

A G E N D A

of the General Body Meeting of
NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION
to be held at 12.00 noon on **SUNDAY, the**

25 th May, 2008 at
G.S. Science, Arts & Commerce College,
KHAMGAON

Agenda of the General Body Meeting of Nagpur University Teachers' Association to be held at 12.00 noon on Sunday, the 25th May 2008 at G.S. Science, Arts & Commerce College, KHAMGAON is as follows :-

ITEM NO. 460 :

CONFIRMATION OF MINUTES :

TO CONFIRM the minutes of the General Body meeting of Nagpur University Teachers' Association held at 12.00 noon on Sunday, the 2nd December 2007 at Bhartiya Mahavidyalaya, Amravati.

Notes :- 1) Copy of the minutes was Circulated on pages 157 to 158 of 2007 NUTA Bulletin.

2) Corrections, if any, were invited in the copy of the Minutes of the General Body Meeting of Nagpur University Teachers' Association held at 12.00 noon on Sunday, the 2nd December 2007 at Bhartiya Mahavidyalaya, Amravati. vide No.CIM/24 Dated 15th December, 2007 published on page 158 of 2007 NUTA Bulletin. No correction was received.

विषय क्रमांक ४६१ :

संघटनेचे संस्थापक सचिव प्रा. र.वि.रानडे यांच्या दुःखद निधनावहल शोक प्रस्ताव

(प्रस्ताव स्वतंत्रपणे पृष्ठ ४२ वर प्रसृत केलेला आहे)

ITEM NO. 462 :

APPROVAL TO THE ANNUAL REPORT :

TO CONSIDER AND APPROVE the Annual Report regarding the working of the Association for the calendar year ending on 31st December, 2007.

Notes : (i) As per Article VI (b) (iii) of the Constitution of NUTA, the Annual Report of the working of the Association is prepared by the Executive Committee (vide item No.02 of 2008) and is to be placed for the approval of the General Body.

(ii) The Copy of the Annual Report is circulated in this NUTA Bulletin on page 44 to 47

(iii) Dr. E.H.Kathale, Secretary will present the Annual Report on behalf of the Executive Committee.

ITEM NO. 463 :

APPROVAL TO THE ANNUAL BUDGET :

TO APPROVE the Annual Budget of the Association for the Financial year commencing on 1st April, 2008.

Notes : (i) Prof. S.A.Tiwari, Treasurer, NUTA, will present the Budget on behalf of the Executive Committee.

(ii) The copy of the Budget is circulated on page No.45 of 2008 NUTA Bulletin.

ITEM NO.464 :

APPOINTMENT OF THE AUDITORS :

TO CONSIDER AND APPROVE the following resolution for the appointment of Auditors for the Financial year ending on 31st March, 2008 namely :-

"C.R.Sagdeo & Co. Chartered Accountant "Prabha Niwas" Nagpur be appointed as auditor for the Financial year ending on the 31st March 2008"

Notes :

(i) As per Article VII of the Constitution of NUTA the "General Body shall appoint auditors annually in the Annual Meeting of the Association."

(ii) The Executive Committee resolved to recommend the above resolution, (Vide item No. 04 of 2008) which is now placed before the General Body for its approval.

(iii) Dr. S.A.Tiwari, Treasurer, on behalf of the Executive Committee, will move the resolution.

NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION

MEETING NOTICE : 2

Date : 10.05.2008

From

Dr.E.H.Kathale,
Secretary, NUTA,
N-162, Reshim Bagh, Nagpur-440 009.

To,

All the members
of the Nagpur University Teachers' Association

Dear members,

I have the honour to inform you that in exercise of the powers conferred on it by Article VIII of the Constitution of NUTA, the Executive Committee has decided to have the meeting of General Body at **12.00 Noon** on the date and at the place mentioned below.

2. Agenda of the General Body meeting is printed in this NUTA Bulletin. If you propose to suggest any amendments to any of the proposals/Resolutions included in the Agenda, you may send it to me within a period of one week from the date of the posting of this Bulletin. It will not be possible for the amendments received after the due date to be included in the additional agenda. Please send one copy of your amendment to Prof. B.T.Deshmukh, President, NUTA, 3, Subodh Colony, Near Vidarbha Mahavidyalaya, Amravati-444 604.

3. Rules for proposing amendments to the proposals/resolutions are printed on page 97 of 1977 NUTA Bulletin. You are requested to kindly make it convenient to attend the meeting.

Yours faithfully,
Sd/- **Dr. E.H.Kathale**
Secretary, NUTA

Date and Place of the meeting

at 12.00 Noon on, Sunday, the
25th May, 2008 at

G.S. Science, Arts & Commerce College,
KHAMGAON

विषय क्रमांक ४६५ :

कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या शिक्षकांना कुंठीत वेतनवाढी अमान्य करणे

(अ) केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना जशा व ज्या प्रकारे वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करण्यात येतात तशा व त्याप्रकारे अशा कुंठीत वेतनवाढी विद्यापीठे व संलग्न महाविद्यालयातून काम करणाऱ्या शिक्षक व शास्त्रज्ञांनासुद्धा लागू करण्यात याव्या अशा प्रकारची स्पष्ट भूमिका विद्यापीठ अनुदान आयोगाने, केंद्र शासनाच्या मानव संसाधन विभागाने व कृषी विभागाने घेतलेली असतांना व २५ जानेवारी १९९९ च्या शासननिर्णयान्वये महाराष्ट्र शासनाच्या वित्त विभागाने व १४ सप्टेंबर १९९९ च्या शासननिर्णयाने उच्च व तंत्रशिक्षण विभागाने घेतली असतांना, व १५ नोव्हेंबर २००३ च्या परिपत्रकान्वये उच्च शिक्षण संचालकांनी त्याची प्रत्यक्ष अंमलबजावणी केली असतांना आता १० मार्च २००८ रोजी एका कार्यासन अधिकाऱ्याने एका पत्रान्वये “कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करण्यात आलेली योजना फक्त विद्यापीठे व संलग्न महाविद्यालयातील कर्मचारी यांना लागू आहे” असा खुलासा केला असून मूळ शासन निर्णयात नसलेले “ही योजना शिक्षक कर्मचाऱ्यांना लागू नाही” असे एक वाक्य आपल्या या पोरकट पत्रामध्ये घुसडून दिले आहे. एक म्हणजे “कर्मचारी” दोन म्हणजे “शिक्षकेतर कर्मचारी” व तिसरे म्हणजे “शिक्षक कर्मचारी” या तीन स्पष्ट अर्थाच्या तीन वेगवेगळ्या संज्ञा असून त्यांचे वेगवेगळे अर्थ आहेत. ते या कार्यासन अधिकाऱ्याला कळू नयेत ही दुःखाची व दुर्दैवाची गोष्ट आहे. आपल्या कार्यासनाच्या भोवती लोकांना चकरा मारायला लावण्याच्या हौसेने एकएका नव्यानव्या आयुधांचा वापर करण्यात निष्णात असलेल्या या कार्यासन अधिकाऱ्याला, शासन निर्णयामध्ये सुधारणा करावयाची असेल तर ती शासननिर्णयानेच केली जावू शकते, कार्यासन अधिकाऱ्याच्या पत्राने नव्हे, याचेसुद्धा भान राहिले नाही, असे करणे म्हणजे कुप्रशासन आहे याचेही त्यांना ध्यान राहिले नाही, महाराष्ट्र शासनाच्या अधिकृत “शासन व्यवहार कोषा”मध्ये Employee या शब्दासाठी ‘कर्मचारी’ असा शब्द योजिलेला

आहे एवढेही ज्ञान या कार्यासन अधिकाऱ्याला नाही व त्यामुळे शिक्षक सुद्धा Employee आहे हे सांगण्याची पाळी यावी हे सारेच केविलवाणे आहे.

(ब) केंद्र शासनाने, विद्यापीठ अनुदान आयोगाने, महाराष्ट्र शासनाच्या वित्त तसेच उच्च व तंत्र शिक्षण विभागाने लागू केलेली कुंठीत वेतनवाढीची सुविधा काढून घेण्याच्या कोणत्याही प्रयत्नास ठामपणे विरोध करण्याचा ही सभा निर्धार व्यक्त करीत आहे. १० मार्च २००८ चे कार्यासन अधिकाऱ्याचे निषेधाई पत्र ताबडतोब मागे घेण्यात यावे अशी मागणी करीत आहे.

(क) दरम्यानच्या काळात प्रत्यक्ष अदा करण्यात आलेल्या कुंठीत वेतनवाढीची ‘रिकव्हरी’ काढण्याचा प्रयत्न केला जात असेल किंवा करण्यात आला असेल तर संबंधित शिक्षकांनी ताबडतोबीने मा. उच्च न्यायालयासमोर ही बाब नेवून ‘स्टे’ किंवा ‘स्टेटस्को’ मिळविण्यासाठी प्रयत्न करावा असाही निर्णय घेण्यात येत आहे.

नोट्स :- (1) Letter No.37-(16)/02-per.IV of D.K. Chhatwal,

Under Secretary (IC-II) Government of India Ministry of Agriculture, Department of Agricultural Research & Education Krishi Bhawan, New Delhi : Dated : 8th August, 2006 To, The Principal, Anand Niketan College of Agriculture, District Chandrapur (M.S.) - 442 914, About Stagnation Increment is circulated on page No 44 of 2008 NUTA Bulletin

(2) Letter of Mrs. Shashi Munjal, Under Secretary University Grants Commission Bahadur Shah Zafar Marg New Delhi 110 002 No. F-2-11/2001 (PS) October, 2006 Dr. M.Y. Palarpawar, Principal, Anand Niketan College of Agriculture Anandwan - Warora, Dist. Chandrapur (M.S.) - 442 914. About Stagnation Increment is circulated on page No 44 of 2008 NUTA Bulletin

(३) शासन निर्णय, सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करणेबाबत महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग शासन निर्णय, क्रमांक : १०९९/प्र.क्र.१/९१ सेवा-३ मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २५ जानेवारी १९९९ सन २००८ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ

संघटनेचे संस्थापक सचिव प्रा. र. वि. रानडे यांच्या

दुःखद निधनावद्दल शोक प्रस्ताव

प्रा. र. वि. रानडे यांच्या दुःखद निधनावद्दल डॉ.एकनाथ कठाळे हे पुढील शोक प्रस्ताव मांडतील :-

“रा.तु.म. नागपूर विद्यापीठाच्या राज्यशास्त्र विभागातील माजी प्रपाठक प्रा. र. वि. रानडे यांचे १४ मार्च २००८ रोजी पुणे येथे वयाच्या ८३ व्या वर्षी दुःखद निधन झाले. प्रा. रानडे यांनी सुरुवातीला नागपूर येथील धनवटे नॅशनल कॉलेज मध्ये व नंतर एस.बी.सी.टी कॉलेज येथे प्राध्यापक म्हणून कार्य केले आहे. प्रा. रानडे सुरुवातीला राष्ट्रीय स्वयंसेवक संघाचे कार्यकर्ते होते. नंतर त्यांचा कॉम्रेड डांगे, इतिहासकार सेतु माधवराव पगडी, भाई बर्धन इत्यादींशी संबंध आल्यामुळे ते साम्यवादी विचारांचे प्रभावी विचारवंत म्हणूनच ओळखले जाऊ लागले. शिक्षक चळवळीमध्ये तर त्यांचा महत्त्वपूर्ण सहभाग राहिलेला आहे. ‘नुटा’ ची स्थापना होण्यापूर्वी ते युनिव्हर्सिटी टीचर्स क्लबचे संयोजक होते. त्यांच्या अथक व नियोजित प्रयत्नामुळे पुढे नुटाची १७ मार्च १९६३ रोजी स्थापना झाली. ‘नुटा’ संघटनेचे ते संस्थापक सचिव होते. पुढे सलग ३ वर्षे त्यांनी नुटाचे सचिव म्हणून कार्य केले.

मार्च १९८८ मध्ये नुटाच्या स्थापनेला २५ वर्षे पूर्ण होत असल्यामुळे नुटा कार्यकारिणीने संघटनेचा रौप्य महोत्सव साजरा करण्याचा व त्या निमित्ताने नुटाच्या स्थापनेपासूनच्या सर्व माजी अध्यक्ष व सचिवांचा सत्कार करण्याचा निर्णय घेतला होता. संघटनेच्या पदाधिकाऱ्यांनी त्यावेळी अनेक माजी पदाधिकाऱ्यांच्या प्रत्यक्ष भेटी घेऊन माहिती मिळविण्याचा प्रयत्न केला. रानडे सरांची भेट घेऊन त्यांचेकडून माहिती घेण्याचे कार्य माझ्याकडे सोपविण्यात आले होते. रानडे सरांशी फोनवर संपर्क करून त्यांनी दिलेल्या दिवशी व वेळी त्यांचे निवासस्थानी मी पोहचलो. प्रास्ताविक चर्चेनंतर एक प्रोफॉर्मा त्यांचे समोर ठेवला व त्यामध्ये आपण माहिती भरून द्यावी अशी विनंती केली. “कठाळे तुमच्या या लहानशा प्रोफॉर्मामध्ये कितीशी माहिती बसणार?” अशी सरांनी पृच्छा केली. “तुम्ही आलात बरे झाले, माझ्याजवळ नुटाच्या स्थापनेच्या संदर्भात कागदपत्रे आहेत. मी आता ती कोणाकडे द्यावी? असा प्रश्न होताच. तुम्ही ती घ्या आणि त्याचा काय उपयोग होतो ते बी.टी.शी बोलून ठरवा” असे म्हणून त्यांनी माझे जवळ अतिशय महत्त्वाची नुटाच्या स्थापनेपूर्वीपासूनची अत्यंत परिश्रमपूर्वक तयार केलेली व जोपासून ठेवलेली फाईल दिली. संघटनेचे अध्यक्ष प्रा. बी.टी.देशमुख ह्यांना ताबडतोब त्याबद्दल कळविले आणि यथावकाश ती फाईल त्यांचे सुपुर्द केली. पुढे त्याच फाईलच्या आधारावर सन २००१ मध्ये संघटना-संस्थापना विशेषांक (‘नुटा बुलेटीन’ रौप्य महोत्सवी विशेषांक मालिका : विशेषांक नववा : सन २००१ चा अठरावा”) प्रकाशित करण्यात आला. त्या विशेषांकाची सर्व मुद्रीते त्यांनी काळजीपूर्वक तपासून दिलीत. त्या अंकाला त्यांच्याकडून प्रस्तावना घ्यावी असे प्रस्तावित होते. त्यासाठी त्यांचे डागा ले आऊट येथील निवासस्थानी अनेकदा जाऊन आलो. परंतु प्रत्येक वेळी त्यांचे घर बंद दिसायचे, नंतर सर पुण्याला स्थायीक झाल्याचे कळले.

सर, शिक्षक चळवळीतील आदर्श नेतृत्व होते. ते नागपूर विद्यापीठाच्या राज्यशास्त्र अभ्यास मंडळाचे सदस्य होते. विद्वत्परिषदेवर, विधीसभेवर व कार्यकारिणीवर सदस्य म्हणून सुद्धा त्यांनी कार्य केले. या सर्व प्राधिकारिणीवर कार्य करीत असतांना त्यांनी स्वतःचा एक अमिट ठसा उमटविला. निवृत्तीनंतरही ते शिक्षक संघटनेच्या अनेक आंदोलनांशी निगडित राहिले. त्यांच्या दुःखद निधनामुळे शिक्षक चळवळीचे कधीही भरून न येणारे नुकसान झाले आहे. या संघटनेच्या स्थापनेच्या कालखंडातील घटनाक्रमांशी संबंधित सर्व कागदपत्रे निटपणे लावून ठेवणे, अनेक वर्षे ती काळजीपूर्वक जपून ठेवणे व योग्य वेळी ती योग्य पदाधिकाऱ्यांच्या स्वाधिन करणे या महत्त्वपूर्ण योगदानाचे धनी व संघटनेचे संस्थापक सचिव प्रा.र.वि. रानडे यांना नुटाची ही आमसभा आदरपूर्वक अभिवादन करीत आहे व त्यांच्या दुःखद निधनावद्दल शोक संवेदना व्यक्त करीत आहे.

४६ वर प्रसूत केला आहे.

(४) शासन निर्णय सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या कर्मचाऱ्यांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करणेबाबत विद्यापीठ व संलग्नित महाविद्यालयातील कर्मचारी. महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, शासन निर्णय : एनजीसी १३९५/६१२८५/(३१६७) विशि-४ मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२ दिनांक १४ सप्टेंबर १९९९ सन २००८ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ४६ वर प्रसूत केला आहे.

(५) विद्यापीठीय व महाविद्यालयीन अध्यापकांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करण्यासंबंधी मा. शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य यांचे निर्देश क्र. शिसं/उशि/म.रा./कुंठीत वेतन/०३/१३०० शिक्षण संचालनालय, उच्च शिक्षण : महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१ दिनांक १५.११.२००३ सन २००८ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ४७ वर प्रसूत केला आहे.

(६) वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्यांना कुंठीत वेतनवाढ मंजूर न करणे महाराष्ट्र विधानपरिषद तिसरे अधिवेशन २००७ शुक्रवार, दिनांक ३० नोव्हेंबर, २००७ अ.ता.प्र.क्र. ३६५६८ सन २००८ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ४७ वर प्रसूत केला आहे.

(७) सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या कर्मचाऱ्यांना कुंठीत वेतनवाढ मंजूर करणेबाबत या विषयावरील कार्यासन अधिकारी महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई यांचे दिनांक : १० मार्च २००८ चे पत्र क्रमांक एनजीसी-२००८/(७०/०८)/विशि-४ सन २००८ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ५७ वर प्रसूत केले आहे.

विषय क्रमांक ४६६ :

पाचव्या वेतन आयोगाच्या वेतनत्रुटी व वेतन असमानता बाबतचे प्रस्ताव विचारात न घेण्याचा शासननिर्णय

महाराष्ट्र शासनाने निर्गमित केलेले “केंद्र शासनाने सहावा वेतन आयोग नेमलेला असल्याने राज्य शासकीय कर्मचारी आणि इतर कर्मचाऱ्यांच्या पाचव्या वेतन आयोगाच्या वेतनत्रुटी व वेतन असमानता बाबतचे प्रस्ताव विचारात न घेण्याबाबत” या विषयावरील दिनांक ५ मार्च, २००७ रोजीचे परिपत्रक क्रमांक वेपूर-१२०७/प्रक्र.२/२००७/सेवा-९ ची नोंद घेणे.

नोट :- महाराष्ट्र शासनाने निर्गमित केलेले “केंद्र शासनाने सहावा वेतन आयोग नेमलेला असल्याने राज्य शासकीय कर्मचारी आणि इतर कर्मचाऱ्यांच्या पाचव्या वेतन आयोगाच्या वेतनत्रुटी व वेतन असमानता बाबतचे प्रस्ताव विचारात न घेण्याबाबत” या विषयावरील दिनांक ५ मार्च, २००७ रोजीचे परिपत्रक क्रमांक वेपूर-१२०७/प्रक्र.२/२००७/सेवा-९ सन २००८ नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ क्रमांक ५३ वर दिलेला आहे.

विषय क्रमांक ४६७ :

नुटा पदाधिकाऱ्यांची मा. शिक्षण सहसंचालकांशी झालेली बैठक

मा. सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती यांच्याशी नुटा पदाधिकाऱ्यांच्या दि. २३.४.२००८ रोजी झालेल्या बैठकीचे इतिवृत्त व त्या इतिवृत्तासोबत प्राप्त झालेली सहपत्रे यांची नोंद घेणे.

नोटस् :- (१) डॉ.प्रविण रघुवंशी, सहसचिव, नुटा, अमरावती यांना दिनांक २३.४.२००७ रोजी संपन्न झालेल्या बैठकीचे इतिवृत्त पाठविल्याबाबतचे मा. सहसंचालक उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती यांचे पत्र क्रमांक ससं/उशि/लले/०८/१३६५ दिनांकीत २९.०४.२००८ सन २००८ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ५२ वर प्रसूत केलेले आहे.

(२) दिनांक २३.४.२००८ रोजी सायंकाळी ४.०० वाजता मा. सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती ह्यांच्या दालनात संघटनेच्या पदाधिकाऱ्यांसोबत झालेल्या बैठकीचे इतिवृत्त सन २००८ च्या नुटा बुलेटीनच्या

नुटाच्या आमसभेच्या वेळी करावयाच्या व्यवस्थेसंबंधी सूचना

आमसभा ठरलेल्या वेळी म्हणजे बरोबर दुपारी १२.०० वाजता सुरु होत असते, हे लक्षात ठेऊनच एकूण व्यवस्था असावी. सभा सुरु होण्याच्या पूर्वीच्या एक तासात सर्व सदस्य आपापल्या सोबत आणलेल्या जेवणाच्या डब्यांचा एकमेकासोबत आस्वाद घेत असतांना त्यांच्या बसण्यासाठी बगीच्यात, झाडाखाली, सावलीत किंवा उन असल्यास खोल्यातून स्वच्छतायुक्त व्यवस्था व सोबत पिण्याच्या पाण्याची निट व्यवस्था ही आमसभेच्या आयोजकांनी करावी एवढीच याबाबत अपेक्षा असते. - डॉ.एकनाथ कठाळे, सचिव, नुटा

(PR : P 62 OF 2002 EX-FILE)

पृष्ठ ५२ वर प्रसूत केलेले आहे.

(३) शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवापुस्तकाची दुय्यम प्रत उपलब्ध करून देण्याबाबत. सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती यांचे प्राचार्य, सर्व अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान, विधी आणि अध्यापक महाविद्यालये, अमरावती विभाग यांना दिलेले पत्र क्रमांक ससं/उशि/लले/०८/१३३७ दिनांकीत २५.४.२००८ सन २००८ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ ५२ वर प्रसूत केलेले आहे.

विषय क्रमांक ४६८ :

नेटसेट ग्रस्त प्राध्यापकांच्या प्रलंबित समस्येसंबंधीची सद्यस्थिती

प्रा.प्रफुल्ल राऊत हे पुढील प्रस्ताव मांडतील :-

“नेटसेट ग्रस्त प्राध्यापकांच्या प्रदिर्घ काळापासूनच्या प्रलंबित समस्येसंबंधी संघटनात्मक पातळीवर सुरु असलेल्या प्रयत्नांच्या सद्यस्थितीबाबत कार्यकारी मंडळाने व महाराष्ट्र प्राध्यापक महासंघाने केलेल्या व करित असलेल्या उपाययोजनाबाबत हे सभागृह समाधान व्यक्त करित आहे.”

नोटस् :- (१) प्रा.प्रफुल्ल राऊत यांनी आमसभेसमोर मांडण्यासाठी पुढील ठरावाची सूचना दिली आहे. :- “नेटसेट ग्रस्त प्राध्यापकांच्या प्रदिर्घ काळापासूनच्या प्रलंबित समस्येसंबंधी संघटनात्मक पातळीवर सुरु असलेल्या प्रयत्नांच्या सद्यस्थितीबाबत”

(२) ठराव मांडणाऱ्या सदस्यांचे ठरावात नमूद असलेले मत सभागृहाने ठराव मान्य केल्यास सभागृहाचे मत बनत असल्याने अशा मताची स्पष्टोक्ती हा अशा ठरावाचा अपरिहार्य भाग असतो. हा अपरिहार्य भाग या ठरावात नसल्याने ठराव अस्विकारार्ह ठरतो.

(३) तथापि या ठरावामध्ये महत्वाचा विषय अंतर्भूत असल्याने तांत्रिक कारणावरून त्यावरील आमसभेतील चर्चा टक्क नये असे कार्यकारी मंडळाला वाटल्याने ठराव वरील प्रमाणे दुरुस्त स्वरूपात कामकाज पत्रिकेवर प्रसूत करण्याचा कार्यकारी मंडळाने निर्णय घेतलेला आहे.

(४) नुटा बुलेटीन २००७ च्या पृष्ठ क्रमांक ४३ ते ४६ वर नेटसेट बाबत संघटनेने केलेल्या कार्यवाहीचा अहवाल प्रसूत केलेला आहे.

(5) Relevant extracts from the judgement of THE HIGH COURT OF JUDICATURE AT BOMBAY BENCH AT AURANGABAD in WRIT PETITION NO. : 5022 OF 2001 delivered on 20th February 2002 are as follows :-

“25..... If the appointees upto 11th December, 1999 failed to obtain the NET/SET qualifications by December, 2003. Undoubtedly they continued to be unqualified to hold the post of Lecturer and they can not be continued beyond December, 2003. The concession granted by the State Government in this clause is contrary to the Regulations framed by the Commission.”

(६) मा. मुंबई उच्च न्यायालयाने WP. 5782 of 2001 मध्ये दिनांक १८ एप्रिल २००२ रोजी दिलेल्या निकालात परिच्छेद ४ मध्ये “Since majority of the petitions are being disposed of following the judgment delivered by the Aurangabad bench several contentions raised against the resolution dated 18.10.2001 are not canvassed and are not heard and we therefore hereby direct that the same shall remain open and available for challenge to any party i.e. to the petitioners, management and UGC if and when occasion for such challenge will arise.” असे नमुद केले असून परिच्छेद ७ मध्ये “In the event the UGC takes decision adverse to the interests of teachers the management and the University are directed not to act upon it for a period of four weeks from the date of communication by UGC to the college through the University.” अशी मुभा दिलेली आहे.

RULES FOR PROPOSING AMENDMENTS (Reproduced from page 97 of 1977 NUTA Bulletin)

1. Any proposal before the meeting may be amended (a) by leaving out a word or words or (b) by leaving out a word or words in order to add or insert a word or words or (c) by adding or inserting a word or words.
2. An amendment to be in order shall : (a) not constitute a direct negative to the original resolution : (b) be relevant to and within the scope of the resolution to which it is moved.

**SECRETARY'S REPORT ON THE WORKING OF THE
ASSOCIATION FOR THE YEAR ENDING ON
31st DECEMBER, 2007**

*Prepared by the Executive Committee of NUTA under artical (VI)(b)(ii) of the Constitution
of NUTA and presented by Secretary on behalf
of the NUTA Executive*

Dear Friends,

(1) It gives me great pleasure to accord you all a cordial welcome on behalf of the Executive Committee of NUTA and on my own behalf. It is indeed a proud privilege for me to place before this august body a brief account of our activities and achievements during the year 2007.

(2) Right from its inception, NUTA has been committed to the cause of the welfare of the teaching community. In keeping with this commitment, the organization took up several issues concerning teachers during the period of this report.

(3) During the current reporting year, the organization achieved success in getting a few of our demands fulfilled by the Government. They include G.R. dated 20th Sept, 2006, regarding merger of 50% D.A./D.R. for purpose of retirement benefits, G.R. dated 10th April, 2007, on release of increased D.A., Government order dated 17th March, 2007, regarding payment of arrears on account of implementing the provisions of G.R. dated 11th December, 1999 with respect to Feeder Cadre, placement in senior grade and selection grade, advance increments for M.Phil and Ph.D. etc. and G.R. Dated 11th April, 2007, regarding Dearness Relief on pension/Family pension.. As you know, organizational pressures built up by different organizations in the field is mainly instrumental in moving the Government.

(4) Prof. B.T. Deshmukh, president, NUTA and his associates in the legislative Council with their parliamentary skills and perseverance succeeded in getting the positive assurances from the minister of the concerned departments on important issues like, timely placement of lecturers into senior grade and selection Grade in the State of Maharashtra at Joint Director's level, payment of salaries and arrears of pay to the hundreds of teachers working in 50 junior colleges in Amravati District, De-reservation of posts for regularization

of their services of Lecturers working in non govt. aided colleges in Sant Gadge Baba Amravati University area; counting of services rendered in non-aided secondary school by teachers and head masters for the purpose of senior and selection grade, decision with respect to casual leave admissible to the teachers working in secondary and higher secondary schools etc.

(5) Participation in Action Programme :

The members of NUTA participated in various action programmes in response to the call given by AIFUCTO and MFUCTO from time to time to press for the solutions to pending problems of the teaching community.

Friends, you are aware that AIFUCTO had decided to organize March to Parliament on 12.3.2007 in New Delhi to press our demands and for reversal of anti people policies of the Central Government through signature campaign. You are also aware that AIFUCTO had also decided in its meeting of N.E.C. held on 28th and 29th July 2007 to observe "Teacher's Day" i.e. 5th Sept, 2007 as "Demand Day" to press our long pending demands. I am pleased to inform this august body that all these agitational programmes were successfully implemented in both the Universities under able leadership of NUTA.

(6) Honor to Prof. B.T. Deshmukh :

Friends, I am glad to inform this august body that our President Prof. B.T. Deshmukh has been honored with prestigious award "Dakhsa Nagrik Puskar-2007" by Citizen Forum (Nagrik Manch- Maharashtra). The award was conferred at an impressive function organized by Manch at Nagpur on 24th June 2007.

Friends, it is also a matter of pride to all of us that Prof. B.T. Deshmukh has also been honored with another prestigious award "Krishak Bhushan Dr. Punjabrao Deshmukh Puraskar" by Lokseva Vikas Sanstha, Chandrapur. The award was conferred on him in a beautiful function organized by Sanstha on 12th December, 2007 at Chandrapur.

I congratulate Prof. B.T. Deshmukh on behalf of all of you for these distinguished honors showered on him for his outstanding contribution for the society.

No.37-(16)/02-Per.IV
GOVERNMENT OF INDIA
Ministry of Agriculture,

Department of Agricultural Research & Education
Krishi Bhawan, New Delhi : Dated : 8th August, 2006

To,
The Principal,
Anand Niketan College of Agriculture,
District Chandrapur (M.S.) - 442 914

Subject : Stagnation Increment - Regarding.

Sir,

I am directed to refer to your office letter No. ANCA/Estt/544/06 dated 24.07.06 on the subject cited above and to say that as **per clarification received from Ministry of HRD grant of stagnation increments to teachers/scientists of Universities**, who have reached the maximum of their pay scales has to be regulated under the general instructions of stagnation increments as provided under Govt. of India 17 below Rule 26 (FR/SR) be made applicable. Further provided the maximum of pay scales does not exceed Rs. 22400/- and also the increments have been stagnating not less than 2 years or a similar provision, in case available in the State Govt. norms/rules of the State Govt. Concerned.

Yours faithfully,
(D.K. Chhatwal)
Under Secretary (IC-II)
Tel No. 23387063

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION
Bahadur Shah Zafar Marg
New Delhi 110 002

No. F-2-11/2001 (PS) : October, 2006

Dr. M.Y. Palarpawar,
Principal,
Anand Niketan College of Agriculture Anandwan -
Warora, Dist. Chandrapur (M.S.) - 442 914.

Sub. : About Stagnation Increment.

Sir,

With reference to your letter No. ANCA/ESTT/544/O6 dated 24.07.2006 on the subject cited above, I am directed to say that the general instruction of stagnation increment provided under Government of India 17 under Rule 26 of FR/SR **should be made applicable to all** and where the maximum of pay scale does not exceed Rs. 22,400/- and also have been stagnating for not less than 2 years.

Yours faithfully,
(Mrs. Shashi Munjal)
Under Secretary

(7) Problem of NET/SET affected Teacher's :

Friends, I would like to bring to your notice that NUTA and MFUCTO have maintained consistently that since NET/SET was never brought as a mandatory entry point condition for teachers in Maharashtra, Non -NET/SET teachers who numbered more than 6000, came to be appointed during the period from 19th September 1991 when the original UGC Notification on NET was issued till the cut off date i.e. December 1999, and/or 4th April, 2000, when the new Notification on qualifications was issued. Therefore, treating the 6000 Non NET-SET teachers as 'non-qualified teachers' would not be legal, just and proper. In fact, all those teachers who were appointed on or after 19th September, 1991, till December 1999 or 4.4.2000 when the new UGC notification was issued, should be completely cleared from the applicability of the NET/SET qualification condition. Many of these teachers have completed as many as 11 to 15 years service and are denied placement benefits in the Senior Scale and Selection Grade.

Friends, you are aware that MFUCTO has already filed Contempt petition (No.318 of 2006) in the Hon'ble High Court at Mumbai against the Chairman, U.G.C., Union Govt. of India (H.R.D.Ministry), Secretary of the U.G.C. for the contempt having been committed by them of the two Hon'ble Division Bench judgment through omission and commissions. As per orders of the Hon'ble Court, notices were issued to all the respondents. The Director of Higher Education filed an Affidavit on behalf of State of Maharashtra apart from the one filed earlier by Shri Andhale, Joint Director of Higher Education, U.G.C. has also filed an Affidavit on 20th June, 2007, and the petition is likely to come for hearing in coming few months.

Friends, I would like to bring to the notice of this august body that similar type of contempt petition (No. 162 of 2007) has been filed in the High Court of judicature at Bombay,

Nagpur Bench, Nagpur by NUTA, representing NET/SET affected Lecturers from Sant Gadge Baba Amravati University, Amravati. NUTA has also filed another contempt petition (No. 2461/08 on 15.3.2008) in the High Court, Nagpur Bench representing NET/SET affected Lecturers from Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University area. In view of the above development, UGC began to hasten its proposal for clearance of pending cases with the UGC submitted by Universities in Maharashtra.

Friends, I would like to inform this august body that MFUCTO in its meeting held on 27th Oct, 2007 decided to file another petition against U.G.C. for having committed contempt of the judgment of Hon'ble supreme Court in Civil appeal No. 1819 of 1994. The judgment delivered by Hon'ble supreme Court on 8.9.1994 explains the nature and applicability of NET/SET qualifications. In the judgment it has been mentioned that :-

1) Regulations are valid : Regulations (1991) notified on 19th Sept, 1991 by UGC are valid.

2) Recommendatory : The provisions of clause 2 of the said Regulations are, therefore, recommendatory in character.

3) Application prospective : The 2nd proviso to clause II makes the application of the said regulations prospective.

The UGC thus, committed contempt of the supreme Court judgment by enforcing the applicability of NET/SET qualifications with retrospective effect. (the details of the supporting documents have been already circulated in the previous Annual Report of 2006)

Friends, I reassure all of you that NUTA and MFUCTO have been carefully watching the situation and will see that interests of non NET/SET teachers are fully protected and thus, 6000 young teachers will join the ranks of other teachers in getting their placement in senior scale and selection grade by counting of their total service.

BUDGET FOR THE FINANCIAL YEAR - 2008-2009

OFFICIAL ACCOUNTING YEAR OF THE TRUST : 2008-2009 (AS PER SCHEDULE VII-A OF THE B.P.T.A. 1950)

Name of the Trust : NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION.

Regn. of the Trust : B.P.T.A. Regn. No. F-1594 & Soc. Regn. Act. Regn. No. MAH-15-73(NGP)

ESTIMATED RECEIPTS	RS. P.	ESTIMATED DISBURSEMENTS	Rs. P
I. OPENING BALANCE :		A) NON-RECURRING :	
i) Cash in hand	i) Major Repairs or rebuilding of the assets etc.
ii) Cash in Bank	15,000 00	ii) Net purchase of immovable property
II. ESTIMATED RECEIPTS :		B) RECURRING :	
(A) NON RECURRING		i) Rents, rates taxes etc.	5,000.00
i) Ordinary Donations to be received for specific earmarked objects (permanent subscription to NUTA Bulletin)	ii) Administrative Expenses
ii) Ordinary Donations	a) Stationery, Typing , Cyclostyling & Printing	2,50,000.00
(B) RECURRING :		b) Travelling Expenses	20,000.00
i) Rent etc. on immovable property	c) Postage and Telephone.	15,000.00
ii) Interest on Fixed Deposits	3,00,000 00	d) Misc. expenses	10,000.00
iii) Dividend shares etc	e) Bank commission	500.00
iv) Income from Agri. land	f) Legal Expenses	1,000.00
v) Other revenue Receipt	g) Audit fees	5,618.00
vi) Legal Aid Fund	h) Affiliation fees
III. REALISATION FROM DISPOSAL OF ASSETS :	i) MFUCTO	4,000.00
IV EXCESS OF EXPENDITURE OVER INCOME :	37,718 .00	ii) AIFUCTO	7,000.00
	iii) Contribution to public trust/ admn. Fund
TOTAL Rs.	3,52,718.00	vi) Books Library	15,000.00
		iii) Payment of Salaries	9,600.00
		iv) Transfer of Depreciation Fund
		v) Special & Current repairs of building Furniture etc	10,000.00
		vi) Excess of income over expenditure
		TOTAL Rs.	3,52,718.00

NOTE : Estimated enrolment of members during the year is expected to be 10. On this account the Association will receive an estimated amount of Rs. 1,00,010/- However this amount cannot be included in the estimated receipts because this amount is to be invested in fixed deposit receipts or any other Govt. Securities as per Article III of the Constitution . - Sd. **S. A. Tiwari**, Treasurer.NUTA

(8) Problems of Lecturers of Rajiv Gandhi Mahavidyalaya, Sadak Arjuni

The Lecturers of Rajiv Gandhi Mahavidyalaya, Sadak Arjuni, Distt Gondia have been fighting against injustice, exploitation and harassment being done by the Management of the College since last 5 to 6 years. Enquiry Committee appointed by Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University had recommended that Administrator be appointed in the College and the proposal to that effect be submitted by the University to the Government. The Senate of Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University approved the report of the Enquiry Committee on 22.3.2007 and referred it to the Management Council. The problem was also raised in the meetings of the Senate by our NUTA member. However nothing could be materialized in positive terms. Finally, teachers of this college decided to go on hunger strike w.e.f. 4th Dec, 2006 in front of Vidhan Bhavan during Assembly Session at Nagpur. Accordingly, decision was implemented. The activists of Nagpur region rendered all assistance to these teachers during the period of their hunger strike. Prof. B.T.Deshmukh, M.L.C. and President, NUTA had submitted

मुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करणेबाबत

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक : १०९९/प्र.क्र.१/९१ सेवा-३

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २५ जानेवारी १९९९

- १) शासननिर्णय, वित्त विभाग क्रमांक वेपूर-१२८८/५७९/सेवा-१० दिनांक १४ ऑक्टोबर १९८८
- २) शासननिर्णय, वित्त विभाग क्रमांक वेपूर-१०९०/प्र.क्र.२२/९४/सेवा-३ दिनांक १२ सप्टेंबर १९९४
- ३) शासननिर्णय, वित्त विभाग क्रमांक वेपूर-१०९४/प्र.क्र.२२/सेवा-१० दिनांक २५ ऑक्टोबर १९९७
- ४) केंद्र शासनाच्या वित्त मंत्रालयाच्या व्यय विभागाचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक : १(९) ई-III-अ/९७.दिनांक २२ जुलै १९९८

शासन निर्णय

पाचव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारसीच्या अनुषंगाने उपरोल्लिखित दिनांक २२ जुलै १९९८ च्या आदेशान्वये जे केंद्र शासकीय कर्मचारी रुपये २२,४०० पेक्षा अधिक कमाल वेतन नसलेल्या त्यांच्या पदांच्या सुधारित वेतनश्रेणीत कुंठीत झाले असतील त्यांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करण्यात आल्या आहेत.

२) राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना अशा कुंठीत वेतनवाढीचा लाभ देण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासन असे आदेश देत आहे की जे राज्य शासकीय कर्मचारी महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम १९९८ खाली सुधारित वेतनश्रेणीची निवड करतील आणि ज्यांच्या वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर पोहोचतील त्यांना त्यांच्या वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर दर दोन वर्षे पूर्ण झाल्यावर एक कुंठीत वेतनवाढ मंजूर करावी. ही वेतनवाढ वेतनश्रेणीमध्ये घेतलेल्या शेवटच्या वेतनवाढीच्या दराच्या समतुल्य असेल अशा कमाल तीन वेतनवाढी देण्यात येतील.

३) ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे वेतन संबंधित सुधारित वेतनश्रेणीत दिनांक १.१.१९९१ रोजी कमाल वेतनावर निश्चित होईल अशा कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ जानेवारी १९९६ पासून गणण्यात यावयाचा दोन वर्षांचा कालावधी पूर्ण झाल्यावर कुंठीत वेतनवाढ अनुज्ञेय होईल. म्हणजेच, दिनांक १.१.१९९८ पूर्वी कोणताही शासकीय कर्मचारी पहिली कुंठीत वेतनवाढ मिळण्यास पात्र होणार नाही. त्याचप्रमाणे असुधारित वेतनश्रेणीत जर काही कुंठीत वेतनवाढी या आधीच प्राप्त झाल्या असतील तर त्या सुधारित वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय होणाऱ्या तीन कमाल वेतनवाढीसाठी जमेस धरण्यात येवू नयेत.

४) सदर कुंठीत वेतनवाढी पदोन्नतीच्या पदावरील वेतन निश्चितीसह महागाई भत्ता, घरभाडे भत्ता, स्थानिक पूरक भत्ता, निवृत्तीवेतनविषयक लाभ इत्यादी सर्व प्रयोजनार्थ विचारात घेण्यात याव्यात.

५) हे आदेश दिनांक १ जानेवारी १९९६ पासून अंमलात येतील.

६) या आदेशाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

सही

(श.वि. लागवणकर)

शासनाचे उपसचिव

call attention motion on the notice of hunger strike given by these teachers. In reply to call attention motion, the Minister of Higher Education assured that on receiving the proposal from University under section 5 (46) of Maharashtra Universities Act, 1994, regarding appointment of Administrator on the college, the action would be initiated by the Government as provided in Maharashtra Educational Institutions Management Act- 1976.

Friends, I regret to bring to the notice of this august body that the Vice- Chancellor and the Management Council of Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University have not taken decision so far and did not submit the proposal recommending appointment of Administrator on the college. We congratulate our brave fighters of this college and assure them that the organization would be always with them in the struggle.

(9) Organizational activities in Sant Gadge Baba Amravati University Area :

Friends, I am pleased to report this august body regarding organizational activities of Sant Gadge Baba Amravati University area. Dr. Pravin Raghuvanshi, Joint Secretary of NUTA sought the appointment of Joint Director (H.E.) Amravati Region to discuss the pending problems of the Lecturers in Amravati University area, Accordingly, the delegation consisting of Dr. P. Raghuvanshi, Prof. Subhash Gavai, Prof. D. Gudadhe, Dr. M.R.Kherde, Dr. V. Bhangadia and Prof. V.R.Thakre met the Joint Director on 23.3.2007 and discussed the problems relating to regular payment of salary, cases of G.P.F. loan, payment of arrears of placement and pending cases of placement. The Joint Director of the region responded positively and the issues were streamlined and orders were issued to the concerned authorities to resolve the problems. We congratulate our NUTA activists of Amravati region for having taken initiative to resolve the pending problems of the Lecturers working in Amravati University

मुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या कर्मचाऱ्यांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करणेबाबत विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयांतील कर्मचारी.

महाराष्ट्र शासन : उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग,

शासन निर्णय : एनजीसी १३९५/६१२८५/(३१६७) विशि-४

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२

दिनांक १४ सप्टेंबर १९९९

- वाचा : १) शासन निर्णय उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्रमांक : एनजीसी १३९५/६१२८५/(३१६७) विशि-४ दिनांक ६ नोव्हेंबर १९९६
- २) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक वेतन १०९९/प्र.क्र.१/९९/सेवा-३, दिनांक २५ जानेवारी १९९९
- ३) शासन अधिसूचना उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग क्रमांक एनजीसी/१२९८/१७१०९/(४४६८) विशि-४, दिनांक ४.२.१९९९

शासन निर्णय

शासन निर्णय उच्च व तंत्रशिक्षण आणि सेवायोजन विभाग क्रमांक एनजीसी/१३९५/६१२८५/(३१६७)विशि-४ दिनांक ६.११.१९९६ अन्वये विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयांतील शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या कर्मचाऱ्यांना मंजूर झालेल्या कुंठीत वेतनवाढी पदोन्नतीच्या पदावर वेतन निश्चिती करतांना विचारांत घेणेबाबतचे आदेश निर्गमित करण्यांत आले आहेत. हे आदेश शासकीय कर्मचारी व विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयांतील कर्मचारी यांच्यातील समानता लक्षांत घेवून निर्गमित करण्यात आले आहेत.

२) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक वेतन १०९९/प्र.क्र.१/९९/सेवा-३ दिनांक २४.१.१९९९ अन्वये शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत लागू केलेले आदेश या आदेशान्वये विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयांतील कर्मचाऱ्यांना जसेच्या तसे लागू करण्यांत येत आहेत. (शासन निर्णयाची प्रत सोबत जोडली आहे)

३) शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांना विनंती की हे आदेश सर्व संबंधितांच्या निदर्शनास आणावे.

४) शासन वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक ५१२/९९/सेवा-३, दिनांक १.९.१९९९ अन्वये निर्गमित करण्यांत येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

(अ.मा. भट्टलवार)

शासनाचे अप्पर सचिव

areas.

(10) Tasks Ahead :

Friends, It is true that some of our demands have been met by the struggle of NUTA under the able leadership of the MFUCTO. However, some of the old issues have remained to be resolved and in the meantime new issues have been thrown up which the teachers have to face such as contractual appointments, commodification of education, starting of self financing courses and institutions and exploitation of teachers and non-teaching staff working in the said system. You are aware that the NUTA is committed to take up the problems of every section of the teaching community irrespective of their number and strength in the organization. NUTA Executive Committee is aware that it will have big tasks ahead viz'

a) Oppose the move of the Central Government towards privatization of pension and Gratuity,

b) Fight for implementation of the UGC leave package,

c) Justice to NET/SET affected teachers;

d) Compelling government to withdraw orders on contractual appointments,

e) Release of pension to teachers on the date of their retirement.

f) The discrimination caused by the government regarding the date of implementation of fifth pay commission pay scales to the teachers of unaided engineering colleges has also not been done away with. It would be an important task for us to see that justice is done to them;

g) To take up the problems of social work colleges in Maharashtra,

h) To take up the problems of Ayurved college teachers in Maharashtra.

i) Enactment of suitable legislation for providing penalties for non-compliance of the Grievance committee recommendations.

j) Ambani-Birla report alongwith report on National Knowledge Commission has posed a serious challenge before

the field of education in general and higher education in particular. It will have to be fought tooth and nail in the years to come.

(11) MEMBERSHIP OF NUTA :

The NUTA membership has reached upto 5194 at the end of year. This year the increase in membership is 30.

(a) I am glad to inform you that NUTA Bulletin has completed 32nd year of its purposeful existence. This year we have circulated 164 pages of NUTA bulletin. In the reporting year, We have published special bulletin on 'असामान्य गुणवत्तेचे निम्न पेढी प्रकल्प' The issue contains write up of Prof. B.T.Deshmukh highlighting the status of Water Backlog in Vidarbha. If you go through the NUTA bulletin from first to the last page, you will find that NUTA Executive has tried to give up-to-date information to all its members about their problems and how the NUTA Executive particularly its President Prof. B.T. Deshmukh has focussed them at Maharashtra Govt. level through the Legislative Council.

(b) I am thankful to the press and their representatives both from Nagpur and Amravati areas, for wide coverage of the activities of the Association. This report shall not be complete unless I acknowledge the active cooperation and support of all the members of NUTA and also from non-members i.e. University, College and Junior College Teachers in the activities of the Association and response given by them to the various calls given by NUTA from time to time.

Yours

Dr. E.H. Kathale, Secretary, NUTA

वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्यांना कुंठीत वेतनवाढ मंजूर न करणे

महाराष्ट्र विधानपरिषद : : तिसरे अधिवेशन २००७
शुक्रवार, दिनांक ३० नोव्हेंबर, २००७ रोजी

सभागृहाच्या पटलावर ठेवण्यात आलेल्या सोमवार, १९ नोव्हेंबर २००७ रोजीच्या तारांकित प्रश्नोत्तराच्या यादीतील

प्रश्न क्रमांक (७६) ३६५६८

(७६) ३६५६८ प्रा. बी. टी. देशमुख, श्री. वि. यू. डायगव्हाणे, श्री. वसंतराव खोटर : तारांकित प्रश्न क्रमांक २९७३५ ला दिनांक २० जुलै २००७ रोजी दिलेल्या उत्तराच्या संदर्भात सन्माननीय कृषीमंत्री पुढील गोष्टीचा खुलासा करतील काय :-

(१) विद्यापीठ अनुदान आयोगाने आपल्या ऑक्टोबर २००६ च्या पत्रान्वये (क्रमांक F-2-11/2001/PS) तसेच केंद्र शासनाच्या कृषी विभागाने आपल्या दिनांक ८ ऑगस्ट २००६ च्या पत्रान्वये (क्रमांक ३७-१६/०२) कळविले असतांना व महाराष्ट्र शासनाच्या वित्त विभागाने २५ जानेवारी १९९९ रोजी स्पष्टपणे शासननिर्णय निर्गमित केलेला असतांना डॉ.पंजावराव देशमुख कृषी विद्यापीठ अकोलाच्या कुलसचिवांनी कुंठीत वेतनवाढी नामंजूर करण्याचे धोरण स्विकारल्याची तक्रार करणाऱ्या ४ मे २००६ रोजीच्या प्राचार्य आनंदनिकेतन कॉलेज वरोरा यांच्या विचाराधिन निवेदनावरील शासनाची कारवाई पूर्ण झालेली आहे काय?

(२) झालेली असल्यास उक्त तक्रारीच्या निवारणार्थ शासनाने काय उपाययोजना केलेली आहे?

(३) उपाययोजना केलेली नसल्यास याबाबत होणाऱ्या विलंबाची कारणे काय आहेत?

श्री. बाळासाहेब थोरात : (१) होय सदर महाविद्यालयाचे निवेदन दिनांक ४ मे, २००६ चे नसून दिनांक ४ नोव्हेंबर, २००६ आणि दिनांक १७ मे, २००७ चे निवेदन आहे.

(२) व (३) सदर कृषि महाविद्यालयाच्या निवेदनाबाबत डॉ. पंजावराव देशमुख कृषि विद्यापीठ, अकोला यांच्याकडून अहवाल मागविण्यात आला होता. सदर अहवाल दिनांक १३ सप्टेंबर, २००७ च्या पत्रान्वये कृषि विद्यापीठाकडून प्राप्त झाल्यानंतर त्याची शासनस्तरावर तपासणी केल्यानंतर शासन पत्र दिनांक २ नोव्हेंबर, २००७ अन्वये सहाय्य प्राध्यापकांना (निम्नश्रेणी) यांना कुंठीत वेतनवाढीचे आदेश लागू करण्याची विनंती मान्य करता येत नाही असे डॉ. पंजावराव देशमुख कृषि विद्यापीठ अकोला आणि प्रा. आनंद निकेतन कृषि महाविद्यालय, वरोरा यांना कळविण्यात आले आहे.

विद्यापीठीय व महाविद्यालयीन अध्यापकांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करण्यासंबंधी मा.
शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य यांचे निर्देश

क्र. शिसं/उशि/म.रा./कुंठीत वेतन/०३/१३००

शिक्षण संचालनालय, उच्च शिक्षण : महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१

दिनांक १५.११.२००३

प्रति,

विभागीय सहसंचालक, नागपूर विभाग, नागपूर

विषय : सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या कर्मचाऱ्यांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करणेबाबत. विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयातील कर्मचारी.

संदर्भ : १) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र. १०९९/प्र.क्र. १/९९ सेवा-३ दिनांक २५.१.१९९९

२) शासन निर्णय उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग क्र. एनजीसी-१३९५/६१२८५/(३१६७) विशि-४ दिनांक १४.९.१९९९.

वरील विषयाबाबत कळविण्यात येते की, आपल्या आधिपत्याखालील अशासकीय महाविद्यालये व विद्यापीठातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुंठीत झालेल्या कर्मचाऱ्यांना कुंठीत वेतनवाढी दिलेल्या नाहीत अशा कर्मचाऱ्यांना कुंठीत वेतनवाढी मंजूर करण्यासाठी संदर्भाकित शासन निर्णयाच्या छायांकित प्रती सोबत जोडलेल्या आहेत.

संदर्भाकित शासन निर्णयानुसार आपल्या आधिपत्याखालील अशासकीय महाविद्यालयातील व विद्यापीठातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या सुधारित वेतनश्रेणीमुळे कुंठीत झालेल्या वेतनवाढी देण्याबाबत संबंधित महाविद्यालयांना व विद्यापीठांना योग्य ते आदेश तात्काळ कळविण्यात यावेत व केलेल्या कार्यवाहीचा तपशील संचालनालयास पाठविण्यात यावा.

शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण)

महाराष्ट्र राज्य, पुणे.

प्रत - कुलसचिव, सर्व अकृषि विद्यापीठे यांच्या माहितीकरिता व योग्य कार्यवाहीकरिता रवाना.

(८)

अनेक प्रकरणात हायकोर्टाने निर्णय दिल्यानंतरसुध्दा पदे अनारक्षित केल्या प्रकरणी योग्य तो लाभ देण्याची कारवाई न होणे

महाराष्ट्र विधानपरिषद

शुक्रवार, दिनांक १४ मार्च २००८

पहिले अधिवेशन २००८

(९) * ३७६३७ डॉ. एन. पी. हिराणी , प्रा. बी. टी. देशमुख , श्री. व्ही. यू. डायगव्हाणे , श्री. वसंतराव खोटेरे : दिनांक २९ नोव्हेंबर २००७ रोजी सभागृहाच्या पटलावर ठेवण्यात आलेल्या अतारंकित प्रश्नोत्तराच्या सोळाव्या यादीतील प्रश्न क्रमांक २९३५५ ला दिलेल्या उत्तराच्या संदर्भात : सन्माननीय उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री पुढील गोष्टींचा खुलासा करतील काय :-

(१) एकामागून एक अनेक प्रकरणामध्ये मा. उच्च न्यायालयाने स्पष्टपणे निर्णय दिल्यानंतरसुध्दा अधिव्याख्यात्यांची पदे अनारक्षित करण्यामध्ये शासनाकडून विलंब होत आहे अशी तक्रार करणाऱ्या नागपूर विद्यापीठ शिक्षक संघाच्या (नुटा) सहसचिवांनी ३० मे, २००५ रोजी किंवा त्या दरम्यान, सहसंचालक उच्च शिक्षण अमरावती विभाग यांच्यामार्फत मा. प्रधान सचिव, उच्च व तंत्रशिक्षण यांना सादर केलेल्या विचाराधिन निवेदनात नमुद असलेल्या प्रस्तावासंदर्भात पदे अनारक्षित करून संबंधितांना सेवा सातत्याने लाभ लागू करण्याबाबत शासनाने दिलेल्या आदेशाबाबत सहसंचालक व कुलसचिव यांनी आजपावेतो कोणतीही कारवाई केलेली नाही हे खरे आहे काय,

(२) कार्यवाही झालेली असल्यास, याबाबत मा. उच्च न्यायालयाचे निर्णय लक्षात घेता शासनाने केलेल्या कारवाईचे स्वरूप काय आहे,

(३) कारवाई केलेली नसल्यास याबाबत होणाऱ्या विलंबाची कारणे काय आहेत?

(७)

अनेक प्रकरणात हायकोर्टाने निर्णय दिल्यानंतरसुध्दा पदे अनारक्षित करण्याची कारवाई न होणे

महाराष्ट्र विधानपरिषद

पहिले अधिवेशन २००८

गुरुवार, दिनांक २९ डिसेंबर २००७

रोजी सभागृहाच्या पटलावर ठेवण्यात आलेल्या अतारंकित प्रश्नोत्तराच्या सोळाव्या यादीतील प्रश्न क्रमांक २९३५५

(१) २९३५५ (९.८.२००७) सर्वश्री. डॉ. एन. पी. हिराणी , प्रा. बी. टी. देशमुख , व्ही. यू. डायगव्हाणे , वसंतराव खोटेरे, जी.एल.अैनापूरे : तारंकित प्रश्न क्रमांक १७३४२ ला दिनांक ६ जुलै २००६ रोजी दिलेल्या उत्तराच्या संदर्भात : सन्माननीय उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री पुढील गोष्टींचा खुलासा करतील काय :-

(१) एकामागून एक अनेक प्रकरणामध्ये मा. उच्च न्यायालयाने स्पष्टपणे निर्णय दिल्यानंतरसुध्दा अधिव्याख्यात्यांची पदे अनारक्षित करण्यामध्ये शासनाकडून विलंब होत आहे अशी तक्रार करणाऱ्या नागपूर विद्यापीठ शिक्षक संघाच्या (नुटा) सहसचिवांनी ३० मे, २००५ रोजी किंवा त्या दरम्यान, सहसंचालक उच्च शिक्षण अमरावती विभाग यांच्यामार्फत मा. प्रधान सचिव, उच्च व तंत्रशिक्षण यांना सादर केलेल्या विचाराधिन निवेदनात नमुद असलेल्या प्रस्तावासंदर्भात पदे अनारक्षित करून संबंधितांना सेवा सातत्याने लाभ लागू करण्याबाबतच्या कार्यवाहीची सद्यस्थिती काय आहे?

(२) कार्यवाही झालेली असल्यास, याबाबत शासनाने घेतलेल्या निर्णयाचे स्वरूप काय आहे,

(३) नसल्यास याबाबत होणाऱ्या विलंबाची कारणे काय आहेत?

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : (२३.१०.२००७) (१) व (२) नागपूर विद्यापीठ शिक्षक संघाच्या दि. ३०.५.२००५ रोजीच्या निवेदनात नमुद अधिव्याख्यात्यांची पदे विनाराखीव करणेबाबत दाखल झालेल्या याचिकांच्या अनुषंगाने शासनस्तरावर कार्यवाही विचाराधीन होती. याबाबत, संचालक, उच्च शिक्षण तसेच अमरावती विद्यापीठाने अमरावती विद्यापीठांतर्गत संलग्नित महाविद्यालयातील उक्त राखीव पदे सुधारित बिंदूनामावलीनुसार खुल्या वर्गातील असल्याबाबत कळविले आहे. त्याबाबतची पुढील कार्यवाही विद्यापीठ स्तरावर सुरु आहे.

याबाबत संबंधित अधिव्याख्यात्यांना सेवासातत्य व अन्य इतर अनुषंगिक फायदे देण्याबाबत कुलसचिव/सहसंचालक यांना संचालक उच्च शिक्षण यांनी कळविले आहे. तसेच विद्यापीठास सदर पदे खुल्या वर्गात मोडत असल्याचा स्पष्ट खुलासा संबंधित महाविद्यालयास व अध्यापकांना करण्याबाबत कळविण्यात आले आहे.

सद्यस्थितीत शासन स्तरावर उपरोक्त प्रकरणी कार्यवाही प्रलंबीत नाही

(३) प्रश्न उद्भवत नाही.

श्री.सुरेश शेड्डी, श्री. दिलीप वळसे-पाटील यांच्याकरिता : (१) नाही.

(२) अधिव्याख्यात्यांची पदे अनारक्षित करण्याबाबतचे प्रस्ताव विद्यापीठामार्फत शासनास पाठविण्यात आले आहेत. अशा सर्व अधिव्याख्यात्यांना विद्यापीठाद्वारे onwards approval देण्यात आलेले आहे. सहसचिव, नागपूर विद्यापीठ संघटना यांच्या दि.३० मे, २००५ रोजी दिलेल्या निवेदनातील अधिव्याख्यात्यांना सेवासातत्याचे लाभ देण्याबाबतची कार्यवाही सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती यांनी केली आहे.

(३) प्रश्न उद्भवत नाही.

प्रा.बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, उत्तराच्या भाग दोनमध्ये “अधिव्याख्यात्यांना सेवासातत्याचे लाभ देण्याबाबतची कारवाई सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती यांनी केली आहे” असे उत्तर देण्यात आले आहे. खूप विलंबाने का होईना मा. उच्च न्यायालयाच्या आदेशानुसार ही कार्यवाही झाली. आता कार्यवाही झाली, असे शासनाचे म्हणणे आहे, त्याबद्दल धन्यवाद. ही कार्यवाही केव्हा झाली आणि झालेल्या कार्यवाहीचे स्वरूप काय आहे ?

श्री.सुरेश शेड्डी : सभापती महोदय, डिरिझर्व्हेशनचा प्रस्ताव होता....

प्रा.बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, सभागृहाचा वेळ जाऊ नये म्हणून मी स्पेसिफिक प्रश्न विचारतो. डिरिझर्व्हेशनच्या बाबतीत आपण सांगितले की, विद्यापीठाला त्याबाबत अधिकार दिले होते. ती पदे खुल्या प्रवर्गातील आहेत असे शासनाने सांगितले आहे. तो प्रश्न आता मिटला आहे. मूळ मुद्दा पुढे आहे. हायकोर्टाने आदेश दिले होते की, डिरिझर्व्हेशन झाल्यानंतर त्यांना सेवासातत्याचे जे लाभ आहेत, मुख्य म्हणजे त्यांच्या वार्षिक वेतनवाढी, त्यांचे प्लेसमेंट १५ दिवसात करावे. त्याला २-३ वर्षे झाली आहेत. यामध्ये असे उत्तर दिले आहे की, सेवासातत्याचे लाभ देण्याबाबतची कार्यवाही सहसंचालक, अमरावती यांनी केली आहे. ती कोणत्या तारखेला केली आणि कार्यवाहीचे स्वरूप काय आहे ? मी पॉइन्टेड प्रश्न विचारलेला आहे, त्याला पॉइन्टेड उत्तर आले पाहिजे. नोटीसच्या बाहेरचे मी विचारले नाही.

श्री.दिलीप वळसे-पाटील : सभापती महोदय, यासंबंधीची कार्यवाही झालेली आहे. ही कार्यवाही कोणत्या तारखेला केली आहे त्याबाबतची वस्तुस्थिती सभागृहासमोर ठेवण्यात येईल.

प्रा.बी.टी.देशमुख : हे प्रकरण हायकोर्टामध्ये गेले होते. हायकोर्टाने आदेश देऊन अनेक वर्षे झाली, अनेक अधिवेशने झाल्यानंतरही आदेश मानण्यात आले नाहीत. त्यानंतर माननीय सभापतींनी बैठक घेतली होती. हायकोर्टाचे असे स्पष्ट आदेश आहेत की, डिरिझर्व्हेशन करावे. तरीही शासनाने डिरिझर्व्ह केले नाही, परंतु विद्यापीठाला शासनाने सांगितले होते. त्यानंतर विद्यापीठाने पत्र दिले की, ही पदे ओपनची आहेत, त्यामुळे ही पदे ओपन झाली. त्यानंतर पुढील कार्यवाही झाली किंवा नाही याची माहिती घेण्यासाठी आम्ही हा प्रश्न विचारलेला आहे. आता आपण सांगत आहात की, कार्यवाही झालेली आहे. ती कोणत्या

अमरावती जिल्ह्यातील ५० कनिष्ठ महाविद्यालयातील शिक्षकांचे वेतन अदा न होणे

महाराष्ट्र विधानपरिषद :

पहिले अधिवेशन २००८

बुधवार, दिनांक २६ मार्च २००८

(२७) * ३८०५१ प्रा. बी. टी. देशमुख , श्री. व्ही. यू. डायगव्हाणे, श्री. वसंतराव खोटेरे : सन्माननीय शालेय शिक्षण, क्रिडा व युवक कल्याण मंत्री पुढील गोष्टींचा खुलासा करतील काय :-

(१) अमरावती जिल्ह्यातील जवळ जवळ ५० कनिष्ठ महाविद्यालयातील शेकडो शिक्षकांचे जुलै, ऑगस्ट, सप्टेंबर, २००७ चे वेतन तसेच वरिष्ठ वेतन श्रेणीच्या फरकाच्या रकमा, वैद्यकीय प्रतिपूर्तीचा परतावा इत्यादींची थकवाकी प्रत्यक्ष वितरित करण्याच्या शासनाच्या निर्णयाच्या अंमलबजावणीची सद्यस्थिती काय आहे,

(२) सर्व थकवाकी अदा करण्यात आली असल्यास, केव्हा,

(३) अजून पर्यंत थकवाकी देण्यात आलेली नसल्यास, या बाबतीत होणाऱ्या विलंबाची कारणे काय आहेत ?

प्रा.वसंत पुरके : (१) व (२) सर्व थकवाकी दिनांक २७.११.२००७ रोजी अदा करण्यात आलेली आहे.

(३) प्रश्न उद्भवत नाही.

(PR : P 162 NB 07)

तारखेला झाली व काय कार्यवाही झाली ते सांगावे.

श्री.दिलीप वळसे-पाटील : यासंबंधी विद्यापीठ स्तरावर रोस्टर मॅटेन झाले पाहिजे होते ते त्यांनी व्यवस्थितपणे मॅटेन केले नव्हते. विद्यापीठाने या नेमणुका करताना राखीव पदांच्या अगॅस्ट करीत आहोत अशाप्रकारची पहिल्यापासून भूमिका घेतली होती. विद्यापीठाने चुकीची भूमिका घेतली आहे असे आपणाने सभागृहात मांडण्यात आले होते. शासनाची यासंबंधीची भूमिका स्पष्ट होती. आता कोर्टकचेच्या झाल्या आहेत. त्यासंबंधीचा निर्णय आलेला आहे. विद्यापीठाने असे कळविले आहे की, ती पदे राखीव पदांच्या अगॅस्ट दाखवित होते आता आमचे रोस्टर दुरुस्त झालेले आहे....

प्रा.बी.टी.देशमुख : मंत्रिमहोदय, आपण हे सर्व मागील इतिहास सांगत आहात.

श्री.दिलीप वळसे-पाटील : मला माझे उत्तर पूर्ण करू द्यावे. यासंबंधी विद्यापीठानेच कळविले आहे की, ही राखीव पदे नाहीत. त्यामुळे ही पदे अनारक्षित करण्याची आवश्यकता नाही. आपण पदांच्या अगॅस्ट जर या नेमणुका झाल्या असतील त्यासंबंधीची बाब शासनाला विद्यापीठाने कळविल्यानंतर शासनाने त्यासंबंधीचा निर्णय घेतला आहे.

प्रा.बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, आपण हे उत्तर वाचावे. प्रश्न विचारल्यानंतर सहसंचालकांच्या स्तरावर कारवाई केली आहे असे म्हटलेले आहे. कोणत्या तारखेला कार्यवाही केली आणि काय कार्यवाही केली या सौप्या प्रश्नाचे उत्तर देता येत नसेल तर आपण हा प्रश्न राखून ठेवावा. अनेकदा नोटीसच्या बाहेर जाऊन अनेक प्रश्न विचारले जातात. या क्षणापर्यंत हायकोर्टाच्या आदेशाची अंमलबजावणी झालेली नाही. आदेशाची अंमलबजावणी झाली असे मंत्रिमहोदय म्हणत आहेत. उत्तरामध्ये असे म्हटले आहे की, "सेवासातत्याचे लाभ देण्याबाबतची कार्यवाही सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती यांनी केली आहे." आमच्यादृष्टीने मग हा प्रश्न संपला आहे. ही कारवाई कोणत्या तारखेला केली आणि काय कारवाई केली ? या दोन प्रश्नांची उत्तरे देता येत नसतील तर हा प्रश्न राखून ठेवून तो पुढील आठवड्यात घ्यावा.

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : उच्च व तंत्रशिक्षण विभागाने दिनांक ४ नोव्हेंबर २००६ रोजी पत्र पाठविले...

प्रा. बी. टी. देशमुख : उच्च व तंत्रशिक्षण विभागाने दिड वर्षापूर्वी पाठविलेल्या पत्राचे कौतुक सांगू नका. सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती यांनी सेवासातत्याचे लाभ देण्याची कार्यवाही केली आहे. ही कारवाई कोणत्या तारखेला केली आणि काय कारवाई केली, या दोन प्रश्नांची उत्तरे माननीय मंत्री महोदयांनी द्यावीत.

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : ही माहिती सभागृहाच्या पटलावर ठेवण्यात येईल.

प्रा. बी.टी.देशमुख : नोटीस दिल्यानंतर सुध्दा ? प्रश्नाची सूचना दिल्यानंतर सुध्दा? सभापती महोदय, हा अन्याय आहे.

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : सन्माननीय सदस्य म्हणतील तसे मंत्र्यांनी उत्तर देणे अभिप्रेत नाही.

प्रा. बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, ही तर सरळ सरळ आपल्याला धमकावणी आहे. येथे उपस्थित केलेल्या प्रश्नाचे उत्तर देणे अभिप्रेत नाही असे म्हणणे इष्ट नाही.

उपसभापती : सन्माननीय सदस्यांनी पॉईंटेड प्रश्न विचारलेला आहे.

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : तारीख पटलावर ठेवण्यात येईल.

प्रा. बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, या प्रकरणी अद्याप कार्यवाही झालेली नाही आणि म्हणून आम्हाला कार्यवाही पाहिजे आहे.

उपसभापती : सन्माननीय सदस्यांनी पॉईंटेड प्रश्न विचारला असेल तर त्या

प्रश्नाचे उत्तर देण्याची प्रशासनाची जबाबदारी आहे. म्हणून आज संध्याकाळपर्यंत ही माहिती सभागृहासमोर ठेवावी.

प्रा. बी.टी.देशमुख : या प्रकरणी हायकोर्टाने आदेश देऊन देखील वर्षानुवर्षे अमलबजावणी न केल्यामुळे हा प्रश्न निर्माण झालेला आहे. माननीय मंत्री महोदयांनी आदेश दिल्यानंतर थोडीशी कार्यवाही झाली. परंतु पूर्ण कार्यवाही झालेली नाही. तो विषय प्रश्नाच्या सुधारित उत्तरात येईल. म्हणून हा प्रश्न राखून ठेवावा अशी माझी आपणास विनंती आहे.

उपसभापती : सन्माननीय सदस्यांनी पॉईंटेड प्रश्न विचारलेले आहेत. त्या प्रश्नाची माहिती न मिळणे ही प्रशासनाची चूक आहे. तेव्हा सन्माननीय सदस्यांनी विचारलेल्या दोन प्रश्नांची उत्तरे आज सभागृहाचे कामकाज संपण्यापूर्वी पटलावर ठेवावीत असे सांगितले आहे.

प्रा. बी.टी.देशमुख : संसदीय आयुधांचा आम्ही वापर करतो. सभापती महोदय, हायकोर्टाच्या निर्णयाचा अवमान करण्याचा प्रश्न अशा उलट रीतीने सभागृहामध्ये निकाली लागणे याचा निषेध करण्याशिवाय दुसरा उपाय राहात नाही.

उपसभापती : येथे आपला अवमान होतो त्यामुळे हायकोर्टाच्या अवमानाची फार खंत वाळू नये. त्याची सवय करून घ्यावी..

प्रा. बी.टी.देशमुख : त्याची सवय आम्ही करू. माननीय मंत्री महोदयांना जे काही निवेदन करावयाचे असेल ते त्यांनी करावे. हा प्रश्न राखून ठेवल्यानंतर एकेका प्रश्नाचे उत्तर येईल.

उपसभापती : दुपारी ४.०० वाजता सन्माननीय सदस्य प्रश्न विचारतील आणि त्या प्रश्नाला उत्तरे मिळतील.

श्री. जगदीश गुप्ता : सभापती महोदय, आपण निर्देश दिल्यानंतर देखील कालच्या प्रश्नाचे उत्तर अद्याप मिळाले नाही.

प्रा. बी.टी. देशमुख : संसदीय आयुधांच्या पध्दतीमध्ये ही नोटीस येते. म्हणून माझी विनंती आहे की, हायकोर्टाच्या निर्णयाच्या अवमानाची बाब यामध्ये इन्व्हॉल्व्हड असल्यामुळे आणि पॉईंटेड प्रश्नाचे उत्तर माननीय मंत्री महोदय देऊ शकत नसल्यामुळे ते उत्तर देण्यासाठी आपण त्यांना वेळ द्यावा. त्यासाठी हा प्रश्न आपण राखून ठेवावा किंवा आपणाला योग्य वाटेल त्यावेळी तो घ्यावा. प्रश्नाची नोटीस म्हणजेच पूर्व सूचना दिलेली असल्यामुळे विदाऊट नोटीसप्रमाणे त्या प्रश्नाची माहिती येता कामा नये. कारण विदाऊट नोटीस एखाद्या विषयाची माहिती पटलावर ठेवण्यात आली तर त्याबाबतीत प्रश्न विचारता येत नाहीत. म्हणून हा प्रश्न राखून ठेवावा जेणेकरून आम्हाला त्यावर उपप्रश्न विचारता येतील.

उपसभापती : दुपारी ४.०० वाजता या प्रश्नाचे उत्तर माननीय मंत्री महोदय देतील. आता प्रश्नोत्तराचा तास संपलेला आहे.

(९)

अनेक प्रकरणात हायकोर्टाने निर्णय दिल्यानंतरसुध्दा पदे अनारक्षित केल्या प्रकरणी योग्य तो लाभ देण्याची कारवाई न होणे

महाराष्ट्र विधानपरिषद

पहिले अधिवेशन २००८

शुक्रवार, दिनांक १४ मार्च २००८

राखून ठेवलेल्या तारांकित प्रश्न क्रमांक ३७६३७ संबंधी

(दुपारी १६.०० वाजता)

प्रा. बी.टी. देशमुख : सभापती महोदय, माझा हरकतीचा मुद्दा आहे. सन्माननीय सदस्य श्री. राजन तेली यांनी कोकण रेल्वेच्या संदर्भात अतिशय

अनेक प्रकरणात हायकोर्टाने निर्णय दिल्यानंतरसुध्दा पदे अनारक्षित करण्यामध्ये शासनाकडून होत असलेला विलंब

शासननिर्णयाप्रमाणे पदे अनारक्षित करण्याची कारवाई १०-१० वर्षांपेक्षा जास्त काळ पडून रहाते. मा. उच्च न्यायालयाने अनेक प्रकरणांमध्ये स्पष्टपणे आदेश दिल्यानंतर अनेक वर्षे मंत्रालयातून काहीही कारवाई होत नाही. याविरुद्ध संघटनेच्या सहसचिवांनी दिनांक ३० मे २००५ रोजी शासनाला सादर केलेले निवेदन सन २००७ च्या बुलेटीनच्या पृष्ठ ०२ वर दिलेले आहे. त्या निवेदनासोबत मा. उच्च न्यायालयानी निरनिराळ्या ५ प्रकरणांमध्ये दिलेले ५ निवाडे त्याच बुलेटीनच्या पृष्ठ ०३ ते ०७ वर दिलेले आहेत. शासनाने अत्यंत चुकीची भूमिका घेतल्यामुळे प्रा.बी.टी.देशमुख विधानपरिषद सदस्य यांनी मा. सभापतींना लिहिलेले ३.१०.२००६ चे पत्र सन २००७ च्या बुलेटीनच्या पृष्ठ १२ ते १६ वर प्रसृत केले आहे.

२. शासनाच्या या चुकीच्या भूमिकेमुळे एका अर्जदाराने दाखल केलेल्या अवमान याचिकेचे लागूपुरते तपशील व त्यावरील मा. उच्च न्यायालयाचे आदेश सन २००७ च्या बुलेटीनच्या पृष्ठ ०८ वर दिलेले आहेत. यातून झालेल्या धावपळीपोटी शासन सचिवांनी दूरध्वनीवरून दिलेल्या संदेशाप्रमाणे अमरावती विद्यापीठाने पाठविलेले ५ ऑक्टोबर २००५ चे पत्र सन २००७ च्या बुलेटीनच्या पृष्ठ ०९ वर व त्याला धरून शासनाने काढलेले ४ नोव्हेंबर २००६ चे पत्र सन २००७ च्या बुलेटीनच्या पृष्ठ १० वर, त्यानंतर शिक्षण संचालकांनी पाठविलेले दिनांक १७ नोव्हेंबर २००६ चे पत्र सन २००७ च्या बुलेटीनच्या पृष्ठ ११ वर प्रसृत केलेले आहे. त्यानंतर ४ डिसेंबर २००६ रोजी अमरावती विद्यापीठाने पाठविलेले पत्र सन २००७ च्या बुलेटीनच्या पृष्ठ १४ वर दिलेले आहे.

२३ जुलै २००५ पासून तर २८ मार्च २००७ पर्यंत सभागृहात निरनिराळ्या ११ वेळा यावर प्रश्न उपस्थित झाले. चर्चा घडून आली. पहिल्या सहा वेळेची चर्चा सन २००७ च्या नुटा बुलेटीनच्या पृष्ठ १ ते ११ व १३ वर दिलेली आहे. क्रमांक ७ ते ११ वरील चर्चा आजच्या बुलेटीनमध्ये प्रकाशित करण्यात आली आहे. - संपादक

महत्वाचा प्रस्ताव या सभागृहामध्ये उपस्थित केलेला असून ते अतिशय चांगले मुद्दे मांडत आहेत. परंतु मला माझ्या कर्तव्याचा भाग म्हणून एक गोष्ट आपल्या निदर्शनास आणून देणे आवश्यक वाटते.

सभापती महोदय, आज सकाळी प्रश्नोत्तराच्या तासामध्ये प्रश्नोत्तराच्या यादीमधील नवव्या क्रमांकावर असणारा तारांकित प्रश्न क्रमांक ३७६३७ हा माननीय सभापतींनी आज दुपारी ४.०० वाजेपर्यंत राखून ठेवलेला होता आणि ४.०० वाजता त्या प्रश्नाचे उत्तर द्यावे असे निदेश दिलेले होते. प्रश्न अतिशय सुटसुटीत आहे. हायकोर्टाने आदेश दिलेले आहेत आणि त्या आदेशांची प्रत मी मुद्दाम या ठिकाणी सोबत आणलेली आहे. हायकोर्टाने असे आदेश दिलेले आहेत की, त्या सर्व शिक्षकांना सेवासातत्याचे लाभ द्यावेत. शासनाने ४ नोव्हेंबर २००६ ला आदेश काढले आणि ते डायरेक्टरला दिले की, आता हायकोर्टामध्ये रिव्ह्युपिटिशन करण्याची गरज नाही. दिनांक १७.११.२००६ ला डायरेक्टरने जॉईण्ट डायरेक्टरला आदेश दिले की रिव्ह्यु पिटिशन करायचे नाही. हे आदेश लेखी दिलेले आहेत. त्यानंतर आज सभागृहामध्ये प्रश्न उपस्थित करण्यात आला. त्या प्रश्नाला “सेवासातत्याचे लाभ देण्याबाबतची कार्यवाही सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती यांनी केली आहे.” असे उत्तर देण्यात आलेले आहे. आता एक-एक वर्ष ही कार्यवाही का पडून राहाते हे अंदाजाने मी समजू शकतो. त्याचा उल्लेख मला येथे करता येत नाही. मी विचारलेल्या प्रश्नाला “सेवासातत्याचे लाभ देण्याची कार्यवाही केलेली आहे” अशा प्रकारचे उत्तर आलेले असल्यामुळे स्वाभाविकपणे ही कार्यवाही कोणत्या तारखेला केली आणि काय कार्यवाही केली असे प्रश्न मी विचारले होते आणि त्या प्रश्नाचे उत्तर आले नाही म्हणून माननीय सभापतींनी आज दुपारी ४.०० वाजेपर्यंत हा प्रश्न राखून ठेवला होता आणि ४.०० वाजता या प्रश्नाचे उत्तर देण्याचे आदेश माननीय मंत्री महोदयांना दिले होते. आता ४.०० वाजलेले आहेत. सभागृहामध्ये संबंधित विभागाचे मा.मंत्री महोदय हजर नाहीत. तेव्हा ता.प्र.क्र. ३७६३७ हा राखून ठेवून तो पुढच्या आठवड्यात घ्यावा अशी माझी आपणास विनंती आहे.

तालिका सभापती : सन्माननीय सदस्य प्रा. बी.टी.देशमुख यांच्या तारांकित प्रश्न क्रमांक ३७६३७ च्या संदर्भात माननीय मंत्रिमहोदय हे आज दुपारी ४.०० वाजता सभागृहाला माहिती सादर करणार होते. परंतु ते आता सभागृहामध्ये उपस्थित नसल्यामुळे सदरहू माहिती पुढच्या आठवड्यात ठेवावी अशी सन्माननीय सदस्यांनी विनंती केलेली आहे. सदरहू माहिती पुढील आठवड्यातील सोमवारी सभागृहाचे कामकाज संपण्यापूर्वी ठेवण्यात यावी अशी मी संबंधित विभागाला सूचना करते.

प्रा. बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, हा तारांकित प्रश्न राखून ठेवावा अशीच माझी मागणी आहे. या विभागाचे प्रश्न ज्या दिवशी चर्चला घेण्यात येतील त्या दिवशी माझा हा राखून ठेवलेला प्रश्न चर्चला घेण्यात यावा.

तालिका सभापती : ठीक आहे. पुढच्या आठवड्यात हा प्रश्न घेण्यात येईल.

(१०)

अनेक प्रकरणात हायकोर्टाने निर्णय दिल्यानंतरसुद्धा पदे अनारक्षित केल्या प्रकरणी योग्य तो लाभ देण्याची कारवाई न होणे

महाराष्ट्र विधानपरिषद पहिले अधिवेशन २००८
शुक्रवार, दिनांक १४ मार्च २००८
राखून ठेवलेल्या तारांकित प्रश्न क्रमांक ३७६३७ संबंधी
(दुपारी १६.२० वाजता)

तालिका सभापती (श्रीमती उषाताई दराडे) : मा. उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्र्यांनी आज जे निवेदन करावयाचे होते ते आपण पुढील आठवड्यात ठेवले आहे.

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : आज चार वाजेची वेळ मला दिलेली होती परंतु माननीय मुख्यमंत्र्यांनी बैठक बोलाविलेली होती. म्हणून मी येऊ शकलो नाही.

प्रा.बी.टी.देशमुख : म्हणूनच आम्ही सभागृहाची बैठक थांबवून आपल्याला बोलावले नाही.

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : पाच कर्मचाऱ्यांसाठी सभागृहाची बैठक थांबविणे देखील बरोबर नाही.

प्रा.बी.टी.देशमुख : हा फक्त ५ कर्मचाऱ्यांचा प्रश्न नाही. न्यायालयाच्या अवमानाबाबतचा हा प्रश्न आहे. मा. सभापतींचे आदेश पालन न झाल्याचा प्रश्न आहे. आपण ज्या तऱ्हेने या प्रश्नाकडे पाहत आहात, ते चुकीचे आहे. कारण उच्च न्यायालयाने दिलेला निर्णय हा सन १९९० पूर्वीच्या अनेक लोकांच्या बाबतीत असून अजूनही त्याची अमलबजावणी शासन करीत नाही. हा त्यातील महत्वाचा भाग आहे. अशा प्रकरणी मुंबई उच्च न्यायालयाने दंड ठोठावला आहे.

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : उच्च न्यायालयाचा कुठल्याही प्रकारे अवमान झालेला नाही.

तालिका सभापती : या विषयावरील निवेदन आपण पुढील आठवड्यात घेण्याचे ठरविले आहे, त्यामुळे त्यावर आता चर्चा करू नये. अशी माझी विनंती आहे. सन्माननीय सदस्य श्री. संजय केळकर यांनी कृपया आपले भाषण सुरु करावे.

अनेक प्रकरणात हायकोर्टाने निर्णय दिल्यानंतरसुद्धा पदे अनारक्षित केल्या प्रकरणी योग्य तो लाभ देण्याची कारवाई न होणे

महाराष्ट्र विधानपरिषद पहिले अधिवेशन २००८
शुक्रवार, दिनांक २८ मार्च २००८
शुक्रवार, दिनांक १४ मार्च २००८ रोजीच्या तारांकित प्रश्नोत्तराच्या यादीतील अनुक्रमांक (९) वरील मा. सभापतींच्या आदेशानुसार राखून ठेवलेल्या तारांकित प्रश्न क्रमांक ३७६३७ चे सुधारित उत्तर

सभापती : आता दिनांक १४ मार्च २००८ रोजी राखून ठेवण्यात आलेला ता.प्र.क्र. ३७६३७ घेण्यात येईल.

(९) * ३७६३७ डॉ. एन. पी. हिराणी , प्रा. बी. टी. देशमुख , श्री. व्दि. यू. डायगव्हाणे , श्री. वसंतराव खोटे : दिनांक २९ नोव्हेंबर २००७ रोजी सभागृहाच्या पटलावर ठेवण्यात आलेल्या अतारांकित प्रश्नोत्तराच्या सोळाव्या यादीतील प्रश्न क्रमांक २९३५५ ला दिलेल्या उत्तराच्या संदर्भात : सन्माननीय उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री पुढील गोष्टींचा खुलासा करतील काय:-

(१) एकामागून एक अनेक प्रकरणामध्ये मा. उच्च न्यायालयाने स्पष्टपणे निर्णय दिल्यानंतरसुद्धा अधिव्याख्यात्यांची पदे अनारक्षित करण्यामध्ये शासनाकडून विलंब होत आहे अशी तक्रार करणाऱ्या नागपूर विद्यापीठ शिक्षक संघाच्या (नुटा) सहसचिवांनी ३० मे, २००५ रोजी किंवा त्या दरम्यान, सहसंचालक उच्च शिक्षण अमरावती विभाग यांच्यामार्फत मा. प्रधान सचिव, उच्च व तंत्रशिक्षण यांना सादर केलेल्या विचाराधिन निवेदनात नमुद असलेल्या प्रस्तावासंदर्भात पदे अनारक्षित करून संबंधितांना सेवा सातत्याने लाभ लागू करण्याबाबत शासनाने दिलेल्या आदेशाबाबत सहसंचालक व कुलसचिव यांनी आजपावेतो कोणतीही कारवाई केलेली नाही हे खरे आहे काय,

(२) कार्यवाही झालेली असल्यास, याबाबत मा. उच्च न्यायालयाचे निर्णय लक्षात घेता शासनाने केलेल्या कारवाईचे स्वरूप काय आहे,

(३) कारवाई केलेली नसल्यास याबाबत होणाऱ्या विलंबाची कारणे काय आहेत?

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : १), २) व ३) संबंधित अधिव्याख्यात्यांच्या वरिष्ठ श्रेणीची वेतन निश्चिती झाली असून त्यापैकी ३ अधिव्याख्यात्यांना थकवाकी अदा करण्यात आली आहे. उर्वरित दोन अधिव्याख्यात्यांना दि.३१.३.२००८ पर्यंत वरिष्ठ श्रेणीची थकवाकी अदा करण्यात येईल. त्याचप्रमाणे उक्तपैकी ४ अधिव्याख्यात्यांच्या निवडश्रेणीची वेतन निश्चिती करण्यात आली आहे. उर्वरित एका अधिव्याख्यात्याची अशी वेतन निश्चिती करून त्यांच्यासह सर्व पाच अधिव्याख्यात्यांना याबाबतची थकवाकी दि.३१.३.२००८ पर्यंत अदा करण्यात येईल.

प्रा.बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, १५ ते २० वर्षांच्या वर नोकरी झालेल्या अनेक शिक्षकांचा महाराष्ट्रामध्ये छळ झाला आणि यासंदर्भात दोन-चार केसेस समोर आलेल्या आहेत आणि त्या केसेस सुद्धा हायकोर्टातून परत आलेल्या आहेत. याबाबतीत डझनावरी लोकांना अनारक्षण न दिल्यामुळे, त्यांना गेली अनेक वर्षे अतिशय छळाला तोंड द्यावे लागले आहे. या केसेस हायकोर्टातून परत आलेल्या आहेत. पण डहाणूकर कॉलेजमधील श्रीमती माधवी एस.पेठे यांच्या बाबतीत कन्टेम्प्ट ऑफ कोर्टची नोटीस दिल्यानंतर मग शासनाने त्यांना रेग्युलराईज करण्याचे आदेश दिले आहे. याशिवाय हायकोर्टाने ऑर्डर दिली की, १९९० च्या जी.आर.प्रमाणे कार्यवाही करावी. पण श्री.केंद्रे नावाच्या एका अधिकाऱ्याने असे कळविले की, १९९४ च्या जी.आर.प्रमाणे करावी. याबाबतीत सदनमध्ये देखील उल्लेख केला होता आणि सभापती महोदय, आपणही एक बैठक बोलाविली होती. त्यावेळी आपण देखील असे म्हटले होते की, हायकोर्टाने निर्णय दिल्यावरही श्री.केंद्रे यांनी अशा प्रकारची ऑर्डर पाठविणे बरोबर नाही. श्री.केंद्रे यांना हाय कोर्टाने याबाबतीत २० हजार रुपयांचा दंड ठोठावला होता. श्री.केंद्रे यांनी चुकीची माहिती देऊन कोर्टाची दिशाभूल केल्याबद्दल हा दंड ठोठावला होता, ही बाब माननीय मंत्री महोदयांनी लक्षात घ्यावी. त्या ठिकाणी हायकोर्टाने असे म्हटलेले आहे की, “श्री.केंद्रे यांनी प्रतिज्ञापत्रात केलेली विधाने वस्तुस्थितीला धरून नव्हती व दिशाभूल करणारी होती असे निदर्शनास आल्यावर खंडपीठाने त्यांच्याविरुद्ध कन्टेम्प्ट ऑफ कोर्टची नोटीस काढली. त्यावेळीही श्री.केंद्रे यांनी चुक कबूल करून बिनशर्त दिलगिरी व्यक्त केली नाही. आपली चूक झाली असे जर न्यायालयास वाटत असेल तर आपण दिलगीर आहोत असे त्यांनी म्हटले आहे.” मग न्यायालयाने त्यांची दिलगिरी स्विकारली नाही आणि त्यांना दंड ठोठावला. आता १५-२० वर्षे झाली. आपण स्वतः सर्व संबंधितांची बैठक बोलाविली होती आणि त्यावेळी आपण स्पष्टपणे सांगितले होते की, याप्रकरणी हायकोर्टाचा निर्णय झाल्यानंतर सरकार सुप्रीम कोर्टामध्ये गेलेले नाही आणि तसे न झाल्यामुळे हायकोर्टाचा निर्णय इन्टॅक्ट आहे. त्यावेळी ते तेथेच होते. पण तरीही त्यानंतर कार्यवाही झाली नाही. यासंबंधात सभागृहामध्ये आपण कोणता निर्णय दिलेला आहे ते मी एक मिनिटामध्ये सांगतो.

सभापती : सन्माननीय सदस्यांनी प्रश्न विचारावा.

प्रा.बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, हा सार्वजनिकदृष्ट्या अतिशय महत्वाचा प्रश्न आहे. अशा प्रकारे कोणाचाही छळ होऊ नये अशी माझी मनापासून इच्छा

आहे. दि.६ जुलै २००६ रोजी आपण सदानामध्ये असे सांगितले होते की, “सन्माननीय सदस्य श्री.नितीन गडकरी यांच्या विवेचनावरून, सप्लीमेंटरी माहिती दिली, ज्याला मी हरकत म्हणणार नाही, ती या ठिकाणी दिली आहे. त्यांचे जे मत आहे, तेच माझेही मत आहे. एकदा हायकोर्टाने निर्णय दिल्यानंतर त्या निर्णयाची अंमलबजावणी होते हे गृहीत धरलेले असते आणि तो निर्णय स्विकारणे गरजेचे आहे.या अनुषंगाने शासनाला जर काही अडचण असेल तर त्यांनी सर्वोच्च न्यायालयामध्ये जावे. माझ्या दालनामध्ये दि. २७ एप्रिल २००६ रोजी सविस्तर चर्चा झाली. त्यावेळी याची अंमलबजावणी होण्याची गरज आहे असे मी सांगितले होते.” सभापती महोदय, आपण त्यादिवशी हा प्रश्न राखून ठेवला त्याबद्दल मी आपला आभारी आहे. असे डझनावारी लोक आहेत म्हणजे काही लोकांना मंत्रालयातून रिलीफ मिळालेला आहे. मी माननीय मंत्री महोदयांच्या फाईलमधील पान क्र.देखील सांगू शकतो. येथे आरक्षण उठविले होते, त्याला स्टे दिला, संबंधितांची रिकव्हरी काढली. पून्हा आरक्षण उठविले.

सभापती : सन्माननीय सदस्यांनी प्रश्न विचारावा.

प्रा.बी.टी.देशमुख : सभापती महोदय, माझा पॉईंटेड प्रश्न आहे. त्यादिवशी कारवाई केली असे सांगितले होते. पण काय कारवाई केली आहे ? तर याबाबतीत आज जी काही कारवाई केली आहे, त्यातील अर्ध्या कारवाईच्या बाबतचा भाग उत्तरामध्ये दिलेला आहे आणि तो भाग समाधानकारक आहे. त्यांना वरिष्ठ श्रेणी आणि निवड श्रेणी मध्ये जे काही लाभ द्यावयाचे होते, ते दिलेले आहेत. पण हायकोर्टाचा निर्णय काय आहे ? तर हायकोर्टाचा आदेश असा आहे की, त्यांना कंटीन्युटी ऑफ सर्व्हिसचे सर्व फायदे द्यावेत. पण त्यांना इन्क्रीमेंट सुद्धा दिलेले नाही अशी माझी तीन-चार दिवसापूर्वीची माहिती आहे. परंतु ते फायदे जर त्यांना दिले असतील तर मग मला प्रश्न विचारावयाचे नाहीत. हायकोर्टाने त्यांना

कंटीन्युटी ऑफ सर्व्हिस दिलेली आहे. तुम्ही त्यांना प्रमोशन वगैरे दिले. काहींचे अॅरिअर्स दिले आणि काही जणांना ३१ तारखेपर्यंत देतो असे सांगत आहात त्याबद्दल माझे काही म्हणणे नाही. माझे पॉईंटेड म्हणणे असे आहे की, त्यांना १९८९ च्या शासन निर्णयाप्रमाणे इन्क्रीमेंट दिलेले आहे काय ? मला चार दिवसापूर्वी मिळालेल्या माहितीनुसार ते देण्यात आलेले नाही. पण जर ते देण्यात आले असेल तर मग मला प्रश्न विचारावयाचे नाहीत. तेव्हा माननीय मंत्री महोदयांनी याबाबतीत माहिती द्यावी.

श्री.दिलीप वळसे-पाटील : सभापती महोदय, सन्माननीय सदस्यांनी अमरावती विद्यापीठातील ज्या पाच केसेस होत्या, त्या संदर्भात हायकोर्टाने जे आदेश दिले किंवा यासंदर्भात शासनाने वेळोवेळी जी भूमिका घेतली त्यामध्ये बहुतांश लाभ त्यांना देण्याचा प्रयत्न केलेला आहे. सन्माननीय सदस्यांनी १९८९ च्या शासन निर्णयाच्या संदर्भात नवीन मुद्दा उपस्थित केलेला आहे. यासंदर्भात सन्माननीय सदस्य आणि मी एकत्र बसून आजच यासंदर्भात आम्ही अंतिम निर्णय घेऊ.

प्रा. बी. टी. देशमुख : माझी काही हरकत नाही. मुद्दा लहानसा आहे. चार आठवड्यांच्या आत त्यांना क्वॉन्सिक्वेंशल बॅनिफिट्स दिले पाहिजेत असा हायकोर्टाचा निर्णय आहे. हा आदेश २००५ चा आहे. पद आरक्षित होते, ते अनारक्षित नव्हते म्हणून त्यांना इन्क्रीमेंट्स दिले नव्हते, ते देणे आवश्यक आहे. कारण कोर्टाने कंटीन्युटी दिलेली आहे आणि आपणही कंटीन्युटी दिलेली आहे. माननीय मंत्रिमहोदय म्हणत आहेत म्हणून मी जास्त आग्रह धरत नाही. पण माननीय मंत्रिमहोदय म्हणतात त्याप्रमाणे बसून आजच त्याबाबतचा अंतिम निर्णय घेतला जाईल काय ?

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : सभापती महोदय, होय.

प्रश्नोत्तराच्या तासापूर्वी व प्रश्नोत्तराच्या तासानंतर

तारकित प्रश्न क्रमांक ३७६३७ हा राखून ठेवलेला प्रश्न असल्यामुळे दिनांक २८ मार्च २००८ रोजी प्रश्नोत्तराच्या तासात तो पहिल्याच क्रमांकावर होता. सभागृह प्रश्नोत्तराच्या तासाने सुरु होणार. सभागृह सुरु होण्यापूर्वी मा. उच्च शिक्षणमंत्री सभागृहात आल्याबरोबर श्री. बी.टी.देशमुख यांना म्हणाले “आता सभागृहात प्रश्न विचारण्याची गरज तुम्हाला आम्ही ठेवलेली नाही. त्या सर्वांची वरिष्ठश्रेणी व निवडश्रेणी हे सर्व आम्ही हातावेगळे केलेले आहे. काहींची पूर्ण थकवाकी दिलेली आहे. काहींची राहिली आहे, ती आम्ही दोन तीन दिवसात देऊ.”

२. त्यावर प्रा. बी.टी.देशमुख यांनी त्यांना “मंत्रीमहोदय गेल्या ८-१० दिवसामध्ये आपण जी कारवाई केली ती योग्यच आहे. पण १२.९.१९८९ च्या शासननिर्णयाप्रमाणे त्यांच्या वेतनवाढी त्यांना लागूही करण्यात आलेल्या नाहीत व अदाही करण्यात आलेल्या नाहीत.” असे सांगितले. तेव्हा मा. मंत्रिमहोदयांनी “आता १२.९.१९८९ च्या शासननिर्णयाचे तुम्ही हे नवीन काय काढले?” असे विचारले व पुढे ते असेही म्हणाले की “प्रश्नोत्तराच्या तासानंतर आपण बसू. आमचे अधिकारी येथेच आहेत. काय आहे ते निकाली काढू.” अनौपचारिक चर्चा संपली.

३. प्रश्नोत्तराचा तास सुरु झाला. या प्रश्नावर सभागृहात झालेली औपचारिक चर्चा वर दिलेली आहे. प्रश्नोत्तराचा तास संपल्याबरोबर मा. सभापतीच्या दालनात मा. उच्च शिक्षणमंत्री व प्रा. बी.टी.देशमुख यांची अनौपचारिक बैठक झाली. विभागाचे उपसचिव श्री. अरविंद चौधरी व अमरावती विभागाचे सहसंचालक श्री. भोजराज चौधरी या बैठकीला उपस्थित होते. मा. मंत्रिमहोदय म्हणाले “सांगा!” “सेवासातत्याचे सर्व लाभ त्यांना द्या असा हायकोर्टाचा आदेश आहे. त्यांना वरिष्ठ श्रेणी व निवडश्रेणी आपण दिली. त्यांच्या अडविलेल्या वेतनवाढी आपण कां देत नाही? त्या देणे आवश्यक आहे.” असे प्रतिपादन प्रा. बी.टी.देशमुख यांनी केले.

४. मा. मंत्रिमहोदयांनी अधिकाऱ्यांकडे पाहिले. उभय अधिकाऱ्यांनी बी.टी.देशमुख यांच्या मताशी सहमती व्यक्त केली. त्यावर मा. मंत्रिमहोदयांनी “मग हे यापूर्वीच व्हायला पाहिजे होते. आजच्या आज आदेश काढा व सायंकाळपर्यंत बी.टी.साहेबांना त्याची प्रत द्या.” असे निदेश दिले. मा. सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती यांनी त्याच दिवशी मुंबईहून याबाबतचे आदेश निर्गमित केले व पत्रासह त्याची प्रत मध्यान्नांतर प्रा. बी.टी.देशमुख यांच्या सुपूर्त केली. ती पत्रासह सोबत दिली आहे. - **बी.टी.देशमुख, वि.प.स.**

सहसंचालक, उच्च शिक्षण : अमरावती विभाग, अमरावती.

दुरध्वनी क्र. ०७२१- २५३१२३५

क्रमांक ससं/उशि/ताप्र/३७६३७/क्यु/०८ : दिनांक २८.३.२००८

प्रति,

मा.आ.श्री.बी.टी.देशमुख,

विधानपरिषद सदस्य, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.

विषय :- तारकित प्रश्न क्रमांक ३७६३७ बाबत

संदर्भ :- आज दिनांक २८.३.२००८ रोजी झालेली चर्चा महोदय,

तारकित प्रश्न क्रमांक ३७६३७ बाबत, आज दिनांक २८.३.२००८ रोजी मा. मंत्री महोदय (उच्च व तंत्र शिक्षण) यांनी दिलेल्या निर्देशानुसार, संबंधित महाविद्यालयास कार्यवाही करण्यासंबंधी पाठविलेल्या पत्राची छायाप्रत यासोबत जोडण्यात आली आहे.

माहितीस्त्व सविनय सादर

आपला विश्वासू

सहसंचालक, उच्च शिक्षण
अमरावती विभाग, अमरावती

सहपत्र : एक

कार्यालय, सहसंचालक उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती - ४४४ ६०४

दुरध्वनी क्र. ०७२१- २५३१२३५ : Email jdheamt@yahoo.com

क्रमांक ससं/उशि/एन-३/०८/९९९ : दिनांक २८.३.२००८

प्रति,

प्राचार्य,

१. बी.बी.महाविद्यालय, दिग्रस, जि. यवतमाळ.

२. फुलसिंग नाईक महाविद्यालय, पुसद, जि. यवतमाळ.

३. श्री. शिवाजी महाविद्यालय, अकोला.

विषय :- आरक्षित पदे अनारक्षित झाल्यानंतर संबंधितांस सेवासातत्य व इतर लाभ देण्याबाबत.

संदर्भ :- या कार्यालयाचे दिनांक १६.१०.२००७

कृपया संदर्भाधीन पत्राचे अवलोकन करावे. सदर पत्रान्वये आरक्षित पदांवर नियुक्ती झालेल्या अधिव्याख्यात्यांची पदे अनारक्षित झाल्यानंतर सर्व संबंधितांना सेवासातत्याचा लाभ देण्याबाबत कळविण्यात आले होते. तथापि काही महाविद्यालयांनी संबंधित अधिव्याख्यात्यांना त्यांच्या प्रथम नियुक्तीपासून वेतनवाढी दिलेल्या नसल्याचे या कार्यालयाच्या निदर्शनास आले आहे.

तरी अशा अधिव्याख्यात्यांना त्यांच्या प्रथम नियुक्तीच्या दिनांकापासून वार्षिक वेतनवाढी व तदनुषंगिक लाभ देण्याबाबतची कार्यवाही तात्काळ करण्यात यावी व केलेल्या कार्यवाहीचा अहवाल उलट टपाली या कार्यालयास सादर करावा.

सहसंचालक, उच्च शिक्षण

अमरावती विभाग, अमरावती यांचेकरिता

प्रत माहितीस्त्व सविनय सादर (१) मा. सहसचिव, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२ (२) मा. शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य पूणे-१

कार्यालय, सहसंचालक उच्च शिक्षण : अमरावती विभाग, अमरावती-४४४ ६०४ : दूरध्वनी क्रमांक ०७२१-२५३१२३५

**दिनांक २३.४.२००८ रोजी दुपारी ४.०० वाजता सहसंचालक, उच्च शिक्षण,
अमरावती विभाग, अमरावती ह्यांच्या दालनात नुटा या शिक्षक
संघटनेच्या पदाधिकाऱ्यांसोबत झालेल्या
बैठकीचे इतिवृत**

नुटा या शिक्षक संघटनेचे खालील पदाधिकारी या बैठकीस सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती यांच्या कार्यालयात उपस्थित होते.
:- (१) डॉ.प्रविण रघुवंशी, (२) प्रा.सुभाष एस.गवई, (३) प्रा.धनंजय ग.गुड्डे, (४) डॉ.विजयकुमार भांगडिया, (५) डॉ.एच.एस.लुंगे.

सर्वप्रथम सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती यांनी सर्व उपस्थितांचे स्वागत केले आणि त्यानंतर चर्चेस सुरुवात झाली. खालील विषयांवर चर्चा करण्याची संघटनेच्या पदाधिकाऱ्यांनी विनंती केली होती.

१. दि.२.८.०७ च्या सभेतील इतिवृत्तावरील कार्यवाही,
२. प्राध्यापकांच्या वेतन निश्चिती प्रलंबित प्रकरणांच्या थकवाकीबाबत,
३. फिडर केंद्राच्या थकवाकीबाबत तक्रारी,
४. अर्धवेळ शिक्षकांच्या वैद्यकीय सवलतीच्या कार्यवाहीबाबत,
५. भविष्य निर्वाह निधी व वैद्यकीय सवलती देयकाबाबत प्रलंबित प्रकरणे,
६. वेळेवर येणारे महत्वाचे विषय.

सुरुवातीस दिनांक २.८.०८ च्या सभेच्या इतिवृत्तावरील कार्यवाहीसंबंधात चर्चा सुरु झाली. यापूर्वीच्या बैठकीमध्ये एम. फील., पीएच.डी. च्या वेतनवाढी लागू करण्याकरिता प्राचार्य सक्षम असल्यामुळे त्यांनी संबंधित अधिव्याख्यात्यांना त्या लक्षात कराव्यात अशा आशयाचे पत्र सर्व प्राचार्यांना पाठविण्यात येईल असे सांगण्यात आले होते, त्याबाबत काय कार्यवाही झाली याची विचारणा डॉ.रघुवंशी यांनी केली. तथापि, वेतनवाढी लागू करताना अपात्र शिक्षक कर्मचाऱ्यांना त्या लागू करण्यात आल्यास पुढे वसुलीच्या संदर्भात अडचणी निर्माण होतात त्यामुळे ही प्रकरणे या कार्यालयाच्या स्तरावरच निकाली काढणे योग्य ठरेल असे मत असल्यामुळे असे पत्र पाठविण्यात आलेले नसल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले.

महाविद्यालयांचे मासिक वेतन आता वेतन पथक गठीत झाल्यामुळे संचालनालयाकडून होत असल्याने नियमित वेतनाचा प्रश्न मिटला असल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले. तथापि, मार्च-एप्रिल, ०८ या महिन्यांचे वेतन अद्याप न झाल्याचे डॉ.रघुवंशी यांनी निदर्शनास आणून दिले असता सध्या अर्थसंकल्पीय अधिवेशन सुरु असून ते संपल्यानंतर साधारणतः १० मे पर्यंत ते होण्याचे शक्यता असल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले.

मागील बैठकीच्या वेळी प्रलंबित असलेली वेतन निश्चितीची प्रकरणे आता मंजूर झाली असल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले. गो.से.महाविद्यालय, खामगांव

येथील श्री.क्युम, श्री.धनागरे, श्री.सिंग, श्री.वायस्कर यांची प्रकरणे दि.१७.१.२००८ ला प्राप्त झाली असून दरम्यानच्या काळात संबंधित लिपिक इ.वी.सी./ अल्पसंख्यांक शिष्यवृत्ती या कामांत व्यस्त असल्यामुळे ती निकाली निघू न शकल्याची बाब सहसंचालकांनी निदर्शनास आणली. श्री.शिवाजी महाविद्यालय, आकोट, येथील शिक्षकांची थकवाकी दि.१९.८.२००७ व दि. २०.११.२००७ रोजी अदा करण्यात आल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले.

अर्धवेळ शिक्षकांना वैद्यकीय प्रतिपूर्ती योजना लागू आहे किंवा कसे यासंदर्भात मा.शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांचेकडून मार्गदर्शन मागविण्यात आले असल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले. यासंदर्भात अद्याप मार्गदर्शन प्राप्त न झाल्यामुळे स्मरणपत्र देण्यात यावे असे डॉ.रघुवंशी यांनी सुचविले व सहसंचालकांनी त्यांना होकार दिला. धामणगांव रेल्वे येथील प्राध्यापकांचा बंचिंग इन्क्रीमेंटबाबचा प्रश्न निकाली निघाल्याचेही सहसंचालकांनी सांगितले.

नक्षलग्रस्त/आदिवासी बहुलक्षेत्रातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना प्रोत्साहन भत्ता नियमितरित्या दिला जात असल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले. यासंबंधातील थकवाकीची तरतुद अर्थसंकल्पात करण्यात आली असून ती प्राप्त होताच तातडीने शोधन केले जाईल असेही त्यांनी सांगितले.

संत गाडगे बाबा अमरावती विद्यापीठातील शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यातील रकमांवरील व्याजाच्या संदर्भात मागिलेले सभेत ठरल्याप्रमाणे मा.शिक्षण संचालकांकडून मार्गदर्शन मागविण्यात आले होते. मार्गदर्शन प्राप्त झाल्यानंतर हा प्रश्न निकाली निघाला असून त्याप्रमाणे विद्यापीठास कळविण्यात आल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले.

भविष्य निर्वाह निधी खाते क्रमांक देण्याच्या संदर्भात या कार्यालयाकडून विलंब होत असल्याची बाब प्रा.श्री.गवई यांनी उपस्थित केली व मागीलवेळीच्या वेळी यासंदर्भात त्वरेने कार्यवाही केली जाईल असे सांगण्यात आले होते, मात्र तरीही यामध्ये फारसा बदल झालेला नसल्याचे प्रा.श्री.गवई यांनी निदर्शनास आणून दिले. यावर नवीन क्रमांकासाठी जे प्रस्ताव या कार्यालयास प्राप्त होतात त्यामध्ये बरेचदा त्रुटी आढळून येत असल्यामुळे हे प्रस्ताव महाविद्यालयास परत जातात व पर्यायाने नवीन क्रमांक मिळण्यास उशीर होतो अशी वस्तुस्थिती सहसंचालकांनी निदर्शनास आणून दिली. नवीन खाते क्रमांकाच्या प्रस्तावासोबत काय काय कागदपत्रे जोडावयाची असतात याबाबत पत्राद्वारे सविस्तर सूचना

**सहसंचालक कार्यालय, उच्च शिक्षण : अमरावती
विभाग, अमरावती - ४४४ ६०४**

दूरध्वनी क्र. ०७२१- २५३१२३५

क्रमांक ससं/उशि/लले/०८/१३६५ : दिनांक २९.४.२००८

प्रति,

डॉ.प्रविण रघुवंशी, सहसचिव, नुटा, अमरावती.

विषय :- दिनांक २३.४.२००८ रोजी संपन्न झालेल्या बैठकीचे इतिवृत पाठविण्याबाबत.

महोदय,

दिनांक २३.४.२००८ रोजी या कार्यालयात संपन्न झालेल्या बैठकीचे इतिवृत आणि बैठकीच्या वेळी ठेवण्यात आलेल्या कागदपत्रांच्या प्रती यासोबत आपणाकडे पाठविण्यात येत आहेत.

आपला विश्वासू,

**सहसंचालक, उच्च शिक्षण,
अमरावती विभाग, अमरावती.**

सहपत्र - वरीलप्रमाणे प्रत इतिवृत्ताच्या प्रतिसह (१) श्री. वी.एन.काळे, प्रभारी प्रशासन अधिकारी कार्यालय, सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती. (२) अनु-१, अनु-२, अनु-३, अनु-४ शाखा कार्यालय, सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती. (३) आस्थापना शाखा, कार्यालय, सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती. (४) भविष्य निर्वाह निधी शाखा, कार्यालय, सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती. यांना माहिती तथा इतिवृत्तातील त्यांच्या कामाशी संबंधित बाबींवर सत्वर कार्यवाहीकरिता अग्रप्रेषित.

**सहसंचालक कार्यालय, उच्च शिक्षण : अमरावती
विभाग, अमरावती - ४४४ ६०४**

दूरध्वनी क्र. ०७२१- २५३१२३५ : Email jdheamt@yaboo.com

क्रमांक ससं/उशि/लले/०८/१३३७ : दिनांक २५.४.२००८

प्रति,

प्राचार्य,

सर्व अशासकीय अनुदानित कला, वाणिज्य, विज्ञान, विधी आणि अध्यापक महाविद्यालये, अमरावती विभाग.

विषय :- शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सेवापुस्तकाची दुय्यम प्रत उपलब्ध करून देण्याबाबत.

शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांची सेवापुस्तके सुव्यवस्थितरित्या जतन करणे व त्यामध्ये वेळोवेळी आवश्यक त्या नोंदी घेणे अत्यंत आवश्यक आहे. तसेच, कर्मचाऱ्यांच्या सेवापुस्तकांतील नोंदी वेळोवेळी घेतल्या गेल्या आहेत किंवा कसे याबाबतची माहिती संबंधित कर्मचाऱ्यांस असणे आवश्यक आहे. बऱ्याच ठिकाणी सेवापुस्तके व्यवस्थितरित्या जतन न केल्यामुळे, त्यामध्ये आवश्यक त्या नोंदी वेळीच घेतल्या न गेल्यामुळे वा ती हरविल्यामुळे कर्मचाऱ्यांना अनेक लाभांपासून वंचित राहावे लागण्याची शक्यता निर्माण झाल्याचे या कार्यालयाच्या निदर्शनास आले आहे. ही वस्तुस्थिती लक्षात घेता आपल्या महाविद्यालयातील सर्व शिक्षक शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना दुय्यम सेवा पुस्तक पुरविण्यात यावे. मूळ सेवापुस्तकावरून पडताळून वर्षातून एकदा या दुय्यम सेवा पुस्तकांत आवश्यक त्या नोंदी घेण्यात याव्यात.

**सहसंचालक, उच्च शिक्षण,
अमरावती विभाग, अमरावती**

महाविद्यालयांना द्याव्यात म्हणजे प्रस्तावांतील त्रुटींचे प्रमाण कमी होईल असा तोडगा यावर डॉ.रघुवंशी यांनी सुचविला व सहसंचालकांनी त्यास मान्यता दिली. आवश्यकता भासल्यास संघटनेचे प्रतिनिधी येऊन प्रस्ताव निकाली काढण्यास मदत करतील असे डॉ.रघुवंशी यांनी सांगितले. वर्ष २००६-०७ च्या हिशेब पत्रिका एक महिन्यात वितरित केल्या जातील असे मागील लवचकित सांगण्यात आले होते, मात्र त्या अद्यापही वितरित झालेल्या नसल्याची बाब डॉ.रघुवंशी यांनी निदर्शनास आणून दिली. २००६-०७ च्या हिशेब पत्रिका बनविण्याचे काम अंतिम टप्प्यात असून त्या ३ आठवड्यात दिल्या जातील असे सहसंचालकांनी सांगितले. भविष्य निर्वाह निधी अग्रिमाची देयके कोषागारात सादर करण्याकरिता बीडीएस स्लीप्स जोडणे आवश्यक असते. इंटरनेट व्यस्त असणे, भारनियमन असणे या कारणामुळे बीडीएस निघण्यास विलंब होतो व पर्यायाने ही देयके मंजूर होण्यास उशिर होतो ही बाब देखील यावेळी सहसंचालकांनी संघटनेच्या निदर्शनास आणून दिली.

कार्यालयाकडे प्राप्त झालेली वेतननिश्चितीची प्रकरणे निकाली काढण्यात आली असून आता नव्याने प्राप्त झालेल्या प्रकरणांवर कार्यवाही सुरु असल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले. फिंडर केंद्रच्या वेतन निश्चितीमध्ये काही चुका असल्याचे निदर्शनास आले असल्यामुळे अशा प्रकरणी दुरुस्त्या करण्यासाठी या कार्यालयामार्फत १५ दिवसांत शिविराचे आयोजन करण्यात येईल व प्रकरणे लवकरांत लवकर निकाली काढण्यात येतील असे सहसंचालकांनी सांगितले.

कला महाविद्यालय, अचलपूर कॅम्प या महाविद्यालयाचा जुलै, २००७ चा पगार मिळाला नसल्याबाबतचा मुद्दा डॉ.रघुवंशी यांनी उपस्थित केला. त्या अनुषंगाने यासंबंधातील अभिलेखाची तपासणी केली असता सदर महाविद्यालयाने समाज कल्याण विभागाकडे शिक्षण शुल्क मंजूरीचे प्रस्ताव विहित मुदतीत सादर न केल्यामुळे त्यांचे शिक्षण शुल्क उशिरा मंजूर झाल्यामुळे पगाराकरिता काही रक्कम महाविद्यालयास कमी पडली असल्याचे दिसून आले. समाज कल्याण विभागाकडे विहित मुदतीत प्रस्ताव सादर करून शिक्षण शुल्क मंजूर करून घेण्याची जबाबदारी संबंधित महाविद्यालयाची असल्यामुळे महाविद्यालयाने आपल्या स्तरावर कार्यवाही करणे अपेक्षित असल्याचे सहसंचालकांनी सांगितले. तसेच सदर महाविद्यालयाने या कार्यालयाचे कोणतेही आदेश नसतांना देखील ललनियमित वेतनाच्या रकमेतून अधिव्याख्यात्याच्या थकवाकीची रक्कम अदा केली असल्याचे आढळून आले. याचाही परिणाम वेतनाकरिता रक्कम कमी पडण्यामध्ये झालेला आहे ही बाब सहसंचालकांनी संघटनेच्या निदर्शनास आणून दिली. थोडक्यात, कला महाविद्यालय, अचलपूर कॅम्प या महाविद्यालयास वेतनाची रक्कम कमी पडण्यास संबंधित महाविद्यालयच जबाबदार असल्याचे यावेळी सहसंचालकांनी संघटनेच्या निदर्शनास आणून दिले. मात्र, आता महाविद्यालयाने प्रस्तावित केल्याप्रमाणे अर्थसंकल्पीय तरतुद मंजूर झालेली असल्यामुळे हा प्रश्न तसाही निकाली निघाला असल्याची बाब सहसंचालकांनी स्पष्ट केली. यासंदर्भात

महाविद्यालयास पत्र देऊन कळविण्यात यावे, असे डॉ.रघुवंशी यांनी सुचविले व सहसंचालकांनी त्यास मान्यता दिली.

विद्यापीठाने एखाद्या अधिव्याख्यात्याचा सेवाखंड क्षमापित केला असता हा सेवा खंड कोणत्या प्रयोजनासाठी गृहित धरला जातो यासंबंधात चर्चा झाली असता, विद्यापीठाने ज्या प्रयोजनार्थ सेवाखंड क्षमापनाचे आदेश निर्गमित केले त्याच प्रयोजनार्थ हा सेवाखंड गृहित धरला जातो असे सहसंचालकांनी स्पष्ट केले. डॉ.रघुवंशी यांनी उल्लेख केलेल्या श्री.मेहरे यांच्या बाबतीत त्यांचे प्रकरण व सेवापुस्तक तपासल्यानंतरच माहिती देता येईल असेही यावेळी स्पष्ट करण्यात आले.

कर्मचाऱ्यांच्या सेवेचा आरसा म्हणजे सेवापुस्तक असल्यामुळे सेवापुस्तके अद्यावत असणे आवश्यक असल्याचे मत यावेळी प्रा.गवई यांनी व्यक्त केले. सेवापुस्तक हरविल्यास ते नव्याने तयार करण्यात अनेक अडचणी येत असल्यामुळे प्रत्येक कर्मचाऱ्याजवळ दुय्यम सेवापुस्तक असणे आवश्यक असल्याचे मत यावेळी त्यांनी व्यक्त केले व सहसंचालकांनी यास दुजोरा दिला. अशासकीय महाविद्यालयातील प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सेवापुस्तकाची दुय्यम प्रत उपलब्ध करून देण्याची नवीन पध्दत या विभागात सुरु करण्याचा निर्णय यावेळी सहसंचालकांनी घेतला व त्या अनुषंगाने सर्व महाविद्यालयांना आवश्यक त्या सूचना देण्यात येतील असे स्पष्ट केले.

महाविद्यालयातील कर्मचाऱ्यांच्या थकीत रकमा साधारणतः दरवर्षी मार्च महिन्यात मंजूर केल्या जातात. मात्र, काही महाविद्यालयातील कर्मचारी आपल्या थकीत रकमांच्या मागणीचे अर्ज/निवेदने या कार्यालयाची मागणी नसतांना सुध्दा या कार्यालयाकडे सादर करित असतात. अशा कर्मचाऱ्यांना प्रत्येक वेळी उत्तरे देणे शक्य नसल्यामुळे या कार्यालयाने मागणी केल्याशिवाय थकीत रकमांची देयके सादर करू नयेत अशा सूचना सर्व महाविद्यालयांना या कार्यालयाच्या दि.२५.२.२००८ च्या पत्रान्वये देण्यात आल्या असल्याचे सहसंचालकांनी यावेळी संघटनेच्या निदर्शनास आणून दिले.

अतिरिक्त शिक्षक कर्मचाऱ्यांच्या समायोजनाच्या कार्यवाहीमध्ये चुकीने एका कर्मचाऱ्याचे समायोजन दुसऱ्या महाविद्यालयात संबंधित विषय नसतांना झाले होते. संघटनेने यासंदर्भात केलेल्या विनंतीस मान देऊन सहसंचालकांनी सदर समायोजनास तात्काळ स्थगिती दिल्याबद्दल डॉ.रघुवंशी यांनी सहसंचालकांचे आभार मानले.

सदर बैठकीकरिता वेळ देऊन संघटनेच्या प्रश्नांवर चर्चा घडवून आणल्याबाबत प्रा.श्री.सुभाष गवई यांनी सहसंचालकांचे विशेष आभार मानले व बैठक समाप्त झाली.

सहसंचालक, उच्च शिक्षण,
अमरावती विभाग, अमरावती.

केंद्र शासनाने सहावा वेतन आयोग नेमलेला असल्याने राज्य शासकीय कर्मचारी आणि इतर कर्मचाऱ्यांच्या पाचव्या वेतन आयोगाच्या वेतनत्रुटी व वेतन असमानता बाबतचे प्रस्ताव विचारात न घेण्याबाबत

महाराष्ट्र शासन : वित्त विभाग : परिपत्रक क्रमांक : वेपूर-१२०७/प्रक्र.२/२००७/सेवा-९
मंत्रालय, मुंबई- ४०० ०३२ दिनांक : ५ मार्च, २००७ : परिपत्रक

राज्य शासनाने १९७७ मध्ये घेतलेल्या निर्णयानुसार, केंद्र शासनाच्या पाचव्या वेतन आयोगाच्या शिफारशी प्राप्त झाल्यानंतर राज्य शासनाने शासकीय व इतर कर्मचाऱ्यांची केंद्र शासनाकडील समतुल्य पदे शोधून त्या पदांच्या सुधारित वेतनश्रेणी राज्य शासनाकडील तत्सम पदांना लागू करण्याबाबतच्या शिफारशी करण्याकरिता वेतन सुधारणा समिती - १९९७ नियुक्ती केली होती. वेतन सुधारणा समिती १९९७ च्या शिफारशी प्राप्त झाल्यानंतर सदर शिफारशीची छाननी करण्याकरिता उच्चस्तरीय सचिव समिती गठीत करण्यात आली होती. सदर उच्चस्तरीय सचिव समितीच्या शिफारशीनुसार राज्य शासनाने दिनांक १० डिसेंबर १९९८ च्या अधिसूचनेन्वये राज्य शासकीय कर्मचारी व इतर कर्मचारी यांना दिनांक १ जानेवारी, १९९६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी लागू केल्या आहेत. या वेतनश्रेणी लागू करतांना काही प्रकरणांमध्ये त्रुटी असण्याची शक्यता गृहीत धरून शासनाने १९९८ मध्ये वेतनत्रुटी-उच्चस्तर समितीची नियुक्ती केली होती. वेतनत्रुटी उच्चस्तर समिती समोर काही कारणांमुळे जे प्रस्ताव सादर होऊ शकले नाहीत अशा राहिलेल्या प्रस्तावांकरिता शासनाने दिनांक ३ नोव्हेंबर २००३ च्या शासन निर्णयान्वये वेतन असमानता समितीची नियुक्ती केली. दोन्ही अहवालांमधील शिफारशीच्या अनुषंगाने शासनाने त्यावरील आपला निर्णय, दिनांक २७ फेब्रुवारी, २००६ च्या शासन निर्णयान्वये प्रसिद्ध केला आहे.

२. राज्य वेतन सुधारणा समिती, उच्चस्तरीय सचिव समिती, वेतनत्रुटी-उच्चस्तर समिती आणि वेतन असमानता समिती अशा प्रत्येक टप्प्याला शासकीय कर्मचारी व इतर कर्मचाऱ्यांना व्यक्तीशः अथवा त्यांच्या प्रतिनिधीक संघटनांना निवेदने सादर करण्यास सांगून व मुलाखतीला पाचारण करून

सहभागी करून घेण्यात आले होते. त्याचप्रमाणे सर्व प्रशासकीय विभागांनाही आपली बाजू मांडण्यासाठी पूर्ण वाव देण्यात आला होता. असे असूनही शासकीय कर्मचारी व इतर कर्मचाऱ्यांच्या संघटनाकडून, तसेच प्रशासकीय विभागांकडून पदांच्या वेतनश्रेण्या सुधारणेबाबतचे प्रस्ताव अजूनही प्राप्त होत आहेत. वस्तुतः वर विशद केलेल्या परिस्थितीत अशा प्रस्तावांचा स्वतंत्रपणे विचार करण्याचे कोणतेही प्रयोजन शिल्लक राहत नाही. तसेच, केंद्र शासनाने आपल्या कर्मचाऱ्यांच्या वेतन व सेवाशर्ती सुधारण्याकरिता सहाव्या वेतन आयोगाची नियुक्ती केली आहे व त्या आयोगाचे कामकाज सुद्धा सुरु झाले आहे. म्हणून शासनाने असा निर्णय घेतला आहे की,

पाचव्या वेतन आयोगाच्या शिफारशी राज्य शासकीय कर्मचारी व इतर कर्मचाऱ्यांना लागू केल्यानंतर वेतनश्रेणीमधील त्रुटी/असमानता दूर करण्यास पुरेसा वेळ व संधी संबंधितांना देण्यात आलेली आहे. आता सहावा वेतन आयोग केंद्र शासनाने नेमला असल्याने यापुढे पाचवा वेतन आयोगासंबंधी व असमानता त्रुटीसंबंधी कोणतेही संदर्भ विचारार्थ घेऊ नयेत.

३. सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आले असून त्याचा संगणक सांकेतांक क्रमांक २००७०३०३१२३५०८००९ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने

(नसीम शेख)
शासनाच्या उपसचिव

Report of the Sixth Central Pay Commission

Chapter 2.5

Performance Related Incentive Scheme

Introduction

2.5.1 Terms of Reference of the Commission mandated it to devise ways for transforming the Central Government organisations into professional and citizen friendly entities dedicated to the service of the people. The Terms of Reference also made it incumbent on the Commission to work out a pay package for Central Government employees that was linked to promoting efficiency, productivity and economy. The Commission also had to look into the financial parameters and conditions that would govern the payment of bonus. Keeping in view the aforesaid Terms of Reference, the Commission had to devise compensation package which improves the efficiency and delivery mechanism in the Government and which rewards performance. This, in the view of the Commission, could be achieved by incorporating an incentive, over and above the normal salary, in the revised structure being recommended. This was all the more important because the thrust of the Report is to move to a system that increasingly recognizes performance and gives motivation in the form of monetary incentives, merit increments, etc. Giving monetary incentive over and above the normal salary will also ensure that the emoluments available in the Government become somewhat comparable to those available for similarly placed personnel in other sectors.

What is Performance?

2.5.2 Before elaborating further on the concept of incentive based on performance, need exists to define performance. Performance for the Government is usually not measured in terms of profit, but in terms of achieving societal goals and desired outcomes, for example, reduction of crime, enhancing the quality of life, reducing infant mortality etc. Performance is effective service delivery and responsiveness to stakeholders. In the Governmental context, performance can be defined as the ability of the Government to acquire resources and to put these resources to their most efficient use (input-output relationship) and to achieve the desired outputs and outcome goals (output-outcome relationship). It is the shift from inputs-process emphasis (efficiency) to results, social goals and outcomes (effectiveness). Performance can, in the final analysis, only be viewed in terms of the final deliverables to the user/stakeholder.

Definition of performance related pay (PRP)

2.5.3 The OECD, in its synthesis study 'Performance Related Pay Policies for Government Employees' (OECD 2005), has defined 'Performance related pay' (PRP) as the variable part of pay which is awarded each year (or on any other periodic basis) depending on performance. PRP systems are applied at the individual employee level and at the team/group level. The definition of PRP excludes: Any automatic pay increases by, for example, grade promotion or service-based increments (not linked to performance); Various types of allowances which are attached to certain posts or certain working conditions (for example, over time allowances, allowances for working in particular geographical areas)

Past developments

2.5.4 Payment of incentives based on performance is not a new concept. The earlier two Pay Commissions i.e. Fourth

and Fifth Pay Commissions had also commented on the issue of rewarding performance. The Fourth CPC had recommended variable increments for rewarding better performances. The Fifth Central Pay Commission had recommended the scheme of performance related increments for all Central Government employees where an extra increment was to be paid to the exceptionally meritorious performers with the under-performers being denied even the regular/normal increment.

Performance Related Incentive Schemes (PRIS) - successful implementation in the CPSEs

2.5.5 The Central Public Sector Enterprises (CPSEs) have successfully implemented Performance Linked Incentive Schemes where performance related payment, not exceeding 5% of the distributable profit, is normally paid. This scheme is based on the recommendations of the Pay Revision Committee headed by Justice S. Mohan which proposed that all payments over and above the ceiling of 50 per cent should be entirely in the nature of Performance Related Pay. The Central Public Sector Enterprises (CPSEs) also have an Employees Stock Option Scheme (ESOS) based on beneficiary's certificate against contribution by employees. Enterprise specific implementation models for performance related incentive based on project related targets, productivity linked key indicators etc. with organization, group and individual performance parameters have been functioning successfully for a number of years (Annex 2.5.1). PRI schemes tightly linked to organizational objectives are the norm in the private sector in India and vary according to the organisation (Annex 2.5.2).

PRIS – the International experience

2.5.6 Most OECD countries have introduced links between performance and pay. The methods by which different countries have introduced elements of performance-related pay in their public services broadly reflect the established methods for determining public pay. Asian countries like Singapore, South Korea, Vietnam and Pakistan have also introduced PRI. Performance related incentives have now been introduced in career based systems like France, Hungary, Russia and Korea. Most of the countries pay PRI in form of merit increments as well as bonuses. Rate of merit increments normally varies from 3% to 20%. Rate of Bonus varies and countries like South Korea pays bonus of upto 100% of the monthly base salary (See Annex 2.5.3 for details).

Change in work culture through PRIS

2.5.7 The Commission had engaged the Indian Institute of Management (IIM (A)) to do a Study on Formulating the Concept, Principles, and Parameters for Performance-Related Incentive Schemes in Government. The Synthesis Report of studies has observed:-

"In India, Government employees are paid according to their service incremental salary scales. For a larger (majority) section of employees there is hardly any performance for pay incentive available to them. Their salaries are today only a composite of basic pay plus certain allowances (variable) including DA that are admissible depending on the nature of jobs and duties and accompanying working conditions. In fact, natural increases in salary are very much guaranteed to Government employees. This leads to a situation where

Report of the Sixth Central Pay Commission

PRINTED IN THIS BULLETIN

Chapter 2.5 : Performance Related Incentive Scheme, Paras 3.8.22 to 3.8.24 : Primary School Teachers, Trained Graduate Teachers & Post- Graduate Teachers

PRINTED IN PREVIOUS (NO.2 OF 2008) BULLETIN

HIGHLIGHTS, Chapter 1.1 : Introduction, Chapter 1.2 : Philosophy & the guiding principles, Chapter 2.2 : General Recommendations on Pay Structure & Fixation, Chapter 4.1 : Dearness Allowance, Chapter 5.1 : Pensionary benefits of civilian employees, Chapter 11 : Summary of main recommendations

employees do not exert themselves for a higher level of on-the-job performance and achievements, thus depriving the Government of potential productivity gains and service delivery enhancements, both in terms of quantum and quality. There is no external motivation for risk-taking and delivering a higher level of performance, because though the risk-taking is punished if things go wrong, it is not financially rewarded if things improve because of employees' initiative and risk-taking. Over the years, this has led to the development of a culture where employees have become risk averse."

The lower risk taking ability of public servants where emphasis is only on routine observance of procedures without any reference to the end result or outcome can be changed only through changes in work culture that rewards performers. This will involve changes in the extant accountability structures and linkage to outcomes and deliverables. PRI is being recommended to act as a lever to herald this new work culture.

PRI is a variable pecuniary benefit over and above the regular pay

2.5.8 Keeping in view the past developments, the model applied in CPSEs and the international experience, the Commission is of the view that a separate performance linked incentive scheme needs to be introduced to orient all Government departments towards better service delivery with higher emphasis on end results. The IIM (Ahmedabad) 'Synthesis Report of studies for formulating the concept, principles and parameters for Performance Related Incentives defines "**PRI as the**

variable component of the pay which is awarded ex-post, after individual/group performance is measured against pre-set and mutually agreed upon goals for a given period of assessment. It is non-additive and non-cumulative. It is not an automatic default pay which is given for the nature of duties & responsibilities or levels of difficulty (working conditions) for a certain rank/post." Accordingly, the Commission recommends introduction of a new performance based pecuniary benefit, over and above the regular salary, for the Government employees. The benefit will be called Performance Related Incentive Scheme (PRIS) and will be payable taking into account the performance of the employee during the period under consideration. It is based on the principle of differential reward for differential performance. This incentive will be payable out of the savings made due to better performance of employee(s) during the period in consideration. To ensure that employees do not lose any of their regular salary as revised by this Commission in case they are found ineligible for this incentive; the Commission proposes to pay this incentive over and above the regular pay of the employee. In this sense, the incentive being recommended in this Report is different from Performance Related Pay (PRP) in other countries as, unlike in PRP; it is a benefit over and above the regular pay of the employee.

Funding for PRIS: a budget neutral framework

2.5.9 The essence of PRIS is that it will improve efficiency and end delivery without placing any additional financial burden through more efficient use of the available resources. Expenditure currently incurred in terms of current expenditure on ad-hoc bonus and honorarium payments will, in any case,

PRIMARY SCHOOL TEACHERS, TRAINED GRADUATE TEACHERS & POST-GRADUATE TEACHERS.

3.8.22 In order to attract better Teachers and to retain them in the Government, the Commission is inclined to recommend a higher start for Primary School Teachers. This, along with the restructuring of pay scales being recommended by the Commission, will necessitate restructuring of the existing pay scales of Teachers. Accordingly, the following pay bands and grade pay are recommended for the category of Teachers:-

Designation	(in Rs.)		
	Grade III	Grade II	Grade I
Primary School Teacher	PB-2 of 8700-34800 along with grade pay of 4200 (Rs.6500-10500)	PB-2 of 8700-34800 along with grade pay of 4600 (Rs.7450-11500)	PB-2 of 8700-34800 along with grade pay of 4800 (7500-12000)
Trained Graduate Teacher	PB-2 of 8700-34800 along with grade pay of 4600 (7450-11500)	PB-2 of 8700-34800 along with grade pay of 4800 (7500-12000)	PB-3 of 15600-39100 along with grade pay of 5400 (8000-13500)
Post-Graduate Teacher	PB-2 of 8700-34800 along with grade pay of 4800 (7500-12000)	PB-3 of 15600-39100 along with grade pay of 5400 (8000-13500)	PB-3 of Rs.15600-39100 along with grade pay of 6100 (10000-15200)
Vice Principal		PB-3 of Rs.15600-39100 along with grade pay of 5400 (8000-13500)	PB-3 of 15600-39100 along with grade pay of 6100 (10000-15200)
Principal	-	-	PB-3 of 15600-39100 along with grade pay of 6600 (12000-16500)

(Pay scales in bracket denote the corresponding pre-revised pay scales)

Residency period for promotion from one grade to another grade shall remain unchanged.

3.8.23 The Commission has, elsewhere in the Report, recommended grant of half pay leave to the Teachers. A special allowance for Teachers in residential schools in the Ministry of Railways and Ministry of Defence has also been recommended.

3.8.24 As a consequence of upgradation of the post of Principal, the posts of Education Officer/Assistant Director of Education shall also be upgraded to Pay Band PB-3 of Rs.15600-39100 along with grade pay of Rs.6600 corresponding to the pre-revised scale of Rs.12000-16500, and be merged with the post of Deputy Director of Education.

In order to attract better Teachers and to retain them in the Government, the Commission is inclined to recommend a higher start for Primary School Teachers.

This, along with the restructuring of pay scales being recommended by the Commission, will necessitate restructuring of the existing pay scales of Teachers.

be available to ministries/departments. Additional finances for implementing PRIS would, therefore, have to be generated internally through cost and efficiency improvements and productivity/output increases resulting from improved work processes and extensive use of information and communication technologies. Potential for cost savings exists in most of the departments and ministries. This is also borne out in the study conducted by IIM (A). **It is, accordingly, recommended that fifty percent of the organizational savings available to a Department or organization should be made available for the PRIS schemes or other organizational priorities, keeping in mind the levels where these savings occurred, as reward for effectiveness, with the balance being apportioned to Government. For computing the savings, the Commission recommends benchmarking of the annual budget expenditure by the Ministries and Departments in the year 2005-2006 with flexibility given to the individual Ministries/Departments to use the savings generated against the benchmark year under various heads for the PRIS or for other organizational priorities like additional manpower, office infrastructure etc. within the overall budget neutral framework.** The department/organization should consciously plan its savings. Savings from the restructuring and reorganization of work, rightsizing, improved efficiency and productivity, reduction in wasteful expenditure and tangible savings in contingencies like travel and consumables and outsourcing, savings through process re-engineering, greater delegation of responsibility and accountability in decision making, redistribution of the work load and efficiencies of scale, de-layering and simplification of office procedures would be part of the budget available to the organization for deployment towards its own priorities. **The savings from phasing out of ad-hoc bonus or PLB**

would also be part of available funds. The funding for PRIS should flow from savings and deployment within the budget with focus on greater organizational effectiveness and improved functioning and efficiency in working without confining it to downsizing and manpower reduction.

No uniform model for PRIS

2.5.10 Government of India performs myriad functions. Some Ministries are old whereas others are newly created. It is easier to make changes in new Ministries/Departments/Organisations where the structures are not so firmly established and can be modified for more effective performance. Further, performance across different ministries and departments as well as departmental units within a ministry/department show wide disparity. There is a variation in the social, demographic, and economic profile across the units. For rewarding unit level performance, these variations will need to be factored in. Concerns have also been raised on unequal opportunities due to difference in Department wise tasks/postings. To illustrate, in Railways, opportunities are perceived to be unequally distributed between line and staff functions; high density routes and branch lines. It is, therefore, apparent that a uniform model or a set of models cannot uniformly apply to all organisations insofar as grant of PRIS is concerned. **Every organisation will, therefore, have to devise its own PRIS based on the organizational structure, levels and processes being used.**

Decentralized design of PRIS at the Departmental level and below

2.5.11 In the preceding paragraph, it has been mentioned that no uniform model can be prescribed for PRIS. Similarly, it is not necessary that PRIS is introduced simultaneously across various Ministries/ Departments/Organisations in the

अनेक प्राध्यापकांना वेतनवाढ व स्थाननिश्चितीच्या फरकाची रक्कम उपलब्ध न होणे

महाराष्ट्र विधानपरिषद पहिले अधिवेशन २००८
शुक्रवार, दिनांक २५ एप्रिल २००८

रोजी सभागृहाच्या पटलावर ठेवण्यात आलेले लक्षवेधी सूचनेवरील निवेदन

प्रा.बी.टी.देशमुख, श्री.व्ही.यु.डायगव्हाणे, श्री. वसंतराव खोटेरे, विधानपरिषद सदस्य यांनी विधानपरिषद नियम १०१ अन्वये दिलेली लक्षवेधी सूचना पुढील प्रमाणे आहे. :-

“श्री. शिवाजी विज्ञान महाविद्यालय, अमरावती येथील अनेक प्राध्यापकांना वेतनवाढ व स्थाननिश्चितीच्या फरकातील लक्षावधी रुपयांची रक्कम गेल्या अनेक वर्षांपासून उपलब्ध न होणे, दि. १६ फेब्रुवारी २००८ रोजी या महाविद्यालयाच्या अनेक प्राध्यापकांनी मा. शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण यांना सहसंचालक, उच्च शिक्षण अमरावती यांचेमार्फत दिलेले निवेदन, त्याच तारखेला अमरावती जिल्हा नुटा संघटनेच्या अध्यक्षानी निवेदन देवून सुद्धा याबाबत कोणतीही कार्यवाही न झाल्यामुळे जनमानसात निर्माण झालेला तीव्र असंतोष व याबाबत शासनाची भूमिका व प्रतिक्रिया.”

मा. मंत्री (उच्च व तंत्र शिक्षण) यांचे निवेदन

श्री. शिवाजी विज्ञान महाविद्यालय, अमरावती येथे एकूण ६२ अधिव्याख्यात्यांची पदे मंजूर असून त्यापैकी ५८ पदे भरलेली आहे. येथील प्राध्यापकांना दरवर्षी वेतनवाढीपोटी रक्कमा वेळोवेळी अदा करण्यात आलेल्या आहेत. तसेच, या प्राध्यापकांना स्थाननिश्चिती लागू केल्यानंतर त्या अनुषंगाने थकवाकीच्या रक्कमा आर्थिक निधीच्या उपलब्धतेनुसार वेळोवेळी अदा करण्यात आल्या आहेत.

आर्थिक वर्ष २००४-२००५ मध्ये या महाविद्यालयाला रु. १,७७,४६,२९९/- एवढी रक्कम वितरीत करण्यात आली आहे. आर्थिक वर्ष २००५-०६ मध्ये रु. २,२२,८७,७५३/- एवढी रक्कम वितरीत करण्यात आली आहे. तर आर्थिक वर्ष २००६-०७ मध्ये रु. २,८६,७२,३३६/- एवढी रक्कम वितरीत करण्यात आली आहे. चालू आर्थिक वर्षातील वेतन अनुदानाचेही वितरण झालेले आहे.

अमरावती जिल्हा नुटा शाखा, अमरावती यांचे निवेदन सहसंचालक, अमरावती कार्यालयास दि. २० फेब्रुवारी, २००८ रोजी प्राप्त झाले आहे. या निवेदनातील अधिव्याख्याते सर्वश्री डॉ.एस.ए. साळवे, डॉ. आर.एन.केदार, डॉ. एस.एस. देशमुख व डॉ. एस.डी.पाटील यांच्या वेतन निश्चितीमध्ये ज्या त्रुटी होत्या त्या सुधारण्यात येऊन सहसंचालक, उच्च शिक्षण, अमरावती कार्यालयाने सदर वेतननिश्चितीस मान्यता दिली आहे.

सध्या या महाविद्यालयाला निव्वळ देय रक्कम रु. ७७,०३,१२३ एवढी आहे. सदर थकवाकीची रक्कम ३१ मार्च, २००८ पर्यंत अदा करण्याची दक्षता घेण्यात येत आहे.

कार्यालय, सहसंचालक उच्च शिक्षण, अमरावती विभाग, अमरावती - ४४४ ६०४

दुरध्वनी क्र. ०७२१-२५३१२३५ : Email jdheamt@yaboo.com

क्रमांक ससं/उशि/एन-३/०८/११३६ : दिनांक १०.४.०८

प्रति,

मा. सहसचिव, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग,
मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई-३२

विषय :- लक्षवेधी विधानपरिषद सूचना : श्री.शिवाजी विज्ञान महाविद्यालय, अमरावती वेतनवाढ व स्थाननिश्चिती

संदर्भ :- (१) या कार्यालयाचे पत्र क्र. ससं/उशि/अनु-४/लवेसु/क्यू/दिनांक १९.३.२००८, (२) या कार्यालयाचे पत्र क्रमांक ससं/उशि/अनु-४/०८/१३२ दिनांक २५.३.२००८

महोदय,

उपरोक्त विषयाचे अनुषंगाने सादर करण्यात येते की, श्री.शिवाजी विज्ञान महाविद्यालय, अमरावती येथील अनेक प्राध्यापकांना वेतनवाढ व स्थाननिश्चितीच्या फरकातील लक्षावधी रुपयांची रक्कम गेल्या अनेक वर्षांपासून उपलब्ध न होणेबाबत लक्षवेधी विधान परिषद सूचना प्राप्त झालेली होती. सदर लक्षवेधी सूचनेस अनुसरून संदर्भातील पत्रान्वये जे उत्तर सादर करण्यात आलेले आहे. त्यात संचालनालयाकडून अंतीम अंदाजपत्रकानुसार तरतुद उपलब्ध होताच संबंधित प्राध्यापकांना त्यांची रक्कम वितरीत करण्यात येईल असे कळविण्यात आलेले आहे.

वरील बाब विचारात घेता, संचालनालयाचे आदेश क्र. अर्थसं-२००७/थकित रक्कमा/अमरावती/लेखा-२/२५५९/दिनांक ३० मार्च, २००८ अन्वये श्री. शिवाजी विज्ञान महाविद्यालय, अमरावती येथील सर्व प्राध्यापकांची/कर्मचाऱ्यांची थकीत रक्कम अदा करण्यासाठी ७७,०३,१२३/- मंजूर करण्यात आलेले असून, सदर रक्कम महाविद्यालयाचे वेतन खात्यात जमा होताच तातडीने वाटप करण्याबाबत संबंधित महाविद्यालयास सूचना देण्यात आलेली आहे.

आपला विश्वासू,
सहसंचालक, उच्च शिक्षण
अमरावती विभाग, अमरावती.

प्रतिलिपी - (१) मा. शिक्षण संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पूर्णे-१ यांना माहितीकरिता सादर, (२) प्राचार्य, श्री. शिवाजी विज्ञान महाविद्यालय, अमरावती यांना माहिती व पुढील कार्यवाहीकरिता अत्रेपित. त्यांना कळविण्यात येते की, वर नमूद केल्याप्रमाणे रु. ७७,०३,१२३/- महाविद्यालयाचे वेतन खात्यात जमा होताच संबंधित कर्मचाऱ्यांना थकीत रक्कमेचे त्वरित वाटप करून तसा अहवाल या कार्यालयास सादर करावा यापुढे वेतन थकीत रक्कमांचे वाटप करतांना कोणत्याही प्रकारची अनियमितता होणार नाही याची कृपया दक्षता घेण्यात यावी.

Government. The IIM (A) study has also emphasized that any organization under a ministry or department of the Government should be free to decide whether they would like to participate in the PRIS or not. **Voluntary adoption of PRIS at an operational level at the Departmental level and below, within the overall given framework, will allow flexibility and directness of rewards linked to the changes in the work processes, improved performance and effective and responsive service delivery.**

Range of incentives, multiple slabs and periodicity

2.5.12 The amount of PRI in governments internationally is normally within 5-15% of basic pay. The IIM (A) case studies have also recommended bonuses between 5-20% of the basic pay. The IIM (A) has recommended two or maximum three slabs with differentials (Annex 2.5.4). **The Commission, however, is of the view that prescribing any set percentages/limits may not be appropriate and, a flexible, decentralized incentive payment structure for achievement beyond set targets with organizations having the freedom to set amounts and distribution within the benchmarked budget savings available would be more justified.**

2.5.13 The periodicity of payment of PRI should be linked to work processes and the frequency of performance measurement and assessment. **The form of PRI should, accordingly, be organization and design specific and payable as a cash incentive either when it becomes due, or on a monthly/quarterly/annual basis.**

Normal Salary for employees not covered under PRI and

2.5.14 **The adoption of PRIS is voluntary. In the event of ministries/departments deciding not to adopt the PRIS, the employees will continue to receive normal salary and compensation and will not be covered under PRIS.**

BROAD OUTLINES FOR IMPLEMENTING PRIS

Change in accountability framework

2.5.15 PRIS cannot work unless field functionaries are given adequate freedom and autonomy to perform. **Performance has to go hand-in-hand with delegation of powers.** While micromanagement may be a way to ensure accountability by monitoring performance and procedures, however, it leads to an over-emphasis on procedures leading to substantial non-productive paper work without any emphasis on end results and lack of delegation with a deleterious effect on performance. Narrow emphasis on accountability demoralizes employees and also leads to shift in priorities to compliance of regulations and performance accountability rather than service provision. Micro-management frequently proves detrimental to improvement in performance and effective service delivery. Basic changes in the accountability

systems are essential for effective implementation of the PRIS framework. This change is all the more justified as the centralized command and control systems with process compliance and input control have not been effective in securing performance. **Accountability should be seen as the ability of the system to deliver results and services effectively and in a responsive manner of the appropriate quality and at the right time.** The correct test of accountability should be whether the results have reached the end consumer in a time-bound and effective manner and not merely whether all the prescribed procedures were followed without taking in consideration the final effect of the action. Thus defined, accountability will lead to improvements in service and create an assurance in the working of the institution as against a narrow 'blaming' approach to accountability.

Changes required in organisational functioning

2.5.16 PRIS should be used as a tool for ushering in reforms rather than waiting for reforms before taking up PRIS. Following broad changes in organizational functioning are essential for effective implementation of PRIS:-

a) Increasing employee participation through strengthening of delegation and accountability at each level of decision making to improve delivery of services to stakeholders. Delegation with accountability will also result in delayering and streamlining the hierarchy of functioning leading to flatter organizations with "turning the pyramid upside down".

b) Complete thrust on ultimate deliverables and outcomes.

c) Enabling work environment with adequate infrastructure facilities and proper physical working conditions

d) Institutionalization of stakeholder participation to ensure effectiveness and responsiveness in service delivery.

e) Introduction of flexible and holistic job design with high performance work practices (HPWP), multi-skilled work and greater employee engagement in the decision making process (Annex 2.5.5).

f) Use of ICT for transformation in work processes and public service delivery integration with minimal public interface for reduction in delay and corruption and upscaling of sectoral best practices through PRIS.

g) Change in performance management system incorporating open and transparent assessment and linking of performance measurement indicators to deliverables in performance appraisal systems.

h) Shift in accountability framework from emphasis on process compliance and input control to effective and responsive delivery of results and services.

All these measures leveraged through PRIS will help improve service delivery of the various organisations in

ALL INDIA FEDERATION OF UNIVERSITY & COLLEGE TEACHERS' ORGANISATIONS

(Regd. under Act. XXI of 1860)

AIFUCTO : PRESS NOTE : 31.01.08

The spread and support of higher education is the responsibility of the Govt. of India. AIFUCTO always maintained the position that the Govt. should not shirk its responsibility in this regard. The report of National Knowledge Commission prepared by non-academics made some recommendations which are flagrant violations of this philosophy. AIFUCTO expresses its satisfaction that the UGC organized Conference of VC's in New Delhi reiterated its philosophy. We strongly feel that NKC recommendations are bound to pave the way for the almost total dominance of the profit-hungry private investors in the field of HE. AIFUCTO welcome the stand taken by UGC and the Conference.

AIFUCTO, the sole organization of more than 5 lac University and College teachers of India reiterates its stand that education including HE is the backbone of economic and social development of India and any dilution of the constitutional responsibility will be strongly resisted. We further reject the idea of treating education as a market oriented service as preached by NKC and instead, demand further strengthening of public funded education system.

The pay and other service conditions of teachers in the field of higher education are in the process of review. We welcome the moves of Pay Review Committee to associate the Organization from the very beginning of the pay revision exercises. It is indeed gratifying that Prof. Chadha, Chairman of the PRC was himself a part of the delegation to the PRC of 1970. We welcomed his initiatives and assured him of our best help in the exercises. AIFUCTO leadership in a meeting with the Chairman and other members of PRC drew attention to the anomalies in the earlier reports and incomplete, partial,

delayed and even distorted implementation of The Rastogi Committee Recommendations in a number of states. The PRC sought the help of AIFUCTO to gather facts in all these aspects and help it recommend justified, equitable and honourable pay scales to all sections of teachers of our country. We congratulate Prof. Chadha and other members for their stand.

The following demands, among others, have been placed before the UGC and PRC.

1. To recommend suitable pay scales to attract and retain best talents in academia.
2. Benefits at par with the Central Govt class I services.
3. Simultaneous, complete implementation of new pay- scales from 01.01.06 in all states.
4. To grant interim relief of 10% of pay.
5. To abolish self-financing profit seeking institutions.
6. To stop hire and fire of teachers.
7. To include accompanists, instructors, instrument players in the purview of pay-revision.
8. To stop appointing part-time guest lecturers with arbitrary pay systems.
9. To abolish contractualisation of teachers and ensure UGC pay-scales for all sections of teachers.

Since education is the concern of everybody we seek opinions and suggestions to finalise our stand in this regard.

Asok Kr Barman, General Secretary

Government.

A systematic and planned approach

2.5.17 The IIM (A) analysis shows that the target groups (ministries/department) studied by them are amenable for introduction of PRIS. The performance management system recommended by the IIM (A) consists of output/outcome definitions (Key Result Areas (KRAs)) with strategic performance indicators (SPI), performance measurement (PMS) and data tracking (MIS) The IIM (A) Studies have emphasised that PRI needs to be implemented in stages. In the first stage of readying the organisation, basic frameworks and measures need to be established through a process of consultation and organisational mission and goals and stakeholder commitments/citizens' charter clarified. The PRIS fund pool will have to be planned. This is necessary for building employee trust and acceptability of PRIS. In the next stage, measures for implementation of PRIS - like greater delegation and autonomy with greater accountability; setting up of performance measurement standards and indicators against service deliverables and restructuring the management information system through simple process re-engineering with work processes being changed through the introduction of high performance work practices like multiskilling, job enrichment and job rotation etc., are taken. A pilot may also be taken up at this stage to test the basic parameters in one or more work units. The final stage will consist of more advanced reforms linked to service deliverables to bridge service gaps and improved outcomes with focus on greater delegation, process reengineering and convergence, change in accountability mechanisms, re-structuring of work processes and introduction of high performance work practices and stakeholder participation and interface. The focus during this stage is on outcomes and service deliverables and effective governance. The source of funds for the PRIS initiative would be derived from cost efficiency and higher productivity. The performance measurement systems and indicators would be further developed and refined in the light of organizational goals and objectives.

Role of Performance Measurement System (PMS)

2.5.18 Performance Measurement System (PMS) is an important part of PRIS as it will measure performance which will then be rewarded under PRIS. PMS is, therefore, at the heart of the performance initiative. It is easier to design performance measurement for the private sector because their main objectives are profitability and sales. In Government, performance cannot be assessed only in these terms. Performance, therefore, has to be gauged on the basis of a wide array of parameters that can be different for various organizations within the Government. In an effective PMS, there has to be complete clarity about the goals and the steps proposed to get there. The goals have necessarily to incorporate the shift beyond accountability in terms of mere compliance with procedures to achievement of results and service deliverables linked to outcomes. The measures also have to be totally objective so that performance of every employee is captured. Measurement systems have to be perceived as fair. A system which seeks to differentiate among good, average and poor performers has to be transparent and open to scrutiny. Since monetary benefits are involved, it is all the more important that the basis of performance is unambiguous and accepted by all. Transparency is needed not only for measuring performance but also for linking it to a variable component. PRIS will be more effective when parameters measuring performance are output based, objective, and quantifiable. While parameters related to input/efforts such as work in progress can be incorporated, care should be taken to avoid measures like "number of meetings

attended" or "number of files gone through" because they do not reflect efficiency/effectiveness. To assess the actual performance in terms of the end result achieved, inputs from the actual stakeholder is also essential. This should pose no problem in case of field offices. Even in respect of nodal Ministries, Departments, Organisations, etc. also, the stakeholder will be other Ministries, Departments, Organisations whose inputs should form invaluable inputs for measuring performance in connection with PRIS. Besides, Management Information Systems (MIS) should also be used extensively for capturing performance and monitoring service delivery and gaps. PRIS is an opportunity to re-engineer MIS focusing on work processes linked to deliverables and outcomes.

Long term and short term goals, balanced measures

2.5.19 Performance measurement systems include long-term outcomes and strategic goals, intermediate outcomes or high level outputs; and short term outputs and outcomes. Indicators have necessarily to be a mix of these. Care has to be taken to see that short term perspectives do not get emphasised over long term perspectives. It is always easier to select short term and controllable goals as against meaningful results. On the other hand, indicators cannot be based purely on outcomes beyond the control of the organization. Further, PMS should be based on multiple measures covering work deliverables, product/ service quality, financial parameters, efficiency, innovation, improved processes and employee/stakeholder feedback etc. so that the end result is balanced. Use of balanced measures help align individual, current performance with strategic planning for the future. Other performance measurement tools like balance scorecards can be added as the indicators are refined and systems put in place. No set of performance indicators are perfect and the meaningfulness of indicators against outcomes have to be continuously assessed.

Linking of Individual, Group and Organisation Level

2.5.20 PRIS in practice typically includes, (a) some measures of performance at an individual level; (b) some measures of an appropriate group in the organization; and (c) sometimes a measure of how the entire organization performs. All have their associated advantages and disadvantages. OECD studies have pointed to staff jealousy, hoarding of resources and decline in morale linked to purely individual indicators. On the other hand, group rewards may promote mean rather than outstanding performance. The best option, therefore, is to implement it at both the levels – largely group but some notional differentiation could be created for the above-average performing individuals. This is all the more justified since activities are interdependent for employees. **The Commission, therefore, is of the view that it is preferable to have a combination of individual, team and organisation/unit based measures.** The weights for the PMS

NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION

नागपूर विभाग पदवीधर मतदार संघ

महाराष्ट्र राज्याच्या विधानपरिषदेवर एक सदस्य निवडण्यासाठी सन २००८ या वर्षात नागपूर विभाग पदवीधर मतदार संघामध्ये होत असलेल्या निवडणुकीमध्ये पाठींबा देण्यासाठी संघटनेकडे डॉ. बबन वी. तायवाडे यांनी दिनांक ३ नोव्हेंबर २००७ रोजीच्या पत्रान्वये केलेल्या विनंतीचा विचार करण्यात आला व डॉ. बबनराव भाऊरावजी तायवाडे यांना पसंतीचा प्रथम (१) क्रमांक देण्यात यावा असा निर्णय घेण्यात आला.

दि. ४ मे, २००८

डॉ. एकनाथ कठाळे, सचिव

For and on behalf of the Executive Committee

महाराष्ट्र शासन

क्रमांक एनजीसी-२००८/(७०/०८)/विशि-४

उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय विस्तार भवन,

मुंबई - ४०० ०३२

दिनांक : १० मार्च २००८

प्रति,

शिक्षण संचालक, (उच्च शिक्षण), महाराष्ट्र राज्य, पुणे.

विषय :- सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुठित झालेल्या कर्मचाऱ्यांना कुठित वेतनवाढ मंजूर करणेबाबत

.....
विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयातील कर्मचारी.

संदर्भ :- आपले पत्र क्र. एनजीसी/कुठित वेतनवाढ/२९२१/०८/मवि-१/१२७ दिनांक ९ जानेवारी, ०८

उपरोक्त विषयाबाबतच्या संदर्भाकित पत्राबाबत कळविण्यात येते की, शासन निर्णय, उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, क्र. एनजीसी- १३९५/६१२८५/(३१६७)/विशि-४, दि. १४.९.१९९९ अन्वये सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनावर कुठित झालेल्या कर्मचाऱ्यांना कुठित वेतनवाढी मंजूर करण्याबाबत आलेली योजना फक्त **विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयातील कर्मचारी** यांना लागू आहे. ही योजना शिक्षक कर्मचाऱ्यांना लागू नाही.

सही/अस्पष्ट

(सं.अ. घोरपडे)

कार्यासन अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

प्रत : (१) सहसचिव (मशी), (२) सर्व कुलसचिव, अकृषी विद्यापीठे, (३) सर्व विभागीय, सहसंचालक, उच्च शिक्षण, (४) निवड नस्ती विशी ४

can be implemented at individual/group/and organizational level. There can also be negative incentives, where some individuals within the group can be blocked from getting PRIS if certain parameters are not achieved. **Further, separate organisation specific weights may be assigned to public service (stakeholder) accountability and bridging of service gaps.** SMART performance goals are specific, measurable, attainable, relevant and timely and help integrate organizational targets across levels, link budgeted expenditure to outcomes and focus beyond budgeted targets to strategic goals. Implementing organisations should have the freedom to decide the relative weights.

PRIS design : Holistic implementation of PRI across all levels within the organization

2.5.21 In most countries today, the design of PRIS includes all categories of staff. The IIM (A) study has highlighted the fact that while internationally PRI schemes are more prevalent at top levels of Government, the same is not the case in India. The existing systems of bonus payment and Ad-hoc bonus (non-productivity linked) cover Group B C & D employees in the Government. PRIS has to be implemented as a lever for wider management changes in organizations. **All employees in the organization should, therefore, be included in the PRIS.**

Different forms of PRIS – selection of appropriate mix for the organization

2.5.22 It was earlier discussed that no uniform model of PRIS can be evolved. There are many different forms of performance related incentives, which may be used on their own or side by side. All methods share the characteristics of incentives linked on a single or stepped basis with measured output/outcome. Some of the most common types of PRI are piecework, payment by results, plant or establishment wide incentives, merit incentives, objectives related incentives, competence related incentives, profit related incentives etc. **While operationalizing PRIS in respective ministries, it**

has to be customized to the objectives and deliverables of the ministry and become contextual. Employers may use a mix or move from one type to another, depending on the situation subject to the basic principle of differential incentives for differential performance.

Pilots to test organization

2.5.23 In case, implementing PRIS appears to be very complex, Ministries/Departments may be allowed to initially do a pilot test **specific models and time frame** for PRI. The biggest advantage of a pilot system is that it allows the new system to be tested on a limited number of employees and it can be experimented with and improved before extending it to all the members within an organization. It also makes implementation process smooth and relatively trouble free as there is reduced resistance to the new idea and simultaneously it is adapted to the organization. The tailoring of PRIS to the specific requirements of the organization and incremental change are essential to its success. Pilots give an opportunity to learn and adapt, to evolve and reform (incremental) rather than bring about a revolution. Pilots therefore require careful preparation, monitoring and implementation. The whole process of PRIS implementation should be reviewed and feedback must be collected from all the stakeholders. The trials can be initiated on voluntary basis and may begin from the field offices, attached or subordinate offices or any organizational unit volunteering for the same. The pilot(s) can be run in one/multiple work units. The process can then be extended across all offices of the organization, in the next cycle and the model extended to other similar ministries.

Monitoring and Evaluation

2.5.24 PRIS implementation has to include regular monitoring and evaluation. Program evaluations are important to ensure that incentive programs are administered efficiently and fairly, reward high-performing employees, and continue to motivate employees. Use of ICT facilitates monitoring on an on-line real time basis, with status information. Objective evaluation has to be carried out against outcomes and organizational goals and against service standards and stakeholder expectations in order to bridge service gaps effectively (Annex 2.5.7). **No new structure for oversight of the programme or creation of any additional staff is required and necessary need based structures may be created as cross - functional teams. Coordination functions and piloting of the scheme may be dealt with by the Department of Expenditure.**

2.5.25 Multiple assessors increase the reliability and dependability of the assessment process. The participation of stakeholders in the design and their institutional integration into the evaluation framework is necessary. **Stakeholder evaluation and feedback should be institutionalized in PRIS monitoring and evaluation design. Independent evaluation of deliverables, service quality and stakeholder satisfaction with performance by external agencies should be considered. The Sevottam model, for instance, has provision for third party feedback (Annex 2.5.6). Employee input should also be included as a necessary part of the evaluation process to improve employee confidence in the PRIS process and make PRIS more effective. Team-efficiency also improves when team members assess each other. Further, decentralized administration of PRIS awards is envisaged.**

(५)

स्थाननिश्चितीबाबत सहसंचालक उच्च शिक्षण यांचे स्तरावर वेळेवर निर्णय होणेबाबत

महाराष्ट्र विधानपरिषद

पहिले अधिवेशन २००८

शुक्रवार, दिनांक १४ मार्च २००८

(७६) * ३८०६१ प्रा. बी. टी. देशमुख, श्री. वि. यू. डायग्व्हाणे, श्री. वसंतराव खोटे : तारकित प्रश्न क्रमांक २९७२६ ला दिनांक २४ जुलै, २००७ रोजी दिलेल्या उत्तराच्या संदर्भात : सन्माननीय उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री पुढील गोष्टींचा खुलासा करतील काय :-

(१) संलग्न महाविद्यालये किंवा विद्यापीठातून काम करणाऱ्या अधिव्याख्यात्यांच्या वरिष्ठ किंवा निवडश्रेणीमध्ये स्थाननिश्चितीच्या संदर्भात काही अनियमितता झालेली असल्यास ती बाब १५ दिवसांच्या आत संचालकांच्या लक्षात आणून द्यावी व कोणत्याही परिस्थितीत याबाबतचा निर्णय १५ दिवसांच्या आत करावा असे जे आदेश सर्व उच्च शिक्षण सहसंचालकांना देण्यात आले आहेत त्यानुसार २ जून, २००७ ते ३० जानेवारी, २००८ या काळात विभागवार उच्च शिक्षण सहसंचालकांनी एकूण किती प्रकरणी वेळेच्या आत निर्णय घेतले आहे,

(२) किती प्रकरणी विलंबाने निर्णय घेण्यात आले,

(३) विलंबाने निर्णय होण्याची कारणे काय आहेत ?

श्री. दिलीप वळसे-पाटील : (१) एकूण १५४६ इतकी प्रकरणे प्राप्त झाली असून त्यापैकी १३६३ प्रकरणे वेळेच्या आत निर्णय घेऊन निकाली काढलेली आहेत. उरलेल्या १८३ प्रकरणामध्ये त्रुटी असल्यामुळे सदरची प्रकरणे त्रुटी पूर्ततेसाठी महाविद्यालयाकडे परत पाठविण्यात आलेली आहेत.

(२) प्रश्न उद्भवत नाही.

(३) प्रश्न उद्भवत नाही.

PR :- (1) S.Q. 5958 Dt. 150705 P 76 NB 05 (2) U.S.Q. 10109 Dt. 190406 P 114 NB 06 (3) U.S.Q. 17998 Dt. 151206 P 114 NB 06 (4) S.Q. 29726 Dt. 240707 P 83 NB 07 (5) S.Q. 38061 Dt. 140308 P 59 NB 08

NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION

अमरावती विभाग शिक्षक मतदार संघ

(अ) महाराष्ट्र राज्याच्या विधानपरिषदेवर एक सदस्य निवडण्यासाठी सन २००८ या वर्षात अमरावती विभाग शिक्षक मतदार संघामध्ये होत असलेल्या निवडणुकीमध्ये पाठींबा देण्यासाठी संघटनेकडे विदर्भ माध्यमिक शिक्षक संघाच्या अध्यक्षानी दिनांक २५ फेब्रुवारी २००८ रोजी, विदर्भ माध्यमिक शिक्षक संघाच्या उपाध्यक्षा यांनी दिनांक २७ फेब्रुवारी २००८ रोजी, विदर्भ माध्यमिक शिक्षक संघाच्या वाशिम जिल्हा अध्यक्षानी दिनांक २८ फेब्रुवारी २००८ रोजी पाठविलेली समान अर्थाची विनंती करणारी पत्रे विचारात घेण्यात आली व वसंतराव दादाराव खोटे यांना पसंतीचा प्रथम (१) क्रमांक देण्यात यावा असा निर्णय घेण्यात आला.

दि. ४ मे, २००८

डॉ. एकनाथ कठाळे, सचिव

For and on behalf of the Executive Committee

Pitfalls of making payments under PRIS routinely and across the board

2.5.26 The introduction of PRIS as monetary incentives that are consistently awarded over time may come to be viewed as 'entitlements' for expected performance rather than rewards for performance and achievements. This may lead to a degeneration of the scheme and result in across the board payment of incentives or routinisation of incentives and has to be avoided. The effectiveness of PRIS as a tool lies in its stimulation of organizational changes, delegation with accountability and breaking away from micromanagement, encouragement of innovation and process changes and rewarding differential performances with differential incentives.

PRIS- Life- cycle revisions and constant evolution, building capabilities and managing underperformance

2.5.27 Performance related incentive systems, like all systems, are organic and must evolve with time; else they will become redundant and unsuited to the environment as the context in which they are applied changes because of social, economic, and technological changes. They must be fundamentally reformed and adapt with changes in the organizational structures, processes, nature of work and priorities and constantly evolve in line with the changes in the external environment (economic, labor conditions, social, technological changes etc). **Performance indicators over time clearly indicate whether services have improved or declined; define the trajectory and help active management of performance. They help identify weaknesses and build capabilities and also identify underperformance.** Underperformance would also have to be addressed and resolved specifically.

All future increases in remuneration to be linked to PRIS

2.5.28 The ultimate measure of any administrative system is the accountability, professionalism and responsiveness with which it delivers services to its stakeholders. **An effective link between performance and additional compensation is necessary. Therefore, in future, the biggest increase in remuneration should be on account of PRIS.**

BENEFITS OF PRIS

Enhanced productivity/ performance

2.5.29 Currently only promotion is linked to performance and so employees have no other incentive to improve efficiency and customer-orientation. PRIS will be linked to achievement of targets and not length of service. This will motivate employees to work towards their targets, thus enhancing their productivity.

Improved work processes

2.5.30 One of the key effects of implementing PRIS will be that inefficient or redundant work processes will be reviewed to improve organizational /group / individual performance.

Improved delivery to the citizen as end user

2.5.31 PRIS will have an overall strong positive impact on citizen service delivery. Most of the outputs/ outcomes in Government departments/ organisations deal with service delivery to citizens and PRIS sharpens the focus on these outputs/ outcomes.

Emphasis on end result

2.5.32 Targets and measures related to result/ business orientation will help in developing employees' focus in this direction. Result orientation focuses on efficient and effective governance and business orientation focuses on promoting market value of products/services.

Strengthening the team spirit

2.5.33 Group rewards help in fostering teamwork. They also assist in clarifying organizational/ group objectives and engage employees with the organization's goal.

Better talent

2.5.34 Steep rise in salary and job conditions like autonomy is making private sector jobs seems much more attractive to the younger generation. If Government wants to attract good talent in future, then PRIS with delegation and transparency holds the key.

Higher accountability

2.5.35 Metrics developed to measure employees' business and customer orientation will bring the much-needed shift in their focus from political bosses to ordinary citizens. Transparent system will be a deterrent to corruption among employees.

Conclusion

2.5.36 The end objective of introducing PRIS in Government is not just limited to improving employee motivation; obtaining higher productivity or output and delivering quality public service; but seeks larger goals of effectiveness and systematic change for responsive governance. PRIS is necessary in the present scenario where the focus of public administration has changed from the command and control, strongly hierarchical structures and processes necessary at the initial stages of freedom with nation building and industrialization as central tasks. This change is linked to the shift in the nature of governmental tasks with facilitation and effective and responsive service delivery becoming the new focus of public administration. This necessarily requires flexibility in functioning, delegation of decision making, and change in the concept of accountability. PRIS is envisaged as a tool which will facilitate this transformation. **PRIS provides an opportunity to shift from the classical command and control administrative approach with vertical and horizontal differentiation to more holistic, flexible, empowering and consultative styles of working leading to greater job satisfaction and productivity.** This flexible model will enable better responsiveness and performance for service delivery. It is structured around better use of human potential, thus improving the quality of work and stakeholder satisfaction. The structure of PRIS allows flexibility with freedom to innovate and bring about public service delivery oriented changes in work processes utilizing ICT; up-scaling of best practices; with greater delegation and introduction of High Performance Work Practices (HPWP) in a budget neutral framework. PRIS is also an important tool to inculcate pride in public service for employees with reinforcements of their contribution and potential and creation of a sense of ownership. Introduction of PRIS as an incentive system should, therefore, lead to improvement in effectiveness and responsive service delivery to the stakeholders without any losers.

NUTA BULLETIN (Official Journal of NAGPUR UNIVERSITY TEACHERS' ASSOCIATION) **CHIEF EDITOR** : Dr.A.G.Somvanshi, Shankar Nagar, AMRAVATI-444 606. **EDITOR** : Prof. S.S. Gawai 1, Abhinav State Bank Colony, Chaprashi Pura, Camp, AMRAVATI 444 602. **PUBLISHER** : Prof. Dhote D.S., 4C, 'Rajdatta', Mahalaxmi Colony, Near Shankar Nagar, Amravati-444 606. Type Setting at NUTA Bulletin Office, Phundkar Bhavan, Behind Jain Hostel, Maltekadi Road, Amravati-444 601. **PRINTED AT** Bokey Printers, Gandhi Nagar, Amravati. (M.S) **REGD NO. MAHBIL/2001/4448** Postal Registration No. ATI/RNP/78/2005-08 WPP Registration No. NR/ATI/WPP-01/2005-08 Price : Rs. Five / Name of the Posting office : **R.M.S. Amravati.** Date of Posting : **08.05.2008**

If Undelivered, please return to : NUTA Bulletin Office, Phundkar Bhavan, Behind Jain Hostel, Maltekadi Road, Amravati-444 601.

To,.....

