वी तात्पुरत्या स्वरूपात अनुज्ञेय ठरलेले लाभ प्रत्यक्षात प्रदान करण्यात आल्यासंबंधीचे प्रमाणपत्र (सविस्तर तपशिलासह) संबंधित कोषागार कार्यालयाकडे पाठविणे आवश्यक राहिल. जेणेकरून सदरहू प्रमाणपत्राच्या आधारे आवश्यक ती समायोजनाची कार्यवाही संबंधित कोषागार कार्यालयास करता येईल.

३. शासन असाही खुलासा करीत आहे की, ज्या निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब

निवृत्तीवेतनधारकांना असुधारित वेतनावर आधारित तात्पुरते निवृत्तीवेतन/कुटुंब निवृत्तीवेतन विषयक लाभ, यथास्थिती, महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ च्या नियम १२६, नियम १३०, नियम १४० व शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्रमांक सेनिवे-१०९९/३४/सेवा-४ दिनांक २४ मार्च १९९९ च्या तरतुदीनुसार मंजूर करण्यात आलेले आहेत, त्यांचे तात्पुरते निवृत्तीवेतन/कुटुंब निवृत्तीवेतनविषयक लाभही वरील आदेशानुसार तात्पुरत्या स्वरूपात सुधारित करण्यात यावेत.

४. सर्व विभाग/कार्यालय प्रमुखांनी/कोषागार अधिकाऱ्यांनी वरील सूचनांचे काटेकोरपणे पालन केले जाईल याची दक्षता घ्यावी.

महाराष्ट्र राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

वसंत वा. चौधरी
शासनाचे उप सचिव.

(९३)

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग,

क्र. युजीसी-१३९९/(४८५०)/विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२ :

दिनांक : ८ फेब्रुवारी २०००

प्रति,
कुलसचिव, सर्व विद्यापीठे,
शिक्षण संचालक, उ.शि. महाराष्ट्र राज्य पूर्णे,
सर्व विभागीय सहसंचालक, (उ.शि.)

विषय : निवृत्ती वेतनधारक/कुटुंब निवृत्तीवेतन धारकांच्या निवृत्तीवेतनात सुधारणा करण्याबाबत

वित्त विभागाच्या खाली दर्शविलेल्या विविध शासन निर्णयान्वये निवृत्तीवेतन/कुटुंबनिवृत्ती वेतनाबाबतचे आदेश निर्गमित केले आहेत.

१) महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मध्ये फेरबदल करण्याबाबत : सेनिवे-१०९९/३०२/सेवा-४ दिनांक १५ नोव्हेंबर, १९९९

२) १ जानेवारी १९९६ पूर्वीच्या निवृत्तीवेतन धारकांच्या / कुटुंब निवृत्तीवेतनात सुधारणा करण्याबाबत : सेनिवे-१०९९/३०३/सेवा-४ दिनांक १५ नोव्हेंबर, १९९९

३) १९८६ पूर्वीच्या निवृत्तीवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तीवेतन धारकांच्या निवृत्तीवेतनात / कुटुंब निवृत्तीवेतनात सुधारणा : सेनिवे-१०९९/३०४/सेवा-४ दिनांक १५ नोव्हेंबर, १९९९

४) नवीन सूत्रानुसार निवृत्तीवेतन धारकांना महागाई वाढ देणे : निमवा-१०९९/३०५/सेवा-४ दिनांक १५ नोव्हेंबर, १९९९

५) ज्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांनी सरकारी क्षेत्रातील उपक्रमांमध्ये स्वायत्त संस्थामध्ये स्थानिक संस्थामध्ये स्वतःला सामावून घेतल्यानंतर एक रकमी ठोक रक्कम स्वीकारलेली आहे अशा कर्मचाऱ्यांबाबत पुनःस्थापित करण्यात आलेला निवृत्तीवेतनाचा १/३ इतका अंशराशीकृत भाग सुधारित करणेबाबत.: निरंक-१०९९/३०६/सेवा-४ दिनांक १५ नोव्हेंबर, १९९९

६) निवृत्तीवेतनधारकांना महागाई वाढ देणे : निमवा-१०९९/३०७/सेवा-४ दिनांक १६ नोव्हेंबर, १९९९

७) महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ मध्ये फेरबदल करण्याबाबत स्पष्टीकरण : सेनिवे-१०९९/३१५/सेवा-४ दिनांक १० डिसेंबर, १९९९

८) राज्य निवृत्तीवेतन धारक/ कुटुंब निवृत्तीवेतन धारकांच्या निवृत्तीवेतनात / कुटुंबनिवृत्तीवेतनात सुधारणा करणेबाबत अंमलबजावणी संदर्भात सूचना सेनिवे-१०९९/३४४/सेवा-४ दिनांक ५ जानेवारी, २०००

२. विद्यापीठे व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयातील ज्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीवेतन योजना / कुटुंब निवृत्तीवेतन योजना लागू करण्यात आली आहे त्या सर्व कर्मचाऱ्यांना वरील आदेश लागू करण्यात येत आहेत.

३. सर्व विद्यापीठांच्या कुलसचिवांना विनंती की, त्यांनी हे आदेश सर्व संलग्नित अशासकीय अनुदानित महाविद्यालयांच्या तसेच, विद्यापीठातील सर्व कर्मचाऱ्यांच्या निदर्शनास आणून द्यावेत.

आपला विश्वासू
(अ.मा. भट्टलवार)
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(९४)

Counting of Extra-ordinary leave granted only on medical ground, as qualifying service for pension.

**GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department**

Resolution No. PEN-1001/29/SER-1

Mantralaya, Mumbai-400 032,

DATED 15 JANUARY 2001

RESOLUTION

As per the provisions of Rule 35 of Maharashtra Civil Services (Pension) Rules 1982 all leave, including extra-ordinary leave during the period of continuous service, are counted as qualifying service for pension. The question of amending the said provisions, to treat extra-ordinary leave granted only on medical grounds, as qualifying service for pension, was under consideration of the Government.

2. Government is now pleased to decide that with effect from 1 February 2001, extra-ordinary leave granted only on medical certificate and all other leave for which leave salary is payable shall count as qualifying service for pension.

3. These orders will take effect from 1 February 2001.

4. Government is also pleased to direct that above order should mutatis mutandis apply to those employees of Recognised and Aided Educational Institutions, Non-Agricultural Universities and Affiliated Non-Government Colleges and Agricultural Universities to whom the pension scheme is made applicable.

5. In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishad and Panchayat Samities Act 1961 (Mah. V of 1962) and of all the other powers enabling it in that behalf, Government is further pleased to decide that the above order apply to the employees of Zilla Parishads.

6. Formal amendments to the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules 1982 in terms of the decision contained in this order will be made separately.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra

Vasant W. Chaudhari

Deputy Secretary to Government.

(९५)

तात्पुरत्या निवृत्तीवेतन / उपदानाच्या प्रदानासंबंधी

महाराष्ट्र शासन, : वित्त विभाग,

निर्णय क्रमांक: सेनिवे १००१/१५०/सेवा-४,

मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक १८ ऑगस्ट २००१.

पहा : १) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : सेनिवे-१०८५/२०३७-व/८५/सेवा-४, दि.२९.७.८६.

२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : सेनिवे-१०८८/१३७/सेवा-४, दि.४.४.८८.

३) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्रमांक : सेनिवे-१०९७/२७/सेवा-४, दि.३१.५.९७.

परिपत्रक

सेवानिवृत्त शासकीय कर्मचाऱ्यांचे निवृत्तीवेतन विषयक लाभ वेळेवर प्रदान करण्याच्या संबंधात शासनाने वेळोवेळी वर निर्देशिलेल्या आदेशान्वये सर्व संबंधितांना सविस्तर सूचना दिलेल्या आहेत. महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता) I, महाराष्ट्र, मुंबई यांनी शासनाच्या असे निदर्शनास आणले आहे की, नियमांमध्ये स्पष्टपणे तरतुद करण्यात आली असतांना देखील बऱ्याचशा निवृत्तीवेतन प्रकरणी कार्यालय / विभाग प्रमुखांकडून यथास्थिती तात्पुरते निवृत्तीवेतन / तात्पुरते उपदान मंजूर केले जात नाही. परिणामी सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना बराच त्रास होतो.

२. सर्व कार्यालय / विभाग प्रमुखांचे लक्ष वर निर्देशिलेल्या आदेशांकडे पुन्हा वेधण्यात येत असून शासन असे निर्देश देत आहे की, त्यांनी वर निर्देशिलेल्या आदेशांमध्ये विहित केलेल्या कार्यपद्धतीचे तत्त्वतः व अक्षरशः पालन होत आहे याची दक्षता घ्यावी. याबाबतची जबाबदारी संबंधित कार्यालय / विभाग प्रमुखांची राहिल.

३. जर कोणताही शासकीय कर्मचाऱ्यास त्याच्या निवृत्तीनंतर त्याच्या

निवृत्तीवेतनाच्या प्रकरणाचे अंतिम निर्धारण होईपर्यंत तात्पुरते निवृत्तीवेतन / उपदान मंजूर करण्यात आले नसेल तर त्यांनी याबाबत तातडीने कार्यवाही होण्यासाठी संबंधित मंत्रालयीन विभागाशी संपर्क साधावा.

४. सर्व मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागांनी हे आदेश त्यांच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील कार्यालय / विभाग यांच्या निदर्शनास तातडीने आणावेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

वसन्त वा.चौधरी
शासनाचे उप सचिव

(९६)

सेवानिवृत्ती, उपदान/मृत्यु उपदानाची रोखून ठेवलेली रक्कम मुक्त करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन, : वित्त विभाग,

निर्णय क्रमांक: सेनिवे १००१/२५७/सेवा-४,

मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक १८ ऑगस्ट २००१.

शासन निर्णय

महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ च्या नियम १२७(३) च्या तरतुदीनुसार कार्यालय प्रमुखाने नियम १३३ च्या पोट-नियम (५) खाली रोखून ठेवण्यात आलेल्या उपदानाच्या रकमेमधून संबंधित कार्यकारी अभियंत्यांनी कळविलेली थकित येणे रक्कम समायोजित करून असल्यास कोणतीही शिल्लक रक्कम सेवानिवृत्त शासकीय कर्मचाऱ्यास परत करणे आवश्यक आहे. तथापि आता शासनाच्या असे निदर्शनास आणण्यात आले आहे की बऱ्याचशा निवृत्तीवेतन प्रकरणी सेवानिवृत्ती उपदान/मृत्यु उपदानाचा काही भाग बऱ्याच कालावधीसाठी रोखून ठेवण्यात आलेला आहे आणि म्हणून अशी निवृत्तीवेतन प्रकरणे अद्यापही अंतिमरीत्या निकालात निघालेली नाहीत. बऱ्याचशा प्रकरणी उपदान रोखून ठेवण्यामागचे कारण असे आहे की, विभाग/कार्यालय प्रमुखांनी सेवानिवृत्त होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याकडून वसूल करावयाच्या येणे रकमांची पडताळणी करण्यास अवाजवी विलंब केलेले आहे आणि त्याच्या परिणामी सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यास बराच त्रास सहन करावा लागत आहे.

२. निवृत्त शासकीय कर्मचाऱ्याला होणारा त्रास कमी करण्याच्या दृष्टीने शासनाने आता असा निर्णय घेतला आहे की, वरील नियमानुसार रोखून ठेवण्यात आलेली सेवानिवृत्ती / मृत्यु उपदानाची रक्कम सेवानिवृत्तीच्या दिनांकापासून एका वर्षाचा कालावधी संपुष्टात येताच, जरी कार्यालय / विभाग प्रमुखांनी शासकीय कर्मचाऱ्याकडून वसूल करावयाच्या येणे रकमांची पडताळणी केलेली नसली तरी, मुक्त करण्यात यावी. विभाग / कार्यालय प्रमुखांनी ज्या प्रकरणी सेवानिवृत्ती उपदान / मृत्यु उपदान रोखून ठेवण्यात आलेले आहे अशा प्रकरणांचे पुनर्विलोकन करावे आणि अशी निवृत्तीवेतनविषयक प्रकरणे एका वर्षाचा कालावधी संपुष्टात येताच संबंधित महालेखापालांकडे सेवानिवृत्ती उपदान / मृत्यु उपदान मुक्त / प्रदान करण्यासाठी पाठवावीत. शासकीय कर्मचाऱ्याकडून वसूल करावयाच्या येणे रकमांची वेळीच पडताळणी न केली गेल्यामुळे याबाबतची जबाबदारी संबंधित कार्यालय / विभाग प्रमुखाची राहिल.

३. सर्व मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागांनी हे आदेश, त्यांच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील कार्यालये / विभाग यांच्या निदर्शनास आणावेत.

४. या आदेशांची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

वसन्त वा.चौधरी
शासनाचे उप सचिव

(९७)

Grant of only one family pension to the family of a Government servant, who had served partly under the State Government and partly under the Central Government / Organisation.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department

Resolution No. PEN-1098/19/SER-4

Mantralaya, Mumbai-400 032,

Dated 12 September 2001

RESOLUTION

In accordance with the provisions of Rule 67 (i) (ii) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, family pension is admissible from only one source, i.e., either from the State Government or the organisation referred to in the rule in case such organisation has similar scheme for payment of family pension. Accordingly, the beneficiary is given option to choose either of the two schemes. Similarly, in Rule 116 (18) of the aforesaid Rules, it has been provided that in the case of a military pensioner who dies while holding a civil post in a temporary capacity in the course of re-employment, his family may be allowed to opt for the family pension admissible under this rule or the family pension authorised at the time of his retirement or discharge from the military under army instructions. These provisions clearly indicate that one person cannot be entitled to get family pension from two sources. However, a case has now been brought to the notice of the Government in which the family member of a deceased Government servant is in receipt of family pension from the Central Government as well as the State Government. Such double payment of family pension is not consistent with the existing rules. Due to some discrepancies in the rules it has become difficult for the Pension Disbursing Authority to keep control on such double payment.

2. To do away with such discrepancies, Government is now pleased to lay down the following procedure :-

(a) While forwarding pension papers to the Accountant General concerned in respect of a Government servant who had retired from service under the Central Government or any other Government or Autonomous Body or any other organisation referred to in the aforesaid rules and was re-appointed under the State Government, the Head of Office/ Department should specify, on the said pension papers, that "After the death of the said Government servant his family should opt for the family pension admissible under the State Government rules or the family pension admissible under the rules of the Central Government/Organisation concerned, as per the provisions of Rule 67 or Rule 116, as the case may be of Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. After obtaining the requisite option. Pension Disbursing Authority may sanction family pension to the eligible family member concerned of the pensioner."

(b) At the time of issuing Pension Payment Order (PPO) the Accountant General concerned should reiterate the above (underlined) remarks on the said PPO.

(c) Pension Disbursing Authorities should ensure that the above mentioned instructions are complied with before payment of family pension.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

VASANT W. CHAUDHARI
Deputy Secretary of Government.

NUTA BULLETIN (Official Journal of NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION) CHIEF EDITOR : Prof. A.G.Somvanshi, Shankar Nagar, AMRAVATI-444 606. EDITOR : Prof. S.S. Gawai 1, Abhinav State Bank Colony, Chaprashi Pura, Camp, AMRAVATI 444 602. PUBLISHER : Prof. S.R. Kalmegh, Lahari Apartment, Keshao Colony, Camp, AMRAVATI 444 602. Type Setting at NUTA Bulletin Office, Phundkar Bhavan, Behind Jain Hostel, Maltekadi Road, Amravati-444 601. PRINTED AT Bokey Printers, Gandhi Nagar, Amravati. (M.S) REGD NO. MAHBIL/2001/4448 Licenced to post without prepayment LICENCE NO. NR/ATI/78/2002 Name of the Posting office : R.M.S. Amravati. Date of Posting : 22.10.2002

If Undelivered, please return to : NUTA Bulletin Office, Phundkar Bhavan, Behind Jain Hostel, Maltekadi Road, Amravati-444 601.

To,.....

NUTA BULLETIN (Official Journal of NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION) **CHIEF EDITOR** : Prof. A.G.Somvanshi, Shankar Nagar, AMRAVATI-444 606. **EDITOR** : Prof. S.S. Gawai 1, Abhinav State Bank Colony, Chaprashi Pura, Camp, AMRAVATI 444 602. **PUBLISHER** : Prof. S.R. Kalmegh, Lahari Apartment, Keshao Colony, Camp, AMRAVATI 444 602. Type Setting at NUTA Bulletin Office, Phundkar Bhavan, Behind Jain Hostel, Maltekadi Road, Amravati-444 601. **PRINTED AT** Bokey Printers, Gandhi Nagar, Amravati. (M.S) **REGD NO. MAHBIL/2001/4448** Licenced to post without prepayment **LICENCE NO. NR/ATI/78/2002**
Name of the Posting office : **R.M.S. Amravati.**
Date of Posting : **22.10.2002**

If Undelivered , please return to : NUTA Bulletin Office, Phundkar Bhavan, Behind Jain Hostel, Maltekadi Road, **Amravati-444 601.**

To,.....
.....
.....
.....
.....